



شرکت پتروشیمی پارس
(سهامی عام)
Pars Petrochemical Co.

گزارش عملکرد پایداری و مسئولیت اجتماعی
شرکت پتروشیمی پارس
دو سالانه ۱۳۹۸-۱۳۹۷

Pars
Petrochemical
Company



بسم الله الرحمن الرحيم

فهرست مطالب

- ۴ • درباره گزارش
- ۶ • پیام مدیرعامل
- ۸ • معرفی شرکت
- ۱۰ • ارکان اصلی مدیریت مسئولانه
- ۱۰ • چشم انداز شرکت پتروشیمی پارس
- ۱۰ • مأموریت
- ۱۰ • ارزش های بنیادین
- ۱۲ • مدیریت راهبردی مسئولانه
- ۱۶ • رویکردهای مدیریتی
- ۲۰ • حاکمیت شرکتی
- ۲۰ • ماهیت حقوقی شرکت
- ۲۲ • نقش هیأت مدیره در راهبری مسئولانه شرکت
- ۲۶ • ساز و کار اجرایی مدیریت مسئولانه
- ۲۸ • مدیریت ذی نفعان
- ۳۰ • شرکت پتروشیمی پارس از نگاه مشتریان
- ۳۲ • تعهد به کسب و کار اخلاق مدار
- ۳۴ • افتخارات شرکت پتروشیمی پارس
- ۳۴ • افتخارات شرکت پتروشیمی پارس در سال ۱۳۹۷
- ۳۴ • افتخارات شرکت پتروشیمی پارس در سال ۱۳۹۸
- ۳۶ • ذی نفع گرایی و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت های اقتصادی
- ۳۸ • حفظ یکپارچگی و استمرار در تولید و عرضه محصولات
- ۳۸ • تأمین کنندگان شرکت
- ۳۹ • شرکت پتروشیمی پارس از نگاه تأمین کنندگان
- ۴۰ • تولید محصول در پتروشیمی پارس
- ۴۲ • مشتریان و جایگاه بازار در پتروشیمی پارس
- ۴۶ • سهیم بودن در توسعه اقتصادی پویا، شفاف و سالم
- ۴۶ • خلق و توزیع ارزش اقتصادی در پتروشیمی پارس
- ۵۰ • کسب و کار منصفانه
- ۵۶ • ذی نفع گرایی و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت های محیط زیستی
- ۵۷ • تعهد به قوانین زیست محیطی
- ۵۸ • فرایندهای مرتبط با محیط زیست در پتروشیمی پارس
- ۶۰ • مدیریت آب و پساب
- ۶۰ • مدیریت آب
- ۶۰ • مدیریت پساب
- ۶۴ • مدیریت آلاینده های هوا
- ۶۶ • مدیریت پسماند
- ۷۰ • مدیریت انرژی
- ۷۴ • مشارکت در آگاهی، ترویج و توسعه فرهنگ زیست محیطی
- ۷۴ • معرفی طرح محیط یار
- ۷۶ • شرکت پتروشیمی پارس از نگاه مدیرعامل مؤسسه آموزشی گاما
- ۷۸ • توسعه فضای سبز
- ۸۲ • ذی نفع گرایی و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت های اجتماعی در قبال کارکنان
- ۸۴ • حفظ و ارتقای شرایط کاری توانمند ساز و مسئولانه
- ۸۴ • اشتغال در پتروشیمی پارس
- ۸۵ • نمایه کارکنان
- ۸۶ • جبران خدمات کارکنان
- ۸۸ • عدالت سازمانی و فرصت های برابر
- ۸۸ • عدالت در جذب و استخدام نیروی انسانی
- ۸۸ • عدالت در ارائه خدمات آموزشی به کارکنان
- ۸۸ • عدالت در انتصاب و ترفیع کارکنان
- ۸۹ • عدالت در ارائه تسهیلات منازل سازمانی و وام ها
- ۸۹ • عدالت در ارائه تسهیلات ورزشی به کارکنان
- ۹۰ • تعهد به توسعه فردی و شغلی نیروی انسانی
- ۹۰ • آموزش کارکنان
- ۹۶ • مسیر شغلی بالنده و پویا
- ۹۶ • مشارکت کارکنان در توسعه سازمان
- ۹۹ • شرکت پتروشیمی پارس از نگاه کارکنان
- ۱۰۰ • اطمینان از ایمنی و سلامت کارکنان
- ۱۰۰ • ساز و کارهای مدیریتی ایمنی و بهداشت شغلی
- ۱۰۰ • سلامت کارکنان در محیط کار
- ۱۰۳ • اطمینان از سلامت کارکنان در مواجهه با بیماری کرونا
- ۱۰۴ • ایمنی کارکنان در محیط کار
- ۱۰۶ • آشنشانی
- ۱۱۰ • آموزش و فرهنگ سازی ایمنی و سلامت در محیط کار
- ۱۱۲ • ارتقای کیفیت زندگی خانوادگی و شغلی کارکنان
- ۱۱۲ • تعادل کار و زندگی
- ۱۱۴ • خدمات مددکاری و امکانات رفاهی کارکنان
- ۱۲۰ • ذی نفع گرایی و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت های اجتماعی در قبال جامعه
- ۱۲۲ • مشارکت در تحقق حقوق شهروندی
- ۱۲۲ • حق کرامت و برابری انسانی
- ۱۲۳ • حق اقتصاد شفاف و رقابتی
- ۱۲۴ • حق اشتغال و کار شایسته
- ۱۲۴ • حق رفاه و تأمین اجتماعی
- ۱۲۵ • حق آموزش و پرورش
- ۱۲۵ • حق محیط زیست سالم و توسعه پایدار
- ۱۲۶ • توانمند سازی و مشارکت با جامعه صنعتی
- ۱۲۷ • ساختار سازمانی شورای خودکفایی پتروشیمی پارس
- ۱۲۸ • توانمند سازی و مشارکت با جامعه علمی
- ۱۲۸ • همکاری های علمی – پژوهشی
- ۱۲۸ • پروژه های حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست
- ۱۲۸ • پروژه های فرآیندی
- ۱۲۹ • پروژه های مدیریت انرژی
- ۱۳۰ • توانمند سازی نیروی کار آینده
- ۱۳۲ • حمایت از توسعه همکاری ها با انجمن ها، سازمان های مردم نهاد، اتحادیه ها و سایر نهادهای اجتماعی مرتبط
- ۱۳۴ • توانمند سازی و مشارکت با جامعه محلی
- ۱۳۴ • مشارکت در توسعه زیر ساخت ها و خدمات عمومی در منطقه
- ۱۳۶ • حمایت های خیریه و انسان دوستانه
- ۱۳۹ • جدول انطباق متن گزارش با دستورالعمل راهنمای گزارش دهی



Pars Petrochemical Company

www.parspc.net

درباره گزارش

شرکت پتروشیمی پارس، همواره خود را متعهد به مدیریت مسئولانه و توسعه پایدار در کلیه ابعاد اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و زیست محیطی می‌داند. در این راستا، به منظور حصول اطمینان از همسویی استراتژی شرکت با استراتژی‌های ذی‌نفعان، جلب مشارکت، ایجاد تعامل سازنده و به تبع آن ارائه گزارش‌های جامع، شفاف و به‌روز به ایشان، علاوه بر برگزاری جلسات متعدد، ارائه گزارش‌های دوره‌ای، بازدیدهای متقابل و... نسبت به تدوین و انتشار اولین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی خود در قالب گزارش حاضر اقدام نموده است.

اولین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی شرکت پتروشیمی پارس به صورت دو سالانه برای سال‌های ۱۳۹۸-۱۳۹۷، تهیه و منتشر گردیده است. همچنین با توجه به تصمیم مجموعه مدیریت این شرکت و به منظور اطلاع‌رسانی مستمر و با کیفیت به ذی‌نفعان، از این به بعد نیز، بازه زمانی دو ساله برای انتشار گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی شرکت پتروشیمی پارس مد نظر قرار گرفته است. بدیهی است، بازه‌های زمانی ارائه گزارش‌های عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی در این شرکت، براساس سال تقویمی هجری شمسی و منطبق با سال مالی این شرکت می‌باشد.

کلیه داده‌ها و اطلاعات مندرج در این گزارش، مرتبط با عملکرد شرکت پتروشیمی پارس در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیست می‌باشد و تلاش شده است تا در هر بخش، اطلاعات متناسبی در رابطه با موضوعات مرتبط با آن ارائه گردد. کلیه اطلاعات مندرج در این گزارش، به صورت داوطلبانه و براساس ساز و کارها و کنترل‌های داخلی در شرکت تهیه گردیده و اطمینان از اعتبار و صحت اطلاعات ارائه شده در این گزارش، براساس ممیزی خارجی صورت نگرفته است. بدیهی است جزییات مربوط به هر بخش از این گزارش، در واحدهای متولی در این شرکت قابل دسترس می‌باشد. تدوین اولین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی شرکت پتروشیمی پارس، با تأیید مدیریت ارشد شرکت آغاز و گردآوری اطلاعات مرتبط و همچنین تدوین و نگارش محتوای آن، با مدیریت کمیته مسئولیت اجتماعی، روابط عمومی و با همکاری نمایندگان کلیه واحدهای مجموعه انجام گرفت.

در تدوین این گزارش، از دستورالعمل راهنمای گزارش‌دهی GRI ویرایش 2018: GRI Standards بهره گرفته شده است و جدول انطباق با الزامات و معیارها، در انتهای گزارش و در صفحه ۱۳۹ ارائه شده است. نسخه الکترونیکی این گزارش، به عنوان اولین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی شرکت پتروشیمی پارس، در وب‌سایت رسمی این شرکت به آدرس <https://www.parspc.net> در اختیار عموم قرار دارد. همچنین، علاقمندان می‌توانند جهت ارسال و ارائه نظرات و پیشنهادات خود، از طریق آدرس پست الکترونیکی info@parspc.net و همچنین شماره تماس ۰۷۷۳۷۲۶۵۲۸۸ با رئیس روابط عمومی این شرکت، در ارتباط باشند.

امور مسئولیت اجتماعی "تعیین گردیده و همچنین به منظور همفکری و پشتیبانی از برنامه‌های توسعه پایدار و همچنین افزایش همکاری بین بخشی در این حوزه، کمیته مسئولیت اجتماعی در شرکت تشکیل گردیده است. علاوه بر این، در حال حاضر، ریاست شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس بر عهده مدیریت این شرکت می‌باشد که خود بیانگر تعهد و دغدغه مدیریت این شرکت به مقوله مسئولیت‌های اجتماعی می‌باشد. ما اطمینان داریم، تعهد مداوم ما به مسئولیت اجتماعی خود، باعث بهبود عملکردمان نیز خواهد شد. ما در شرکت پتروشیمی پارس، مسئولیت در برابر جامعه را، جزئی از استراتژی خود می‌دانیم و این موضوعی نهادینه شده در این مجموعه می‌باشد. در پایان، اگرچه معتقدیم، نمی‌توان تمامی اقدامات شرکت پتروشیمی پارس در حوزه مسئولیت اجتماعی و توسعه پایدار را در صفحات کاغذ به رشته تحریر در آورد، اما باعث افتخار می‌باشد تا گزیده‌ای از فعالیت‌های این شرکت در حوزه مسئولیت اجتماعی و توسعه پایدار را در قالب اولین گزارش عملکرد پایدار شرکت با شما به اشتراک بگذارم. امید است همچون گذشته، با همدلی و همکاری تک‌تک مدیران و همکاران عزیز در این شرکت، در انجام مسئولیت‌های اجتماعی خود سربلند باشیم و با دستیابی به رضایت کامل جامعه و ذی‌نفعان خود، در توسعه پایدار این مرز و بوم، سهم خود را به صورت مؤثر ایفا نماییم.

خانواده بزرگ شرکت پتروشیمی پارس بر این باور است، که تنها با همدلی، تلاش صادقانه و با تعامل سازنده با ذی‌نفعان خود، اعم از سهامداران، مشتریان، تأمین‌کنندگان، جامعه، سازمان‌های قانونی و ... می‌تواند نسبت به خلق ارزش و دستیابی به توسعه پایدار نائل گردد. این شرکت با درک جایگاه تک‌تک ذی‌نفعان خود، به صورت مستمر با آنها در تعامل می‌باشد و ضمن دریافت نظرات، پیشنهادات و انتقادات، نسبت به تجزیه و تحلیل آنها اقدام می‌نماید و نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل این اطلاعات، در فرایند مدیریت راهبردی و جلسات بازنگری مدیریت، به عنوان یک ورودی مهم و ارزشمند مد نظر قرار می‌گیرد. این شرکت، به صورت دوره‌ای این نتایج را با یکدیگر مقایسه می‌نماید تا از فرایند بهبود و رو به رشد تعاملات فی‌مابین با ذی‌نفعان اطمینان حاصل نماید. این شرکت در مسیر توسعه پایدار خود، همواره مدیریت هزینه‌ها، مدیریت منابع و مصارف انرژی، مدیریت اثربخش ایمنی، بهداشت و محیط زیست، استفاده از تکنولوژی‌های جدید و پشتیبان، توانمندسازی زنجیره تأمین و ارتقای رضایت کارکنان را سرلوحه کار خویش قرار می‌دهد. در شرکت پتروشیمی پارس، نظر به اهمیت بسیار زیاد موضوع مسئولیت اجتماعی و توسعه پایدار برای اعضای هیأت‌مدیره و مدیریت و به منظور اطمینان از انجام برنامه‌های مسئولیت اجتماعی، "رئیس روابط عمومی" این شرکت توسط مدیرعامل، به عنوان "نماینده مدیرعامل در



مفهوم مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها در دهه اخیر، به پارادایم غالب و مسلط در حوزه اداره شرکت‌ها تبدیل شده است. مسئولیت‌پذیری اجتماعی از مفاهیم جدید عصر حاضر می‌باشد. مطابق این مفهوم، فقط سازمان‌هایی که توجه خود را به نیازهای ذی‌نفعان مبذول می‌دارند و مأموریت‌ها و دورنمای راهبردی‌شان را بر اساس خواسته‌های بشردوستانه و زیست‌سازگار تدوین می‌نمایند، می‌توانند جایگاه خود را در جامعه ارتقا داده و به عنوان یک عنصر اصلی در حفظ و پایداری جامعه مطرح شوند. امروزه، موضوع توسعه پایدار و شاخص‌های ناظر بر آن، موضوعی است که اولویت و اهمیت آن بر کسی پوشیده نیست. مسئله توسعه پایدار، کلیه ابعاد اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و زیست‌محیطی را در بر می‌گیرد. به نحوی که در دنیای امروز و آینده، همه شرکت‌ها و سازمان‌ها، بر اساس این شاخص‌ها مورد ارزیابی جامعه قرار خواهند گرفت.

ما در شرکت پتروشیمی پارس، به عنوان یکی از شرکت‌های بزرگ در حوزه پتروشیمی، همواره تلاش می‌نماییم تا این شاخص‌ها را به صورت متوازن در برنامه‌های کاری خود مد نظر قرار داده و برنامه‌های حاضر و آینده خود را بر پایه مفهوم توسعه پایدار تعریف و اجرا نماییم. ما در شرکت پتروشیمی پارس بر این باوریم، که این شرکت به دامنه وسیعی از ذی‌نفعان، فراسوی سهامداران مسئولیت دارد و این موضوع به عنوان اصلی نهادینه شده در این مجموعه، در مرکز ثقل مفهوم مسئولیت اجتماعی شرکت قرار دارد. ما معتقدیم، فعالیت پایدار این شرکت، سطحی از فعالیت اقتصادی است، اما در کنار فعالیت اقتصادی خود، می‌بایست سطح کیفی جامعه و محیط زیست را حفظ و ارتقای روز افزون آن را نیز در سرلوحه کار خود قرار دهیم. ما از اهداف خاص خود در حوزه مسئولیت اجتماعی آگاهی کامل داشته و همواره تلاش می‌نماییم تا برنامه‌های تولیدی و اقتصادی خود را، مبتنی بر یک تحلیل دقیق، به منظور ارتقای حفاظت از محیط زیست و دستیابی به سطح بالاتری از رفاه جامعه تعریف نماییم. ما معتقدیم میان تولیدات و خطرات ناشی از آن، بین امیدها و ناامیدی‌ها، بین محدودیت‌ها و توانمندی‌ها، همواره می‌بایست به دنبال توازن واقع‌بینانه باشیم، تا توسعه یک مؤلفه، به نابودی سایر مؤلفه‌ها منجر نگردد. اگرچه که دستیابی به این توازن که خود متأثر از عوامل گوناگون می‌باشد، کار ساده‌ای نیست. اما همواره خود را نسبت به رعایت این توازن متعهد می‌دانیم.

در شرکت پتروشیمی پارس، توسعه پایدار، یک موضوع ثابت و ایستا نیست. بلکه فرایندی مستمر و رو به جلو می‌باشد. ما خود را متعهد می‌دانیم، تا اهداف، راهبردها و برنامه‌های کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت خود را بر اساس مدیریت مسئولانه و تعامل با ذی‌نفعان تعیین و اجرا نماییم و از این طریق، تأثیر فعالیت‌های شرکت در جنبه‌های مثبت اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی را بهبود و ارتقا دهیم. ما در این شرکت، با در نظر گرفتن ریسک‌های زیست‌محیطی، اجتماعی و اقتصادی، خود را متعهد می‌دانیم، تا حد ممکن، بروندادهای منفی خود را کاهش و بربروندادهای مثبت کسب و کارمان بیفزاییم.

مسعود حسینی
مدیرعامل

پیام مدیرعامل



کاربردهای محصولات پتروشیمی پارس

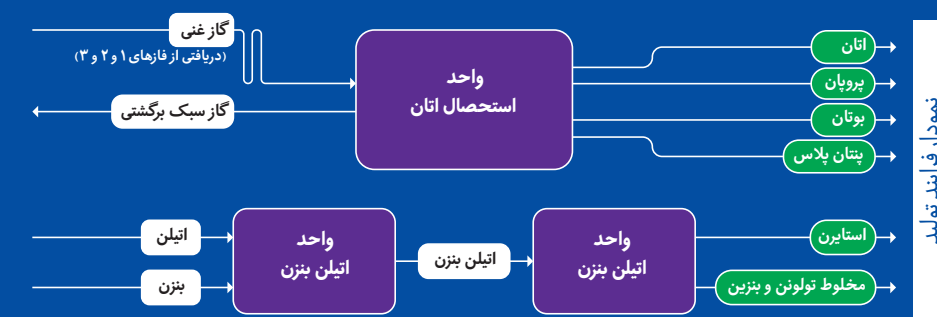
نام محصول	کاربرد محصول
• اتان	< خوراک واحدهای الفین
• پروپان	< خوراک واحدهای الفین، ماده اولیه جهت مصارف صنعتی، سوخت و به عنوان سیال سرد کننده
• بوتان	< خوراک واحدهای الفین و ماده اولیه جهت مصارف صنعتی
• پنتان	< خوراک واحدهای الفین، ماده اولیه جهت مصارف صنعتی و سوخت
• استایرن منومر	< ماده اولیه استایرن، لاستیک و رزین ها، ABS، SBR، SAN، انواع چسب، صنایع نساجی و حلال

Pars Petrochemical Company



شرکت پتروشیمی پارس به عنوان یکی از شرکت های بزرگ استحصال اتان و استایرن منومر، در فاز یک پتروشیمی های منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس - بندر عسلویه و در حد فاصل ۲۷۰ کیلومتری جنوب شرقی بندر بوشهر و ۵۷۰ کیلومتری غرب بندرعباس قرار دارد. این شرکت در اسفند ماه ۱۳۷۷ تأسیس و فعالیت های اجرایی مرتبط با آن از سال ۱۳۷۸ آغاز گردید. مساحت مجتمع پتروشیمی پارس ۳۷ هکتار می باشد. کل سرمایه گذاری ارزی انجام شده ۷۲۰ میلیون دلار و سرمایه گذاری ریالی انجام شده ۲۰۸۳۵ میلیارد ریال بوده است. مجتمع پتروشیمی پارس جهت استحصال اتان، پروپان، بوتان و گسولین از گاز طبیعی و نیز تولید استایرن منومر طراحی و ساخته شده است. این مجتمع شامل واحدهای استحصال اتان، اتیل بنزن، استایرن منومر و یک بخش برون واحدی می باشد. این واحدها وظیفه دریافت خوراک، تولید محصولات و انتقال آن را بر عهده دارند. این شرکت یکی از تولیدکنندگان بزرگ C2+ و همچنین استایرن منومر در خاورمیانه و بزرگترین تأمین کننده استایرن منومر برای صنایع داخلی در ایران می باشد. از ویژگی های دیگر این شرکت، می توان به تزریق میزان تقریبی ۴۸ هزار تن گاز طبیعی (سوخت پاک) به صورت روزانه به شبکه سراسری گاز از طریق مجتمع گاز پارس جنوبی اشاره نمود. همچنین دسترسی آسان این مجموعه به آب های آزاد، جهت صادرات محصولات LPG، استایرن منومر از دیگر ویژگی های این مجتمع می باشد. واحدهای تولیدی این شرکت، هر یک به نوبه خود از اهمیت بالایی برخوردار می باشند.

معرفی شرکت



نمودار فرایند تولید

چشم انداز شرکت پتروشیمی پارس
 سرآمد در پایداری تولید و تحویل محصول
 پیشرو در بازارهای داخلی و خارجی

ارکان اصلی مدیریت مسئولانه

مأموریت

استحصال اتان، پروپان، بوتان از گاز غنی و تولید استایرن منومر با کیفیت مطلوب و عرضه آن در بازارهای داخلی و خارجی، با ارزش افزایی حداکثری برای ذی نفعان

ارزش های بنیادین

ارزش ها بنیادین شرکت پتروشیمی پارس، باورهای درونی شده و نهادینه شده در مجموعه می باشند. این ارزش ها، محور بسیاری از تحولات در مجتمع می باشند. این شرکت، با نهادینه نمودن ارزش های بنیادین در مجموعه، باور دارد که این ارزش ها، جایگزین مناسبی برای کنترل بوروکراتیک می باشند. این شرکت، همسو با رشد و توسعه موضوعات منابع انسانی، نسبت به جاری سازی ارزش های بنیادین خود در تمام سطوح سازمان اقدام نموده است. در این شرکت، ارزش ها به عنوان عقاید و مفروضات بنیادینی تعریف شده اند که رفتارها و قضاوت های فردی کارکنان را در همه موقعیت ها هدایت می نماید. این ارزش ها عبارتند از:

- قانون مداری
- حفظ کرامت سرمایه های انسانی
- رعایت اخلاق حرفه ای
- رعایت الزامات ایمنی، سلامت و محیط زیست
- مشارکت و کار تیمی
- خلاقیت و نوآوری

مدیریت راهبردی مسئولانه

شرکت پتروشیمی پارس، از ابتدای تأسیس تاکنون، نگرش جامعی به محیط پیرامونی و جامعه اطراف خود داشته است و با عنایت به اهمیتی که برای این موضوع قائل می‌باشد، در بازنگری برنامه استراتژیک، نسبت به تعریف منظر جدیدی در نقشه استراتژی خود، تحت عنوان «مسئولیت‌های اجتماعی» و درج اهداف استراتژیک «توسعه فرآیندهای مسئولیت اجتماعی سازمان» و «صیانت از محیط زیست و احترام به آن» در این منظر اقدام نموده است. نظام برنامه‌ریزی استراتژیک در پتروشیمی پارس از سال ۱۳۸۹ شروع و با توجه به رشد و بلوغ شرکت و تغییر شرایط محیط خرد و کلان داخلی و بین‌المللی، در سال‌های ۱۳۹۱، ۱۳۹۲، ۱۳۹۵، ۱۳۹۶ و ۱۳۹۸ مورد بازنگری و بروزرسانی قرار گرفته است. بدیهی است، به دلیل اهمیت صیانت از محیط زیست، در اولین دوره تدوین نظام برنامه‌ریزی استراتژیک، این مسئله جزو اولویت‌های مجموعه قرار گرفته و به عنوان یکی از اهداف استراتژیک تعریف گردید. در ادامه، با رشد و بلوغ نظام برنامه‌ریزی استراتژیک در شرکت، علاوه بر مسائل زیست محیطی و ایمنی، موضوع توجه به جوامع بومی و محلی پیرامونی نیز به منظور ایفای بیشتر نقش مسئولیت‌های اجتماعی، به برنامه‌های استراتژیک افزوده و جایگاه ویژه‌ای پیدا نمود. در سال ۱۳۹۳ و با تعریف پروژه شناسایی و اولویت‌بندی نیازها و انتظارات ذی‌نفعان با استفاده از مدل جانسون و شولز، ذی‌نفعان مرتبط با مسئولیت اجتماعی شرکت شناسایی و اهداف استراتژیک، برنامه‌ها و اقدامات ویژه‌ای برای پاسخگویی به نیازها و انتظارات آنها تعریف و اجرایی گردید. این مهم با تعریف یک منظر مستقل در نقشه استراتژیک شرکت در بازنگری سال ۱۳۹۵، به اوج خود رسیده و اهمیت روزافزون مسئولیت‌های اجتماعی را در نزد رهبران شرکت بیش از پیش نمایان نمود. در حال حاضر، با تعریف و اختصاص منظر مستقل در نقشه استراتژی شرکت، مسئولیت‌های اجتماعی جزو لاینفک برنامه‌های استراتژیک این مجموعه گردیده و اهداف، اقدامات و برنامه‌های مختص به خود را دارد. در همین راستا، پروژه مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس نیز با مسئولیت شرکت پتروشیمی پارس و با هدف بررسی وضعیت برنامه‌ها و اقدامات مسئولیت اجتماعی در شرکت‌های پتروشیمی منطقه تعریف گردید. این پروژه، شامل گام‌های: ۱- طرح‌ریزی مسئولیت‌های اجتماعی ۲- تعیین حوزه‌های تمرکز مسئولیت اجتماعی ۳- تدوین فرآیندها و مدل مسئولیت اجتماعی ۴- گزارش دهی بر اساس فرمت GRI بوده و تاکنون ۹۵ درصد پیشرفت داشته است. از اهداف اساسی دیگر این پروژه، نیل به شفافیت در حوزه فرآیندهای مسئولیت اجتماعی می‌باشد. همچنین در شرکت پتروشیمی پارس، علاوه بر اهداف استراتژیکی که به طور مستقیم مسئولیت‌های اجتماعی را هدف قرار داده است، سایر اهداف استراتژیک شرکت نیز به صورت غیرمستقیم با حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و ذی‌نفعان آن مرتبط می‌باشند. استراتژی‌ها و فرآیندهای مدیریت دارایی‌های فیزیکی، مدیریت انرژی و منابع طبیعی، در مقوله اقتصادی و زیست محیطی و

همچنین تعریف اهداف استراتژیک در راستای هدف کلان «استمرار تولید ایمن و پایدار» و اهداف کلان‌تر «بهبود مستمر فرآیندها»، «افزایش سودآوری» و «افزایش رضایت‌مندی ذی‌نفعان کلیدی»، همگی به صورت غیرمستقیم در راستای مسئولیت اجتماعی شرکت بوده و با شکست به اهداف استراتژیک از جمله: بهبود عملکرد تولید، کاهش ریسک‌های سازمان، افزایش سطح ایمنی و سلامت، مدیریت اثربخش چرخه عمر و امنیت دارایی‌های فیزیکی و انرژی با استفاده بهینه از آنها، در منظرهای نقشه استراتژیک و کارت امتیازی متوازن، به توسعه متوازن و پایدار و تحقق اهداف، منجر گردیده یا منتج خواهد شد. همچنین شناسایی و مدیریت ریسک‌های حوزه بهداشت،

پروژه مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس نیز با مسئولیت شرکت پتروشیمی پارس و با هدف بررسی وضعیت برنامه‌ها و اقدامات مسئولیت اجتماعی در شرکت‌های پتروشیمی منطقه تعریف گردید.

ایمنی و محیط زیست، در قالب نظام جامع مدیریت ریسک، تعریف رویکرد و هدف استراتژی «مدیریت مصرف انرژی» در نقشه استراتژی، کسب موفقیت‌های متعدد در حوزه کاهش آلاینده‌ها و فلرینگ، تعریف اهداف سختگیرانه و ارتقای استانداردهای زیست محیطی، رعایت مسائل زیست محیطی در انتخاب فناوری، همگی در این راستا تعریف و اجرایی شده‌اند. مقوله‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی در استراتژی و زنجیره ارزش این شرکت، با تخصیص منابع پیگیری و اجرایی می‌شوند. شناسایی نقاط مستعد بهبود در زنجیره ارزش شرکت و تمرکز بر جنبه‌های مختلف پایداری، از جمله فعالیت‌های مستمر در راستای تحقق اهداف مذکور می‌باشد. به طور مثال، با تخصیص منابع مناسب برای هدف استراتژیک «صیانت از محیط زیست و احترام به آن»، شاهد پایداری بیشتر در زنجیره ارزش شرکت، از طریق کاهش ضایعات تولید، بهبود عملکرد انرژی و کمک به استمرار تولید بوده‌ایم.

به طور کلی، جهت گیری های استراتژیک شرکت پتروشیمی پارس در خصوص مسئولیت های اجتماعی، بر سه مؤلفه اساسی اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی تمرکز دارد. در **مؤلفه اقتصادی**، می توان به مواردی از قبیل نقش پتروشیمی پارس در زنجیره ارزش شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (معادل ۱ درصد GDP) و پوشش ۲۳ درصدی سود مجموعه آن شرکت، توسعه بازار سرمایه، افزایش سطح ثروت در جامعه، کسب رتبه برتر شرکت صادرات گرا در بین ۵۰۰ شرکت برتر ایرانی، تأمین بخش مهمی از ارز کشور، بزرگترین صادرکننده محصولات گاز مایع (LPG)، مدیریت بازار استاینر منومر داخلی و تقدم تأمین اقلام مورد نیاز از تأمین کنندگان داخلی اشاره نمود. در **مؤلفه اجتماعی**، ایجاد اشتغال مولد و پایدار به صورت مستقیم و غیرمستقیم، شناخته شدن به عنوان شهروند مسئولیت پذیر در همیاری جهت بهبود زندگی در منطقه، مشارکت در پرداخت هزینه های حمایت از جامعه محلی با اختصاص بودجه شناور متناسب با درآمد شرکت، مشارکت فراتر از تعهدات و قوانین در پروژه های عام المنفعه در راستای مصوبات شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه پارس و سازمان های مردم نهاد، حمایت از خانواده های معظم شهدا، جانبازان، ایثارگران، آزادگان، ایجاد صندوق خیریه حمایت از خانواده های سالخوردگان

و مستمندان، بهسازی زیرساخت و بافت روستایی، توسعه اشتغال مولد در منطقه به صورت مستقیم و غیرمستقیم، حمایت از اسکان همکاران غیربومی با تخصیص منازل مسکونی و سایر موارد تشویقی در جهت توسعه جوامع ملی و رونق اقتصادی در منطقه، همکاری با شرکت های دانش بنیان منطقه بخصوص پارک فناوری بوشهر جهت توسعه نوآوری بومی در منطقه، از برنامه ها و اقدامات این شرکت در محور اجتماعی می باشند. در **مؤلفه زیست محیطی** نیز، استقرار استانداردهای مرتبط با محیط زیست، ایمنی و بهداشت از جمله: سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست، مبتنی بر ضوابط و راهنماهای وزارت نفت HSE-MS، سیستم مدیریت محیط زیستی ISO 14001:2015، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO 45001:2018، سیستم مدیریت انرژی ISO 50001:2018 و سایر استانداردها و همچنین حضور در جایزه مدیریت سبز، همکاری در ایجاد کمربند سبز در منطقه عسلویه، ممانعت از فلرینگ گازهای مختلف، جایگزینی پروپان بجای پروپیلن، تعریف پروژه پاکسازی آلودگی هیدروکربنی خاک در محوطه انبار آریاساسول (برای اولین بار در ایران)، حضور در انجمن مدیریت سبز اروپا، حضور در جشنواره بین المللی خوارزمی و ... نیز از جمله سایر برنامه ها و اقدامات راهبردی این شرکت در حوزه محیط زیست می باشند. برخی از برنامه ها و اقدامات شرکت با محوریت اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی در بخش های مختلف گزارش قابل ملاحظه می باشد.



رویکردهای مدیریتی

در شرکت پتروشیمی پارس به منظور اطمینان از انجام فعالیت‌های مجموعه، مطابق با استانداردهای روز دنیا و همسو نمودن فرایندها با اهداف مسئولانه شرکت و همچنین به منظور مدیریت یکپارچه در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی، نسبت به استقرار سیستم‌های مختلف مدیریتی اقدام شده است. رویکردهای مدیریتی در این شرکت، دربرگیرنده مسائل دارای اهمیت در حوزه تأثیرات اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی می‌باشند. استقرار این سیستم‌ها در این مجموعه، باعث شده است تا کلیه فعالیت‌ها و اقدامات اجرایی، به صورت سیستماتیک، مدون و براساس روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های کاری مشخص شده، انجام بگیرد. **«خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه»** در شرکت پتروشیمی پارس، به عنوان سند بالادستی در سیستم‌های مدیریتی، بر توسعه پایدار، از طریق بهبود مداوم در نظام مدیریت کیفیت، ایمنی، سلامت، محیط‌زیست و انرژی، حذف مخاطرات و کاهش ریسک‌های ایمنی و سلامت شغلی، صیانت از محیط‌زیست و پیشگیری از آلودگی، هم‌اندیشی و مشارکت مؤثر کارکنان، شناسایی و رعایت الزامات قانونی قابل کاربرد و سایر الزامات پذیرفته شده توسط سازمان در حوزه کیفیت، ایمنی، سلامت، محیط‌زیست و انرژی و همچنین حصول اطمینان از درست‌رس بودن اطلاعات و منابع ضروری برای دستیابی به اهداف شرکت، تأکید نموده و آنها را تعهد نموده است. همچنین این شرکت به منظور اطمینان از انجام فعالیت‌ها مطابق بر اصول اخلاق حرفه‌ای و کسب و کار مسئولانه، ارزش‌های بنیادی خود را بر پایه «قانون‌مداری، حفظ کرامت سرمایه‌های انسانی، رعایت اخلاق حرفه‌ای، رعایت الزامات ایمنی، سلامت و محیط‌زیست، مشارکت و کار تیمی، خلاقیت و نوآوری» تعیین و به تمامی سطوح شرکت اطلاع‌رسانی نموده است.

خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه شرکت پتروشیمی پارس، تبیین‌کننده اصول و چارچوب‌های اصلی مدیریت و عملکرد مسئولانه در سازمان می‌باشد. به منظور آگاه‌سازی تمامی ذی‌نفعان کلیدی از اصول و سازو کارهای مدیریت و عملکرد مسئولانه در شرکت پتروشیمی پارس، خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه، از طریق وب‌سایت رسمی این شرکت به آدرس <https://www.parspc.net> اطلاع‌رسانی گردیده است.

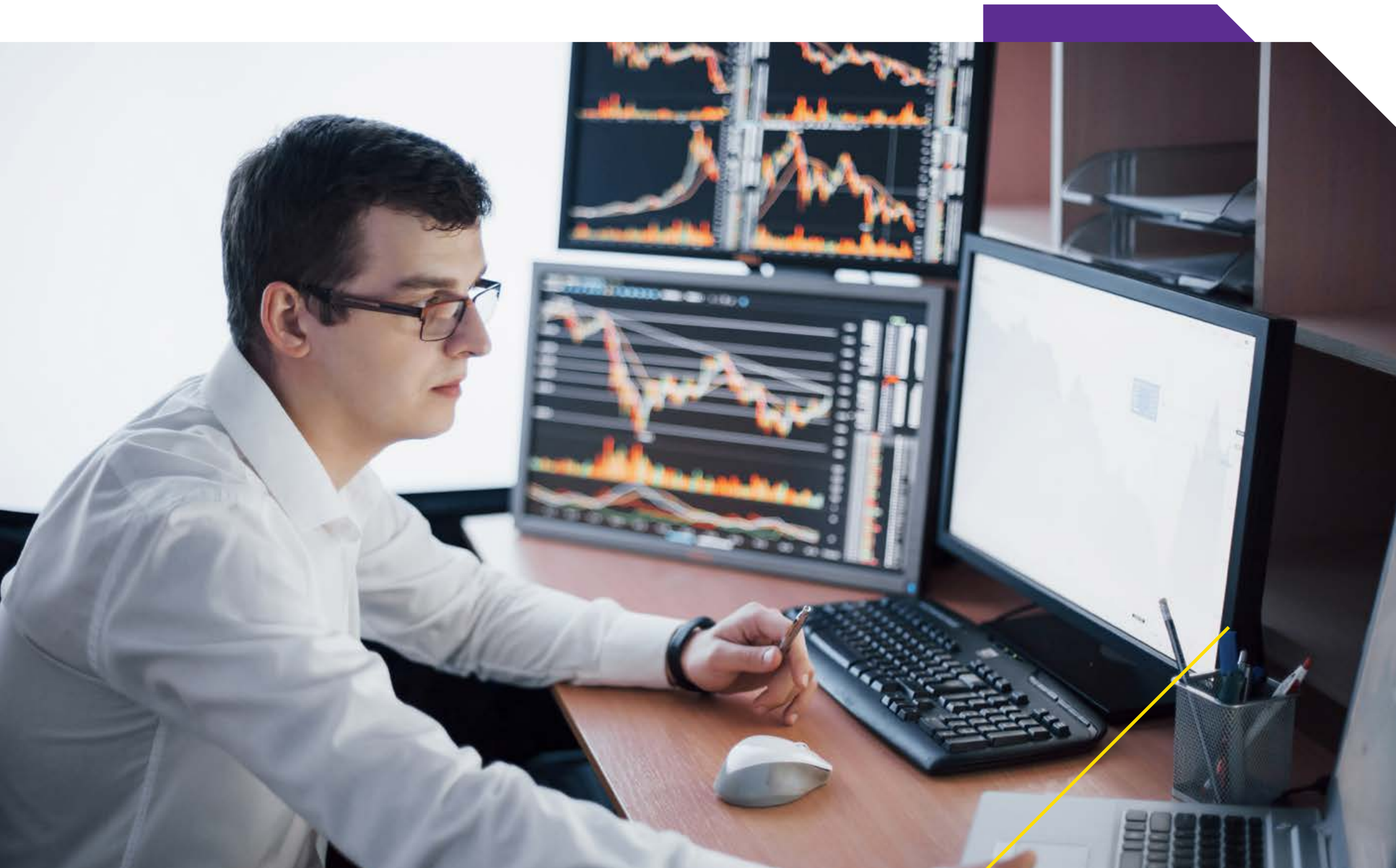
برخی از مهم‌ترین استانداردهای استقرار یافته در شرکت پتروشیمی پارس در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی به شرح ذیل می‌باشند:

- سیستم مدیریت آموزش ISO 10015:1999
- سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست، مبتنی بر ضوابط و راهنماهای وزارت نفت HSE-MS
- سیستم مدیریت کیفیت ISO 9001:2015
- سیستم مدیریت محیط‌زیستی ISO 14001:2015
- سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO 45001:2018
- سیستم مدیریت انرژی ISO 50001:2018
- سیستم مدیریت کیفیت صنایع نفت، گاز و پتروشیمی ISO/TS 29001:2010
- سیستم مدیریت کیفیت آزمایشگاهی ISO/IEC 17025:2017

Pars
Petrochemical
Company

حاکمیت
شرکتے





ماهیت حقوق شرکت

شرکت پتروشیمی پارس یک شرکت سهامی عام است که سهام آن از تاریخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۴ در بورس اوراق بهادار تهران عرضه و معامله می‌گردد. سهام‌داران عمده آن، به ترتیب شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با مالکیت بیش از ۵۶,۱۷ درصد، گروه نفت و گاز پارس‌پارس با مالکیت ۱۷,۷۵ درصد و سرمایه‌گذاری غدیر با مالکیت ۱۸,۶۷ درصد از سهام شرکت می‌باشند. در ادامه، اطلاعات سهام‌داران و ارزش سهام آن‌ها در پایان سال ۱۳۹۸ ارائه شده است.

سهام‌داران عمده شرکت پتروشیمی پارس در پایان سال مالی ۱۳۹۸

نام سهامدار	تعداد سهام	درصد مالکیت	ارزش اسمی - میلیون ریال
شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس	۳,۳۷۰,۵۰۵,۷۲۲	۵۶,۱۷	۳,۳۷۰,۵۰۵,۷۲۲,۰۰۰
گروه نفت و گاز پارس‌پارس	۱,۱۲۴,۷۰۹,۳۴۰	۱۸,۷۵	۱,۱۲۴,۷۰۹,۳۴۰,۰۰۰
سرمایه‌گذاری غدیر	۱,۱۲۰,۶۴۳,۶۰۴	۱۸,۶۷	۱,۱۲۰,۶۴۳,۶۰۴,۰۰۰
سایر سهام‌داران	۳۸۴,۱۴۱,۳۳۴	۶,۴۱	۳۸۴,۱۴۱,۳۳۴,۰۰۰
جمع کل	۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰	۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰

نقش هیأت مدیره در راهبری مسئولانه شرکت

هیأت مدیره شرکت پتروشیمی پارس، طبق مفاد قانون تجارت، توسط مجمع عمومی عادی از بین سهام داران (اشخاص حقوقی) انتخاب می شوند. سپس نمایندگان حقیقی مطابق با دستورالعمل حاکمیت شرکتی، پس از شناسایی کارشناسان واجد صلاحیت و انجام مصاحبه های تخصصی معرفی می گردند. در ترکیب هیأت مدیره، حداقل یک عضو غیرموظف که دارای تحصیلات مالی (حسابداری، مدیریت مالی، اقتصاد، و مدیریت با گرایش مالی) و تجربه مرتبط باشد، حضور دارد.

در ادامه اعضای هیأت مدیره شرکت پتروشیمی پارس در سال های مالی ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ معرفی می گردند:

آقای سیدعلی شاهچراغی

در هیأت مدیره به عنوان عضو غیرموظف حاضر بودند. سمت ایشان در هیأت مدیره، رئیس هیأت مدیره و از تاریخ ۱۳۹۶/۰۹/۰۲ تا تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ به نمایندگی از شرکت مدیریت توسعه پتروشیمی در هیأت مدیره حضور داشتند. ایشان هم زمان دارای سمت رئیس کل امور حقوقی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و در زمان عضویت در هیأت مدیره، دارای مدرک تحصیلی دکترای حقوق بودند.

آقای قاسم منظری توکلی

در هیأت مدیره به عنوان عضو غیرموظف حاضر بودند. سمت ایشان در هیأت مدیره، نایب رئیس هیأت مدیره و از تاریخ ۱۳۹۵/۰۵/۳۰ به نمایندگی از شرکت نفت و گاز پارسین در هیأت مدیره حضور داشته و هم زمان دارای سمت مدیرمجمع شرکت نفت و گاز پارسین بودند. در زمان عضویت در هیأت مدیره، دارای مدرک تحصیلی دکترای حسابداری بودند. در حال حاضر نیز، عضویت ایشان در هیأت مدیره ادامه دارد.

آقای علیرضا وفا

در هیأت مدیره به عنوان عضو موظف حاضر بودند. سمت ایشان در هیأت مدیره، عضو هیأت مدیره و از تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۱۰ تا تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ به نمایندگی از شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در هیأت مدیره حضور داشته و هم زمان سمت مدیرعاملی این شرکت را نیز عهده دار بودند. همچنین در زمان عضویت در هیأت مدیره، دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد مدیریت بودند.

آقای فریدون امیری

در هیأت مدیره به عنوان عضو موظف حاضر بودند. سمت ایشان در هیأت مدیره، عضو هیأت مدیره و از تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۰۱ تا تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ به نمایندگی از شرکت پتروشیمی بندرامام در هیأت مدیره حضور داشتند. ایشان هم زمان سمت رئیس امور مالی این شرکت را نیز عهده دار بودند. همچنین در زمان عضویت در هیأت مدیره، دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد حسابداری بودند.

آقای حسن پور عبدالهیان

در هیأت مدیره به عنوان عضو غیرموظف حاضر بودند. سمت ایشان در هیأت مدیره، عضو هیأت مدیره و از تاریخ ۱۳۹۵/۰۵/۳۰ تا تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ به نمایندگی از شرکت سرمایه گذاری غدیر در هیأت مدیره حضور داشتند. ایشان هم زمان سمت معاون اداری و مالی شرکت سرمایه گذاری غدیر را عهده دار بودند. همچنین در زمان عضویت در هیأت مدیره، دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد حسابداری بودند.

آقای سعید محبی فرد

در هیأت مدیره به عنوان عضو غیرموظف حاضر بودند. سمت ایشان در هیأت مدیره، رئیس هیأت مدیره و از تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ به نمایندگی از شرکت مدیریت توسعه پتروشیمی در هیأت مدیره حضور داشتند. ایشان هم زمان سمت معاون مالی سرمایه گذاری شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس را عهده دار بودند. همچنین در زمان عضویت در هیأت مدیره، دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد حقوق مالی بودند. در حال حاضر نیز، عضویت ایشان در هیأت مدیره ادامه دارد.

آقای مسعود حسنی

در هیأت مدیره به عنوان عضو موظف حاضر بودند. سمت ایشان در هیأت مدیره، عضو هیأت مدیره و از تاریخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۵ تا تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۶ به نمایندگی از شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و از تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۶ به نمایندگی از شرکت کود شیمیایی اوره هرمز در هیأت مدیره حضور داشته و هم زمان سمت مدیرعاملی این شرکت را عهده دار بودند. همچنین در زمان عضویت در هیأت مدیره، دارای مدرک تحصیلی کارشناسی مهندسی مکانیک بودند. در حال حاضر عضویت ایشان در هیأت مدیره و سمت مدیرعاملی این شرکت ادامه دارد.



به منظور ایفای مؤثر مسئولیت‌های هیأت‌مدیره پتروشیمی پارس، سه کمیته اصلی، شامل کمیته حسابرسی، کمیته انتصابات و کمیته ریسک، به عنوان کمیته‌های هیأت‌مدیره تشکیل و فعال شده‌اند. این کمیته‌ها از اعضای هیأت‌مدیره، مدیران و کارکنان شرکت تشکیل شده‌اند. همچنین حسب مورد، سایر کمیته‌های مورد نیاز نیز تشکیل می‌گردد.

- مسئولیت کمیته انتصابات، شناسایی افراد توانمند برای انتصاب در سمت مدیران شرکت و عزل مدیران و رؤسای امور بر حسب مورد می‌باشد.
- مسئولیت کمیته ریسک، شناسایی و تحلیل ریسک‌های موجود در شرکت، برنامه‌ریزی و نظارت بر انجام اقدامات متناسب جهت حذف و مدیریت ریسک‌ها می‌باشد.
- مسئولیت کمیته حسابرسی، ارزیابی، کنترل و کسب اطمینان از اعمال کنترل‌های داخلی متناسب در تمامی فرایندها و فعالیت‌های شرکت می‌باشد.

هیأت‌مدیره پتروشیمی پارس، در سال ۱۳۹۷ تعداد ۲۰ جلسه و در سال ۱۳۹۸ تعداد ۲۲ جلسه برگزار نموده است. مسئولیت هماهنگی و برگزاری جلسات هیأت‌مدیره با دبیر هیأت‌مدیره که مدیر مالی شرکت پتروشیمی پارس است، می‌باشد. هیأت‌مدیره دارای یک دبیرخانه مستقل می‌باشد که مسئولیت هماهنگی و مستندسازی جلسات هیأت‌مدیره، جمع‌آوری اطلاعات مورد نیاز و پیگیری انجام امور کارشناسی مورد درخواست اعضای هیأت‌مدیره و اطمینان بخشی از انجام تکالیف قانونی هیأت‌مدیره را به عهده دارد. دبیر هیأت‌مدیره مسئولیت تنظیم صورت‌جلسات و مصوبات، پیگیری اجرای مصوبات و تهیه گزارش از اجرای آنها را بر عهده دارد.

یکی از مسائل مهم در انتخاب اعضای هیأت‌مدیره و مدیرعامل، اعمال کنترل‌های لازم در زمان گزینش اعضای حقیقی هیأت‌مدیره، از لحاظ سوابق اخلاقی و حرفه‌ای است. در این راستا، اعضای هیأت‌مدیره و مدیرعامل برای ایفای مسئولیت‌های خود در شرکت و در راستای رعایت ضوابط و الزامات قانونی، باید دارای تحصیلات، تجربه و فاقد محکومیت قطعی کیفری مؤثر یا انضباطی موضوع قوانین و مقررات بازار سرمایه باشند. همچنین در راستای رعایت ماده ۱۲۹ قانون تجارت، اعضای هیأت‌مدیره و مدیرعامل شرکت، نمی‌توانند بدون تصویب هیأت‌مدیره، در معاملاتی که با شرکت یا به حساب شرکت انجام می‌شود، به طور مستقیم یا غیرمستقیم طرف معامله واقع و یا سهم شوند. این موضوع در جهت پیشگیری از تضاد منافع و پیشگیری از وقوع و پایش مستمر آن است. بدیهی است در شرکت پتروشیمی پارس، نسبت به این موضوع، تعهد کامل وجود دارد. همچنین در برنامه‌های حسابرسی‌ها و بازرسی‌های مستقلی که به صورت شش ماهه توسط سازمان حسابرسی انجام می‌شود، عدم وجود تضاد منافع در عملکرد هیأت‌مدیره شرکت مورد ارزیابی و کنترل قرار می‌گیرد.



آقای امیرافسر

در هیأت‌مدیره
به عنوان عضو
غیرموظف حاضر بودند.
سمت ایشان در هیأت‌مدیره،
عضو هیأت‌مدیره و از تاریخ
۱۳۹۷/۰۳/۰۵ به نمایندگی از شرکت
سرمایه‌گذاری غدیر در هیأت‌مدیره حضور
داشته و هم‌زمان سمت مدیرمجامع شرکت
سرمایه‌گذاری غدیر را عهده‌دار بودند.
همچنین در زمان عضویت در هیأت‌مدیره،
دارای مدرک تحصیلی دکترای مدیریت
تولید و عملیات بودند. در حال حاضر
عضویت ایشان در هیأت‌مدیره
این شرکت ادامه دارد.



آقای مجتبی طاهری نجف‌آبادی

در هیأت‌مدیره
به عنوان عضو
غیرموظف حاضر بودند.
سمت ایشان در هیأت‌مدیره،
عضو هیأت‌مدیره و از تاریخ
۱۳۹۷/۰۳/۰۵ تا تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۶
به نمایندگی از شرکت پتروشیمی بندرامام و
از تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۶ به نمایندگی از شرکت
پتروشیمی کارون در هیأت‌مدیره حضور
داشته و هم‌زمان سمت معاون توسعه و
برنامه‌ریزی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج
فارس را عهده‌دار بودند. همچنین در زمان
عضویت در هیأت‌مدیره، دارای مدرک
تحصیلی کارشناسی مهندسی
شیمی بودند.

هیأت‌مدیره شرکت پتروشیمی پارس با تکیه بر وظایف و مسئولیت‌هایی که به ایشان محول شده و با تمرکز بر مسائل دارای اهمیت در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی، راهبری و مدیریت مسئولانه این شرکت را عهده‌دار می‌باشند. برخی از نقش‌های ایشان در این مسیر عبارتند از:

۱. پاسداری از اساسنامه شرکت و پایش رعایت آن.
۲. نظارت بر برنامه راهبردی و پیگیری اجرای راهبردهای شرکت در راستای دستیابی به اهداف کلی و عملیاتی.
۳. برقراری و استقرار ساز و کارهای کنترل داخلی اثربخش به منظور اطمینان بخشی معقول از حفاظت از دارایی‌ها و منابع شرکت در برابر اتلاف، تقلب و سوء استفاده، تحقق کارایی و اثربخشی عملیات شرکت، کیفیت گزارشگری مالی و غیرمالی و رعایت قوانین و مقررات ارزیابی عملکرد مدیرعامل و نظارت بر اثربخشی عملکرد و نتایج اقدامات ایشان.
۴. ایجاد مکانیسم مناسب جهت برقراری امکان ارتباط آزاد و کامل حسابرسان مستقل با هیأت‌مدیره.
۵. نظارت بر در اختیار گذاشتن منابع، اطلاعات مناسب، کافی و به موقع برای انجام وظایف کمیته حسابرسی و بازرسی قانونی، به طور کامل و بدون هیچ مانعی.
۶. رسیدگی به گزارش‌های دریافتی از بازرسان قانونی شرکت و حسابرسان.
۷. نظارت بر فرایند رسیدگی به شکایات و گزارش‌های دریافتی از سهامداران و شرکا و ذی‌نفعان شرکت.
۸. بررسی کنترل‌های داخلی حداقل به طور سالانه و درج و افشا نتایج آن در گزارشی تحت عنوان «گزارش کنترل‌های داخلی».
۹. نظارت و افشا تضاد منافع در معاملات با اشخاص وابسته به نحو مناسب.

ساز و کار اجرایی مدیریت مسئولانه

از آنجا که، ساز و کارهای تصمیم‌گیری و عملیاتی نمودن تصمیمات، همواره به‌عنوان بستر حرکت در مسیر توسعه و پیشرفت مسئولانه در شرکت می‌باشد، لذا فرآیندها و ساز و کار تصمیم‌گیری در شرکت پتروشیمی پارس، عمدتاً براساس خرد جمعی مدیران و کارکنان دارای صلاحیت و اختیار برای حوزه‌های مختلف تصمیم‌گیری است و تلاش سازمان برای بهره‌گیری از تمامی اطلاعات و دانش قابل‌انکای موجود در درون شرکت است. به نحوی که، داده‌ها و اطلاعات در کار گروه‌ها و کمیته‌های مختلف، کارشناسی، آنالیز و تحلیل شده و ضمن ایجاد دانش سازمانی، گزارشات تحلیلی مناسب در جلسات مختلف، منتج به تصمیم‌گیری‌های مؤثر براساس حقایق تحلیل شده می‌گردد. برخی از مهمترین شواهد این ساز و کار در این شرکت، گزارش‌های تحلیلی و توجیهی واحدهای مختلف شرکت، گزارش‌های مالی حسابرسی شده (داخلی یا مستقل)، گزارش‌های پیشرفت پروژه‌ها، جلسات بررسی و گزارش‌های تحلیل حوادث و... می‌باشد. بدیهی است، بسیاری از گزارش‌ها پس از صحنه‌گذاری لازم، در جلسات مرتبط مطرح و پس از بحث و گفتگوی کارشناسی، مبنای تصمیم‌گیری رهبران شرکت قرار می‌گیرد. همچنین شرکت پتروشیمی پارس تلاش نموده است، تا ارتباط اهداف کلان و راهبردهای شرکت در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی را با اهداف و برنامه‌های وظیفه‌ای مرتبط سازد. تا به‌صورت سیستماتیک، موضوعات مرتبط با جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی در تمامی واحدهای شرکت مد نظر قرار گیرند. شایان ذکر است، پس از تصویب برنامه راهبردی شرکت توسط هیأت‌مدیره و ابلاغ آن، مدیریت شرکت نسبت به ابلاغ آن به کل سطوح شرکت اقدام نموده و هریک از واحدهای شرکت، با توجه به وظایف و اختیاراتی که دارد، نسبت به اجرایی نمودن برنامه‌ها و یا همکاری در اجرای آن تلاش می‌نمایند. به نحوی که شرکت شاهد تأثیرات مثبت مورد نظر در سه جنبه اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی

باشد. در این راستا و به منظور اطمینان از تحقق این موضوع، براساس مصوبات هیأت‌مدیره و در چارچوب مقررات، نسبت به تفویض اختیار از هیأت‌مدیره به مدیرعامل، شورای مدیران و سپس مدیران میانی و کارشناسان اقدام می‌گردد. همچنین در شرکت پتروشیمی پارس، شرح وظایف هریک از سمت‌ها و واحدهای سازمانی به‌طور شفاف و مشخص تعیین شده است. برحسب مورد، ارزیابی، پایش و یا ممیزی وضعیت و میزان پیشرفت برنامه‌ها و اهداف راهبردی شرکت به‌صورت دوره‌ای انجام می‌گردد و گزارش‌های مربوطه پس از بررسی در کمیته‌های مربوطه و یا جلسات مدیران، به مدیرعامل و هیأت‌مدیره شرکت ارسال می‌شود. همچنین، نظر به اهمیتی که هیأت‌مدیره و مدیرعامل شرکت برای موضوع مسئولیت اجتماعی قائل هستند، رئیس روابط عمومی از طرف مدیرعامل، به‌عنوان «نماینده مدیرعامل در امور مسئولیت اجتماعی» منصوب و معرفی شده‌اند. ایشان به‌عنوان نماینده رسمی شرکت در

رئیس روابط عمومی از طرف مدیرعامل، به‌عنوان «نماینده مدیرعامل در امور مسئولیت اجتماعی» منصوب و معرفی شده‌اند.

این حوزه، مدیریت تعاملات درون و برون‌سازمانی مرتبط را بر عهده دارند. همچنین ارائه مشورت‌های تخصصی و گزارش طرح‌ها و اقدامات جاری مرتبط با مسئولیت اجتماعی به مدیرعامل نیز،

از جمله مسئولیت‌های ایشان می‌باشد. در شرکت پتروشیمی پارس، مشارکت کارکنان در مدیریت مسئولانه نیز، از طریق نماینده مدیرعامل در امور مسئولیت اجتماعی و فعالیت کمیته مسئولیت اجتماعی دنبال می‌شود.

با هدف تسهیل همکاری‌های بین بخشی و جلب مشارکت در تعریف و اجرای طرح‌های مشترک در این حوزه، «کمیته مسئولیت اجتماعی پتروشیمی پارس» با حضور رئیس روابط عمومی به‌عنوان نماینده مدیرعامل در امور مسئولیت اجتماعی، رئیس منابع انسانی، رئیس برنامه‌ریزی و اطلاعات مدیریت، رئیس امور HSE و سایر مدیران یا کارکنان (حسب مورد) تشکیل شده و فعالیت می‌نماید. فعالیت کمیته مسئولیت اجتماعی به‌صورت مداوم می‌باشد. علاوه بر فعالیت مستمر کمیته مسئولیت اجتماعی، برحسب نیاز و متناسب با پروژه‌های جاری، کمیته‌های موقت نیز تشکیل می‌شوند که از آن جمله می‌توان به فعالیت کمیته تدوین گزارش عملکرد پایدار، با حضور نمایندگان کلیه واحدهای شرکت اشاره نمود. این کمیته، علاوه بر بررسی و اعلام نظر در مورد طرح‌ها و اقدامات مرتبط با مسئولیت اجتماعی، از پروژه‌های مسئولیت اجتماعی که در ارتباط با موضوعات اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی می‌باشند حمایت می‌نماید.

این شرکت به منظور مدیریت ارتباطات مؤثر با ذی نفعان، تلاش می نماید تا تعاملات خود با ایشان را، به صورت مستمر و دوره ای، در بازه های زمانی متناسب، شامل روزانه، موردی، ماهانه، فصلی یا سالانه برقرار و حفظ نماید. این شرکت در این راستا، از شیوه های مختلفی از جمله، بازدید حضوری، انجام نظرسنجی، برگزاری جلسات مشترک، دریافت و بررسی نظرات، پیشنهادها و شکایات و همچنین از طریق ارتباطات تلفنی و پست الکترونیکی بهره می گیرد.

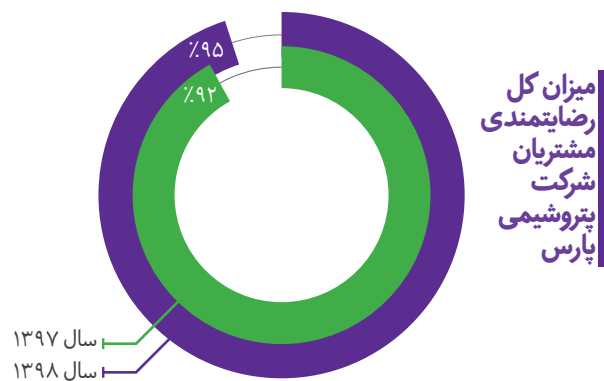
یکی از مهم ترین اقدامات این شرکت در مدیریت تعامل با ذی نفعان، انجام نظرسنجی از آن هاست. این اقدام در امتداد رویکرد ذی نفع گرایی شرکت پتروشیمی پارس، در سال های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸، با تکیه بر روش های علمی، انجام گردیده است.

نتایج این نظرسنجی ها در جلسات مختلف، از جمله جلسات بازنگری مدیریت مورد بررسی قرار گرفته و منجر به اتخاذ تصمیم مناسب گردیده است. این اقدامات در راستای مدیریت پایدار و مسئولانه شرکت و تقویت رویکرد ذی نفع گرایی در فعالیت های مختلف این شرکت، انجام گردیده است.

در ادامه، نتایج حاصل از نظرسنجی انجام شده در گروه مشتریان و کارکنان، به عنوان نمونه ارائه می گردد:

میانگین نمره مشتریان در شاخص های مورد سنجش

ردیف	شاخص	معیارهای ارزیابی	۱۳۹۷	۱۳۹۸
۱	کیفیت محصول	رضایت از کیفیت محصول	۷۹	۹۳
۲	کمیت و تحویل	رضایت از تحویل به موقع محصول	۹۴	۹۴
		رضایت از همخوانی حجم محصول با میزان درخواستی (تناژ ارسال)	۹۴	۹۷
		رضایت از ارائه مستندات مربوط به محصول	۹۲	۹۹
۳	ارتباطات	رضایت از نحوه برخورد مسئولین با نمایندگان مشتری	۹۵	۹۶
		رضایت از نحوه اطلاع رسانی در مواقع لزوم	۹۵	۹۶
		رضایت از کانال های ارتباطی	۹۶	۹۷
۴	رسیدگی به شکایات	رضایت از نحوه پاسخ به شکایات	۹۲	۹۳
		رضایت از زمان بررسی شکایات	۹۶	۹۳
		رضایت از مؤثر بودن اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه اتخاذ شده	۹۲	۹۵
۵	تصویر سازمانی	رضایت از شفافیت و انصاف	۹۳	۹۷
		رضایت از مشتری مداری	۹۲	۹۴
		توصیه به دیگران جهت خرید محصول از شرکت پتروشیمی پارس	۹۰	۹۶
		رضایت از پایبندی به رعایت الزامات زیست محیطی	۸۶	۹۶
		رضایتمندی کل	۹۲	۹۵



تا ضمن ایجاد فضای مبتنی بر اعتماد و شفافیت و همچنین پاسخگویی به ایشان، نسبت به تعریف و اشاعه ارزش های مشترک، مبتنی بر اصول اخلاقی و علمی در سطح شرکت و فراتر از آن (در زنجیره ارزشی خود) اقدام نماید. مدیریت ذی نفعان در این شرکت، با شناسایی دقیق گروه های تأثیرگذار یا تأثیرپذیر از شرکت و تجزیه و تحلیل میزان "قدرت"، "نفوذ" و "تأثیراتی" که بر شرکت دارند آغاز گردید. شناسایی ذی نفعان از طریق تکنیک ها و روش های متعددی از جمله، مرور قراردادهای خرید و فروش، مرور قوانین و الزامات قانونی مربوطه، برگزاری جلسات و انجام مصاحبه با مدیران بخش های مختلف شرکت، خبرنگان و ... انجام شده است. در ادامه با بهره گیری از ماتریس شبکه قدرت-منفعت، جایگاه هر یک از ذی نفعان در این ماتریس تعیین و براساس آن، ذی نفعان در چهار گروه اصلی تعریف گردیدند. این اولویت بندی برای تعیین راهبردهای تعاملاتی مرتبط (شامل مدیریت دقیق و مؤثر، کسب رضایت، اطلاع رسانی و مراقبت) انجام گردید. در گام بعدی، نیازها و انتظارات ذی نفعان کلیدی، فرصت ها و تهدیدهای موجود در تعاملات شرکت با آنها، شیوه های برقراری ارتباط، واحدهای متولی مدیریت تعاملات با هر یک از ذی نفعان و مکانیزم های پایش و بازنگری تعاملات شرکت با آنها، تعیین گردید. در ادامه، شرکت پتروشیمی پارس، به طور مستمر و دوره ای، نسبت به ارزیابی و تحلیل نیازها و انتظارات ذی نفعان اقدام و متناسب با نتایج آن و با توجه به وجود پارامترهای متعدد تأثیرگذار محیطی در ارتباط با ذی نفعان درونی و بیرونی و نقش کلیدی شناسایی و نتایج تجزیه و تحلیل ذی نفعان در تدوین استراتژی های شرکت، در هر دوره بازنگری استراتژی های شرکت، نسبت به بازنگری در تحلیل ذی نفعان نیز اقدام می نماید. براساس اقدامات انجام شده، دسته بندی ذی نفعان شرکت پتروشیمی پارس به شرح جدول ذیل می باشد:

دسته بندی ذی نفعان شرکت پتروشیمی پارس

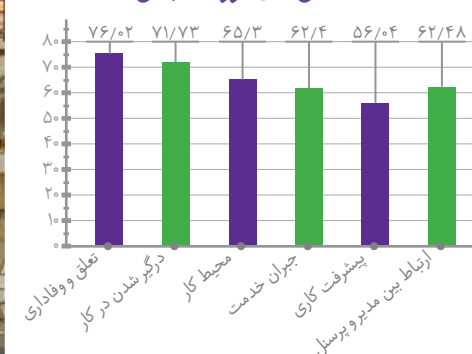
مدیریت دقیق و مؤثر	کسب رضایت	اطلاع رسانی	مراقبت
- وزارت نفت - شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس - تأمین کنندگان خوراک - مشتریان بین مجتمعی - مشتریان بوری - مشتریان غیر بوری - مشتریان خارجی	- اداره کار و اشتغال - سازمان بیمه تأمین اجتماعی - نهادهای دولتی و مراجع قانونگذار - سهامداران - سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس - سازمان امور مالیاتی کشور - وزارت امور اقتصاد و دارایی - بانک مرکزی - اداره ثبت اسناد و املاک - سازمان گمرک - سازمان بنادر و کشتیرانی - محیط زیست استان - بورس کالا و انرژی - سازمان پایانه ها و مخازن	- کارکنان - شرکت های بیمه گذار - تأمین کنندگان کالا و خدمات - مؤثر بر کیفیت، ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی - نیروی انتظامی - همسایگانی که با شرکت تبادل خوراک و محصول ندارند - شرکت عملیات غیر صنعتی - پازارگاد - شرکت های صدور گواهینامه استاندارد - کارگزاران بوری - کارگزاران صادراتی	- جامعه - سایر بانک ها و مؤسسات مالی - تأمین کنندگان کالا و خدمات - غیر مؤثر بر کیفیت، ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی - خریداران اقلام ضایعاتی و پسماندها - اداره راهنمایی و رانندگی

شرکت پتروشیمی پارس از نگاه مشتریان

یاسر بیات
مدیر بازرگانی شرکت پتروپاک مشرق زمین

شرکت پترو پاک مشرق زمین، به عنوان بزرگترین تولیدکننده پلی استایرن مقاوم در کشور، بزرگترین مشتری شرکت پتروشیمی پارس در بورس کالا می باشد. این شرکت محصولات تولیدی خود را هم در داخل کشور و هم از طریق صادرات به فروش می رساند. فروش شرکت پترو پاک مشرق زمین در بازار داخلی، صرفاً از طریق بورس کالای ایران و تحت نظر دفتر توسعه صنایع پایین دستی پتروشیمی انجام می گردد. این شرکت، سهم عمده ای در تأمین بازار داخل دارد. علاوه بر این، در فروش صادراتی نیز، به عنوان یکی از صادرکنندگان نمونه کشور، موفق به اخذ تقدیرنامه از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، مبنی بر بازگشت کامل ارز حاصل از صادرات خود به چرخه اقتصاد کشور شده است و در این زمینه، در زمره ۵۰ شرکت برتر کشور قرار دارد. تأمین خوراک استایرن مونومر شرکت پتروپاک مشرق زمین، صرفاً از شرکت پتروشیمی پارس می باشد که از طریق بورس کالا خرید و پس از تسویه و صدور حواله در محل شرکت پتروشیمی پارس در عسلویه تحویل این شرکت می شود. شرکت پتروشیمی پارس، استایرن مونومر را در بالاترین کیفیت تولید می نماید. خدمات اداری و پشتیبانی در این شرکت، مناسب و مسیر بروکراسی اداری نیز بسیار کوتاه و رویتین و البته در چارچوب قانون می باشد. ارتباط این شرکت با مجموعه پتروشیمی پارس و به ویژه اداره فروش این شرکت بسیار نزدیک بوده و کارکنان این مجموعه با احترام و طمأنینه، پاسخگوی سؤالات و ابهامات احتمالی هستند. به طور کلی شرکت پتروشیمی پارس از دیدگاه شرکت پتروپاک مشرق زمین، شرکتی با عملکرد خوب در امر تولید و فروش داخل است، که می تواند با اثرپذیری بیشتر از نظرات مشتریان و تعامل بیش از پیش با آنها، در زمینه تحویل کالا جایگاه خود را در بین مشتریان ارتقا دهد. اینجانب توفیق روزافزون را برای آن شرکت محترم از خداوند متعال خواستارم.

میانگین نمره رضایت شغلی کارکنان در شاخص های مورد سنجش



میانگین نمره رضایت شغلی کارکنان در شاخص های مورد سنجش

ردیف	شاخص ارزیابی	سال ۱۳۹۸
۱	ارتباط بین مدیر و پرسنل	۶۲/۴۸
۲	پیشرفت کاری	۵۶/۰۴
۳	جبران خدمت	۶۲/۴۰
۴	محیط کار	۶۵/۳۰
۵	درگیر شدن در کار	۷۱/۷۳
۶	تعلق و وفاداری	۷۶/۰۲
رضایتمندی کل		۶۴/۰۸

Pars Petrochemical Company

تعهد به کسب و کار اخلاق مدار

تعهد به کسب و کار اخلاق مدار، اولین و مهمترین اصل در دستیابی موفقیت آمیز شرکت ها در عمل به مسئولیت های اجتماعی اشان است. ما در شرکت پتروشیمی پارس معتقدیم، تنها کسب و تجارتي ماندگار است که صاحب آن کسب و کار، با ذی نفعان خود صادق بوده و ارتباطی سازنده با ایشان داشته باشد. ما باور داریم که رمز و بقای هر کسب و کاری، رعایت اصول اخلاق حرفه ای در آن می باشد. در این راستا، این شرکت همواره خود را متعهد می داند، تا مطلوب ترین روابط اجتماعی ممکن و مبتنی بر اخلاق حرفه ای را با ذی نفعان خود، اعم از کارکنان، سهامداران، تأمین کنندگان، مشتریان و ... داشته باشد.

این موضوع از چنان اهمیتی برای مدیریت و کارکنان این شرکت برخوردار است، که مدیریت، به منظور اطمینان از آگاهی تک تک کارکنان از اصول اخلاق حرفه ای این شرکت، نسبت به انتشار منشور اخلاقی در قالب ۱۰ کلید موفقیت، اقدام و آن را به عنوان راهنمای عمل، ضوابط رفتاری و اخلاقی تک تک پرسنل، در معرض دید و توجه روزانه آنها قرار داده است. این شرکت رعایت اصول اخلاق و تعهد به کسب و کار اخلاق مدار توسط کارکنان خود را، از حقوق تک تک ذی نفعان شرکت می داند. ما اطمینان داریم، رعایت اصول اخلاق حرفه ای و تعهد به اصول کسب و کار اخلاق مدارانه، تأثیر چشمگیری بر روی فعالیت ها و عملکرد این شرکت دارد. به نحوی که بهره وری در مجموعه را افزایش و ارتباطات مجموعه را بهبود بخشیده است. همچنین این تعهدات اخلاقی درونی شده، باعث شده است تا ریسک های شرکت نیز کاهش پیدا نماید. چرا که رعایت اخلاق حرفه ای در مجموعه، باعث شده است تا جریان اطلاعات تسهیل و به تبع آن کارکنان خود را متعهد به شناسایی و انتقال ریسک ها، شبه حوادث و انتقال آنها به مراجع مرتبط در شرکت بدانند و از این طریق موجبات کاهش ریسک در مجموعه را فراهم نمایند.

در منشور اخلاقی پتروشیمی پارس به عنوان یک سند بالادستی و راهنمای عمل تک تک کارکنان این شرکت، بر مواردی از جمله قانون مداری، حفظ کرامت سرمایه های انسانی، رعایت اخلاق حرفه ای، رعایت الزامات ایمنی، سلامت و محیط زیست، مشارکت و کار تیمی و خلاقیت و نوآوری تأکید شده است.

به منظور دسترسی همگان و همچنین اطلاع رسانی شفاف و گسترده درباره رویکردهای اخلاق مدارانه در شرکت پتروشیمی پارس، اسناد مرتبط با منشور اخلاقی کارکنان و ارزش های سازمانی در وب سایت رسمی شرکت منتشر شده است.

در شرکت پتروشیمی پارس، تمهیدات مختلفی برای حفظ تعهد به ارزش های سازمانی و پایش عملکرد سازمان در این زمینه لحاظ شده است. یکی از واحدهای متولی امر در این حوزه، امور حراست شرکت می باشد. حراست شرکت پتروشیمی پارس، با ایجاد یک رینگ حفاظتی، بستر مناسبی توأم با آرامش و امنیت، جهت تولید مستمر در این شرکت فراهم نموده است. حراست در این شرکت، همزمان با صیانت از دارایی های فیزیکی، همراه، همفکرو حامی کارکنان به عنوان ارزشمندترین سرمایه های این شرکت می باشد.

مهمانان و مراجعه کنندگان به شرکت پتروشیمی پارس، اعم از تأمین کنندگان، مشتریان، پیمانکاران، افراد متقاضی اشتغال در شرکت و سایر مراجعه کنندگانی که به منظور همکاری، همفکری، تبادل نظر، مشاوره و ... به شرکت پتروشیمی پارس مراجعه می نمایند، به عنوان ذی نفع و شریک تجاری این شرکت محسوب می شوند. حراست شرکت پتروشیمی پارس به عنوان اولین گروهی که با این افراد تعامل دارد، همواره تلاش می نماید در راستای حفظ کرامت و تکریم ارباب رجوع، ضمن به کارگیری کارکنان مجرب، آموزش دیده و خوش برخورد، شرایطی را ایجاد نماید، تا در کوتاه ترین زمان ممکن و با رعایت کامل احترام، اقدامات مربوط به صدور کارت تردد و مجوز ورود مهمانان و مراجعه کنندگان را انجام دهد. کلیه هماهنگی های مربوط به تردد مراجعین و مهمانان به صورت سیستماتیک انجام می شود. در این شرکت جهت رفاه حال مهمانان و مراجعه کنندگان، دفتر پذیرش مهمانان در محل حراست در نظر گرفته شده است. رویه پذیرش مهمانان و مراجعه کنندگان در این شرکت به این صورت است که، در ابتدا با احترام و تکریم کامل، مهمانان به دفتر پذیرش هدایت می شوند. سپس به منظور اطلاع مراجعین و مهمانان از مقررات بهداشت، ایمنی، محیط زیست و حراستی شرکت، فیلم آموزشی تهیه شده با همکاری اداره HSE، در همان بدو ورود مراجعه کنندگان و همزمان با صدور کارت تردد، جهت آنها نمایش داده می شود. از اقدامات

ارزشمند حراست این شرکت، صدور بیمه نامه مسئولیت مدنی برای تک تک مراجعین در بدو ورود می باشد. این اقدام در راستای اهمیت و ارزشی است که این شرکت برای تمامی مهمانان و مراجعه کنندگان خود قائل است. این بیمه نامه به نام فرد مراجعه کننده صادر و همراه با کارت ورود به ایشان تحویل و تا زمانی که ایشان در مجموعه حضور دارند، تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی می باشند. به منظور پیشگیری از اتلاف وقت مهمانان، پس از صدور کارت تردد، کارکنان حراست فرد مراجعه کننده را تا محل و دفتر فرد میزبان راهنمایی می نمایند. در راستای تکریم ارباب رجوع، پس از پذیرش و ورود مراجعین به مجتمع، امور حراست شرکت پتروشیمی پارس، نسبت به ارسال پیامک خوش آمدگویی به آنان اقدام و همزمان نیز، به منظور آمادگی میزبان، انجام هماهنگی لازم جهت پیشگیری از اتلاف وقت ارباب رجوع و همچنین اعلام ورود مهمان، پیامکی نیز جهت میزبان، ارسال می نماید. همچنین پس از پایان ملاقات و خروج مهمان از مجتمع نیز، پیامک خداحافظی جهت ایشان ارسال می شود و همزمان نیز خروج مهمان از مجتمع، از طریق پیامک به میزبان اعلام می گردد. در کنار این اقدامات، امور حراست، به منظور نگهداری ساک و لوازم همراه مراجعین، محل و کمد های مناسبی را در مجموعه حراست در نظر گرفته است. مهمانان و مراجعه کنندگان می توانند وسایل خود را در کمد های اختصاصی قرار داده و کلید آن را تا

Pars
Petrochemical
Company

پایان ملاقات و برداشتن وسایل به همراه داشته باشند. از اقدامات دیگر حراست این مجموعه، اطلاع رسانی شماره تلفن های تماس در مواقع اضطراری، از طریق درج آنها در پشت برگه ملاقات می باشد. حراست این شرکت، به منظور اطمینان از امنیت فیزیکی مجموعه، تمامی محیط داخلی و پیرامونی مجتمع را از طریق دوربین های مدار بسته کنترل می نماید.

همچنین امور حراست، در راستای پیشگیری از آسیب های اجتماعی و ارتقای سلامت اداری، ضمن برگزاری سمینارهای مرتبط با همکاری اداره آموزش، نسبت به تهیه و انتشار لیبل ها، بروشورها و تابلو نویسی های مرتبط اقدام نموده است. درج پیام های آموزشی در رابطه با موضوعات امنیتی و حفاظتی نیز، در قالب عکس و پوستر از طریق درگاه اینترنتی این شرکت در دسترس تمامی کارکنان قرار داده شده است.

در صورت مشاهده و یا دریافت گزارشی مبنی بر سوء رفتار و تخلف هر یک از کارکنان، حراست شرکت با رعایت اصول اخلاقی و حفظ حرمت و آبروی افراد، نسبت به نوع و ماهیت موضوع و تخلف صورت گرفته رسیدگی لازم را انجام می دهد. چنانچه برخی موارد در حد تذکر و توجیه باشد، از طریق گفتگو با همکار مورد نظر اقدام می شود و در مواردی که باعث آسیب رسانی به تأسیسات و یا سایر همکاران بوده باشد، پس از رسیدگی به کمیته انضباطی یا مراجع قضایی معرفی می گردند.

افتخارات شرکت پتروشیمه پارس

افتخارات شرکت پتروشیمی پارس در سال ۱۳۹۷

۱. ارتقاء استانداردهای ISO9001:2008، ISO14001:2004 به ویرایش‌های ۲۰۱۵ و دریافت گواهینامه‌های مرتبط
۲. حضور شرکت پتروشیمی پارس در فرآیند ارزیابی توانمندی فرآیندی توسط شرکت خدمات فناوری تکچی شرق و اخذ امتیاز ۶۷ در بین مجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در سال ۱۳۹۷
۳. کسب رتبه Excellent در آزمون بین‌المللی مهارت نمونه استاتیرن منومر توسط آزمایشگاه شرکت پتروشیمی پارس در رقابت با ۴۱ آزمایشگاه از ۲۰ کشور دنیا با ارزیابی شاخص آماری Z در سال ۱۳۹۷
۴. کسب رتبه Excellent در آزمون بین‌المللی مهارت نمونه پروپان مایع توسط آزمایشگاه شرکت پتروشیمی پارس در رقابت با ۴۸ آزمایشگاه از ۲۳ کشور دنیا با ارزیابی شاخص آماری Z در سال ۱۳۹۷
۵. طراحی و ساخت اولین نرم‌افزار سیستم مدیریت اطلاعات آزمایشگاه (LIMS) مطابق با الزامات و نیازمندی‌های استانداردهای ISO/IEC 9001-2015، ISO 17025-2017 و ISO 31000-2018 در سال ۱۳۹۷
۶. ارتقاء گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت آزمایشگاه مبتنی بر ISO/IEC 17025:2005 در سال ۱۳۹۷
۷. کسب رتبه اول اداره بهداشت در بین تمامی شرکت‌های فعال صنعت نفت در عسلویه، مقام چهارم رده‌بندی عملیاتی و مقام دوم علمی در پنجمین المپیاد آتش‌نشانی در کرمانشاه در سال ۱۳۹۷
۸. تقدیر حراست کل استان بوشهر از حراست پتروشیمی پارس در سال ۱۳۹۷
۹. دریافت جایزه «East Gold Level» از سوی جامعه مدیریت سبز اروپا و بنیاد جهانی انرژی (۲۰۱۷)
۱۰. اخذ گواهینامه HSE Role Modeling در پنجمین دوره نشان بلوغ HSE جامعه مدیریت سبز اروپا (۲۰۱۷)
۱۱. دریافت نشان مدیریت سبز منتخب سال ۲۰۱۷ از جامعه مدیریت سبز اروپا به دلیل استمرار در مسیر اجرای پروژه‌های زیست‌محیطی (۲۰۱۷)
۱۲. دریافت تندیس جایزه ویژه Special Prize بنیاد جهانی انرژی (۲۰۱۷)
۱۳. اخذ گواهینامه محاسبه ردپای کربن و گواهینامه محاسبه ردپای آب در خصوص پروژه سبز، ایجاد و توسعه جنگل در منطقه بستانو عسلویه» (۲۰۱۷)
۱۴. دریافت «نشان الگوی برتر و بلوغ در حوزه «HSE از سوی انجمن مدیریت سبز اروپا سال ۲۰۱۷

افتخارات شرکت پتروشیمی پارس در سال ۱۳۹۸

۱. ثبت رکورد تولید بی‌وقفه تولید استاتیرن منومر به مدت ۴۷۰ روز در جهان به میزان ۱۰۰٪ ظرفیت اسمی تا پایان سال ۱۳۹۸
۲. کسب رتبه Excellent در آزمون بین‌المللی مهارت نمونه استاتیرن منومر توسط آزمایشگاه شرکت پتروشیمی پارس در رقابت با ۳۹ آزمایشگاه از ۱۸ کشور دنیا با ارزیابی شاخص آماری Z در سال ۱۳۹۸
۳. کسب رتبه Excellent توسط آزمایشگاه شرکت پتروشیمی پارس در آزمون ملی مهارت نمونه آب در بین آزمایشگاه‌های سطح کشور با ارزیابی شاخص آماری Z در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸
۴. کسب عنوان اداره برتر برنامه‌ریزی و کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سال ۱۳۹۸
۵. کسب رتبه ممتاز در کلیه پارامترها در اجرای برنامه مقایسات بین آزمایشگاهی مربوط به آزمون‌های نمونه‌های اتان، پروپان، بوتان، گاز طبیعی و سولفور گازی و LPG با آزمایشگاه‌های شرکت‌های منطقه (با دامنه کاری مشابه) با ارزیابی شاخص آماری h و k توسط آزمایشگاه شرکت پتروشیمی پارس در سال ۱۳۹۸
۶. دریافت تندیس سیمین صنعت سبز کشور توسط شرکت پتروشیمی پارس از بیست و یکمین همایش ملی واحدهای صنعتی و خدمات سبز در سال ۱۳۹۸
۷. کسب رتبه اول از نظر بهره‌وری کل عوامل و شاخص بازده فروش در رده‌بندی شرکت‌های برتر کشور (IMI-۱۰۰) در سال ۱۳۹۸
۸. کسب نشان ملی برترین جایگاه ویژه در تولید و عرضه محصولات پتروشیمی در سال ۱۳۹۸
۹. کسب عنوان شرکت پیشرو در فعالیت‌های نظارتی توسط شرکت پتروشیمی پارس در همایش بزرگداشت روز جهانی استاندارد در سال ۱۳۹۸
۱۰. کسب عنوان شرکت برتر در زمینه عملکرد HSE برای دومین بار در میان شرکت‌های صنایع پتروشیمی خلیج فارس در سال ۱۳۹۸
۱۱. ارائه مقاله با موضوع آنالیز سود و هزینه ریسک HSE یا Cost Benefit Analysis در اولین کارگاه تخصصی شورای جهانی نفت در ایران در سال ۱۳۹۸
۱۲. دریافت تقدیرنامه قدردانی از کارکنان شرکت پتروشیمی پارس به جهت اجرای مطلوب برنامه‌های ترویج و توسعه فرهنگ اقامه نماز از مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سال ۱۳۹۸
۱۳. کاهش مدت زمان تعمیرات اساسی و افزایش ظرفیت تولید واحدهای EB-SM در سال ۱۳۹۷

سهیم بودن در توسعه اقتصادی کشور

- ♦ تولید ۳,۵۹۰,۵۵۵ تن انواع محصولات شامل اتان، پروپان، بوتان، گسولین و استاتیرن منومر و مخلوط بنزن- تولوئن در سال ۱۳۹۷
- ♦ تولید ۴,۲۴۸,۵۴۰ تن انواع محصولات شامل اتان، پروپان، بوتان، گسولین و استاتیرن منومر و مخلوط بنزن- تولوئن در سال ۱۳۹۸
- ♦ جلوگیری از خام فروشی با تولید محصولات و فروش داخلی به میزان ۶۴,۶ و صادرات ۳۵,۴ درصد از کل فروش در سال ۱۳۹۷
- ♦ جلوگیری از خام فروشی با تولید محصولات و فروش داخلی به میزان ۶۴,۳ و صادرات ۳۵,۷ درصد از کل فروش در سال ۱۳۹۸

- ♦ فروش خالص به میزان ۹۵,۷۶۵,۵۴۰ میلیون ریال در سال ۱۳۹۷
- ♦ فروش خالص به میزان ۱۵۴,۲۷۶,۶۸۲ میلیون ریال در سال ۱۳۹۸

- ♦ اشتغال‌زایی مستقیم برای ۱۲۴۴ نفر در سال ۱۳۹۷
- ♦ اشتغال‌زایی مستقیم برای ۱۲۳۷ نفر در سال ۱۳۹۸

- ♦ تولید ۷۶۰ مورد قطعات یدکی و مواد شیمیایی در مشارکت با سازندگان بومی تا پایان سال ۱۳۹۷
- ♦ تولید ۱۴۰۵ مورد قطعات یدکی و مواد شیمیایی در مشارکت با سازندگان بومی تا پایان سال ۱۳۹۸

- ♦ تخصیص ارز حاصل از صادرات در سامانه نیما به میزان ۶۹,۷۰۰,۰۰۰ دلار، ۱۶۹ میلیون یورو و ۴۴۸ میلیون درهم در سال ۱۳۹۷
- ♦ تخصیص ارز حاصل از صادرات در سامانه نیما به میزان ۳۲۳,۵۰۰,۰۰۰ دلار، ۸۴,۵۰۰,۰۰۰ یورو و ۸۴۳,۵۳۷,۰۶۴ درهم در سال ۱۳۹۸

خلق ارزش افزوده اقتصادی پایدار

- ♦ دستیابی به ۵۹,۶۴۱,۰۹۲ میلیون ریال سود خالص در سال ۱۳۹۷
- ♦ دستیابی به ۶۰,۵۵۷,۹۱۱ میلیون ریال سود خالص در سال ۱۳۹۸

- ♦ حقوق صاحبان سهام: ۶۹,۷۱۱,۱۷۷ میلیون ریال در سال ۱۳۹۷
- ♦ حقوق صاحبان سهام: ۷۴,۴۶۹,۰۸۸ میلیون ریال در سال ۱۳۹۸

توزیع ارزش افزوده اقتصادی میان ذی‌نفعان

- ♦ مالیات عملکرد و ارزش افزوده: ۴,۷۲۹,۷۵۰ میلیون ریال در سال ۱۳۹۷
- ♦ مالیات عملکرد و ارزش افزوده: ۵,۳۶۱,۵۰۱ میلیون ریال در سال ۱۳۹۸

- ♦ حقوق و مزایای کارکنان: ۸۹۹,۴۶۹ میلیون ریال در سال ۱۳۹۷
- ♦ حقوق و مزایای کارکنان: ۱,۴۵۳,۳۶۷ میلیون ریال در سال ۱۳۹۸

- ♦ خرید و تدارکات از تأمین‌کنندگان محلی: ۱۱۸,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال در سال ۱۳۹۷

- ♦ خرید و تدارکات از تأمین‌کنندگان محلی: ۱۶۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال در سال ۱۳۹۸

- ♦ قدرالسهم در بودجه مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه: ۱۱,۰۶۳ میلیون ریال در سال ۱۳۹۷

- ♦ قدرالسهم در بودجه مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه: ۲۰,۰۹۰ میلیون ریال در سال ۱۳۹۸

کسب و کار منصفانه

- ♦ مبارزه با فساد از طریق حسابرسی مستقل بیرونی و کنترل‌های مستقل داخلی
- ♦ ثبت کلیه اطلاعات فروش محصولات شرکت، اعم از بورسی و غیربورسی، از ابتدا تا انتها در سامانه جامع مدیریت فروش
- ♦ عضویت در سامانه ایران کد
- ♦ فعالیت مستمر کارگروه مبارزه با پولشویی
- ♦ حفظ شفافیت عملکردی با ارائه انواع گزارشات به ذی‌نفعان کلیدی
- ♦ حفظ سلامت عملکردی با ممیزی داخلی سیستم‌های مدیریتی و کنترل‌های داخلی مالی

ذی نفع گرایه و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت‌های اقتصادی

ما در شرکت پتروشیمی پارس بر این باوریم که این شرکت به دامنه وسیعی از ذی‌نفعان، فراسوی سهامداران مسئولیت دارد و این موضوع به عنوان اصلی نهاده شده در این شرکت، در مرکز ثقل مفهوم مسئولیت اجتماعی شرکت قرار دارد. در این مسیر و در راستای خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت‌های اقتصادی خود در سال‌های اخیر، به نحو فزاینده‌ای، از ارزش مستقیم اقتصادی مسئولیت اجتماعی آگاهی یافته و با ادغام آن به منزله سرمایه‌گذاری راهبردی با راهبرد اصلی کسب و کار و فعالیت‌های مدیریتی خود، توانسته‌ایم تأثیر مثبتی بر جامعه و محیط خود داشته باشیم. ما اطمینان داریم، افزایش و ثبات در سودآوری این شرکت، می‌تواند با ایفای جنبه اقتصادی مسئولیت اجتماعی این شرکت تسهیل شود. در زنجیره ارزش این شرکت، هر کدام از ذی‌نفعان شناسایی و جایگاه ویژه و تأثیرگذاری هر کدام نیز مشخص گردیده است. این شرکت توانسته است تا آنها را شناسایی، دسته‌بندی و تعاملات متناسب و متنوعی را با آنها برقرار نماید. رویکرد اصلی شرکت پتروشیمی پارس در موضوع ذی‌نفع‌گرایی و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت‌های اقتصادی، تعهد به داشتن عملیاتی منصفانه، رعایت قانون، برقراری ارتباط با ذی‌نفعان و حفظ آن روابط بر پایه اخلاق می‌باشد. این شرکت همواره تلاش نموده است تا نسبت به برقراری تعامل سازنده با تأمین‌کنندگان به عنوان اولین گروه در زنجیره ارزش این مجموعه و مبتنی بر رابطه برد برد، اقدام نماید. همچنین در تعامل با مشتریان نیز، خود را متعهد به تولید محصولات با کیفیت و متنوع، تداوم تولید، ارائه محصولات تولیدی به مشتریان و پاسخ‌گویی مؤثر و به موقع به

رویکرد اصلی شرکت پتروشیمی پارس در موضوع ذی‌نفع‌گرایی و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت‌های اقتصادی، تعهد به داشتن عملیاتی منصفانه، رعایت قانون، برقراری ارتباط با ذی‌نفعان و حفظ آن روابط بر پایه اخلاق می‌باشد.

نیازهای ایشان می‌داند. این شرکت با سرمایه‌گذاری‌های انجام شده، به صورت مستقیم برای ۱۲۳۷ نفر اشتغال مستقیم ایجاد نموده است. هم‌اکنون، به دلیل نوع و ماهیت محصولات تولیدی و اینکه محصولات این شرکت به عنوان تولیدات ارزشمند و بالادستی صنعت پتروشیمی، در قالب خوراک و مواد اولیه در بسیاری از صنایع پائین‌دستی مورد استفاده قرار می‌گیرد، باعث ایجاد رونق اقتصادی زیادی در سایر بخش‌های اقتصادی و صنایع پائین‌دستی شده است. این موضوع خود باعث اشتغال هزاران نفر به صورت مستقیم و غیرمستقیم در کشور شده است.

پرداخت انواع دیون، از جمله انواع مالیات‌ها (اعم از مالیات عملکرد و ارزش افزوده، مالیات حقوق)، حقوق و عوارض و سایر هزینه‌های گمرکی، حقوق و مزایای کارکنان، بیمه و ...، و مهم‌تر از آن، ایفای مسئولیت‌های داوطلبانه خود در تقویت اقتصادی جامعه محلی از طریق خرید از جامعه محلی و همچنین حمایت‌های مالی از توسعه منطقه و سایر اقدامات اجتماعی از دیگر اقدامات این شرکت در راستای ذی‌نفع‌گرایی و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت‌های اقتصادی این شرکت می‌باشد.

همچنین این شرکت، همواره خود را متعهد به کسب و کار منصفانه، انجام فعالیت‌های اقتصادی خود به صورت دقیق و شفاف و ارائه گزارش‌های دقیق و به موقع به مبادی قانونی و ذیربط می‌داند. این شرکت به منظور اطمینان از این موضوع و رعایت کامل سلامت عملکردی و همچنین اطمینان ذی‌نفعان از سلامت و شفافیت فعالیت‌های اقتصادی و مالی خود، مکانیسم‌های حسابررسی داخلی، حسابررسی مستقل، اقدامات مبارزه با پولشویی و ... را مطابق با قانون برنامه‌ریزی و اجرا نموده است.



حفظ یکپارچگی و استمرار در تولید و عرضه محصولات

تأمین کنندگان شرکت

تأمین کنندگان در شرکت پتروشیمی پارس، از ذی‌نفعان کلیدی این شرکت محسوب می‌شوند. از آنجا که آنها به این شرکت در دستیابی به اهداف کمک می‌کنند، بسیار با ارزش هستند. این شرکت همواره تلاش نموده است تعامل سازنده‌ای با تأمین کنندگان داشته، تا از استمرار تولید، تولید محصولات با کیفیت و تحویل به موقع محصولات به مشتریان، اطمینان حاصل نماید. شرکت پتروشیمی پارس، همواره تلاش نموده است تا با ایجاد فضای اعتماد در تعاملات فی‌مابین با تأمین کنندگان، یک رابطه طولانی‌مدت با آنها ایجاد نموده و در یک تعامل برد-برد و بر اساس منافع مشترک با آنها همکاری نماید. برگزاری جلسات مشترک با تأمین کنندگان، ارتباط تلفنی به منظور کسب نظرات ایشان، انجام مکاتبات، انجام بازدیدهای دوره‌ای توسط متخصصین این شرکت، ارزیابی و ارزیابی مجدد تأمین کنندگان و همچنین انجام نظرسنجی‌های دوره‌ای، از جمله اقدامات این شرکت جهت تعیین دقیق نیازها و انتظارات تأمین کنندگان و دستیابی به تعامل سازنده و اثربخش با آنها می‌باشد.



به‌طور کلی، شرکت پتروشیمی پارس تأمین کنندگان خود را در سه گروه زیر چارچوبی نموده است:

- ♦ تأمین کنندگان خوراک
- ♦ تأمین کنندگان کالا و خدمات مؤثر بر کیفیت، ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی
- ♦ تأمین کنندگان کالا و خدمات غیر مؤثر بر کیفیت، ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی

تأمین کنندگان کالا، سرویس‌های جانبی، مواد و قطعات انحصاری، خدمات پیمانکاری، خدمات فنی، خدمات ایمنی و آتش-نشانی، آموزشی، خدمات عمومی و شرکت تجارت صنعت، از جمله تأمین کنندگان این شرکت و زیر گروه تأمین کنندگان کالا و خدمات مؤثر بر کیفیت، ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی و یا تأمین کنندگان کالا و خدمات غیر مؤثر بر کیفیت، ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی می‌باشند.

خوراک مورد نیاز شرکت پتروشیمی پارس حدود ۲,۵۰۰ متریک تن در ساعت گاز به صورت روزانه از پالایشگاه‌های اول و دوم مجتمع گاز پارس جنوبی، ۱۷۵ هزار تن اتیلن از شرکت پتروشیمی آریاساسول در سال، ۴۴۰ هزار تن بنزن از پتروشیمی نوری در سال و در صورت نیاز تا ۴۰ هزار تن بنزن از شرکت پتروشیمی بوعلی سینا و با سایر منابع تأمین می‌گردد.

تأمین کنندگان خوراک از مهمترین ذی‌نفعان این شرکت می‌باشند. تأمین سرویس‌های جانبی مورد نیاز این شرکت، شامل برق، آب شیرین، آب صنعتی، آب خنک‌کننده و مدیریت خطوط لوله ارتباطی بین مجتمع‌ها و تصفیه پساب، بر عهده شرکت مبین انرژی خلیج فارس است. این شرکت نیز به واسطه سرویس‌های جانبی متعددی که در اختیار این مجموعه قرار می‌دهد، از ذی‌نفعان کلیدی شرکت پتروشیمی پارس می‌باشد.

داشتن گواهینامه سیستم‌های مدیریتی مرتبط، مانند سیستم مدیریت کیفیت، سیستم مدیریت محیط زیست و سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی، از جمله موارد مهمی است که تأمین کنندگان و پیمانکاران این شرکت همزمان با فرایند انتخاب و ارزیابی، می‌بایست به این شرکت ارائه نمایند. شرکت برای ارائه این گواهی نامه‌ها امتیازاتی را در فرایندهای ارزیابی کیفی و فنی در نظر گرفته است. یکی از الزامات دیگر این شرکت برای پیمانکاران تأمین نیروی انسانی جهت شرکت در مناقصات شرکت، اخذ گواهینامه صلاحیت شرکت در مناقصه موضوع فراخوان، از سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می‌باشد. این موضوع از آن جهت برای این شرکت دارای اهمیت می‌باشد که پیمانکار مربوطه هیچ‌گونه حق و حقوق نیروی انسانی خود در پیمان‌های قبلی را تضییع ننموده باشد. بدیهی است پیمانکاران در صورت عدم ارائه گواهینامه صلاحیت شرکت در مناقصه موضوع فراخوان، از سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، از حضور در مناقصات این شرکت منع می‌گردند. همچنین این شرکت به صورت دوره‌ای نسبت به ارزیابی مجدد تأمین کنندگان و پیمانکاران خود اقدام می‌نماید این ارزیابی‌ها به منظور اطمینان از ایفای درست تعهدات پیمان، اطمینان از رعایت الزامات بهداشت، ایمنی و محیط زیست و رعایت کامل حقوق کارکنان پیمانکار از قبیل: رعایت شرایط ایمنی و بهداشت کاری آنها، پرداخت کامل و به موقع حقوق، مزایا، بیمه، سنوات کارکنان تحت پوشش، توسط واحدهای متولی انجام می‌گردد.

میزان مصرف سرویس‌های جانبی در مجتمع پتروشیمی پارس

سرویس جانبی	مصارف سال ۱۳۹۷	مصارف سال ۱۳۹۸
بخار (تن)	۳,۱۰۱,۷۹۱	۳,۲۱۰,۵۶۷
نیترژن NM۳	۲۰,۹۸۱,۰۱۶	۱۹,۴۴۷,۴۶۷
هوای ابزار دقیق NM۳	۶,۶۰۳,۴۵۷	۶,۶۴۸,۰۱۱
هوای سرویس NM۳	۱,۱۳۰,۲۵۲	۱,۱۰۷,۹۵۶
برق مصرفی MW	۱۲,۴۲۳	۳,۲۱۰,۵۶۷
گاز سوخت SM۳	۶۹,۶۳۹,۶۸۰	۸۰,۲۲۶,۵۰۹

شرکت پتروشیمی پارس از نگاه تأمین کنندگان

شرکت پارس حساس، بعنوان یکی از شرکت‌های تخصصی و بزرگ پیمانکار در حوزه نگهداشت و تعمیرات مجتمع‌های نفت، گاز و پتروشیمی، طی چند دوره با شرکت پتروشیمی پارس قرارداد فی‌مابین داشته و وظیفه نگهداری و تعمیرات این مجتمع را بر عهده داشته است. در رابطه با فرایند انتخاب پیمانکاران، تجربه این شرکت، نشان از شفافیت کامل در فرایندهای برگزاری مناقصه، از جمله فراخوان مناقصه، ارزیابی‌های کیفی و فنی، جلسات توجیهی، جلسات بازگشایی پاکات و... دارد. ارائه اسناد و مدارک مورد نیاز در فرایند مناقصه به صورت شفاف و مبتنی بر عدالت به همه شرکت‌کنندگان در مناقصه، اطلاع‌رسانی مناسب و به موقع به همه متقاضیان، شفافیت در فرایندهای ارزیابی و انتخاب پیمانکاران و... گواه بر این موضوع می‌باشد. خوشبختانه رفتار کاملاً حرفه‌ای مدیریت و کارکنان شرکت پتروشیمی پارس و فعالیت این شرکت بر اساس قانون‌مداری، باعث شده است تا شرکت پارس حساس در تعاملات فی‌مابین خود با این شرکت با کوچکترین مشکلی مواجه نشود. از جمله نکات مثبت شرکت پتروشیمی پارس در تعامل با تأمین کنندگان، که این شرکت به عنوان مجری انجام تعمیرات، از نزدیک آن شاهد آن بوده است، تعهد و تأکید بر تأمین قطعات و تجهیزات از تولیدکنندگان داخلی و به‌ویژه جامعه محلی می‌باشد. ارتباط کاری شرکت پتروشیمی پارس با شرکت پارس حساس، مبتنی بر احترام متقابل در چارچوب تعهدات فی‌مابین می‌باشد. همخوانی کامل مفاد پیمان با گستره فعالیت‌های تعمیراتی، نشان‌دهنده تسلط کاری این شرکت بر حوزه کاری خود و از جمله تعمیرات می‌باشد. به نحوی که این شرکت، تمام موارد مرتبط را در مفاد پیمان مد نظر قرار داده است. مسئولیت‌پذیری مدیران

حسن نسودی

مدیر پروژه نگهداری و تعمیرات شرکت پارس حساس در شرکت پتروشیمی پارس

این شرکت و همچنین در دسترس بودن آنها، باعث شده است تا کلیه امور مربوط به موضوع پیمان، بدون هیچ‌گونه تأخیر و نگرانی انجام گردد. از نکات قابل ذکر دیگر این است که، ما خوشبختانه در این شرکت بارها شاهد اقدامات مثبت پتروشیمی پارس در حوزه حمایت از محیط زیست و دغدغه مدیران و کارکنان به این مقوله بوده‌ایم.

مجموعه پتروشیمی پارس با تأکید بر ارتقای سطح علمی و آموزشی کارکنان خود، موجب این شده است که آن شرکت از نیروهای توانمند در همه حوزه‌ها و از جمله تعمیرات برخوردار باشد. انجام تعمیرات‌های تخصصی در طول سال و از همه مهمتر انجام تعمیرات اساسی در مجتمع پتروشیمی پارس به وضوح این موضوع را نشان می‌دهد. از جمله دیگر خصوصیات ارزنده این شرکت، پاسخگویی و مشتری‌مداری همه مدیران و کارکنان می‌باشد. انضباط کاری در شرکت پتروشیمی پارس یکی دیگر از ویژگی‌های ارزنده این شرکت می‌باشد. به هر حال یکی از مزایای و تعامل‌های شرکت‌های تأمین کننده و پیمانکاری با کارفرما، تعاملات قراردادی و مالی است. خوشبختانه شرکت پتروشیمی پارس در تمامی مراحل قراردادی و مالی، اعم از انعقاد قرارداد، تسویه حساب و پرداخت‌ها، شفافیت در امور مالی و حساب‌های فی‌مابین و همچنین سرعت در انجام امور مالی فی‌مابین، هماهنگی‌های خوبی را معمول داشته است. پایبندی کامل این شرکت به تعهدات فی‌مابین باعث شده است تا شرکت پارس حساس بدون هیچ دغدغه‌ای رسالت اصلی خود که نگهداری و تعمیرات این مجتمع عظیم می‌باشد را به خوبی پیگیری و اجرا نماید.

تولید محصول در پتروشیمی پارس

مجتمع پتروشیمی پارس جهت استحصال اتان، پروپان، بوتان و گسولین از گاز طبیعی و نیز تولید استایرن منومر طراحی و ساخته شده و شامل واحدهای استحصال اتان، اتیل بنزن و استایرن منومر می باشد. این واحدها وظیفه دریافت خوراک، تولید محصولات و انتقال آن را بر عهده دارند. این شرکت دارای سه واحد تولیدی و یک بخش برون واحدی تشکیل شده است. واحدهای فرآیندی مجتمع پتروشیمی پارس عبارتند از:

واحد استحصال اتان

این واحد یکی از بزرگترین واحدهای تولید اتان و LPG (پروپان و بوتان) در خاورمیانه می باشد که با استفاده از فن آوری نوین، دانش روز و با صیانت از محیط زیست و مطابق با استانداردهای بین المللی، ساخته شده است. این واحد به دلیل تأمین خوراک واحدهای پتروشیمی منطقه و صنایع پایین دستی، نقشی استراتژیک در بین شرکت های صنایع پتروشیمی کشور دارد. واحد استحصال اتان در زمینی به مساحت ۱۳ هکتار ساخته شده است و خوراک آن، روزانه حدود ۲۵۰۰ متریک تن در ساعت گاز می باشد که از پالایشگاه های اول و دوم مجتمع گاز پارس جنوبی تأمین می گردد. در این واحد، پس از استحصال اتان و هیدروکربن های سنگین تر، ۴۸ هزار تن گاز سبک به صورت روزانه، به پالایشگاه ها برگشت داده می شود تا جهت تأمین خوراک سایر مجتمع ها و یا تزریق به شبکه گاز سراسری استفاده گردد. محصولات این واحد در سال عبارتند از: ۱- میزان یک میلیون و ۵۰۰ هزار تن اتان، که یک میلیون و ۲۶۷ هزار تن آن، خوراک پتروشیمی آریاساسول و ۲۳۳ هزار تن نیز خوراک پتروشیمی جم را تأمین می نماید. ۲- میزان ۸۷۰ هزار تن پروپان، که از طریق اسکله های شرکت پایانه ها و مخازن پتروشیمی صادر می گردد. ۳- میزان ۵۱۰ هزار تن بوتان، که از طریق اسکله های شرکت پایانه ها و مخازن پتروشیمی صادر می شود. ۴- میزان ۱۱۰ هزار تن گسولین که به عنوان بخشی از خوراک پتروشیمی های جم و نوری و سایر مشتریان داخلی استفاده می گردد.

واحد اتیل بنزن

خوراک این واحد، ۱۷۵ هزار تن اتیلن از شرکت پتروشیمی آریاساسول و ۴۴۰ هزار تن بنزن از پتروشیمی نوری و در صورت نیاز تا ۴۰ هزار تن بنزن از شرکت پتروشیمی بوعلی سینا و یا سایر منابع می باشد. محصول نهایی این واحد نیز، ۶۴۵ هزار تن اتیل بنزن در سال می باشد. اتیل بنزن یک محصول میانی برای تولید استایرن منومر مورد استفاده قرار می گیرد. این واحد خود از چهار واحد فرایندی ۱- واحد تصفیه کننده از نوع خاکی (واحد ۱۰۰) ۲- آلکیلسیون (واحد ۲۰۰) ۳- ترانس آلکیلسیون (واحد ۳۰۰) ۴- تقطیر (واحد ۴۰۰) تشکیل شده است.

واحد استایرن منومر

این واحد، بزرگترین تولیدکننده استایرن منومر در کشور می باشد که در زمینی به مساحت ۵,۴ هکتار ساخته شده است. خوراک این واحد، ۶۴۵ هزار تن اتیل بنزن می باشد که از واحد اتیل بنزن همین مجتمع تأمین می گردد. محصولات نهایی آن ۶۰۰ هزار تن استایرن منومر، ۱۹ هزار تن مخلوط بنزن و تولوئن در سال می باشد.

بخش برون واحدی

این بخش مشتمل بر واحد مخازن و خطوط لوله می باشد و با چهار مخزن ذخیره سازی LPG، امکان ذخیره سازی ۱۲۰ هزار تن LPG به منظور صادرات از طریق کشتی را برای شرکت فراهم می نماید.

Pars Petrochemical Company

صادر می گردند. جهت تأمین نیاز بازار داخل کشور، محصولات استایرن منومر و گسولین و متناسب با نیاز بازار داخل از طریق عرضه در بورس کالا و انرژی به فروش می رسد و محصولات اتان، بنزن تولوئن، بخشی از پروپان، بوتان و گسولین در قالب فروش بین مجتمعی نیز از طریق خطوط لوله به سایر شرکت های پتروشیمی مجاور تحویل می گردد. میزان تولید محصولات طی سال های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ در جدول ذیل ارائه شده است:

میزان تولید محصولات در شرکت پتروشیمی پارس

نام واحد	نام محصول	ظرفیت اسمی سالانه تولید (تن)	تولید واقعی سال ۱۳۹۷	تولید واقعی سال ۱۳۹۸
استحصال اتان	اتان	۱,۵۰۰,۰۰۰	۱,۲۶۹,۰۲۱	۱,۴۷۰,۷۲۶
	پروپان	۸۷۰,۰۰۰	۶۹۵,۹۸۶	۸۱۳,۹۰۲
	بوتان	۵۱۰,۰۰۰	۴۴۱,۶۵۲	۵۲۶,۲۵۵
SM	گسولین	۱۱۰,۰۰۰	۱۰۰,۴۳۹	۱۰۵,۷۹۰
	استایرن منومر	۶۰۰,۰۰۰	۵۱۳,۲۸۵	۶۳۰,۷۳۲
	بنزن تولوئن	-	۱۸,۳۸۰	۲۰,۲۲۳
EB	اتیل بنزن	۶۴۵,۰۰۰	۵۵۱,۷۹۲	۶۸۰,۹۱۲
جمع		۴,۲۳۵,۰۰۰	۳,۵۹۰,۵۵۵	۴,۲۴۸,۵۴۰

شکست پیوند با بخار نیز استفاده می شود. از استایرن منومر نیز، محصولات تجاری قابل توجهی شامل پلی استایرن، ABS، استایرن بوتادین (SBR) لاستیک، و پلی استر غیر اشباع رزین مورد استفاده در ترکیبات ترموست تولید می گردد. این مواد در تولید لاستیک، پلاستیک، عایق، پشم شیشه، لوله ها، خودرو و قطعات قایق، ظروف غذا، و ... استفاده می گردد.

مجتمع پتروشیمی پارس، تولیدکننده سبد متنوعی از محصولات است که می توانند نیازهای مشتریان مختلفی را برآورده نمایند. محصولات اصلی این شرکت، اتان، پروپان، بوتان، گسولین و استایرن منومر و مخلوط (بنزن-تولوئن) می باشد. این شرکت، محصولات اتیل بنزن و بنزن تولوئن را نیز به عنوان محصول جانبی تولید می نماید. بخش عمده ای از محصول پروپان و بوتان و درصد کمی از محصول استایرن منومر که مازاد بر نیاز بازار داخل می باشد، از طریق کشتی

استفاده عمده اتان در تولید اتیلن است. پروپان به عنوان یک ماده خام برای تولید محصولات پتروشیمی استفاده می شود. بوتان را می توان به عنوان یک سوخت به تنهایی، یا در یک مخلوط با پروپان و به عنوان یک ماده خام برای تولید اتیلن و بوتادین که یک ماده کلیدی از لاستیک مصنوعی می باشد استفاده کرد. همچنین به عنوان خوراک برای تولید مواد پایه پتروشیمی با

مشتریان و جایگاه بازار در پتروشیمه پارس

مجمع پتروشیمی پارس جهت استحصال اتان، پروپان، بوتان و گسولین از گاز طبیعی و نیز تولید استاتین منومر طراحی و ساخته شده و شامل واحدهای استحصال اتان، اتیل بنزن و استاتین منومر می باشد. این واحدها وظیفه دریافت خوراک، تولید محصولات و انتقال آن را بر عهده دارند. این شرکت دارای سه واحد تولیدی و یک بخش برون واحدی تشکیل شده است.

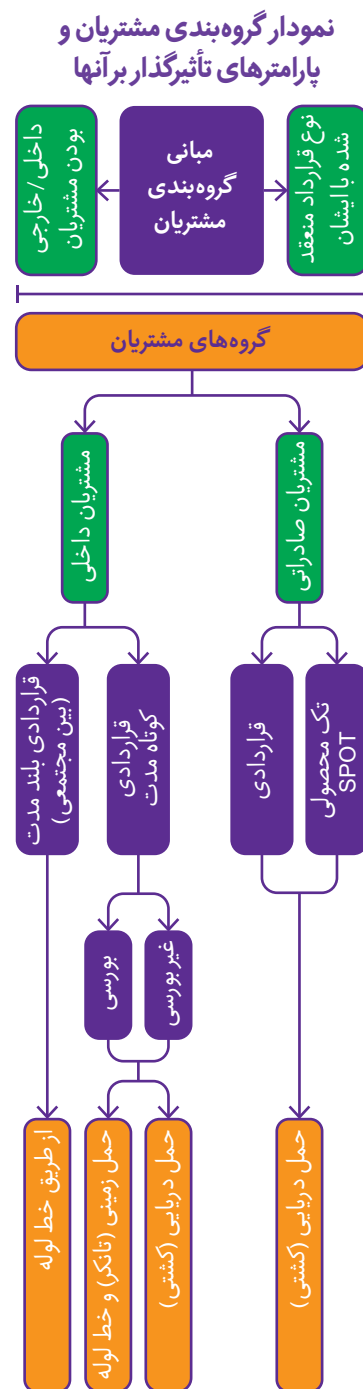
واحدهای فرآیندی مجمع پتروشیمی پارس عبارتند از: در شرکت پتروشیمی پارس، مشتریان به عنوان یکی از ذی نفعان کلیدی، دارای اهمیت ویژه ای می باشند. رعایت کامل حقوق مشتریان، یکی از مسائل مهم در تعاملات شرکت با آنهاست. این شرکت همواره تلاش می نماید با تولید و ارائه محصولات با کیفیت، همراه با ایفای به موقع تعهدات، اطلاع رسانی مؤثر درباره ویژگی های محصولات، برنامه ریزی و اطلاع رسانی به موقع هرگونه تغییرات احتمالی، رضایتمندی مشتریان را در سطح مطلوب حفظ و ارتقا دهد. بدیهی است، مدیریت و کلیه کارکنان این شرکت، خود را متعهد به حفظ و ارتقای رضایتمندی مشتریان و رعایت کلیه الزامات و قوانین در ارائه محصولات تولیدی می دانند. مشتریان این شرکت، به دو گروه تقسیم بندی می گردند. گروه اول شامل مشتریان داخلی، اعم از شرکت های همجوار و مشتریانی که از طریق بورس کالا و انرژی، نسبت به خرید محصولات این شرکت اقدام می نمایند و گروه دوم نیز مشتریان خارجی یا مشتریان صادراتی می باشند.

با توجه به این که شرکت پتروشیمی پارس یکی از شرکت های تابعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس می باشد، تابع سیاست ها و رویه های ابلاغ شده توسط آن شرکت می باشد. سیاست های حوزه فروش محصولات، یکی از مهم ترین آنها می باشد. مطابق با سیاست های فروش در شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، عاملیت فروش محصولات کلیه شرکت های تابعه و از جمله شرکت پتروشیمی پارس، در حوزه مشتریان داخلی، به بورس کالا و انرژی و در حوزه مشتریان خارجی در سطح بین المللی، به شرکت تجارت صنعت پتروشیمی خلیج فارس (از شرکت های تابعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس) واگذار گردیده است. شرکت تجارت صنعت، از اواخر سال ۱۳۹۴، به عنوان کارگزار، مسئولیت بازاریابی و صادرات محصولات این شرکت را به عهده گرفته است. در کنار شرکت تجارت صنعت، "شرکت ناوک آسیا کیش" نیز از اوایل سال ۹۶، به عنوان کارگزار، مسئولیت بازاریابی و صادرات استاتین منومر این شرکت را به عهده گرفته است. شایان ذکر است، در حال حاضر، به دلیل نیاز بازار داخل به محصول استاتین منومر، صادرات این محصول از طریق این شرکت به حداقل ممکن کاهش یافته است. بر اساس این سیاست، فروش محصولات به مشتریان بین مجتمعی، به صورت مستقیم توسط اداره فروش شرکت و از طریق خطوط بین مجتمعی انجام می شود. در بخش فروش های داخلی، فروش و ارسال محصولات در گستره زیادی از کشور، به ویژه استان های آذربایجان شرقی، مازندران، گلستان، تهران، مرکزی، خوزستان، اصفهان، فارس، خراسان رضوی و ... صورت می گیرد. محصولات این شرکت در بازارهای بین المللی، از طریق شرکت تجارت صنعت و شرکت ناوک آسیا کیش نیز، به کشورهای مختلف صادر می گردد.

این شرکت، محصولات اتان، پروپان، بوتان، گسولین و استاتین منومر و همچنین اتیل بنزن و بنزن تولوئن را، به عنوان محصول جانبی تولید می نماید. بخش عمده ای از محصول پروپان و بوتان و درصد کمی از محصول استاتین منومر که مازاد بر نیاز بازار داخل می باشد، از طریق کشتی صادر می گردد. جهت تأمین نیاز بازار داخل، محصولات استاتین منومر، گسولین و گاز مایع (پروپان و بوتان) تولیدی خود را، متناسب با نیاز بازار داخل، از طریق عرضه در بورس کالا و انرژی به فروش می رساند.

همچنین بخشی از محصولات اتان، بنزن تولوئن، بخشی از پروپان، بوتان و گسولین تولیدی خود را نیز در قالب فروش بین مجتمعی و از طریق خطوط لوله به سایر شرکت های پتروشیمی مجاور تحویل می نماید. نرخ فروش محصولات در بازارهای داخلی بر اساس نرخ های مصوب و نرخ فروش محصولات در خارج از کشور بر اساس نرخ بازارهای جهانی تعیین می گردد.

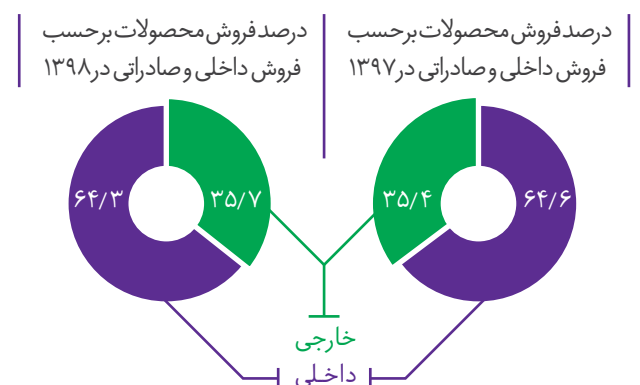
مستولیت هماهنگی باگیری های داخلی و صادراتی، اعم از باگیری های زمینی و دریایی در محدوده فعالیت های شرکت پایانه ها و مخازن می باشد. جلسات کمیسیون فروش شرکت پتروشیمی پارس، به منظور فروش محصولات صادراتی به صورت موردی یا قراردادی، در محل شرکت های کارگزاری و با حضور رئیس بازرگانی و یا نماینده منتخب ایشان تشکیل می گردد. در این جلسات، پیشنهادات خریداران مختلف بررسی و بهترین پیشنهاد که به صرفه و صلاح شرکت می باشد، انتخاب می گردد. همچنین در ابتدای هر ماه میلادی، جلساتی نیز جهت نهایی نمودن فروش محموله های صادراتی بر اساس وضعیت تولید و موجودی مجتمع، با حضور اداره فروش این شرکت و نمایندگان کارگزار تشکیل می گردد. این شرکت به منظور برنامه ریزی شرکت های خریدار محصول و همچنین کارگزاران فروش، برنامه پیشنهادی فروش محصولات صادراتی خود را یک ماه زودتر به کارگزاران فروش اعلام می نماید.



با توجه به خطرات احتمالی در مصرف نادرست محصولات، شرکت پتروشیمی پارس بر اساس الزامات استانداردهای نسبت به ارائه اطلاعات فنی و حفاظت ایمنی مواد (MSDS) شامل لیست مشخصه‌های شیمیایی محصولات و روش‌های کنترل آسیب‌های احتمالی ناشی از مصرف نادرست آنها، به مشتریان اقدام می‌کند. در این رابطه، علاوه بر ارسال کار برگ‌های مربوطه، اطلاعات MSDS محصولات، در پشت برگ حواله فروش محصولات نیز درج می‌گردد. همچنین، این اطلاعات در وب سایت شرکت در بخش معرفی محصولات نیز در دسترس عموم قرار گرفته است.

در حوزه اطلاع‌رسانی شفاف در رابطه با ویژگی‌های خاص محصولات تولیدی این شرکت به مشتریان و متولیان حمل و نقل، این مهم با استفاده از روش‌های مختلف، از جمله درج اطلاعات ایمنی محصول (MSDS) در ضمیمه قراردادهای به مشتریان تقدیم می‌شود تا مشتریان برگ مشخصات فنی محصول را به مؤسسات بازربری طرف قرارداد خود تحویل نمایند. برگ اطلاعات ایمنی محصول (MSDS) در برگ‌برنده کلیه نکات مربوط به ایمنی افراد، نحوه استفاده از محصول و مواردی که بر کیفیت محصول تأثیر می‌گذارند، می‌باشد، همچنین به منظور اطلاع‌رسانی گسترده‌تر این موضوع، برگ اطلاعات ایمنی (MSDS) کلیه محصولات تولیدی بر روی سایت اینترنتی این شرکت به آدرس www.parspc.net قرار داده شده است.

نمودار درصد فروش محصولات این شرکت طی سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ در دو گروه صادراتی و فروش داخل



Pars Petrochemical Company

روش‌های مختلف فروش محصولات شامل قراردادهای فروش بلندمدت، تک‌محموله‌ای (اسپات)، فروش بین مجتمعی، فروش داخلی (بورسی و غیر بورسی) می‌باشد. به منظور تسهیل در فرایند فروش، پس از بررسی‌های لازم حواله فروش و تأیید واریز وجه، شماره حواله از طریق پیامک به صورت خودکار برای خریداران ارسال می‌گردد. همچنین خریداران می‌توانند از طریق سیستم ثبت و صدور حواله کالا شماره حواله و روند آن را مشاهده نمایند.

این شرکت در راستای بازاریابی و شناساندن برند پتروشیمی پارس به مشتریان، بر اساس رویکردهایی همچون ارتباط با مشتری از طریق حضور در سایر مجتمع‌های پتروشیمی (فروش‌های بین مجتمعی) و حضور در نمایشگاه‌ها و همایش‌های بین‌المللی اقدام می‌نماید.

با توجه به جایگاه و اهمیت مشتریان برای این شرکت، به منظور درک و اطلاع از خواسته‌ها، نقطه نظرات، انتقادات و پیشنهادهای آنها، این شرکت به صورت دوره‌ای، فرم‌های نظرسنجی مخصوصی را برای مشتریان داخلی و بین مجتمعی ارسال می‌نماید، مجموعه نظرات و پیشنهادهای مشتریان در جلسات مختلف، از جمله جلسات کمیته فروش، جلسات صبحگاهی و جلسات بازنگری مدیریت مطرح و تمهیدات لازم جهت پاسخگویی مناسب و به موقع به خواسته‌ها و انتظارات ایشان اتخاذ می‌شود. بدیهی است با توجه به اینکه عاملیت فروش محصولات بین‌المللی به شرکت تجارت صنعت و شرکت ناوک آسیا کیش واگذار گردیده، این رویه باعث شده است که شرکت با مشتریان بین‌المللی خود در فرآیند بازاریابی و فروش، ارتباط مستقیمی نداشته باشد و صرفاً بر اساس اطلاعات و حوالجات دریافتی از شرکت تجارت صنعت و شرکت ناوک آسیا کیش، نسبت به تحویل محصولات به آنها اقدام نماید. در نتیجه، نیازها، انتظارات، نظرات و یا شکایات این دسته از مشتریان توسط شرکت‌های کارگزار دریافت و موارد مرتبط به شرکت پتروشیمی پارس به این شرکت انتقال داده می‌شود. در دسته مشتریان بین مجتمعی نیز، شرکت ارتباطی فعال و مستمر با این گروه از مشتریان داشته و با برگزاری جلسات مشترک و انجام نظرسنجی‌ها، نیازها و انتظارات فیما بین بررسی و متناسب با آنها، اقدامات لازم انجام می‌گردد.

همچنین مشتریان می‌توانند با ارسال ایمیل به آدرس info@parspc.net، و یا تماس با اداره فروش این شرکت (شماره تلفن ۰۷۷۳۷۲۶۳۸۶۴) نظرات، پیشنهادات و شکایات خود را با این شرکت منتقل نمایند.

در صورت ارائه هر گونه شکایت در ارتباط با محصولات از طرف مشتریان، اداره بازرگانی، اداره فروش و اداره تضمین کیفیت این شرکت نسبت به بررسی سوابق تولید، بازرسی و تحویل محصول و بر حسب نیاز بازدید از کارخانه مشتری و تنظیم صورتجلسه اقدام می‌نمایند. بدیهی است در صورت تأیید شکایت، این شرکت، خود را نسبت به جبران خسارت مشتری و در نهایت طرح‌ریزی و انجام اقدامات اصلاحی متناسب برای پیشگیری از اتفاق مشابه متعهد می‌داند.

از دیگر تعهدات این شرکت به مشتریان، حفظ کیفیت و کمیت محصولات عرضه شده متناسب با اطلاع‌رسانی صورت گرفته و شرایط فروش و همچنین رعایت الزامات ایمنی، بهداشت شغلی و محیط زیست می‌باشد. این شرکت با استقرار سیستم یکپارچه مدیریت (IMS) شامل استانداردهای ISO 45001:2018 و 9001:2015، ISO 14001:2015 و انجام کنترل‌ها و بازرسی‌های لازم، از انطباق کیفیت محصول با مشخصات اعلام شده، انطباق مقدار محصول تحویل شده با مقدار حواله، نحوه بارگیری و تحویل محصول و رعایت الزامات ایمنی، بهداشت شغلی و محیط زیست در حین بارگیری و تحویل محصول، اطمینان حاصل می‌نماید.

سهیم بودن در توسعه اقتصادی پویا، شفاف و سالم

خلق و توزیع ارزش اقتصادی در پتروشیمی پارس

شرکت پتروشیمی پارس (سهامی عام) همواره تلاش نموده است، همگام با تولید و ایجاد ارزش افزوده از طریق محصولات تولیدی خود، رعایت کلیه الزامات و تعهدات قانونی در زمینه اقتصادی و مالی، را سرلوحه کار خویش قرار دهد. سهامداران از ذی نفعان کلیدی این شرکت می باشند. گزارش های مالی ارائه شده در برنامه ریزی های ذینفعان و بویژه سهامداران، با هدف ارزیابی درست از وضعیت شرکت، از اهمیت ویژه ای برخوردار می باشد. بدیهی است، سهامداران، عملکرد شرکت را با استناد به این اطلاعات مورد بررسی قرار می دهند. در این راستا، مدیران و کارکنان شرکت پتروشیمی پارس، همواره خود را متعهد به ارائه اطلاعات و گزارش های تحلیلی شفاف، دقیق و مؤثر به سهامداران، مبادی قانونی و سایر ذینفعان می دانند. گزارشات مالی این شرکت علاوه بر درج در سامانه کدال، به صورت سالانه در جلسات مجمع عمومی ارائه و مورد بررسی قرار می گیرد. در ادامه خلاصه عملکرد مالی مستقیم شرکت پتروشیمی پارس ارائه شده است:

خلاصه عملکرد مالی مستقیم شرکت پتروشیمی پارس (مقادیر به میلیون ریال)

شرح	سال ۱۳۹۷	مصارف سال ۱۳۹۸
سرمایه شرکت	۶,۰۰۰,۰۰۰	۶,۰۰۰,۰۰۰
فروش خالص (ریالی)	۹۵,۷۶۵,۵۴۰	۱۵۴,۲۷۶,۶۸۲
بهای تمام شده کالای ساخته شده	۶۵,۱۹۲,۸۷۳	۱۱۲,۰۸۶,۹۸۹
سود خالص	۵۹,۶۴۱,۰۹۲	۶۰,۵۵۷,۹۱۱
جمع دارایی ها	۹۱,۷۶۴,۶۸۲	۱۰۷,۹۶۰,۳۶۱
حقوق صاحبان سهام	۶۹,۷۱۱,۱۷۷	۷۴,۴۶۹,۰۸۸
سود واقعی هر سهم (EPS) - ریال	۹,۹۴۰	۱۰,۰۹۳

گستره فعالیت ها و تعاملات مختلف شرکت پتروشیمی پارس در زنجیره ارزش، منجر به ایجاد چرخه های مختلف تبادلات کاری و مالی شده است. به طوری که، با توجه به ماهیت این شرکت و با در نظر گرفتن عملکرد مالی و همچنین تعاملاتی که با سایر ذینفعان دارد، علاوه بر سهامداران، بسیاری از ذینفعان دیگر نیز از عملکرد مالی و اقتصادی این شرکت متأثر می گردند.

این شرکت با توجه به تعهد خود مبنی بر انجام اقدامات مسئولیت اجتماعی، خرید از تأمین کنندگان محلی، تعهد به آموزش کارکنان، انواع مالیات از جمله، مالیات عملکرد و ارزش افزوده، مالیات حقوق و دستمزد حقوق و عوارض و سایر هزینه های گمرکی و ... نسبت به توزیع ارزش اقتصادی متناسب با نوع و میزان تعهدات متقابل، میان سایر ذی نفعان اقدام می نماید.

در ادامه، برخی از مهمترین موارد مرتبط با این موضوع و عملکرد اقتصادی شرکت ارائه گردیده است:

عملکرد اقتصادی شرکت پتروشیمی پارس

شرح	سال ۱۳۹۷ (میلیون ریال)	مصارف سال ۱۳۹۸ (میلیون ریال)
مالیات عملکرد و ارزش افزوده	۴,۷۲۹,۷۵۰	۵,۳۶۱,۵۰۱
مالیات حقوق و دستمزد	۵۸,۴۸۸	۱۰۶,۶۲۷
میزان معافیت‌های مالیاتی	۳۹,۸۸۹,۱۱۸	۴۷,۸۸۴,۸۲۱
حقوق و عوارض و سایر هزینه‌های گمرکی	۹۶,۲۱۴	۱۴۶,۴۷۸
عوارض آلایندگی	۲۴,۴۶۶	-
مجموع حقوق و مزایای پرداختی به کل کارکنان	۸۹۹,۴۶۹	۱,۴۵۳,۳۶۷
بودجه کل آموزش	۲۹,۴۶۶	۳۰,۳۵۸
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۳۵۱,۱۱۶	۴۳۰,۳۹۵
سهم شرکت از بودجه مسئولیت اجتماعی شورای راهبردی منطقه (ریالی)	۱۱,۰۶۳	۲۰,۰۹۰
میزان خرید و تدارکات از تأمین‌کنندگان محلی	۱۱۸,۰۰۰	۱۶۶,۰۰۰

شرکت پتروشیمی پارس، در کنار تولید محصولات با ارزش در زنجیره محصولات پتروشیمی و جلوگیری از خام فروشی، یکی از شرکت‌های مهم صادر کننده محصولات تولیدی و به تبع آن ارزآور در کشور می‌باشد. این شرکت با توجه به مشکلات و چالش‌های پیش آمده در تعاملات بین‌المللی و تأثیر آنها بر وضعیت درآمدهای ارزی کشور، توانسته است با صادرات محصولات خود، تأثیر مثبت و قابل توجهی در تأمین ارز کشور داشته باشد.

این شرکت با تعهد به مسئولیت‌های اجتماعی خود و با رعایت کامل الزامات و قوانین مرتبط با ارائه ارز حاصل از صادرات محصول، ارز حاصل از صادرات محصولاتش را در سامانه نیما عرضه کرده است. بدیهی است، میزان ارز ارائه شده توسط این شرکت در سامانه نیما موجب شده است تا سایر بخش‌های جامعه از جمله بخش بهداشت و درمان و سایر صنایع تولید کننده بتوانند نسبت به تهیه اقلام مورد نیاز جامعه اقدام نمایند.

در ذیل اطلاعات مرتبط با میزان ارز حاصل از صادرات محصولات و میزان ارز ارائه شده در سامانه نیما توسط شرکت پتروشیمی پارس ارائه گردیده است:

وضعیت تخصیص ارز در سال ۱۳۹۷

ارزش صادرات محصولات (بر حسب دلار)			
دلار	دلار	یورو	درهم
۵۹۰,۴۲۷,۶۲۲	۶۹,۷۰۰,۰۰۰	۱۶۹,۰۰۰,۰۰۰	۴۴۸,۰۰۰,۰۰۰

وضعیت تخصیص ارز در سال ۱۳۹۷ نهایی شده است

وضعیت تخصیص ارز در سال ۱۳۹۸

ارزش صادرات محصولات (بر حسب دلار)			
دلار	دلار	یورو	درهم
۵۹۵,۸۴۰,۱۲۴	۳۲۳,۵۰۰,۰۰۰	۸۴,۵۰۰,۰۰۰	۸۴۳,۵۳۷,۰۶۴

وضعیت تخصیص ارز در سال ۱۳۹۸ نهایی شده است



کسب و کار منصفانه

پتروشیمی پارس به عنوان یکی شرکت‌های بزرگ تولیدکننده محصولات پتروشیمی و از شرکت‌های تابعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، نقش مهمی در آرزآوری حاصل از فروش صادراتی دارد. همچنین با توجه به تولید حجم بالایی از محصولات استراتژیک، از جمله اتان و استایرن منومر، سهم مهمی نیز در تولید ملی دارد. این شرکت، همواره تلاش نموده است تا بسترهای مناسبی برای ایجاد فضای امن کسب و کار در این مجموعه فراهم نماید. در این راستا، به صورت مستمر، نسبت به شفاف سازی و اطلاع رسانی شاخص‌های فضای کسب و کار و شاخص‌های مالی به مبادی ذیربط و ذی نفعان اقدام می‌نماید. این شرکت معتقد است که شفافیت در فضای کسب و کار، گامی مثبت و اساسی در جهت تقویت تعامل فیما بین با ذی نفعان می‌باشد. در این حوزه نسبت به استقرار و نهادینه نمودن فرایندهای اطمینان بخش اقدام نموده است. در این راستا، مواردی از جمله، مقابله با فساد، پول شویی، ترویج مسئولیت پذیری اجتماعی در زنجیره ارزش، شفافیت، سلامت عملکردی و اطمینان از گزارش دهی‌های مناسب و صحیح به ذی نفعان را اجرا نموده است.

نظر به اینکه این شرکت بر اساس اصل ۴۴ به بخش خصوصی واگذار گردیده است، از بدو امر، حسابرسی مستقل این شرکت به سازمان حسابرسی واگذار گردیده است. سازمان حسابرسی یک مؤسسه و شرکت دولتی است که در قالب ذی‌حسابی وزارت امور اقتصاد و دارایی فعالیت می‌نماید. صورت‌های مالی شرکت پتروشیمی پارس، از جمله صورت‌های حساب سود و زیان، صورت‌های مالی و ... که توسط امور مالی این شرکت تهیه و تنظیم می‌گردد، در زمان‌های مقرر در اختیار بخش حسابرسی مستقل قرار می‌گیرد. سازمان حسابرسی به منظور اطمینان از فعالیت‌های این شرکت مطابق با مقررات، عملکرد مالی و عملکرد تولید و در نهایت عملکرد یک ساله شرکت پتروشیمی پارس را مورد رسیدگی و گزارش خود را به مجمع صاحبان سهام ارائه می‌نماید. این گزارش‌ها در چارچوب ایجاد و حصول اطمینان از گزارش دهی شفاف به ذی نفعان قانونی و نهادهای حاکمیتی، ارائه گزارش‌های قانونی حساب‌رسان مستقل بیرونی و حساب‌رسان داخلی را به مجمع صاحبان سهام در دستورکار سالیانه دارد. گزارش‌های حسابرسی در تبیین عملکرد شرکت پتروشیمی پارس در قالب تصویب صورت‌های مالی و ارائه به مجمع و در نهایت تصمیم سازی برای صاحبان سهام نقش بسیار مهمی را دارد. این گزارش‌ها پس از بحث و بررسی اثربخشی آن در طی ساختار مصوب قانونی شرکت‌های سهامی، تبدیل به تکالیف اجرایی برای سازمان به منظور حصول اطمینان بیشتر و اثربخشی بهتر برای سال مالی آتی می‌گردد. در رابطه با عملکرد داخلی شرکت پتروشیمی پارس نیز، این شرکت دارای حسابرسی داخلی می‌باشد. اهداف و مأموریت حسابرسی داخلی در شرکت پتروشیمی پارس شامل: ارائه خدمات اطمینان بخش و مشاوره‌ای مستقل و بی طرفانه، به منظور افزودن ارزش و بهبود عملیات شرکت، ارزیابی اثربخشی کنترل‌های داخلی، مدیریت ریسک و همچنین ارائه گزارشات لازم جهت دستیابی به اهداف عملیاتی گزارشگری مالی، مقرراتی در چارچوب ارزیابی کنترل‌های داخلی فعالیت‌ها و فرایندها می‌باشد. برنامه‌های حسابرسی داخلی شرکت پتروشیمی پارس که منبث از اهداف و مأموریت امور حسابرسی داخلی می‌باشد را می‌توان در قالب و پیکره‌های تخصصی زیر مشاهده نمود:

۱. تعیین ماهیت، زمان بندی و میزان روش‌های حسابرسی در چارچوب اهداف حسابرسی داخلی بر حسب فعالیت‌ها در فرایندهای: فرآیند خرید داخلی و خارجی و خرید خدمات، فرآیند نگهداری و تحویل کالا و انبارش، فرآیند تعمیر و نگهداری، فرآیند تولید و قیمت تمام شده، فرآیند بازاریابی و فروش، فرآیند امور حقوقی و پیمان‌ها، فرآیند منابع انسانی، فرآیند HSE و فرآیند امور مالی
۲. اطمینان بخشی در مورد اثربخشی کنترل‌های داخلی مؤثر بر استراتژی‌های مدیریت و راهبری شرکت
۳. قابلیت اتکای گزارشگری مالی و رعایت قوانین و مقررات درون و بیرون سازمانی
۴. رسیدگی ویژه به موارد ارجاعی از طرف هیأت مدیره و کمیته حسابرسی

برخی از گزارش‌های قابل ارائه از طریق حسابرسی داخلی عبارتند از: نتایج یافته‌های ارزیابی ساختارهای کنترل‌های داخلی استقرار یافته در هر یک از فرایندهای مورد اشاره در فوق، دریافت و بررسی برنامه‌های اصلاحی واحدهای عملیاتی در جهت رفع نقاط ضعف مشاهده شده در نتیجه رسیدگی‌های گذشته، گزارش تطبیقی از اقدامات و برنامه‌های اصلاحی واحدهای عملیاتی جهت استقرار ساختارهای کنترل داخلی مناسب در شرکت و همچنین گزارشات رسیدگی ویژه به موارد درخواست‌های هیأت مدیره و کمیته حسابرسی.

همچنین این شرکت با توجه به الزام سازمان بورس و اوراق بهادار، دارای منشور کمیته حسابرسی و همچنین دارای منشور فعالیت حسابرسی داخلی باشند. کمیته حسابرسی این مجموعه، در گام اول نسبت به تهیه، تنظیم و تصویب منشور کمیته و منشور فعالیت حسابرسی داخلی اقدام نموده و نسبت به اطلاع رسانی آن به ذی نفعان اقدام نموده است. این شرکت به منظور استفاده بهینه از خدمات تخصصی در حوزه حسابرسی داخلی، این خدمات را برون سپاری نموده است. این برون سپاری در راستای تصمیمات هیأت مدیره، کمیته حسابرسی و مدیریت شرکت می‌باشد. در این راستا، فعالیت‌های فرایندی حسابرسی که از جمله فعالیت‌های زیرساختی و ساختاری برای کنترل‌های داخلی می‌باشد، از سال ۱۳۹۷ آغاز گردیده است. در ادامه، فعالیت‌هایی از جمله بازرگانی، مالی و سایر فرایندها مورد ارزیابی و پایش قرار گرفته‌اند. شرکت پتروشیمی پارس در جهت ایجاد بستری برای برقراری تعاملات و بروزرآوری کلیه مقررات، آیین نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و ... اقدامات متعددی را انجام داده است. همچنین این شرکت، گزارش‌های متعددی برای سازمان‌های حاکمیتی و نظارتی مانند شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، سازمان محیط زیست، سازمان تأمین اجتماعی، سازمان امور مالیاتی، وزارت صنعت و معدن، بانک مرکزی، استانداری، ادارات کل استانی و ... به تناسب درخواست‌ها و تکالیف قانونی، تهیه و ارسال می‌گردد.

از دیگر اقدامات این شرکت در راستای شفافیت در فعالیت‌های اقتصادی و کسب و کار منصفانه این است که، کلیه اطلاعات فروش محصولات شرکت، اعم از بورسی و غیربورسی، از ابتدا تا انتهای فرایند فروش، شامل ثبت میزان خرید شرکت‌ها از طریق بورس کالا، صدور پیش فاکتور، صدور فاکتور، صدور صورتحساب (با توجه به میزان تناژ بارگیری که توسط واحد بهره‌برداری و باسکول) در سامانه جامع مدیریت فروش ثبت می‌گردد.



همچنین در راستای شفافیت اقتصادی و اطمینان از واریز به موقع مبلغ محصولات، فاکتور فروش در این شرکت، صرفاً پس از دریافت تأییدیه امور مالی و واریز وجه توسط خریدار صادر می‌گردد. در راستای شفافیت اقتصادی حوزه فروش در شرکت پتروشیمی پارس، فرایند فروش داخلی، به دو شیوه فروش بوری و غیر بوری انجام می‌پذیرد. قیمت در فروش بوری به صورت هر هفته یکبار (روزهای یکشنبه) توسط دفتر توسعه صنایع پایین دستی پتروشیمی، مطابق با قوانین و ضوابط شورای رقابت به بورس اعلام می‌گردد. فرم‌های اطلاعیه عرضه استاتین منومر و گسولین و گازمایع (پروپان و بوتان) به صورت روتین هر هفته به کارگزاران بورس جهت عرضه محصول در بورس کالا و انرژی ارسال می‌گردد. لازم به ذکر است تنها محصول قابل عرضه این شرکت در بورس کالا، استاتین منومر و در بورس انرژی، محصولات گسولین و گازمایع (پروپان و بوتان) می‌باشد، پس از معامله محصولی که در تالار بورس معامله گردیده، خریدار فرصت دارد تا حداکثر ۳ روز کاری، نسبت به واریز وجه اقدام نماید. لذا در صورت واریز وجه مطابق با قرارداد و ارائه اسناد توسط کارگزار خریدار، سازمان بورس کالا پس از کسر کارمزد خود، اقدام به واریز وجه مورد معامله به حساب شرکت نموده و پس از تأیید دریافت وجه توسط امور مالی حواله خرید صادر و پس از صدور حواله گزارش حواله‌های صادره به صورت روزانه به شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ارسال می‌گردد و در قسمت پایانه بارگیری پس از انجام کنترل‌های بازرسی، تحویل محصول استاتین منومر از ایستگاه بارگیری زمینی واقع در شرکت پایانه‌ها و مخازن و با نظارت همکاران بهره‌برداری شرکت انجام می‌گردد. صدور حواله، ثبت و کنترل بارنامه‌های حمل و به صورت الکترونیکی انجام می‌شود. در فروش‌های غیربوری و بین مجتمعی که از طریق خط لوله و براساس قراردادهای بلندمدت انجام می‌شود، در پایان هر ماه، پس از دریافت رقم دقیق میزان ارسال محصول، صورتحساب به صورت ماهانه صادر می‌گردد و پس از ثبت در دفاتر طرفین وجه آن دریافت می‌گردد.

از دیگر اقدامات شرکت پتروشیمی پارس در راستای شفافیت اقتصادی، عضویت در سامانه ایران کد می‌باشد. این شرکت برای تولیدات خود شامل محصولات اتان، پروپان، بوتان، گسولین، استاتین منومر، اتیل بنزن و LPG (مخلوط گاز مایع) نسبت به اخذ شناسه ملی کالا اقدام نموده است. فرایند بروزرسانی پروفایل شرکت در سامانه ایران کد، با پرداخت منظم حق عضویت سالانه طی سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ انجام شده است. این شرکت، در راستای الزام ستاد مرکزی مبارزه با قاچاق کالا و ارز، مبنی بر استفاده از سامانه الکترونیکی ثبت معاملات نفتی (ثامن) توسط شرکت‌های نفتی و پتروشیمی، جهت احراز صحت فاکتورها و صورتحساب‌های خرید صادرکنندگان مشتقات نفتی و پتروشیمی در گمرک نیز اقدام نموده است.

از دیگر اقدامات این شرکت، در حوزه پولشویی می‌باشد. این شرکت برای مقابله با این مسئله و همکاری مؤثر با نهادهای مربوطه اقدامات متعددی را در چارچوب قانون مبارزه با پولشویی و رعایت دستورالعمل اجرایی مبارزه با پولشویی انجام داده است.

- تشکیل کارگروه مبارزه با پولشویی: کارگروه مبارزه با پولشویی که با عضویت نمایندگان واحدهای حسابرسی داخلی، مالی، حقوقی، بازرگانی و حراست تشکیل شده است به منظور فراهم نمودن بستری رسمی برای تعریف و اجرای اقدامات مشترک در این زمینه می‌باشد. رئیس حسابرسی داخلی به عنوان مسئول مبارزه با پولشویی، به طور مستمر آخرین اطلاعات و آموزش‌ها را از دبیرخانه شورای عالی مبارزه با پولشویی دریافت کرده و هرگونه تغییر و به‌روزرسانی لازم را در رویه‌ها و الزامات سازمانی را به تمام سطوح شرکت اطلاع‌رسانی می‌نماید.
- آموزش و فرهنگ‌سازی: کارکنان واحدهای حراست، اداری، مالی، بازرگانی، امور حقوقی و پیمان‌ها و رؤسا و جانشینان کلیه ادارات، در دوره‌های آموزشی عمومی و پیشرفته مبارزه با پولشویی شرکت کرده‌اند. هم‌چنین، اطلاع‌رسانی‌های مختلف از جمله قوانین پولشویی مرتبط با شرکت‌های تجاری و دیگر مستندات در این زمینه برای کارکنان و شرکای تجاری جهت آگاهی ایشان از الزامات مطرح در زمینه مبارزه با پولشویی و مسئولیت‌ها و وظایف متقابل شرکت و ذی‌نفعان کلیدی مرتبط صورت گرفته است.
- رعایت الزامات مبارزه با پولشویی در قراردادها: در تمام صورتحساب‌های ارسالی و دریافتی و قراردادها، درج اطلاعات از جمله شناسه ملی برای اشخاص حقوقی، کد اقتصادی، کد ملی برای اشخاص حقیقی، آدرس و کد پستی الزامی و رعایت می‌گردد. هم‌چنین، فرم تعهد به رعایت قانون مبارزه با پولشویی تهیه شده و جهت اخذ تعهد از پیمانکاران، پیوست تمام قراردادها می‌گردد.
- حسابرسی مستقل بیرونی و کنترل‌های مستقل داخلی: منطبق با انتظارات و الزامات قانون مبارزه با پولشویی، حسابرسی‌های مستقل بیرونی به صورت دوره‌ای و مستمر توسط حسابرسان و بازرسان قانونی انجام می‌گردد. هم‌چنین، مسئول مبارزه با پولشویی در شرکت، دسترسی کامل به پرونده اطلاعات مشتریان و سیستم مالی را دارد. تا کنترل‌های داخلی مستقل را بر اساس الزامات قانون مبارزه با پولشویی انجام دهد.

داشتن شفافیت یکی از اصول مهم مسئولیت‌پذیری اجتماعی در سازمان‌ها محسوب می‌شود که در موضوع کسب و کار منصفانه می‌تواند به طور مستقیم مورد بحث قرار گیرد. شرکت پتروشیمی پارس همواره در تلاش است که از طریق انطباق کامل با الزامات و قوانین رسمی کشور در حوزه‌های مختلف و ارائه گزارشات عملکردی به روز و صحیح، شفافیت عملکردی خود را حفظ نماید. از جمله انواع گزارشاتی که شرکت به ذی‌نفعان کلیدی خود ارائه می‌کند می‌توان موارد زیر را بر شمرد:

- گزارشات تولید و فروش به صورت ماهانه، فصلی و سالیانه (به سهام‌داران، سازمان بورس و سایر ذی‌نفعان مرتبط مانند نهادهای دولتی)
- گزارش‌های عملکرد دوره‌ای شامل ترازنامه و صورت سود و زیان، صورت جریان نقدی، صورت مالکانه و ... (شرکت و مجموعه)
- به صورت ماهانه، فصلی و سالانه (به سهام‌داران، سازمان بورس و سایر ذی‌نفعان مرتبط مانند سازمان امور مالیاتی)
- گزارشات اظهارنامه‌های مالیاتی و بیمه‌ای به صورت موردی، فصلی و سالیانه (به سازمان امور مالیاتی و سازمان تأمین اجتماعی)
- گزارش‌های حقوق و مزایا، پاداش، وام و سهام‌داری به صورت دوره‌ای (به سهام‌داران، هیأت‌مدیره، مدیران و کارکنان)
- گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی به صورت دو سالانه (به عموم ذی‌نفعان کلیدی شرکت)

شرکت پتروشیمی پارس در حفظ سلامت عملکردی فعالیت‌های مختلف در کسب و کار خود، به کنترل‌ها و بازرسی‌های بیرونی بسنده نکرده و فعالانه با توسعه نظام کنترل و ممیزی داخلی، نسبت به حفظ اعتبار و صحت فعالیت‌ها در راستای دستیابی به اهداف سازمانی اهتمام داشته است. این کنترل‌ها و ممیزی را می‌توان در دو دسته کلی ممیزی داخلی سیستم‌های مدیریتی و کنترل‌های داخلی مالی مورد بررسی قرار داد.

سیستم‌های مدیریتی مختلفی در شرکت پتروشیمی پارس استقرار یافته‌اند که تعهد سازمان به اجرای صحیح و انطباق عملکردی با الزامات آن‌ها، تضمین کننده عملکرد با کیفیت، یکپارچه و مستمر فعالیت‌های تولیدی و پشتیبانی در شرکت است. استقرار و نگهداشت موفقیت‌آمیز و مؤثر استانداردهای مدیریت کیفیت، مدیریت ایمنی و بهداشت، مدیریت محیط‌زیست، مدیریت انرژی، مدیریت کیفیت آزمایشگاهی و مدیریت آموزش، مستلزم انجام ممیزی‌های داخلی دوره‌ای است تا بتوان در اسرع وقت موارد عدم انطباق عملکردی با الزامات استاندارد را تعیین کرده و نسبت به رفع آن‌ها اقدام نمود. وجود فرهنگ کار تیمی و چابکی سازمان در انجام تغییرات و بهبودهای لازم به صورت به‌هنگام، پیش‌توانه محکمی برای حفظ سلامت و کیفیت عملکردی در فعالیت‌های مختلف شرکت می‌باشد.

صحت و سلامت فعالیت‌ها در حوزه مالی، دسته دومی است که در بحث سلامت عملکردی بدان پرداخته می‌شود. **تمامی فعالیت‌های مالی در شرکت پتروشیمی پارس مطابق با فرایندهای حاکمیتی مالی و متناسب با تمامی سطوح مرتبط سازمانی کنترل و ثبت می‌گردند.** در همین راستا، آیین‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها، بخش‌نامه‌ها و قوانین و مقررات متعددی نظیر دستورالعمل و مقررات بودجه‌ای، آیین‌نامه معاملات، استانداردهای حسابداری و حسابرسی، مصوبه‌های هیأت‌مدیره پتروشیمی پارس و شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، الزامات و ابلاغیه‌های وزارت نفت و غیره، مورد توجه قرار گرفته و در تمامی سطوح فرایند مالی لحاظ شده‌اند. هم‌چنین نظارت‌های مالی شرکت پتروشیمی پارس به صورت مستمر و با استفاده از فعالیت‌هایی نظیر کنترل بودجه، کنترل اموال، سندرسی تمامی اسناد دوره‌های مالی، حسابرسی بیمه و ممیزی مالیاتی توسط حسابرسان داخلی و حسابرسان مستقل انجام می‌گردد. هم‌چنین، اطلاعات مرتبط با دستگاه‌های ذیربط نظیر دیوان محاسبات و سازمان بازرسی کل کشور به فراخور فرآیند و یا درخواست ارسال می‌گردد. حسابرسی سالیانه توسط حسابرسان و بازرسان قانونی جهت رسیدگی به عملکرد مالی شرکت و اظهار نظر نسبت به مقبولیت صورت‌های مالی در چارچوب استانداردهای حسابداری، حسابرسی و آرایه گزارش هیأت‌مدیره به مجمع صاحبان سهام و افزایش دامنه فعالیت واحد حسابرسی داخلی از دیگر نقش‌های حاکمیتی فرایند مالی است که از حفظ سلامت مالی در پتروشیمی پارس حمایت می‌کنند. در نهایت می‌توان به اجرا و پیاده‌سازی کنترل‌های داخلی کارآمد به‌منظور دستیابی به سطح قابل قبولی از ریسک-های مالی اشاره نمود.

مدیریت تأثیرات بر آب

- تعهد به قوانین زیست محیطی و رعایت کامل استانداردها و الزامات کیفیت آب و پساب
- کنترل و پایش توسط واحد محیط زیست برای اطمینان از رعایت استانداردها و الزامات کیفیت آب و پساب
- بازرسی و کنترل بیرونی و دوره‌ای توسط آزمایشگاه معتمد و مورد تأیید سازمان محیط زیست به منظور اطمینان از رعایت استانداردها و الزامات کیفیت آب و پساب
- فقدان هرگونه عدم انطباق در عملکرد آب و پساب شرکت

مدیریت تأثیرات بر هوا

- پایش آلاینده‌های هوا و اندازه‌گیری خروجی دودکش‌ها در سطح مجتمع از نظر پارامترهای مختلف از قبیل ذرات معلق و آلاینده‌های SO₂, NO_x, CO و ... توسط آزمایشگاه‌های محیط زیست
- انجام پروژه‌های متعدد به منظور به منظور کنترل و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی مؤثر بر کیفیت هوا
- عدم انتشار آلاینده‌های هوا از جمله NO_x و CO و SO در منابع ثابت این شرکت، بیش از حد استاندارد

مدیریت تأثیرات بر خاک

- تفکیک کامل پسماندها در مجتمع
- بازیافت و استفاده مجدد از بیشتر پسماندهای مجتمع
- اجرای میدانی پاکسازی و رفع آلودگی زیرزمینی محوطه انبار آریاساسول

مدیریت انرژی

- استقرار و دریافت گواهینامه استاندارد ISO ۵۰۰۰۱:۲۰۱۱
- خط مبنای مصارف و شاخص‌های انرژی در سطح کل مجتمع و همچنین در سطح هر واحد عملیاتی
- تعیین و تدوین خطوط مبنای انرژی به ازای تجهیزات بارز مصرف انرژی
- انجام پروژه‌های متعدد در حوزه انرژی
- کاهش مستمر شاخص مصرف ویژه کل انرژی مجتمع

مشارکت در حفاظت از محیط زیست

- مشارکت در آگاهی، ترویج و توسعه فرهنگ زیست محیطی از طریق اجرای پروژه محیط یار
- توسعه فضای سبز با ایجاد بیش از ۱۰ هزار مترمربع فضای سبز در داخل مجتمع
- توسعه بیش از ۳۵۰ هزار مترمربع فضای سبز در خارج از مجتمع

تعهد به قوانین زیست محیطی

اقدامات این شرکت در راستای رعایت قوانین زیست محیطی

ردیف	شاخص	معیارهای ارزیابی	۱۳۹۷	۱۳۹۸
۱	قانون هوای پاک	تبصره ۴ ماده ۱۱	انجام خوداظهاری در پایش	ارائه نتیجه به دستگاه نظارتی
		تبصره ۳ ماده ۱۱	نصب تجهیزات پایش بر خط در واحدهای مشمول طرح ارزیابی	نصب تجهیزات آنلاین بر کوره استایرن منومر و ۴ توربین و پایش تصویری فلرها
		تبصره ۳ ماده ۱۲	حد مجاز آلاینده های هوا	رعایت استاندارد
		ماده ۱۳	استفاده از سوخت پاک	استفاده از سوخت گاز طبیعی
۲	آیین نامه جلوگیری از آلودگی آب	ماده ۸	رعایت استانداردهای خروجی فاضلاب	عقد قرارداد با پتروشیمی مبین جهت تصفیه فاضلاب
		۳۸	عوارض آلاینده	ارائه گزارش فصلی اقدامات به اداره حفاظت محیط زیست
۴	قانون حفاظت خاک	تبصره یک ماده ۱۳	برطرف نمودن آلودگی یا تخریب خاک	انجام مطالعه
		ماده ۱۸	پایش منابع خاک	مطالعه سوله انبار آریاسول
۵	سیاست های کلی محیط زیست	۵	پایش مستمر و کنترل منابع و عوامل آلاینده هوا، آب، خاک، آلودگی های صوتی	قرارداد با آزمایشگاه معتمد و ارائه نتایج
		۳۱۵	بهره گیری از فرصت ها بین المللی در حرکت به سوی اقتصاد کم کربن	پروژه تزریق بخار به فلر
		۱۴	گسترش سطح آگاهی زیست محیطی جامعه و مسئولیت پذیری اجتماعی	تهیه کتب محیط زیستی
۶	تعیین حد مجاز انتشار آلاینده های هوا	مصوبه هیات وزیران	میزان اکسیژن مرجع (رفرنس) برای سوخت های گاز طبیعی (۳) درصد، در توربین-های گازی (۱۵) درصد.	تطبیق با استانداردهای جدید
۷	قانون مدیریت پسماند	مواد ۷-۱۵ و آیین نامه اجرایی قانون مدیریت پسماند	مسئولیت تولید پسماند و رعایت کلیه قوانین مرتبط با پسماند صنعتی و ویژه	تهیه برنامه مدیریت پسماند و اقدامات مؤثر مدیریت پسماندهای صنعتی و ویژه

ذی نفع گرایه و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت های محیط زیسته

با توجه به رشد روزافزون جمعیت و افزایش تقاضا جهت اشتغال و استفاده از منابع، توسعه صنعتی نیز با سرعت زیاد در حال وقوع است. توسعه ای که بعضاً ناپایدار و نامتوازن بوده و به همراه خود آلودگی های مختلف زیست محیطی را به همراه خواهد داشت. به همین خاطر نقش هسته های زیست محیطی که بتوانند پیامدها و جنبه های مختلف عوارض زیست محیطی را شناسایی و مدیریت کنند بیش از پیش احساس می شود و بهبود مستمر وضعیت زیست محیطی در کنار توسعه کمی در ظرفیت ها و افزایش تنوع و کیفیت محصولات امری مهم و اجتناب ناپذیر است. در این راستا، شرکت پتروشیمی پارس سیستم مدیریت HSE را به عنوان یک ابزار مدیریتی برای کنترل و بهبود عملکرد بهداشت، ایمنی و محیط زیست در همه برنامه های توسعه و پروژه های صنعتی با تشکیلاتی مجموعه تحت پوشش خود استقرار داده است. در این مسیر، این شرکت همواره تلاش نموده است تا با ایجاد بستر فرهنگی خلاق مدار و ایجاد نگرشی نو و سیستماتیک در راستای توسعه پایدار و با همگرایی و چیدمان هم افزای نیروی انسانی، امکانات و تجهیزات و با استفاده از سیستم آموزش کارآمد، میزبانی دوره های، ارزیابی، بهبود مستمر، موجب به حداقل رساندن اثرات نامطلوب صنعت بر محیط زیست به عنوان سرمایه بشریت شود. توجه به محیط زیست و صیانت از آن در شرکت پتروشیمی پارس، به یک فرهنگ تبدیل شده است. مدیریت و کارکنان این شرکت، به صورت کامل به اهمیت این موضوع واقف و مدیریت مسئولانه این مهم را در اولویت خود قرار داده اند. ما باور داریم که این شرکت، به عنوان یکی از حلقه های زنجیره ارزش افزوده صنعت نفت، نقش بسیار مهم و کلیدی در توسعه اقتصادی و چشم انداز استراتژیک و راهبرد کشور و از جمله صیانت از محیط زیست دارد. این شرکت به منظور اطمینان ذی نفعان خود از رعایت کلیه الزامات زیست محیطی، و مطابق با تبصره ۴ ماده ۱۱ قانون هوای پاک و همچنین سایر قوانین مرتبط، به صورت فصلی، نسبت به نمونه برداری و آنالیز کلیه موارد آلاینده کننده احتمالی خود اقدام و گزارش آن را در قالب گزارشات خوداظهاری به سازمان حفاظت محیط زیست به عنوان متولی محیط زیست، ارائه می نماید.

رویکردهای مناسب در مدیریت جنبه های زیست محیطی، اشاره شده است. این شرکت، به منظور اطمینان از انجام فعالیت های خود در حوزه محیط زیست و مطابق با استانداردها و همچنین اطمینان از وجود ساز و کارهای سیستماتیک برای عمل به مسئولیت های محیط زیستی، نسبت به استقرار سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست HSE-MS، سیستم مدیریت محیط زیستی ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵ و سیستم مدیریت کیفیت انرژي ISO ۲۰۱۸:۵۰۰۰، اقدام نموده است. عملکرد شرکت در حوزه محیط زیست، به صورت پیوسته از طریق ممیزی های داخلی و خارجی و همچنین ارزیابی مورد پایش قرار می گیرد.

علاوه بر تعهد به قوانین زیست محیطی، همواره تأکید بر مسئولیت های محیط زیستی، یکی از موارد اصلی در رویکردهای مدیریتی شرکت پتروشیمی پارس می باشد. در «خط مشی سیستم های مدیریت یکپارچه» به طور مشخص، به مواردی از جمله، توجه به پیامدهای زیست محیطی فعالیت های شرکت، بکارگیری رویکردهای مناسب در مدیریت جنبه های زیست محیطی، شناسایی و رعایت الزامات قانونی قابل کاربرد و سایر الزامات محیط زیست و انرژی، بهبود عملکرد انرژی، مدیریت مصرف منابع، کاهش ضایعات، صیانت از محیط زیست، پیشگیری از آلودگی، توجه به پیامدهای زیست محیطی فعالیت های شرکت و بکارگیری



Pars
Petrochemical
Company

فرایندهای مرتبط با محیط زیست در پتروشیمی پارس

این شرکت، در راستای دستیابی به اهداف کلان و خرد زیست محیطی خود، فرایندهای ذیل را تعریف نموده است:

پایش، کنترل و جلوگیری از آلودگی هوا

در این راستا، اندازه گیری و پایش دودکش ها و هوای محیطی توسط آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط زیست به صورت فصلی انجام می گردد. نصب دستگاه آنالایزر پارامترهای آلاینده بر روی توربین ها و دودکش ها، پیگیری و هماهنگی برای نصب آنالایزر آلاینده های زیست محیطی بر روی سایر دودکش ها و همچنین تعیین آدرس نشان اینترنتی جهت مانیتورینگ کوره ها برای اداره کل حفاظت محیط زیست بوشهر، از جمله برخی از اقدامات این شرکت در این حوزه می باشد.

مدیریت پساب و فضای سبز

پایش و اندازه گیری آلاینده های خروجی واحد بازیافت آب توسط آزمایشگاه معتمد سازمان حفاظت محیط زیست به صورت فصلی، همکاری در نصب آنالایزر آنالین بر روی خروجی پساب به شرکت مبین انرژی خلیج فارس، نظارت بر کیفیت آب استفاده شده جهت آبیاری فضای سبز، حفظ، نگهداشت و توسعه فضای سبز و موارد دیگر از جمله اقدامات دیگر این شرکت در حوزه مدیریت پساب و فضای سبز می باشد.

پایش و کنترل آلودگی آب های زیرزمینی و خاک

شرکت پتروشیمی پارس، به منظور حصول اطمینان از عدم نشتی پساب از طریق حوضچه های خود به خاک، طی پروژه ای مهندسی، نسبت به عایق سازی دیواره های حوضچه های پساب خویش توسط ممبران های مخصوص اقدام نموده است.

مدیریت پسماند (مواد زاید)

مدیریت جامع پسماند در این شرکت، شامل: تدوین برنامه و اجرای ممیزی و بازدید از واحدهای شرکت، براساس چک لیست های مبتنی بر برنامه مدیریت پسماند و اقدامات لازم جهت مدیریت پسماندهای صنعتی و ویژه صورت می گیرد.

بروزرسانی و ارزیابی جنبه ها و آثار زیست محیطی

در این راستا، بروزرسانی و ارزیابی جنبه ها و آثار زیست محیطی واحدهای شرکت، تهیه و بروزرسانی دستورالعمل های زیست محیطی، بکارگیری دستورالعمل ها، روش های کار و تعریف پروژه های بهبود جهت کاهش جنبه های بارز، از جمله اقدامات این شرکت می باشد.

مدیریت زیست محیطی

تهیه، تدوین و بروز نگاه داشتن شاخص های زیست محیطی، ارزیابی ریسک زیست محیطی، همکاری در تهیه و تدوین اظهارنامه های مدیریتی، تهیه گزارش های سه ماهه و سالیانه، اجرای مانورهای زیست محیطی و ... از جمله مواردی است که در فرایند مدیریت زیست محیطی مد نظر قرار می گیرد.

فرهنگ سازی زیست محیطی

ارتقای سطح دانش زیست محیطی پرسنل رسمی و پیمانکاران از طریق برگزاری آموزش های زیست محیطی، تهیه جزوات و فایل های آموزشی، بزرگداشت روزهای زیست محیطی، حضور در نمایشگاه های تخصصی ملی و بین المللی، مسابقات زیست محیطی و ... از اقدامات شرکت پتروشیمی پارس در حوزه فرهنگ سازی در این راستا می باشد.



مدیریت آب و پساب

مدیریت آب

شرکت پتروشیمی پارس، از آب دریا یا منابع آب زیرزمینی یا آب‌های روان سطحی به‌طور مستقیم استفاده نمی‌کند. شرکت مبین انرژی خلیج فارس، به‌عنوان شرکت تولیدکننده مصارف جانبی در منطقه، نسبت به عملیات شیرین‌سازی آب دریا و ارسال آن را به واحدهای صنعتی و از جمله شرکت پتروشیمی پارس اقدام می‌نماید. انواع آب مورد استفاده در مجتمع پتروشیمی پارس، آب دریا، آب بدون املاح و آب نمک زدایی شده می‌باشد، که از شرکت مبین انرژی خلیج فارس تأمین می‌گردد. سیستم آب خنک‌کننده در این مجتمع نیز به‌صورت یک سیکل بسته چرخشی است. این مجتمع هیچ‌گونه ارتباط مستقیمی با دریا ندارد. میزان مصرف انواع آب در مجتمع پتروشیمی پارس به شرح جدول ذیل می‌باشد.

میزان مصرف انواع آب در پتروشیمی پارس طی سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸

انواع آب	سال ۱۳۹۷ (متر مکعب)	سال ۱۳۹۸ (متر مکعب)
آب دریا	۳۸۳,۵۸۳,۳۸۷	۳۴۴,۸۸۷,۴۳۵
آب بدون املاح	۱۱,۳۱۱	۴۴,۹۲۶
آب نمک زدایی شده	۹۲,۸۲۴	۱۰۱,۶۰۴

مدیریت پساب

کلیه جریانات پساب تولیدی در پتروشیمی پارس نیز جهت تصفیه به تصفیه‌خانه فاضلاب شرکت مبین انرژی خلیج فارس ارسال می‌گردد. پساب‌های تولیدی واحد استحصال اتان از طریق شبکه جمع‌آوری پساب به طول ۳۵۵۰ متر جمع‌آوری شده و در نهایت به حوضچه موسوم به COD ارسال می‌شود. براساس ضوابط، کلیه جریان‌های ارسالی باید دارای شرایط و خصوصیات مشخصی باشد. این مشخصات برای جریان ارسالی از این شرکت در حد استاندارد و براساس طراحی‌های صورت گرفته می‌باشد. بخشی از پساب‌هایی که برای تصفیه به شرکت مبین انرژی خلیج فارس ارسال می‌شوند، پس از تصفیه به مجتمع بازگردانده و برای آبیاری فضای سبز استفاده می‌شود. سیستم جمع‌آوری و انتقال انواع پساب در این مجتمع به گونه‌ای طراحی و مدیریت گردیده که امکان تخلیه آب‌های آلوده و یا مشکوک به آلودگی در محیط وجود ندارد.

پساب‌های تولیدی از واحدهای مختلف شرکت پتروشیمی پارس را می‌توان به چهار دسته زیر تقسیم‌بندی نمود:

۱. جریان پیوسته آلوده به مواد نفتی یا فاضلاب‌های فرآیندی موسوم به COC

این بخش، ناشی از سه واحد استحصال اتان، EB/SM و اتیل بنزن می‌باشد. پساب‌های COC واحد EB/SM از طریق شبکه پساب شرکت پتروشیمی آریاساسول جمع‌آوری شده و سپس به تصفیه‌خانه شرکت مبین انرژی خلیج فارس ارسال می‌شود. پساب‌های تولیدی

واحد استحصال اتان نیز از طریق شبکه جمع‌آوری پساب به طول ۳۵۵۰ متر جمع‌آوری شده و در گام اول به حوضچه موسوم به COD ارسال و در نهایت، کلیه پساب‌های جمع‌آوری شده به کمک پمپ به تصفیه‌خانه شرکت مبین انرژی خلیج فارس ارسال می‌شود. پساب‌های تولیدی، به‌صورت ناپیوسته تولید و هیچ‌گونه پساب دائمی در این مجتمع وجود ندارد.

۲. جریانات با احتمال آلودگی به مواد نفتی یا غیرفرآیندی (روان آب) موسوم به POC

در شرکت پتروشیمی پارس، روان آب و آب‌های حاصل از شستشو، به‌عنوان جریان POC در نظر گرفته می‌شود. طبق طراحی مفهومی انجام شده توسط شرکت Technip، رواناب ناشی از ۲۵ دقیقه اول بارندگی، آلوده محسوب شده و نیاز به تصفیه دارد. لیکن روانابی که بعد از دقیقه بیست و پنجم بارندگی حاصل می‌شود، به‌عنوان آب پاک در نظر گرفته شده و به کانالی تخلیه می‌شود که روان آب را مستقیماً به دریا انتقال می‌دهد. شایان ذکر است، مجوز این موضوع قبلاً از اداره کل محیط زیست استان اخذ شده است. روان آب‌های تولیدی سطح مجتمع که در نتیجه بارش باران یا شستشوی محوطه تولید می‌شود، به کمک شبکه جمع‌آوری دیگری به طول ۴۵۰۰ متر جمع، به حوضچه NCD منتقل و سپس به کمک پمپ، به تصفیه‌خانه شرکت مبین انرژی خلیج فارس ارسال می‌شود.

۳. فاضلاب بهداشتی موسوم به SN

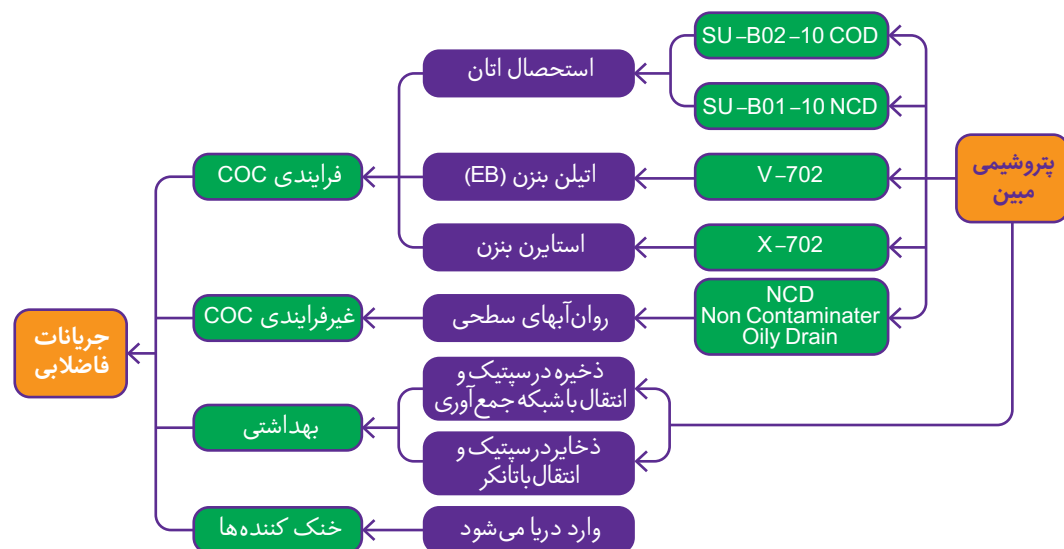
برای جمع‌آوری فاضلاب بهداشتی مجتمع، ۳۱۵۰ متر شبکه جمع‌آوری و به منظور ذخیره و ارسال پساب انسانی مجتمع به سمت تصفیه‌خانه شرکت مبین انرژی خلیج فارس، تعداد چهار سببیک در سطح سایت احداث شده که فاضلاب‌های انسانی به آن ارسال شده و سپس

به‌صورت ناپیوسته و به کمک پمپ به سمت تصفیه‌خانه شرکت مبین انرژی خلیج فارس ارسال می‌شود. همچنین تعداد چهار سببیک دیگر نیز در سطح سایت احداث شده که بخش دیگری از فاضلاب‌های انسانی به آن تخلیه شده و سپس به کمک تانکر به سمت تصفیه‌خانه شرکت مبین انرژی خلیج فارس، ارسال می‌شود.

۴. دورریز آب خنک‌کننده

مجتمع پتروشیمی پارس، از آب دریا به‌عنوان آب خنک‌کننده در کولینگ تاورها استفاده می‌نماید. با توجه به طراحی، آب ورودی دریا، در ابتدا توسط شرکت مبین انرژی خلیج فارس شیرین و سپس به شرکت پتروشیمی

پارس ارسال می‌شود. آب خنک‌کننده پس از استفاده، مجدداً از طریق شرکت مبین انرژی خلیج فارس به دریا بازگردانده می‌شود. مطابق با نتایج آنالیزهای انجام شده، خصوصیات آن چندان دچار تغییر نمی‌شود و فقط کمی افزایش دما دارد. به منظور اطمینان از این موضوع، نمونه‌برداری از آب ورودی از دریا جهت استفاده در کولینگ تاورهای مجتمع به همراه نمونه‌برداری از خروجی کولینگ تاورها که حاصل از خنک‌سازی سیستم کولینگ است، هر ۳ ماه یکبار انجام می‌گیرد. نحوه مدیریت پساب‌های تولیدی از واحدهای مختلف شرکت در شکل زیر نمایش داده شده است.





علاوه بر کنترل‌ها و پایش‌هایی که توسط واحد محیط‌زیست در شرکت برای اطمینان از رعایت استانداردها و الزامات کیفیت پساب صورت می‌گیرد، بازرسی‌ها و کنترل‌های بیرونی و دوره‌ای نیز توسط آزمایشگاه معتمد و مورد تأیید سازمان محیط‌زیست انجام می‌شود. در سال‌های اخیر، موردی از عدم انطباق در عملکرد شرکت گزارش نشده است.

برنامه‌های اجرایی بالقوه و بالفعل بخش پساب

ردیف	عنوان پروژه	مرحله اقدام	توضیحات
۱	نصب ارتفاع سنج (LT) در محفظه X۷۰۲	در دستور کار	ارتفاع سنج فاز روغن و فاز آبی رو جدا می‌کند تا در صورتی که پساب به فاز روغن رسید از ارسال آن به تصفیه‌خانه پتروشیمی مبین جلوگیری بعمل آید.
۲	نصب RTCS در حوضچه X۷۰۲	در مرحله پیگیری	تعبیه یک پمپ معلق جهت جمع‌آوری روغن‌هایی که روی سطح حوضچه می‌مانند.
۳	احداث خط لوله انتقال پساب واحد استاینر منومر و اتیلن بنزن به مبین به طول ۲/۵ کیلومتر	در حال احداث	در حال حاضر فقط شبکه داخلی موجود می‌باشد و پساب ارسالی به شرکت مبین انرژی خلیج فارس، از طریق شبکه پساب آریا ساسول ارسال می‌شود. به منظور پیشگیری از مشکلات آتی یک شبکه مجزا برای ارسال پساب‌های مجتمع در دستور کار می‌باشد.
۴	اصلاح مسیر ورودی واحد استاینر X۷۰۲ از سایت	انجام شده	پیش از این فاضلاب واحد استاینر بدون روغن‌گیری و تلاطم‌گیری به حوضچه ورودی وارد می‌شد، با بررسی‌های به عمل آمده مقرر شد ابتدا پساب وارد یک حوضچه کوچک شده و پس از روغن‌گیری و تلاطم‌گیری وارد حوضچه X۷۰۲ شود.
۵	لایروبی حوضچه X۷۰۲	انجام شده	لایروبی حوضچه X۷۰۲ و جمع‌آوری لجن‌ها و بهبود کیفیت فاضلاب ارسالی به شرکت مبین انرژی خلیج فارس
۶	تعویض ممبران دیواره‌های حوضچه پساب استحصال اتان	در حال انجام	تعویض عایق‌بندی جهت جلوگیری از نشت در حوضچه با بهترین نوع ممبران
۷	انتقال کلیه پساب‌های غیر صنعتی یا رواناب سطحی به حوضچه NCD	انجام شده	در زمان بارندگی در نیم ساعت ابتدایی بارش به دلیل احتمال آلوده بودن مسیر open ditch، رواناب سطحی به سمت حوضچه NCD ارسال می‌گردد و پس از آن به سمت دریا ارسال می‌گردد که مجوز این مهم پیشتر از طرف سازمان حفاظت محیط‌زیست دریافت شده است.
۸	نصب پوشش هگزاگون در حوضچه X۷۰۲	در دست بررسی	نصب پوشش هگزاگون بر روی حوضچه X۷۰۲ موجب جلوگیری از انتشار VOCها از این حوضچه می‌شود.

مدیریت آلاینده‌های هوا

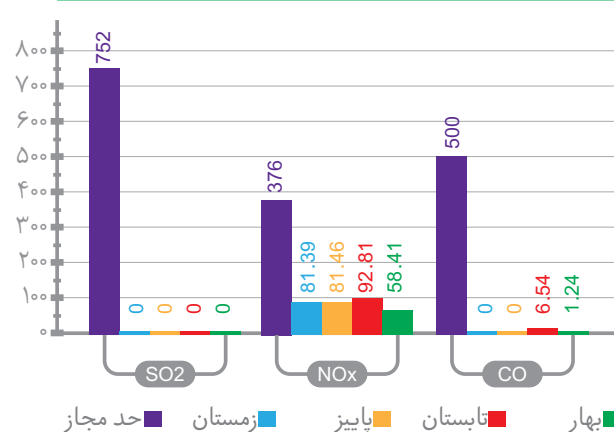
واحدهای پتروشیمی به دلیل پیچیدگی و گستردگی مواد مصرفی، واسطه و تولیدی و نوع سیستم‌های کنترلی بکار گرفته شده از لحاظ بررسی آلاینده‌های آنها نیازمند توان کارشناسی بالا و کسب اطلاعات دقیق از فرایندها می‌باشد. در همین راستا، شرکت پتروشیمی پارس، به منظور آگاهی از وضعیت هوای محیطی، در بازه‌های سه ماهه اقدام به اندازه‌گیری پارامترهای کیفی هوا در محوطه مجتمع می‌کند. در شرکت پتروشیمی پارس، به دلیل استفاده از سوخت گاز طبیعی در ۴ توربین و ۲ کوره این مجتمع، میزان نشر آلاینده‌های هوا از خروجی دودکش‌های مجتمع در محدوده مجاز استانداردهای سازمان محیط زیست باشد. سنجش پارامترهای آلاینده‌ها بر اساس طرح خود اظهاری در پایش به صورت فصلی توسط آزمایشگاه معتمد محیط زیست انجام می‌شود. همچنین کلیه توربین‌های مجتمع دارای تجهیزات آنلاین می‌باشند. در این راستا، این شرکت بر روی هر یک از فلرهای مجتمع یک دستگاه دوربین نصب نموده است که توسط اداره کل محیط زیست استان بوشهر به صورت لحظه‌ای رصد و دودزا بودن آنها بررسی شود. لازم به ذکر است یکی از فلرها خاموش بوده و هیچ‌گونه فعالیتی ندارد. تمامی توربین‌ها مجتمع پتروشیمی پارس مجهز به سیستم پایش آنلاین هستند. که اداره کل محیط زیست استان بوشهر می‌تواند به صورت لحظه‌ای نتایج آن را رصد کند. این شرکت با نصب فلوومتر در مسیر فلرهای مجتمع در تابستان سال ۱۳۹۸، امکان برآورد میزان گازهای ارسالی به سمت فلر را فراهم نموده است. همچنین با انتقال و تزریق بخار به فلر موجب به سوزی فلر شده است.

از دیگر اقدامات مهم این شرکت، برنامه پایش آلاینده‌های هوا و اندازه‌گیری خروجی دودکش‌ها در سطح مجتمع از نظر پارامترهای مختلف از قبیل ذرات معلق و آلاینده‌های SO₂, NO_x, CO و ... توسط آزمایشگاه‌های محیط زیست می‌باشد که به صورت دوره‌های ۳ ماهه و بر اساس استانداردهای ملی و بین‌المللی انجام می‌گردد. این مجتمع به منظور کنترل و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی و همچنین کیفیت هوا، پروژه‌های ذیل را نیز انجام و یا در دست اقدام دارد:

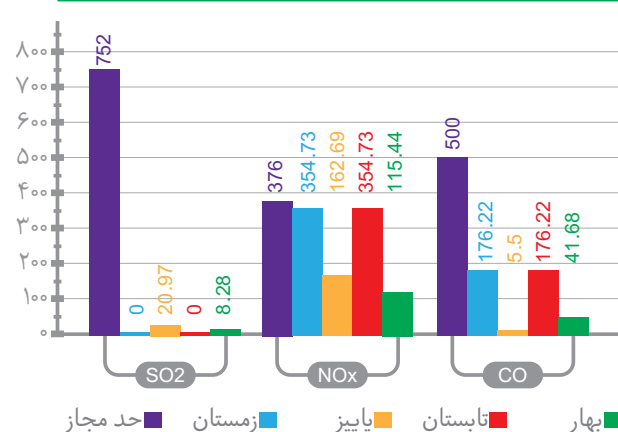
۱. نصب سیستم‌های پایش لحظه‌ای بر روی یکی از کوره‌ها (کوره ۱۳۰)
۲. جمع‌آوری و حذف گازهای آلی فرار متصاعد شده از حوضچه‌های پساب که باعث جلوگیری از ورود گازهای آلی فرار به محیط شده است.
۳. کنترل مستمر احتراق در کوره‌ها با استفاده از دستگاه TESTO و تهیه گزارش‌های ماهیانه

Pars Petrochemical Company

مقایسه پارامترهای SO₂, NO_x, CO در کوره ۱۳۰ با حد مجاز در سال ۱۳۹۸



مقایسه پارامترهای SO₂, NO_x, CO در توربین GT1 با حد مجاز در سال ۱۳۹۸



۴. مشارکت در پایش هوای محیطی کل منطقه به صورت یکپارچه

۵. نصب آنالیز روی کوره (H₁₃₀)

۶. پوشش حوضچه NCD-COD واحد استحصال اتان با نصب پوشش هگزاگون جهت جلوگیری از انتشار VOC از حوضچه X₇₀₂ (این پوشش‌ها (شناورهای پلیمری) در مقایسه با سایر روش‌های مهار انتشار ترکیبات فرار و بخارات سمی، به دلیل طول عمر بالا، سهولت نصب و اجرا بدون هزینه اضافی نگهداری و مانیتورینگ و در آخر بدون نیاز به توقف سیستم‌ها به عنوان روش مناسب و کاربردی ترجیح داده شده و به میزان قابل توجهی از انتشار گازهای سمی از سطح حوضچه‌ها جلوگیری می‌نماید.)

۷. برنامه نصب آنالیز روی کوره (H₅₀₁) (در مرحله مناقصه)

گزارش پروژه‌ها و اقدامات اصلاحی، به صورت دوره‌ای به اداره کل حفاظت محیط زیست شهرستان عسلویه و اداره کل استان بوشهر اعلام می‌گردد.

تولید گاز NO_x و CO و SO₂ در منابع ثابت این شرکت، کمتر از حد استاندارد محیط زیست می‌باشد. به عنوان نمونه، نتایج آنالیز سه پارامتر NO_x و CO و SO₂ در یک دستگاه کوره و یک دستگاه از توربین‌های مجتمع طی سال ۱۳۹۸ در نمودار زیر قابل مشاهده می‌باشد.

مدیریت پسماند

آگاهی از نوع و میزان پسماندهای تولیدی، محل‌های تولید پسماند و بررسی وضع موجود مدیریت پسماند، می‌تواند نقش بسزایی در طراحی سیستم مدیریت پسماند داشته باشد. مدیریت صحیح پسماندها نیازمند داشتن ارزیابی ریسک مناسب و روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های واکنش در شرایط اضطراری در موارد لازم می‌باشد تا از این طریق، بتوان گستره پیامدهای ناشی از آن را تحت کنترل داشت. در همین راستا، در شرکت پتروشیمی پارس، اصول، راهنما و دستورالعمل‌های جامعی در مراحل مختلف مدیریت پسماند ایجاد شده است، رعایت مفاد مندرج در دستورالعمل‌های مربوطه، باعث شده است که سیستم مدیریت پسماند شرکت، به نحو شایسته‌ای اجرا و پسماندهای تولیدی شرکت به نحو اصولی جمع‌آوری و دفع گردد. دستورالعمل‌های موجود در خصوص تعیین تکلیف پسماندهای تولیدی و همچنین تعیین مقادیر و نحوه مدیریت انواع پسماندهای تولیدی شرکت از نقاط مثبت استقرار سیستم مدیریت پسماند این شرکت می‌باشد.

به‌طور کلی می‌توان پسماندهای این مجموعه را در پنج گروه دسته‌بندی کرد که در ادامه نحوه مدیریت آنها به‌طور خلاصه ارائه می‌گردد:

پسماندهای صنعتی

پسماندهای صنعتی ما حاصل فرآیند تولید و تعمیرات از قبیل ضایعات عایق، ضایعات فلزی، ضایعات چوب، ضایعات مولکولارسیو و ... می‌باشند. تعیین تکلیف پسماندهای صنعتی در پتروشیمی پارس بدین صورت می‌باشد که ابتدا طبقه‌بندی و سپس میزان مخاطره آن تعیین می‌شود. ظروف مناسب برای نگهداری پسماندها تعبیه و پس از آن بسته‌بندی و برچسب‌گذاری می‌گردد. پس از جمع‌آوری پسماندها در ظروف مناسب (بستگی به نوع پسماند ظروف فلزی یا پلاستیکی) به محل موقت نگهداری پسماندها انتقال می‌یابد. سپس لیست این اقلام توسط تولیدکننده به کمیته مازاد شرکت ارسال می‌گردد، که در این کمیته تصمیم‌گیری در خصوص هر پسماند بسته به نوع آن اتخاذ می‌گردد. لازم بذکر است قبل از واگذاری کلیه پسماندها به شرکت‌های مرتبط جهت بازیافت یا امحاء، نسبت به استعمال محیط‌زیستی و اخذ تأییدیه‌های لازم از سازمان حفاظت محیط‌زیست اقدام می‌گردد. وضعیت نگهداری پسماندها به‌صورت دوره‌ای بازدید می‌شود تا از سلامتی ظروف پسماند و عدم ایجاد آلودگی در محل‌های نگهداری اطمینان حاصل شود. پسماندهای پلیمری جامد و مایع تولیدی طی توافق و قراردادی به مجتمع

پسماند زیست‌سازاوه ارسال می‌شود. طبق این توافق، بارگیری، حمل و امحاء پسماندهای پلیمری در محل‌های مورد تأیید سازمان حفاظت محیط‌زیست، توسط شرکت پسماند زیست‌سازاوه انجام می‌گیرد. همچنین با توجه به این که ۷۰٪ ترکیب پایه پسماندهای کاتالیست و مولکولارسیو، اکسید آهن می‌باشد، شرکت پتروشیمی پارس در جهت صیانت از محیط‌زیست در حال رازینی و مکاتبه با کارخانه‌های سیمان فیروزآباد شیراز و لامرد می‌باشد تا کاتالیست‌ها و مولکولارسیوهای تولید شده در مجتمع به این کارخانجات واگذار شده و مورد استفاده بهینه زیست‌محیطی قرار گیرد.

پسماندهای عادی

این دسته از پسماندها عمدتاً شامل کاغذ و روزنامه، باقیمانده مواد غذایی و زباله‌های آبدارخانه، رستوران و نظایر آن می‌باشد. در واحد استحصال اتان، اتیل بنزن و استایرن منومر در مکان‌های مختلف، ظروف پلاستیکی بزرگ با رنگ‌های آبی جهت فلزات، نارنجی جهت شیشه و پلاستیک، سبز جهت کاغذ، مقوا و چوب و سفید جهت پسماندهای تر و مواد غذایی مشخص شده است. کارگران خدمات به‌صورت روزانه، نسبت به تخلیه و انتقال آنها به‌صورت تفکیک شده اقدام می‌کنند.

پسماندهای ویژه

در صورت وجود پسماندهای ویژه، با مسئولیت و نظارت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، عملیات تخلیه و دفع آنها در محل‌های پیش‌بینی شده انجام می‌گیرد.

پسماندهای کشاورزی

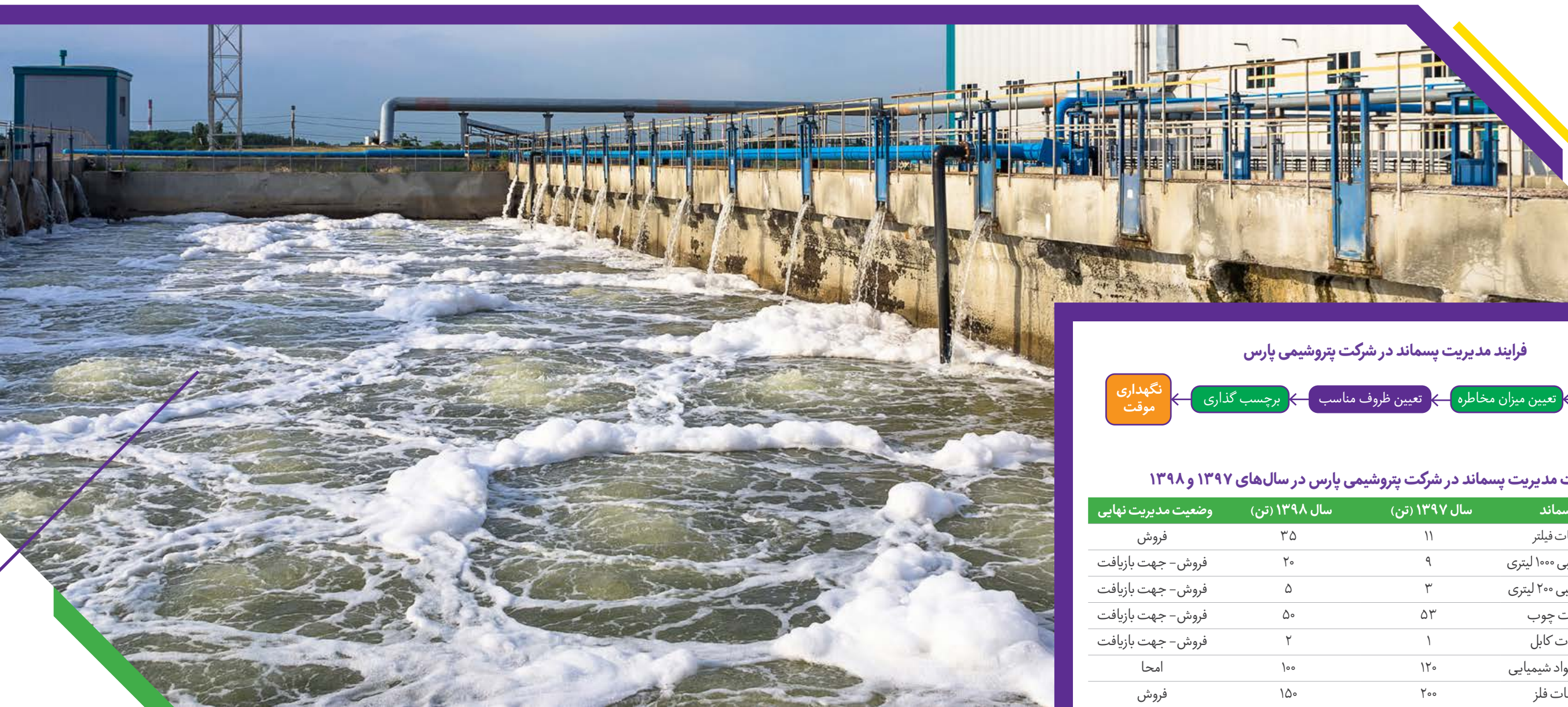
پسماندهای کشاورزی تولید شده در شرکت پتروشیمی پارس، ناشی از توسعه و نگهداشت فضای سبز می‌باشد. در این شرکت به علت وسعت کم فضای سبز داخلی و همچنین نوع درختان و گیاهان، پسماند کشاورزی بسیار کمی تولید می‌شود که همراه پسماندهای عادی جمع‌آوری و دفع می‌شود.

پسماندهای پزشکی

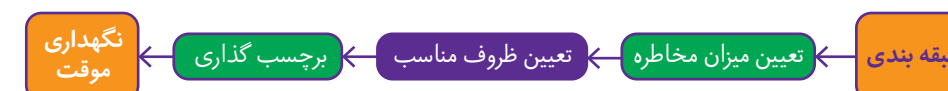
پسماندهای پزشکی به‌صورت جداگانه جمع‌آوری و توسط واحد خدمات به واحد بهداری شرکت عملیات غیرصنعتی بازارگاد فرستاده شده و از آنجا برای امحاء به بیمارستان توحید جم انتقال می‌یابد. در این شرکت، شناسایی پسماندهای خطرناک و غیرخطرناک و همچنین انواع پسماندها بر اساس قانون مدیریت پسماند بر اساس راهنمای شماره HSE-۴۴۲ انجام می‌شود. همچنین مقادیر و مشخصات پسماندهای تولیدی مشخص و سوابق آن در دفتر محیط‌زیست نگهداری می‌شود.

روش اجرایی حال حاضر انواع پسماندهای تولیدی

ردیف	نام پسماند	روش اجرایی جهت مدیریت صحیح
۱	آهن ضایعاتی	تفکیک در مبدا، جداسازی قطعات احتمالی غیر فلزی همراه، نگهداری در محل ذخیره به صورت مشخص، فروش به بازیافت کنندگان مجاز
۲	نایلون ضایعاتی	تفکیک و بسته‌بندی در مبدا، فشرده‌سازی به منظور کاهش حجم، نگهداری ایمن، فروش به بازیافت کنندگان مجاز
۳	ظروف خالی آنتراسیت	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، در صورت امکان آلودگی زدایی در محل و یا ارسال به مراکز مجاز جهت آلودگی زدایی و در غیر این صورت تحویل به مراکز مجاز
۴	مولکولارسیو	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، احیا و یا بازیافت در محل و یا در خارج از محل، و در غیر این صورت دفن در مراکز مجاز
۵	المنت های فیلتراسیون	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، در صورت امکان استفاده از اجزای قابل بازیافت و در غیر این صورت تحویل به مراکز مجاز
۶	قالب‌های فیلتراسیون	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید و تحویل به مراکز مجاز
۷	جعبه های پلاستیکی یا فلزی اینهیبیتور	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، در صورت امکان آلودگی زدایی در محل و یا ارسال به مراکز مجاز جهت آلودگی زدایی و در غیر این صورت تحویل به مراکز مجاز
۸	جعبه های پلاستیکی یا فلزی ریتارد	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، در صورت امکان آلودگی زدایی در محل و یا ارسال به مراکز مجاز جهت آلودگی زدایی و در غیر این صورت تحویل به مراکز مجاز
۹	قوطی یابشکه پلاستیکی TBC	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، در صورت امکان آلودگی زدایی در محل و یا ارسال به مراکز مجاز جهت آلودگی زدایی و در غیر این صورت تحویل به مراکز مجاز
۱۰	کلاه کار	تفکیک در مبدا، نگهداری مجزا، تحویل به مراکز مجاز
۱۱	فیلتر بگ هاوس	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در ظروف مخصوص و تحویل به پیمانکار مجاز
۱۲	نخاله های ساختمانی	جداسازی و جمع‌آوری ایمن، تحویل به پیمانکار دفع
۱۳	شیشه ضایعاتی	تفکیک در مبدا با رعایت شرایط ایمنی به منظور جلوگیری از آسیب های احتمالی، نگهداری ایمن، فروش به بازیافت کنندگان مجاز
۱۴	ضایعات باطری	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، تحویل به مراکز مجاز بازیافت
۱۵	کاتالیست	تفکیک و جداسازی در مبدا/ نگهداری مجزا در محل ایمن و مشخص/ تحویل به بازیافت کنندگان مجاز و یا امحا در مکان های دفن مجاز
۱۶	روغن هیدرولیک	تفکیک در مبدا در ظروف مشخص، نگهداری ایمن و کاملاً مجزا، رعایت شرایط جلوگیری از حریق در محل نگهداری، جمع‌آوری در ایستگاه ذخیره و تحویل به بازیافت کنندگان مجاز
۱۷	لاستیک خودرو	نگهداری ایمن در محل ذخیره، تحویل به مراکز مجاز بازیافت
۱۸	ضایعات پلیمری	جمع‌آوری مجزا و تفکیک شده در مبدا تولید، فروش به مراکز مجاز برای بازیافت یا استفاده مجدد یا تحویل به مراکز مجاز برای امحا



فرایند مدیریت پسماند در شرکت پتروشیمی پارس



وضعیت مدیریت پسماند در شرکت پتروشیمی پارس در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸

ردیف	نام پسماند	سال ۱۳۹۷ (تن)	سال ۱۳۹۸ (تن)	وضعیت مدیریت نهایی
۱	ضایعات فیلتر	۱۱	۳۵	فروش
۲	بشکه مکعبی ۱۰۰۰ لیتری	۹	۲۰	فروش - جهت بازیافت
۳	بشکه مکعبی ۲۰۰ لیتری	۳	۵	فروش - جهت بازیافت
۴	ضایعات چوب	۵۳	۵۰	فروش - جهت بازیافت
۵	ضایعات کابل	۱	۲	فروش - جهت بازیافت
۶	ضایعات مواد شیمیایی	۱۲۰	۱۰۰	امحا
۷	ضایعات فلز	۲۰۰	۱۵۰	فروش
۸	ضایعات پلاستیکی	۳	۳	فروش
۹	روغن	۱۰	۱۰	بازیافت - فروش
۱۰	پشم سنگ و پشم شیشه	۴۱	۳۰	بازیافت
۱۱	مولکولارسیو	۳۰	۱۲۰	لندفیل
۱۲	کاتالیست	۵۰۰	۰	سوزاندن
جمع		۹۸۱	۵۲۵	

مدیریت انرژی

امروزه نه تنها توسعه، بلکه ادامه زندگی نیز نیازمند انرژی است. چنانچه رشد مصرف انرژی در کشور با روند فعلی ادامه پیدا نماید و مدیریت لازم بر روی آن صورت نگیرد، منابع هیدروکربوری کشور فقط برای تأمین انرژی مصرفی داخلی بهره‌برداری شده و تأثیری در کسب ارزش افزوده ارزش آوری اشتغال‌زایی و توسعه صنعتی کشور نخواهد داشت. در بحران انرژی عصر حاضر، ایران به لحاظ شاخص مصرف انرژی در مقایسه با سایر کشورهای جهان در مرتبه مناسبی قرار ندارد. طرح توسعه پایدار در راستای بهبود بخشی به مصرف انرژی در جهان و کاهش مخاطرات پیش رو، از جمله گرم شدن کره زمین و افزایش گازهای گلخانه‌ای و از دست رفتن منابع و ذخایر طبیعی، راهکار مناسب و لازم در عصر کنونی است. از طرفی، شرایط رقابتی بازار، قوانین سخت‌گیرانه زیست‌محیطی، افزایش هزینه و نوسانات قیمتی شدید حامل‌های انرژی، شرایط فعالیت شرکت‌های صنعتی و تولیدی را بیش از پیش با مشکل مواجه نموده است. انرژی یک فاکتور هزینه‌ای بسیار مهم در در صنعت پتروشیمی می‌باشد. مطابق با داده‌های موجود، ۷۰ درصد سوخت و ۴۰ درصد برق مورد استفاده در صنایع شیمیایی، در صنعت پتروشیمی مصرف و هزینه می‌گردد. میزان مصرف بالای انرژی در این صنعت علاوه بر مشکلات زیست‌محیطی، از جمله گرمایش زمین و آلودگی‌های مرتبط، هزینه‌های زیادی را نیز به شرکت‌های پتروشیمی تحمیل می‌نماید. لذا استفاده بهینه و مدیریت انرژی یک ضرورت بسیار مهم در جهت کاهش آلودگی زیست‌محیطی و توسعه پایدار و همچنین کاهش هزینه‌ها و افزایش سودآوری شرکت‌های پتروشیمی به شمار می‌رود. با مد نظر قرار دادن موارد فوق، توجه به این مقوله در قالب مدیریت انرژی در شرکت پتروشیمی پارس از اهمیت بالایی برخوردار است. مدیریت این شرکت، «بهبود عملکرد در حوزه انرژی» و همچنین «رعایت کامل الزامات مرتبط» را در خط‌مشی نظام مدیریت یکپارچه تعهد نموده است. همچنین در این مجموعه، «بهبود عملکرد انرژی، مدیریت مصرف منابع، کاهش ضایعات و انتخاب محصولات و خدمات، با رویکرد کارایی انرژی بهینه در خریدهای مؤثر بر عملکرد انرژی» نیز از جمله ارزش‌های اخلاقی تعیین شده در سطح شرکت می‌باشد. این موارد به نحو مقتضی در سطوح مختلف شرکت اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی شده است. در این راستا، شرکت پتروشیمی پارس نسبت به پیاده‌سازی سیستم مدیریت انرژی اقدام و در سال ۱۳۹۴ و تنها پس از گذشت ۳ سال از زمان انتشار این استاندارد، موفق به استقرار و دریافت گواهینامه استاندارد ISO 50001:2011 گردید. با توجه به تعهد مدیریت این شرکت به مقوله‌های مدیریت انرژی و با توجه به نهاده شدن آن در همه سطوح شرکت، اعم از واحدهای مرتبط از قبیل خدمات فنی، مهندسی فرایند، بهره‌برداری، تعمیرات و ... در طول سال‌های اخیر همواره روند مثبت و سازنده‌ای را طی

Pars Petrochemical Company

و برنامه‌های حوزه انرژی شده است. به نحوی که، هدف «صیانت از محیط‌زیست» به عنوان هدف استراتژیک نظام مدیریت انرژی و هدف «بهبود عملکرد انرژی» به عنوان هدف کلان نظام مدیریت انرژی، تعیین گردیده است. اهداف فوق در سطح راهبردی و شاخص‌های «بهره‌وری انرژی» و «شدت مصرف انرژی» نیز در سطح عملیاتی، جهت‌گیری اصلی و نحوه سنجش میزان پیشرفت در این مسیر را تعیین نموده‌اند. این شرکت، در جهت نیل به هدف استراتژیک و هدف کلان نظام مدیریت انرژی، تلاش نموده است تا با تعریف و اجرای برنامه‌های بهبود گام‌های مؤثری را در جهت بهبود عملکرد انرژی و صیانت از محیط‌زیست بر دارد. در شرکت پتروشیمی پارس، روش‌های اجرایی، دستورالعمل‌ها و فرم‌های مختلفی برای پایش، کنترل و کاهش مصرف انواع حامل‌های انرژی تدوین شده و مورد استفاده قرار می‌گیرند.

انرژی در مجتمع و مدیریت اجرایی امور انرژی را بر عهده دارد. همچنین به منظور ایجاد همسویی بین کلیه واحدهای مرتبط در شرکت و همچنین انجام مدیریت یکپارچه در حوزه انرژی، بسیاری از فعالیت‌های انرژی در قالب «کمیته انرژی»، دنبال می‌گردد. این کمیته یکی از کمیته‌های فعال و تأثیرگذار در شرکت می‌باشد و متشکل از رئیس مجتمع به عنوان رئیس کمیته و نماینده مدیرعامل، رئیس خدمات فنی، نماینده برنامه‌ریزی و اطلاعات مدیریت، نماینده تضمین کیفیت، نماینده خدمات اداری، رئیس امور HSE، رئیس تعمیرات، مدیر بازرگانی، رئیس بهره‌برداری، رئیس روابط عمومی و نماینده منابع انسانی می‌باشد. همچنین نمایندگان کلیه واحدهای زیرمجموعه مدیران فوق نیز در این کمیته عضویت دارند. انعکاس تعهدات مدیریت ارشد شرکت در خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه و ابلاغ آن باعث همراستایی اهداف استراتژیک شرکت با اهداف

کرده است. گواهینامه استاندارد ISO 50001:2011 در سال ۱۳۹۷ تمدید گردید. همچنین با هدف بهبود و ارتقاء سیستم مدیریت انرژی بر اساس توصیه‌های استاندارد ISO ۵۰۰۴:۲۰۱۴ در سال ۱۳۹۶، پروژه بهبود این سیستم شروع و خوشبختانه در سال ۱۳۹۸ به صورت موفقیت‌آمیز به پایان رسید. در طی سال‌های اخیر و برای چهارمین سال متوالی، ممیزی سیستم انرژی بر اساس این استاندارد انجام و بدون هیچ‌گونه عدم انطباق، این شرکت موفق به تمدید گواهینامه مربوطه شده است. استقرار و ارتقای این استاندارد بر مبنای ویرایش ISO ۵۰۰۱:۲۰۱۸، نیز در دستورکار مدیریت انرژی این شرکت می‌باشد. لازم به ذکر است که ساختار سازمانی مدیریت انرژی در این شرکت در اسفند ماه ۱۳۸۳ تشکیل گردیده است و در حال حاضر، مجموعه مدیریت انرژی زیر نظر مستقیم رئیس خدمات فنی مسئولیت توسعه و نگهداشت سیستم مدیریت



برنامه‌ها و پروژه‌های بهبود شرکت پتروشیمی پارس در حوزه انرژی

ردیف	شرح برنامه و پروژه بهبود	هدف خرد	آخرین وضعیت	میزان سرمایه‌گذاری	صرفه جویی
۱	اضافه نمودن مخازن ذخیره بنزن و گسولین	(مدیریت فلرینگ، افزایش تولید و کاهش شاخص SEC)	پایان یافته	۱۹,۵۰۰ میلیون ریال	۵۴۸۰ میلیون استاندارد مترمکعب
۲	بررسی و اصلاح نحوه شستشوی فین‌ها با استفاده از Faom شستشو در زمان از سرویس خارج شدن دستگاه	(کاهش مصرف برق و کاهش شاخص SEC الکتریکی)	پایان یافته	۱,۴۰۰ میلیون ریال	۲,۴۸ میلیون استاندارد مترمکعب
۳	خرید و نصب و راه‌اندازی سیستم HVAC جدید ساختمان SM	(افزایش کارایی و کاهش مصرف برق و شاخص SEC الکتریکی)	پایان یافته	۲,۷۰۰ میلیون ریال	۲۶۵ میلیون استاندارد مترمکعب
۴	افزایش فشار انداختن واحد استحصال اتان با کمترین حجم و نصب Axial stop flow ولوها و BBDV	(مدیریت فلرینگ و کاهش شاخص SEC کل)	در حال انجام	۲,۵۰۰ میلیون ریال	۰,۴۳ میلیون استاندارد مترمکعب
۵	خرید، نصب و راه‌اندازی چیلرهای جدید آب چیلد مخازن واحد SM	(کاهش بار سیکل تبرید، کاهش مصرف بخار و برق)	در حال انجام	۵۰ میلیون ریال ۳۶۵,۰۰۰ هزار یورو	۷۶ میلیون استاندارد مترمکعب
۶	طراحی، خرید و نصب مبدل E-712 جدید	(مدیریت فلرینگ و کاهش بار سیکل تبرید، افزایش تولید و کاهش شاخص SEC)	در حال انجام	۴۹,۰۰۰ میلیون ریال	۰,۱۳ میلیون استاندارد مترمکعب
۷	خرید و نصب Cold Box های جدید واحد استحصال اتان	(مدیریت فلرینگ و کاهش بار سیکل تبرید)	در حال انجام	۲۰,۰۰۰ میلیون ریال ۱۲,۰۰۰ هزار یورو	۲۰۴ میلیون استاندارد مترمکعب
۸	خرید و نصب توربین گازی پنجم و اتصال خروجی ترینها به یکدیگر	(مدیریت تمامی حامل‌ها، افزایش تولید و کاهش شاخص SEC)	در حال انجام	۵۰,۰۰۰ میلیون ریال ۲۷,۰۰۰ هزار یورو	۸۳ میلیون استاندارد مترمکعب
۹	راه‌اندازی سیستم تراتل ولوهای LP توربین بخار و نرمال سازی آن	(کاهش مصرف بخار توربین بخار و کاهش شاخص SEC حرارتی)	پایان یافته	بدون هزینه	
۱۰	تعویض مبدل‌های صفحه‌ای E-412 A/B	(افزایش کارایی مبدل و کاهش شاخص SEC حرارتی)	پایان یافته		۱۸,۹ میلیون استاندارد مترمکعب

کمیته انرژی در شرکت پتروشیمی پارس، شامل دو کمیته راهبردی - مدیریتی و کمیته فنی می‌باشد. واحد مدیریت انرژی به صورت دوره‌ای و مستمر، جلساتی با اعضای کمیته فنی برنامه‌ریزی، گزارشات مربوطه را دریافت و در رابطه با اقدامات اصلاحی و بهبودهای لازم تصمیم‌گیری می‌نماید. پرونده‌های آن را به همراه گزارشات عملکرد انرژی در جلسات کمیته راهبردی مطرح می‌نماید.

طرح‌ریزی مدیریت انرژی در شرکت پتروشیمی پارس، بر مبنای پنج گام متوالی برنامه‌ریزی و اجرا شده است.

بر این اساس ابتدا «استفاده‌های انرژی بارز» از مجموع کل استفاده‌های انرژی شرکت، شناسایی و تفکیک شدند. در گام دوم، فرصت‌های بهبود در حوزه‌های بارز بر اساس روش‌های متفاوت از جمله قانون پارتو، شناسایی گردیدند. بر این اساس، تجهیزاتی که ارزیابی مصرف انرژی سالانه آنها ۸۰ درصد مصرف انرژی کل شرکت را تشکیل می‌دادند (حدود ۲۰ درصد کل تجهیزات) مشخص گردیدند. علاوه بر مصرف قابل ملاحظه، مواردی که پتانسیل بهبود در عملکرد انرژی داشته باشد نیز به عنوان استفاده انرژی بارز تعیین شده‌اند. در گام بعد نیز، شاخص‌های عملکرد و خطوط مبنای برای استفاده‌های انرژی بر اساس معیارهای استاندارد ISO ۵۰۰۶:۲۰۱۴ طراحی و تدوین شد. سپس کلیه فرصت‌های بهبود به ازای هر تجهیز یا دستگاه با مصرف انرژی بارز، با همفکری کمیته فنی انرژی، مشخص و تعیین گردید. فرصت‌های بهبود به عنوان یکی از ورودی‌ها در تعیین اهداف مد نظر قرار گرفته است. و در گام نهایی نیز نسبت

به اجرای پروژه‌های بهبود انرژی اقدام گردید. در این شرکت، خط مبنای مصارف و شاخص‌های انرژی در سطح کل مجتمع و همچنین در سطح هر واحد عملیاتی به طور کلی و همچنین برای انرژی‌های الکتریکی و بخار و گاز سوخت تعیین شده است. همچنین شرکت پتروشیمی پارس در خصوص خط مبنای شاخص‌های انرژی اندکی از الزام استاندارد ISO ۵۰۰۱ فراتر اقدام نموده و در حال تعیین و تدوین خطوط مبنای انرژی به ازای تجهیزات بارز مصرف انرژی نیز می‌باشد. نحوه تعیین محاسبه مصرف انرژی در شرکت پتروشیمی پارس برگرفته از استاندارد ISIRI ۹۶۴۸ می‌باشد که در آن نحوه محاسبه انواع انرژی‌های حرارتی و الکتریکی و کل یک واحد عملیاتی یا مجتمع تولیدی بیان شده است. اما برای شرکت پتروشیمی پارس با توجه به ماهیت تولیدی محصولات آن، چون در هیچکدام از گروه‌های تولیدی پتروشیمی آروماتیک، آمونیاک، الفین، اوره و متانول نیست، مشمول معیار مصرف انرژی نمی‌باشد. لذا گواهینامه‌ای مبنی بر بازرسی استاندارد برای محصولات پتروشیمی پارس صادر نمی‌گردد. سامانه پایش و اندازه‌گیری و همچنین محاسبه مصارف و شاخص‌های مدیریت انرژی تحت برنامه Microsoft Excel Worksheet می‌باشد و نتایج حاصل از آن، به صورت گزارش‌های عملکرد انرژی یا گزارش‌های شاخص‌های انرژی و پایش اهداف تهیه و به ذی‌نفعان درون سازمانی و برون سازمانی ارسال می‌گردد. شرکت پتروشیمی پارس اقدامات متعددی در حوزه انرژی انجام داده است که در ادامه به برخی از آنها اشاره می‌گردد:



مشارکت در آگاهی، ترویج و توسعه فرهنگ زیست محیطی

استفاده بی‌رویه از منابع طبیعی، بی‌توجهی به اثرات سوء توسعه ناپایدار و عدم رعایت ملاحظات زیست محیطی در قرن بیستم و بیست و یکم، اثرات جبران‌ناپذیری، نظیر تخریب جنگل‌ها، گرمایش زمین، تخریب لایه ازن، از بین رفتن تنوع زیستی، تغییر آب و هوا، طوفان‌های خاتمان سوز و... را به همراه داشته است. از سال‌های انتهای قرن بیستم، حفظ محیط زیست بیش از پیش مورد توجه جامعه جهانی قرار گرفت. در همین راستا نیز اجلاس‌هایی با حضور اکثریت کشورهای جهان برای چاره‌اندیشی برگزار گردید. یکی از نتایج مهم حاصل از این اجلاس‌ها، استفاده از مشارکت مردم در حفظ طبیعت و محیط زیست می‌باشد.

از آنجایی که لازمه جلب مشارکت مردم، ارتقاء آگاهی، ترویج و توسعه فرهنگ زیست محیطی در بین شهروندان می‌باشد. شرکت پتروشیمی پارس، ضمن اعتقاد به این امر و به منظور بهره‌برداری هر چه بیشتر از توان افراد جامعه، با مدیریت اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر، مسئولیت پشتیبانی

مالی و حمایت مادی و معنوی «طرح ملی محیط‌یار» را بر عهده گرفت، تا از این رهگذر، در ایفای مسئولیت اجتماعی خود و وظیفه خطیر حفاظت از محیط زیست و مواهب طبیعی به نحو ارزنده‌ای مشارکت نماید و به تبع آن، ضمن فرهنگ‌سازی و آموزش کودکان و نوجوانان - به عنوان نسل آینده این کشور، جامعه را از توان بالقوه کودکان، در حفاظت از محیط زیست بهره‌مند سازد.

مسئولیت اجتماعی در قبال محیط زیست یک رسالت همگانی و ملی است. این مسئولیت علاوه بر اینکه بر دوش شرکت‌ها، کارخانه‌ها، نهادها و مؤسسات می‌باشد، بر دوش تک‌تک مردم، اعم از کودکان، نوجوانان و بزرگسالان نیز هست. برای درک بهتر مسوولیت اجتماعی، بویژه در حوزه محیط زیست، نیاز به نوعی آموزش همگانی می‌باشد. ما بر این باوریم که کودکان آموزش‌پذیرترین قشر یک جامعه می‌باشند.

معرفی طرح محیط‌یار

به منظور آموزش همگانی دانش‌آموزان و ترویج فرهنگ حفاظت از محیط زیست در بین کودکان جامعه، اداره کل حفاظت از محیط زیست استان بوشهر طرح جامع آموزش محیط‌یاران دانش‌آموز را به منظور آموزش ۵,۰۰۰ دانش‌آموز مقاطع تحصیلی سوم تا پنجم دبستان، تهیه و تدوین نمود. شرکت پتروشیمی پارس، به عنوان یکی از شرکت‌های صنعتی مستقر در استان بوشهر و حامی همیشگی محیط زیست، در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود در گسترش فرهنگ حفاظت از محیط زیست استان، مسئولیت پشتیبانی مالی و حمایت مادی و معنوی طرح مذکور را بر عهده گرفت. پس از انعقاد تفاهمنامه بین اداره کل محیط زیست استان و شرکت پتروشیمی پارس، «مؤسسه آموزشی گاما» به عنوان مجری طرح انتخاب و وظیفه اجرای کامل آموزش دانش‌آموزان جامعه هدف را با همکاری انجمن‌های محیط زیستی استان و مربیان بهداشت مدارس بر عهده گرفت. در ادامه فرآیند اجرای پروژه، سازمان آموزش و پرورش استان بوشهر، تعداد ۳۵ مدرسه را به عنوان مدارس منتخب و با پراکندگی در تمامی شهرستان‌ها و بخش‌های استان، به مجری طرح معرفی نمود.

مراسم افتتاحیه این طرح، با حضور مسئولین استانی و کشوری و مدیران شرکت پتروشیمی پارس، مربیان بهداشت و مدیران مدارس منتخب و نیز اعضای انجمن‌های فعال در حوزه محیط زیست، در سالن اجتماعات اداره کل محیط زیست استان بوشهر برگزار گردید.

در مرحله اول، تمامی مربیان و مدیران مدارس با شرکت در جلسات توجیهی، با نحوه اجرای کار آشنایی پیدا نمودند و پس از آن، با هماهنگی‌های صورت گرفته با آموزش و پرورش، مربیان کار آموزش دانش‌آموزان را در ۴ جلسه آموزشی آغاز نمودند تا تمامی دانش‌آموزان مدارس جامعه هدف، با کلیات و مبانی حفاظت از محیط زیست آشنایی پیدا کنند.

در مرحله دوم، با همکاری مدیران و مربیان مدارس و نیز مربیان انجمن‌های محیط زیستی، ۱۰ درصد از دانش‌آموزان آموزش دیده به عنوان محیط‌یار انتخاب و در مجموع با گزینش ۵۰۰ محیط‌یار در سراسر استان بوشهر، با تهیه لباس فرم و اقلام آموزشی دیگر، کار آموزش‌های تخصصی محیط‌یاران و خانواده آنها در ۶ جلسه صورت گرفت. در این مرحله علاوه بر محیط‌یاران، والدین ایشان نیز با حضور در جلسات توجیهی، ضمن آشنایی با طرح و نیز کسب دانش حفاظت از محیط زیست، روش‌های همراهی و همکاری با فرزندان محیط‌یار خود را آموزش دیدند.

در این طرح، دانش‌آموزان محیط‌یار، با حضور در محله و محل زندگی خود و در تعامل با اطرافیان، مراقبت و محافظت از محیط زیست را به دیگران یادآوری و از آنها درخواست کمک به حفاظت از محیط زیست را دارند. همچنین محیط‌یاران با استفاده از تجهیزات دور ریختنی بازیافتی، اقدام به ساخت کاردستی‌های کاربردی می‌کنند و یا با کشیدن نقاشی‌های گوناگون، مخاطرات محیط زیستی را به تصویر می‌کشند. و یا اینکه در دفترچه‌های خاطره‌نگاری، اقدام به نگارش خاطرات و نیز انشاءهایی با موضوع حفاظت از محیط زیست می‌نمایند. در نهایت با برگزاری نمایشگاه از آثار تولیدی توسط محیط‌یاران و با حضور و بازدید والدین و نیز سایر افراد جامعه، دستاوردهای طرح به نمایش عموم گذاشته می‌شود.

مستندات قانونی این طرح، اصل ۵۰ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و همچنین بند الف ماده ۱۸۹ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران می‌باشد.

هدف از این طرح:

- ♦ فرهنگ‌سازی و ارتقاء سطح دانش، بینش و مهارت دانش‌آموزان جهت افزایش حس مسئولیت اجتماعی و جلب مشارکت آنها در حفاظت از محیط زیست
- ♦ استفاده از توان بالقوه دانش‌آموزان در انتقال آگاهی‌ها و مهارت‌های محیط زیستی به دیگر اقشار جامعه
- ♦ ترویج و توسعه فرهنگ زیست محیطی در بین شهروندان



دامنه اجرای این طرح، مدارس منتخب در مقطع دبستان (پایه‌های سوم تا پنجم) در سطح شهرستان‌های استان بوشهر که توسط اداره کل آموزش پرورش معرفی گردیده‌اند، می‌باشد. و منابع مورد استفاده برای اجرای این طرح، گروه متخصص برای تهیه و تدوین بخشی از محتوای دوره‌های آموزشی بر اساس شرایط اقلیمی استان و همچنین گروه مدرس برای تدریس دوره‌های آموزشی به مربیان محیط‌یار می‌باشد.

یکی دیگر از نکات ارزشمند این طرح که باعث افزایش اثربخشی آن گردیده، این است که، اولویت در انتخاب گروه متخصص و گروه مدرس با سازمان‌های مردم نهاد محیط زیست استان بوده است. همچنین در این طرح، موضوعات مختلف محیط زیست به صورت پایه‌ای و کاربردی به معلمان و یا اعضای سازمان‌های مردم نهاد و از طریق آنها به دانش‌آموزان مدارس در تمامی شهرستان‌های استان آموزش داده شده است.

برخی از گام‌های اجرایی طرح ملی محیط‌یار، در سه سطح مرکز، استان و شهرستان، به شرح ذیل می‌باشد:

الف - در سطح مرکز:

۱. آماده‌سازی قالب تفاهم نامه با سازمان آموزش و پرورش و ارسال آن به استان
۲. تهیه و تدوین محتوای دوره‌های آموزشی توسط ستاد و ارسال آن به استان

ب - در سطح مرکز استان:

۱. انتخاب گروه متخصص جهت تدوین محتوای آموزشی بر اساس شرایط اقلیمی استان
۲. انعقاد تفاهمنامه با اداره کل آموزش و پرورش استان در جهت همکاری در اجرای طرح
۳. انعقاد تفاهمنامه توسط شرکت پتروشیمی پارس به عنوان حامی مالی طرح با سازمان حفاظت از محیط زیست
۴. انعقاد قرارداد توسط شرکت پتروشیمی پارس با مؤسسه آموزشی گاما به عنوان پیمانکار و مجری طرح
۵. تهیه و تدوین بخشی از محتوای آموزشی بر اساس شرایط اقلیمی استان توسط گروه متخصص منتخب
۶. انتخاب گروه مدرس برای تدریس دوره‌های آموزشی به مربیان محیط‌یار
۷. آموزش مربیان محیط‌یار
۸. اعطای مدرک پایان دوره به امضای مدیر کل محیط زیست استان و مدیرعامل مؤسسه آموزشی گاما به مربیان

ج - در سطح شهرستان:

۱. دریافت لیست اسامی مربیان محیط‌یار از سازمان آموزش و پرورش و یا سازمان‌های مردم نهاد زیست محیطی
۲. تهیه جدول زمان‌بندی دوره‌های آموزشی برای مربیان محیط‌یار
۳. برگزاری دوره‌های آموزشی طبق جدول زمان‌بندی
۴. آموزش کلیه دانش‌آموزان مدارس هدف
۵. ثبت نام داوطلبین محیط‌یار در مدارس هدف توسط مربیان محیط‌یار
۶. برگزاری دوره‌های آموزشی برای دانش‌آموزان داوطلب
۷. برگزاری آزمون پایانی دوره برای دانش‌آموزان
۸. ارائه بسته آموزشی تهیه شده (کاور، دفترچه اختار و بروشور و کتابچه به دانش‌آموزانی که در آزمون پایانی بیش از ۷۰٪ امتیاز را کسب کرده‌اند
۹. تدوین فعالیت‌های محیط زیستی مدون و برنامه‌ریزی شده برای محیط‌یاران جهت استمرار آموزش آنها و اجرای آن در طول سال با همکاری اداره آموزش و پرورش شهرستان.



عملکرد طرح محیط یار

نام شهرستان	تعداد مدارس	تعداد دانش آموز	تعداد محیط یار	تعداد مربی	تعداد نمایشگاه	هزینه
بوشهر	۲	۲۰۵	۲۰	۵	۱	۹۹,۰۰۰,۰۰۰
گناوه	۴	۳۱۶	۳۷	۴	۲	۱۷۰,۵۰۰,۰۰۰
دیلیم	۲	۲۴۰	۲۴	۴	۱	۱۱۷,۶۰۰,۰۰۰
دشتستان	۸	۱۳۴۶	۱۳۲	۱۴	۵	۶۲۵,۲۰۰,۰۰۰
تنگستان	۳	۳۰۲	۳۱	۴	۱	۱۵۰,۳۰۰,۰۰۰
دشتی	۳	۲۹۸	۳۱	۴	۱	۱۴۹,۵۰۰,۰۰۰
دیر	۳	۳۳۶	۳۵	۴	۰	۱۶۸,۷۰۰,۰۰۰
کنگان	۴	۳۶۹	۶۰	۵	۳	۲۴۷,۸۰۰,۰۰۰
عسلویه	۳	۲۹۵	۳۱	۴	۱	۱۴۸,۹۰۰,۰۰۰
جم	۳۵	۴۴۶۱	۴۷۱	۵۴	۱۷	۲,۰۹۱,۱۰۰,۰۰۰

شرکت پتروشیمی پارس از نگاه مدیرعامل مؤسسه آموزشی گاما به عنوان مجری طرح محیط یار

حبیب شیخ
مدیرعامل مؤسسه آموزشی گاما

طرح محیط یار یکی از طرح های زیرساختی و بسترساز برای صیانت از محیط زیست می باشد. حمایت های خوب و مؤثر شرکت پتروشیمی پارس - به عنوان حامی مادی و معنوی این طرح و البته حامی همیشگی طرح های متفاوت و متعدد محیط زیستی، باعث شد تا "مؤسسه آموزشی گاما" به پشتوانه این حمایت اطمینان بخش، قدم در راه یک اقدام ماندگار در حوزه آموزش همگانی دانش آموزان و ترویج فرهنگ حفاظت از محیط زیست در بین کودکان سرتاسر استان بوشهر بگذارد. این طرح یک طرح کاملاً کارشناسی شده و زیر نظر اداره کل حفاظت از محیط زیست استان انجام می گردد. در این طرح، ما با همراهی شرکت پتروشیمی پارس، تلاش نموده ایم تا تعداد ۵,۰۰۰ دانش آموز مقاطع تحصیلی سوم تا پنجم دبستان را تحت پوشش قرار دهیم. خوشبختانه با حمایت های مادی و معنوی این شرکت از ابتدا تا کنون، توانستیم به موفقیت های ارزنده ای در اجرای آن دست پیدا کنیم. به نظر بنده، انجام تعهدات پیش بینی شده در این طرح و حمایت های مناسب و به موقع پتروشیمی پارس، گواه خوبی برای وجود دغدغه های محیط زیستی در مدیران و کارکنان این شرکت می باشد. به نظر بنده، تفکر صیانت از محیط زیست یک تفکر نهادینه شده در شرکت پتروشیمی پارس می باشد. این موضوع در تعاملات ما با این شرکت، از مدیریت شرکت گرفته تا کارکنانی که با آنها تعامل داشته ایم کاملاً مشهود بود. این طرح اگرچه که مدارس و دانش آموزان را به عنوان هدف مستقیم خود در نظر گرفته است. اما ارزش آن زمانی بیشتر می شود که دانش آموزان محیط یار، با حضور در محله و محل زندگی خود و در تعامل با اطرافیان،

مراقبت و محافظت از محیط زیست را به دیگران یادآوری و از آنها درخواست کمک به حفاظت از محیط زیست را می نمایند. و حتی فراتر از این نیز، محیط یاران با استفاده از تجهیزات دور ریختنی بازیافتی، اقدام به ساخت کاردستی های کاربردی می کنند و یا با کشیدن نقاشی های گوناگون، مخاطرات محیط زیستی را به تصویر می کشند. و همچنین اقدامات متعدد دیگری که در این حوزه انجام می شود از قبیل انشانوئسی، خاطره نگاری و برگزاری نمایشگاه های متعدد محیط زیستی. همه اینها باعث فرهنگ سازی گسترده ای در حوزه محیط زیست و در گستره استان می شود. این اقدامات ارزنده در استان، بدون حمایت و همراهی شرکت پتروشیمی پارس امکان پذیر نبود و بنده بر خودم لازم می دانم تا از مدیریت و کارکنان این شرکت تشکر نمایم.

تنها مشکل در طول اجرای طرح محیط یار، شیوع بیماری کرونا و تعطیلی مدارس به واسطه این بیماری بود. ان شاء الله با ریشه کن شدن این بیماری که امیدوارم هرچه سریعتر شاهد آن باشیم. این مؤسسه آموزشی به پشتوانه حمایت ها و مساعدت های شرکت پتروشیمی پارس، مجدداً نسبت به استمرار این طرح و آموزش های فراتر و گسترده تر در حوزه محیط زیست به کودکان اقدام خواهد نمود. اطمینان داریم با تعهد مدیریت شرکت پتروشیمی پارس به صیانت از محیط زیست و تلاش این شرکت جهت انجام اقدامات ساختاری و بنیادی در این حوزه، و با مشارکت آموزش و پرورش و مدارس تابعه آن، این طرح منجر به فرهنگ سازی ریشه ای و بنیادی در کودکان خواهد شد که مطمئناً در سال های آتی، ثمره آن را تمامی جامعه و بویژه استان بوشهر مشاهده خواهد نمود.

توسعه فضای سبز

یکی از اقدامات زیست محیطی شرکت پتروشیمی پارس، گسترش و نگهداری از انواع گیاهان، متناسب با شرایط آب و هوایی منطقه است. این اقدام در راستای زیباسازی محیط صنعتی مجتمع و تلطیف آن و همچنین کاهش آلاینده‌های محیطی و صوتی انجام شده است. این شرکت، با توجه به کمبود فضا جهت احداث فضای سبز و در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و زیست محیطی خود، با هماهنگی اداره محیط زیست شهرستان عسلویه، مناطقی که قابلیت کاشت درختان بومی را داشتند را شناسایی و نسب به احداث پارک و فضای سبز به مساحت ۳۵ هکتار در روستای بستانو اقدام نموده است. این محل در گذشته، محلی جهت دیوی زباله بود و اکنون به محلی جهت تفریح اهالی بستانو و زیستگاه برخی پرندگان شده است.

فازهای اجرایی درختکاری در پارک بستانو شامل موارد ذیل بوده است:

- ۱- کاشت ۴۰۰۰ اصله نهال بومی منطقه در زمینی به مساحت حدوداً ۱۰ هکتار با تأمین بودجه‌ای بالغ بر ۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۲- کاشت ۵۰۰۰ اصله نهال بومی منطقه در زمینی به مساحت حدوداً ۱۵ هکتار با تأمین بودجه‌ای بالغ بر ۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۳- کاشت ۴۰۰۰ اصله نهال بومی منطقه در زمینی به مساحت حدوداً ۱۰ هکتار با تأمین بودجه‌ای بالغ بر ۶/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۴- توسعه زیرساخت‌های پارک بستانو شامل ساخت نمازخانه، سرویس‌های بهداشتی، آلاچیق، آب نما، پارکینگ و محوطه‌سازی ایجاد و توسعه فضای سبز توسط در این شرکت، با در نظر گرفتن به ویژگی‌ها و شرایط اقلیمی در منطقه، سازگاری گیاهان با شرایط بسیار گرم منطقه و تاب آوری آنها، انتخاب گیاهان با حداقل مصرف آب و مقاوم به کم آبی، رشد سریع و زیباسازی محیط و همچنین انتخاب یا تربیت گیاهان سازگار با محیط زیست و فاقد عوارض زیست محیطی با تأمین بودجه‌ای بالغ بر ۱۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

اقدامات فضای سبز پتروشیمی پارس

کل مساحت مجتمع	میزان فضای سبز
۳۷ هکتار	داخل مجتمع
	بیرون مجتمع
	۱ هکتار
	۳۵ هکتار

انواع درختان و درختچه‌های کاشته شده در فضای سبز داخل و بیرون مجتمع توسط این شرکت، عبارتند از:

- ♦ انواع درختان مانند: درخت سدر (کنار)، چریش، تمبر هندی، مرکبات، نخل بومی، خرزه، درختچه شیشه شور، ابریشم برهان، سنا، جمبو، کنوکارپوس، سیستان (بمبرو)، کرت، آکاسیا، کهور ایرانی، اوکالیپتوس
- ♦ انواع درختچه شامل: گل کاغذی، برهان گلی، تکوما، تی وی تی، پانسایا، شمشاد اهوازی و شاه پسند.

آب مصرفی در بخش فضای سبز این مجتمع، از شرکت مبین انرژی خلیج فارس تأمین می‌گردد. هم‌چنین، در فصول گرم سال، به منظور استفاده بهینه از منابع آبی، زمان آبیاری از روز به شب تغییر داده می‌شود. آبیاری پوشش گیاهی به صورت آبیاری قطره‌ای است.

در کنار اقدامات فوق، این شرکت نسبت به انجام ۵۷۵ متر مربع گلکاری فصلی از قبیل گل‌های داوودی، اطلسی، کلم زینتی، جعفری و آهار، ۱۹۶۰ متر مربع چمنکاری از نوع چمن گرمسیری برمودا گراس و ۱۶۷ متر مربع پرچین‌ها شامل شمشاد اهوازی، ناترک و کنوکارپوس نیز اقدام نموده است. تعداد گل‌های آپارتمانی در فضاهای اداری مجتمع نیز ۱۸۸ گلدان می‌باشد.





شاخص‌های ایمنی

- ♦ نرخ حوادث قابل ثبت: صفر (سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- ♦ ضریب شدت حادثه: صفر (سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- ♦ تعداد حوادث ناتوان کننده: صفر (سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- ♦ تعداد حوادث منجر به فوت: صفر (سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- ♦ تعداد حوادث متلف وقت: صفر (سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- ♦ تعداد روزهای تلف شده: صفر (سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸)
- ♦ میزان کار بدون حادثه: ۳,۷۹۲,۴۸۰ ساعت در سال ۱۳۹۷ و ۳,۶۸۴,۵۶۴ ساعت در سال ۱۳۹۸

تعادل کار و زندگی

- ♦ کاهش ساعت کار نفرات نوبتکار
- ♦ کاهش ساعات کار کارکنان اقماری غیرنوبتکار با هدف افزایش رضایت کارکنان و کاهش فرسودگی شغلی
- ♦ تغییر شیفت‌های کارکنان نوبتکار ساکن در منطقه به صورت دو روز روزکار، دو روز شب کار و چهار روز استراحت
- ♦ تخصیص پاداش بهره‌وری تولید (کارانه) به جای پرداخت اضافه‌کار، با هدف ارتقای بهره‌وری، کاهش تمایل کارکنان جهت حضور مازاد بر ساعات موظفی خود در محل کار و همچنین هدفمندسازی حضور کارکنان در مجموعه
- ♦ اعطای مرخصی سفر به کارکنان
- ♦ اعطای مرخصی در مناسبت‌های ویژه زندگی، از جمله تولد فرزند، ازدواج، همراهی بیمار و فوت بستگان درجه یک
- ♦ طرح تابستانه کارکنان ساکن در منطقه به صورت دو هفته کار و یک هفته استراحت، با هدف ایجاد شرایط استفاده بیشتر کارکنان ساکن در منطقه از تعطیلات تابستانی مدارس فرزندان
- ♦ برگزاری دوره‌های آموزشی تأثیرگذار بر مقوله توازن کار و زندگی برای کارکنان و خانواده‌ها
- ♦ ارائه انواع تسهیلات وام به کارکنان
- ♦ ارائه خدمات اقامتی گردشگری به کارکنان

اشتغال در پتروشیمی پارس

- ♦ اشتغال تعداد ۱۲۴۴ نفر نیروی انسانی در قالب پنج گروه کارکنان رسمی، کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری در سال ۱۳۹۷
- ♦ اشتغال تعداد ۱۲۳۷ نفر نیروی انسانی در قالب پنج گروه کارکنان رسمی، کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری در سال ۱۳۹۸
- ♦ تمرکز بر جذب بومی در راستای حمایت از جامعه محلی، محرومیت‌زدایی از منطقه، استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود و همچنین تقویت و توانمندسازی جامعه پیرامونی

جبران خدمات کارکنان

- ♦ اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری
- ♦ انجام ارزیابی عملکرد، به دو صورت ماهیانه و سالیانه
- ♦ استفاده از رویکرد پرداخت پاداش‌های موردی جهت تشویق و قدردانی از کارکنان

عدالت سازمانی و فرصت‌های برابر

- ♦ جذب و استخدام براساس فرایند شفاف و مبتنی بر شایسته‌سالاری
- ♦ فعالیت کمیته جذب نیروی انسانی
- ♦ عدم تبعیض در جذب و استخدام از لحاظ قومیت، زبان، جنسیت مذهب و ...
- ♦ عدالت در ارائه خدمات آموزشی به کارکنان از طریق برگزاری دوره‌های آموزش جهت همه کارکنان
- ♦ عدالت در انتصاب و ترفیع کارکنان براساس نتایج ارزیابی عملکرد سالیانه
- ♦ تشکیل و عملیاتی نمودن کمیته پرسنلی برای انتصاب و ترفیع کارکنان
- ♦ عدالت در ارائه تسهیلات منازل سازمانی و وام‌ها
- ♦ عدالت در ارائه تسهیلات ورزشی به کارکنان

توانمندسازی کارکنان

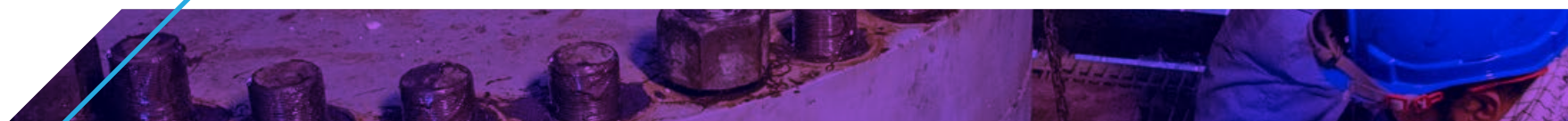
- ♦ توانمندسازی کارکنان از طریق برگزاری ۳۳,۹۷۰ نفر ساعت برنامه آموزشی در سال ۱۳۹۷
- ♦ توانمندسازی کارکنان از طریق برگزاری ۳۱,۲۶۹ نفر ساعت برنامه آموزشی در سال ۱۳۹۸
- ♦ برگزاری ۱۷,۶۸۱ نفر ساعت دوره آموزشی HSE در سال ۱۳۹۷
- ♦ برگزاری ۴,۶۹۴ نفر ساعت دوره آموزشی HSE در سال ۱۳۹۸

مشارکت کارکنان در مدیریت سازمان

- ♦ توسعه نظام مشارکت از طریق استقرار نظام پیشنهادها
- ♦ فعالیت ۲۶ کمیته در سال ۱۳۹۷
- ♦ فعالیت ۲۶ کمیته در سال ۱۳۹۸
- ♦ فعالیت ۴۶۶ نفر از کارکنان در کمیته‌های شرکت
- ♦ فعالیت کمیته منابع انسانی با حضور و عضویت نمایندگان کارکنان

ایمنی و بهداشت شغلی

- ♦ احداث و فعالیت درمانگاه در داخل مجتمع تحت نظارت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت
- ♦ هماهنگی و برنامه‌ریزی معاینات طب صنعتی قبل از استخدام، دوره‌ای، اختصاصی و برگشت به کار، جهت کلیه پرسنل
- ♦ بررسی پرونده‌های طب صنعتی و مقایسه نتایج کسب شده با شاخص‌های تندرستی
- ♦ انجام پروژه‌های اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور فیزیکی (صدا و روشنایی) و عوامل ارگونومیکی در مجتمع
- ♦ کالری‌سنجی غذاهای مصرفی به منظور تدوین برنامه غذایی متناسب و کاهش میزان کالری غذاها به مرور زمان
- ♦ ارائه انواع خدمات بیمه پایه و تکمیلی به کارکنان
- ♦ انجام اقدامات متعدد جهت اطمینان از سلامت کارکنان در مواجهه با بیماری کرونا
- ♦ نظارت بر عملکرد بهداشتی پیمانکاران و بررسی تجهیزات حفاظت فردی و البسه شرکت‌های پیمانکاری منطبق با استانداردهای مربوطه
- ♦ شناسایی و ارزیابی ریسک‌های ایمنی به صورت سالانه



ذی نفع گرایه و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت های اجتماعی در قبال کارکنان

شرکت پتروشیمی پارس، با نگرشی سیستماتیک و با ایجاد بستر فرهنگی خلاق مدار در راستای توسعه پایدار و کرامت کارکنان، بطور یکپارچه و با همگرایی و چیدمان هم افزای نیروهای انسانی، امکانات و تجهیزات و با استفاده از سیستم آموزش کارآمد، ممیزی های دوره ای، ارزیابی و بهبود مستمر، موجب به حداقل رساندن اثرات نامطلوب صنعت بر محیط و افزایش اثرات مطلوب آن بر کارکنان شده است. این موضوع از طریق تأمین ایمنی همه جانبه کلیه کارکنان و به حداقل رساندن حوادث و آسیب های ناشی از کار، از طریق کنترل یا حذف شرایط ناایمن و ارتقاء سطح سلامت افراد، با اعمال راهکارهای کنترلی مدیریتی، مهندسی و اجرایی در کلیه سطوح مجموعه اقدام نموده است. شرکت پتروشیمی پارس، در ورای وظایف و مسئولیت های قانونی خود در قبال کارکنان، همواره تلاش نموده است تا با قدم فراتر نهادن و سرمایه گذاری بیشتر در منابع انسانی، به طور مسئولانه تری کارکنان را در دستیابی به انتظارات شخصی و اجتماعی آنها و همچنین برآوردن نیازهایشان، یاری نماید. ما بر این باوریم، اگر نیازهای کارکنان برآورده شود، آنها از این وضعیت خرسند می شوند و رضایت خود را به ذی نفعان بیرونی انتقال خواهند داد. به منظور دستیابی و موفقیت در این حوزه، شرکت نسبت به تعریف اهداف استراتژیک منابع انسانی خود اقدام نموده است.

افزایش "بهره وری منابع انسانی"، "حفظ و ارتقاء سطح رضایتمندی و تعاملات کارکنان" دو هدف استراتژیک این شرکت در حوزه منابع انسانی می باشند.

همچنین راهبردهای عملیاتی منابع انسانی نیز تعریف و کلیه اقدامات مرتبط براساس آن انجام می گیرد. "طراحی و استقرار نظام مدیریت عملکرد"، "توسعه نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری"، "توانمندسازی و ارتقاء سطح شایستگی رهبران"، "بهبود فرآیندهای آموزش، متناسب با انتظارات سازمان"، "ارتقاء سطح کیفیت زندگی کاری" و "ارتقاء سطح دانش مدیریت منابع انسانی و تعاملات واحد منابع انسانی و سایر واحدهای سازمان" از جمله راهبردهای عملیاتی این شرکت در دستیابی به اهداف استراتژیک منابع انسانی می باشند. اهداف استراتژیک و راهبردهای عملیاتی منابع انسانی در راستای «خط مشی سیستم های مدیریت یکپارچه» این شرکت و درگیرنده مسائل مهم کارکنان و محیط کار می باشند.

تلاش در برقراری تعادل میان کار و زندگی نیز یکی دیگر از اقدامات ارزشمند این شرکت در حوزه منابع انسانی می باشد. به طوری که این شرکت، علاوه بر تعهد و توجه به مسئولیت ها و وظایف قانونی مستقیم خود در قبال کارکنان، خود را در قبال خانواده کارکنان و ارتقاء کیفیت زندگی خانوادگی و اجتماعی آنها نیز متعهد می داند. این رویکرد، در راستای مشارکت شرکت پتروشیمی پارس به عنوان یک شهروند شرکتی مسئولیت پذیر در جامعه می باشد.

Pars
Petrochemical
Company

حفظ و ارتقای شرایط کاری توانمندساز و مسئولانه

اشتغال در پتروشیمی پارس

در ابتدای تأسیس شرکت پتروشیمی پارس، کلیه کارکنان در قالب دو گروه رسمی و پیمانکاری در این شرکت مشغول به کار بودند. اما در ادامه مسیر، با توجه به تغییر سیاست‌های دولت و وزارت نفت در زمینه واگذاری شرکت‌های پتروشیمی به بخش خصوصی، تغییراتی در نحوه جذب کارکنان جدید ایجاد و در امتداد این سیاست‌ها، کارکنان دیگری در قالب قراردادهای متعدد از جمله کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت نیز به این مجموعه اضافه گردید. با توجه به برنامه خصوصی سازی، از سال ۱۳۸۸ تا کنون، تنها در قالب نیروهای تابع قانون کار و تأمین اجتماعی نسبت به جذب کارکنان جدید اقدام نموده است. پس از آن با عملیاتی شدن فرایند خصوصی سازی نیز این روند ادامه پیدا نمود. هم اکنون در شرکت پتروشیمی پارس، پنج روش استخدام و یا مدل قرارداد استخدامی شامل: کارکنان رسمی، کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری وجود دارد. بدیهی است شرایط جذب، استخدام و ساز و کارها هر یک از آنها با دیگر متفاوت می باشد. در این شرکت منظور از کارکنان رسمی، به آن دسته از همکارانی می باشد که حقوق و مزایای آنها تابع مجموعه مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت می باشد. این گروه تا پایان بازنشتی با شرکت قرارداد استخدامی دارند. حقوق و مزایای اشتغال این گروه، در فرایند خصوصی سازی شرکت‌های پتروشیمی تعیین و بر عهده شرکت‌ها قرار گرفته است. در حال حاضر، استخدام جدیدی در این گروه صورت نمی گیرد. گروه دوم، کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم هستند که شرایط استخدامی ایشان تابع قانون کار و مقررات سازمان تأمین اجتماعی است. این گروه نیز همانند گروه اول تا پایان بازنشتی با شرکت قرارداد استخدامی دارند. گروه سوم، کارکنان قراردادی مدت معین می باشند که قرارداد آنها به صورت سالانه تمدید می گردد. حقوق و مزایای کارکنان قراردادی مدت معین، بر اساس مقررات اعلامی از سوی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس تعیین و این شرکت برابر با ابلاغیه‌های ارسالی اقدام می نماید. گروه چهارم، کارکنان قراردادی مدت موقت می باشند. قرارداد این گروه نیز سالانه بوده و حقوق و مزایای آنها نیز بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل است. گروه پنجم، کارکنان قرارداد پیمانکاری می باشند. این گروه به صورت مستقیم با شرکت پتروشیمی پارس قرارداد نداشته و در قالب شرکت پیمانکاری، در این مجموعه مشغول به کار در شرکت می باشند. حقوق و مزایای این گروه نیز بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل تعیین می شود.

در حال حاضر، جذب نیروی انسانی در شرکت پتروشیمی پارس از دو مسیر مجزا صورت می گیرد:

- ♦ جذب و استخدام از کارکنان شاغل در شرکت‌های تابعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس از طریق کارایی.
- ♦ جذب و استخدام نیروی‌های قراردادی پیمانکاری.

در خصوص جذب کارکنان رسمی و مدت معین دیگر شرکت‌ها، با توجه به دستورالعمل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس مبنی بر جایجایی نیروی انسانی صرفاً در محدوده شرکت‌های زیر مجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، با توجه به تعداد سمت‌های بلا تصدی در نمودار سازمانی رسمی شرکت، درخواست‌های رسیده از کارکنان شرکت‌های زیر مجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس بررسی شده و به واحدهای ذیربط ارسال می شود. پس از طی مراحل مصاحبه و گزینش در کمیته جذب نیروی انسانی شرکت پتروشیمی

پارس، نفرت منتخب جذب این شرکت می شوند. همچنین، علاوه بر بررسی درخواست‌های رسیده، واحد تأمین و برنامه ریزی نیروی انسانی جهت پیشبرد سریع تر و رفع نیازمندی‌های نیروی انسانی واحدهای مختلف، فهرست سمت‌های بلا تصدی را در بازه‌های زمانی چند ماهه به شرکت‌های زیرمجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس جهت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز ارسال می نماید.

به منظور تأمین نیروی مورد نیاز شرکت در بخش پیمانکاری، با توجه به اعلام نیاز واحدهای مختلف درون سازمان و بررسی و تأیید در کمیته پرسنلی شرکت، در ابتدا پس از اخذ مجوزهای لازم، مشخصات نیروی مورد نیاز به اداره کار و اشتغال سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس اعلام و از بین نیروهای بومی معرفی شده توسط آن سازمان، جذب صورت می پذیرد.

از نظر ساز و کارها و رویه‌های درون سازمانی، ابتدا فهرست متقاضیان اشتغال در شرکت به مدیرعامل ارسال و پس از تأیید ایشان، از متقاضیان جهت شرکت در آزمون کتبی دعوت به عمل می آید. در مرحله بعد، در صورت موفقیت در آزمون و کسب حد نصاب نمره قبولی، به ازای هر موقعیت شغلی، سه برابر نیروی مورد نیاز، به واحد تأمین و برنامه ریزی نیروی انسانی معرفی می گردند. در نهایت افراد معرفی شده جهت تعیین فرد نهایی از طریق انجام مصاحبه‌های فنی و رفتاری به کمیته جذب دعوت می گردند. تصمیم گیری نهایی در خصوص جذب نیروی انسانی در این شرکت به عهده کمیته جذب نیروی انسانی است که متشکل از رئیس مجتمع، رئیس منابع انسانی، رئیس تأمین و برنامه ریزی نیروی انسانی، رئیس حراست و رئیس واحد متقاضی نیرو می باشد.

آمار کل کارکنان به همراه آمار تفکیکی بر اساس جنسیت، وضعیت بومی و غیربومی

تعداد کل کارکنان شرکت پتروشیمی پارس

۱۳۹۷	۱۳۹۸
۱,۲۴۴	۱,۲۳۷

آمار تفکیکی کارکنان بر اساس جنسیت

۱۳۹۷	۱۳۹۸
۲۶	۲۳

زن	۲۶
----	----

مرد	۱,۲۱۸
-----	-------

آمار تفکیکی کارکنان بر اساس وضعیت بومی و غیربومی

۱۳۹۷	۱۳۹۸
------	------

بومی	۵۰۴
------	-----

غیربومی	۷۴۰
---------	-----

آمار تفکیکی کارکنان بر اساس وضعیت قومیت

سال	فارس	ترک	کرد	لر	بلوچ	عرب
۱۳۹۷	۹۰۴	۸۷	۲۱	۱۷۱	۶	۵۵
۱۳۹۸	۹۰۲	۸۵	۲۱	۱۶۹	۶	۵۴

آمار تفکیکی کارکنان بر اساس نوع قرارداد

سال	رسمی	قانون کار قرارداد دائم	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	پیمانکاری
۱۳۹۷	۲۲۹	۵	۳۷	۱۰۱	۸۷۲
۱۳۹۸	۲۲۳	۵	۳۶	۱۰۱	۸۷۲

جبران خدمات کارکنان

اگرچه که تدوین یک الگوی شایسته که با مبانی فلسفی حاکم بر جامعه، فرهنگ ملی، سازمانی و همچنین اهداف و مقاصد راهبردی شرکت‌ها مطابقت داشته باشد و مبانی لازم را برای کارکردها فرایندها و فعالیت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی فراهم نماید، کارچندان ساده‌ای نیست. اما این شرکت در راستای نظارت و تأثیرگذاری بر کارکنان و به تبع آن افزایش بهره‌وری فردی و سازمانی، از یک نظام جبران خدمات نسبتاً جامع استفاده می‌نماید. با توجه به اینکه شرکت پتروشیمی پارس یکی از شرکت‌های تابعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس می‌باشد. بخش زیادی از قوانین و مقررات مرتبط با این موضوع، منطبق بر قوانین و مقررات نفت می‌باشد. ما معتقدیم، نظام جبران خدمات مناسب، می‌تواند به جذب، حفظ و پرورش نیروی انسانی منجر گردد و به همین منظور تلاش شده است تا نظام جبران خدمات در این شرکت انگیزه‌آور باشد. همچنین در این راستا تلاش نموده است تا نظام جبران خدمات با استراتژی‌های کلان شرکت و همچنین استراتژی‌های کلی منابع انسانی همسو و هماهنگ باشد. ما بر این باوریم، زمانی که کارکنان احساس کنند که مجموعه برای نیازهای توسعه و پیشرفت آنها توجه کافی می‌نماید، نسبت به شغل خود و دستیابی به اهداف شرکت متعهدتر خواهند بود و این تعهد، نتایج مثبتی برای سازمان و کارکنان به وجود خواهد آورد. بنابراین، تلاش نموده‌ایم تا به منظور دستیابی به اهداف کسب و کار مسئولانه خود و همچنین به منظور جذب و حفظ منابع انسانی شایسته و توانمند اقدام به جاری‌سازی نظام جبران خدمات نموده تا بدین ترتیب، ضمن برآوردن الزامات قانونی در این زمینه، اسباب انگیزش کارکنان را نیز فراهم نمایم. یکی دیگر از اهداف و مقاصد راهبردی شرکت پتروشیمی پارس در حوزه مدیریت منابع انسانی، انجام فعالیت‌ها مبتنی بر شایستگی و همچنین تشویق کارکنان جهت دستیابی به استانداردها بالاتر می‌باشد. ارتباط جبران خدمات با ارزیابی عملکرد، وجود یک سیستم ارزیابی عملکرد اثربخش، شفافیت در معیارهای ارزیابی، عدم تبعیض جنسیتی و قومیتی در ارزیابی، توجه به آموزش و توانمندسازی کارکنان از جمله شاخص‌های مهم مکانیسم جبران خدمت در این شرکت می‌باشد.

کلیه ساز و کارها، قوانین و دستورالعمل‌های مربوطه به صورت شفاف و مدون تعریف، تدوین و به اطلاع کلیه کارکنان رسانده شده است. جبران خدمات در خصوص کارکنان رسمی، تابع مجموعه مقررات اداری و استخدامی صنعت نفت می‌باشد و شامل کلیه مزایای منطقه عسویه است. در این راستا، در رابطه با کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری نیز، نسبت به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت اقدام گردید. برنامه‌های مطالعاتی و طراحی این طرح در ابتدای سال ۱۳۹۶ آغاز و در اسفند ماه ۱۳۹۷ اجرا گردید. این طرح مشمول ۹۷۳ نفر از کارکنان این مجموعه گردید. بدیهی است، اجرای این طرح باعث شد تا بخش زیادی از تفاوت‌های پرداخت در حقوق و مزایا در بین این چهار گروه کاهش یابد. همچنین به منظور برقراری

عدالت و انصاف در پرداخت‌ها، این شرکت نسبت به انجام ارزیابی عملکرد، به دو صورت ماهیانه و سالیانه اقدام می‌نماید. یکی از اهداف مهم انجام ارزیابی عملکرد ماهیانه کارکنان، تخصیص کارانه براساس عملکرد و همچنین سهم نمودن کارکنان در تحقق اهداف واحدی و به تبع آن اهداف کلان شرکت می‌باشد. فرایند ارزیابی سالیانه کارکنان نیز به منظور تعیین بخشی از حقوق و مزایای کارکنان و جبران خدمت آنها براساس شایستگی و عملکرد سالیانه آنها اجرا می‌گردد. نتایج سالیانه ارزیابی عملکرد کارکنان در سیستم جامع نفت ثبت و برای تک‌تک کارکنان قابل رؤیت می‌باشد. نتیجه ارزیابی عملکرد کارکنان قانون کار قرارداد دائم، قراردادی مدت موقت و معین نیز بعد از تأیید نهایی توسط مدیریت ارشد سازمان، به مسئولان ادارات ابلاغ گردیده و ایشان به اطلاع کارکنان واحد متبوع خود می‌رسانند.

به طور کلی می‌توان گفت که نظام جبران خدمات در شرکت پتروشیمی پارس، به دو صورت نقدی و غیرنقدی طراحی، پیاده‌سازی و اجرا گردیده است. رویکرد نقدی خود به دو بخش ثابت و متغیر تقسیم می‌گردد. جبران خدمات به صورت ثابت، شامل حقوق و برخی از مزایا می‌باشد. بخش متغیر جبران خدمات نیز شامل کارانه و برخی از پاداش‌ها می‌گردد. پرداخت کارانه به کارکنان است. با تکیه بر دستورالعمل ابلاغی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، در پایان هر ماه به منظور ارتقای بهره‌وری و جبران تلاش‌های کارکنان در تحقق اهداف و برنامه‌های سازمان، مقرر گردیده است که به جای پرداخت اضافه‌کار که مبتنی بر ساعات حضور فیزیکی کارکنان در محل شرکت بود، پاداش کارانه متناسب با ارزیابی کیفیت عملکرد و ایفاء وظایف محول شده به کارکنان پرداخت شود.

در شرکت پتروشیمی پارس، از امتیازهای ارزیابی عملکرد به عنوان یکی از ورودی‌های مهم و تأثیرگذار به منظور تعیین و تقسیم عادلانه پرداخت‌های نقدی متغیر، بهره گرفته می‌شود. رویکرد غیرنقدی نیز به منظور بهبود کیفیت زندگی کارکنان و افزایش انگیزه و رضایت آنها طراحی گردیده است. برخی از پرداخت‌های غیرنقدی شامل: کمک هزینه نوشت افزار، تقدیر از بازنشستگان، اماکن و باشگاه‌های ورزشی و رفاهی، پرداخت کمک هزینه تحصیلی فرزندان کارکنان، هدیه مناسبت‌های ملی و مذهبی، بیمه تکمیلی درمان کارکنان، سبد کالای نوروزی و ماه مبارک رمضان، بسته‌های ورزشی کارکنان، کمک هزینه ودیعه و اجاره مسکن کارکنان، تسهیلات تفریحی و زیارتی و کارت رفاهی غیرنقدی می‌باشد.

یکی دیگر از مکانیسم‌های شرکت پتروشیمی پارس در راستای جبران خدمات کارکنان، استفاده از رویکرد پرداخت پاداش‌های موردی جهت تشویق و قدردانی از کارکنان می‌باشد. در این رویکرد می‌توان به برخی از پاداش‌ها، از جمله پاداش بهره‌وری، پاداش تعمیرات اساسی و ... اشاره نمود. از دیگر اقدامات این شرکت در راستای شایسته‌سالاری و جبران خدمات براساس عدالت و انصاف، انتخاب کارمند نمونه، کارگر نمونه، فرد نمونه ایمنی و ... می‌باشد.

عدالت سازمانی و فرصت‌های برابر



عدالت در ارائه تسهیلات منازل سازمانی و وام‌ها

به منظور رعایت کامل عدالت در ارائه تسهیلات رفاهی، منازل سازمانی، انواع وام‌ها و ... به کارکنان، رویکرد این شرکت، اقدام بر اساس قوانین و آیین‌نامه‌های مربوطه و همچنین تصمیمات جمعی در جلسات منابع انسانی، کمیته‌های پرسنلی، جلسات نمایندگان کارکنان و سایر جلسات موردی می‌باشد. آیین‌نامه‌ها، قوانین و مصوبات جلسات مربوطه به نحو مقتضی از طریق تابلوهای اعلانات، سیستم اتوماسیون اداری و پرتال داخلی شرکت به اطلاع کلیه کارکنان رسانده می‌شود.

عدالت در ارائه تسهیلات ورزشی به کارکنان

اگرچه که مشارکت در برنامه‌های ورزشی و علاقه‌مندی افراد به رشته‌های مختلف ورزشی یک مسئله شخصی است و به همین ترتیب ممکن است برخی از افراد علاقه بیشتری جهت ورزش کردن و برخی نیز هیچ علاقه‌ای به ورزش نداشته باشند. اما این شرکت بر حسب وظیفه و بر اساس دغدغه خود جهت سلامت جسمی و روحی کارکنان، علاوه بر تشویق آنها از طریق برگزاری مسابقات ورزشی، ارائه البسه ورزشی و همچنین پرداخت هزینه ورزش، نسبت به هماهنگی استفاده از باشگاه‌های ورزشی جهت کارکنان اقدام نموده است. این امکانات برای ساکنین در منطقه و شهرهای اطراف، با انعقاد قرارداد با باشگاه‌های محل سکونت و برای کارکنان اقماری از طریق باشگاه‌های مستقر در محل سکونت آنها از جمله شهرک گلستان و هتل شیرینو فراهم شده است. ارائه خدمات ورزشی و باشگاهی در شرکت پتروشیمی پارس، بدون توجه به نوع رابطه استخدامی با شرکت، صورت می‌گیرد.

برخی دیگر از اقدامات شرکت پتروشیمی پارس در راستای تحقق فرصت‌های برابر و احترام به گوناگونی عبارتند از:

۱. امکان بهره‌مندی شرکت از کارکنان با قومیت‌ها و مذاهب مختلف
۲. بهره‌گیری از نیروهای بومی منطقه در سطوح مختلف سازمانی
۳. امکان استخدام و همکاری برای بانوان در شرکت و در بخش‌های مختلف همراه با آقایان
۴. امکان استفاده از تسهیلات رفاهی برای کلیه کارکنان در چارچوب مقررات
۵. ارائه آموزش‌های مختلف برای بخش‌های گوناگون کارکنان

استخدام نیروی‌های بومی و ساکن منطقه

شرکت پتروشیمی پارس، در راستای ایفای نقش مسئولانه خود در راستای حمایت از جامعه محلی، محرومیت‌زدایی از منطقه، استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود و همچنین تقویت و توانمندسازی جامعه پیرامونی، همواره تلاش نموده است تا در جذب نیروهای مورد نیاز خود، به این موضوع توجه ویژه‌ای نماید. این موضوع علاوه بر اینکه دغدغه بسیاری از افراد جامعه محلی و مسئولین منطقه‌ای می‌باشد، همواره یکی از دغدغه‌های این مجموعه نیز بوده است. در این راستا، شرکت پتروشیمی پارس، نیروهای مورد نیاز خود در قالب قراردادهای پیمانکاری از میان افراد بومی و ساکن منطقه که توسط اداره کار و اشتغال منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، معرفی می‌شوند جذب می‌نماید.

عدالت در ارائه خدمات آموزشی به کارکنان

در شرکت پتروشیمی پارس، مسیر توسعه فردی و سازمانی به صورت عادلانه و برابر برای همه کارکنان فراهم شده است. در این راستا، به نحوی برنامه‌ریزی شده است تا دوره‌های آموزشی برای کلیه مدیران، سرپرستان، کارشناسان و کارکنان بر اساس نیازسنجی آموزشی و بر اساس عدالت آموزشی برنامه‌ریزی و اجرا گردد. همچنین شرکت خود را متعهد به برگزاری دوره‌های آموزشی متناسب با شرح شغل، برای کلیه کارکنان اعم از کارکنان رسمی، تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری می‌داند.

عدالت در انتصاب و ترفیع کارکنان

این شرکت به صورت سالانه نسبت به ارزیابی عملکرد کلیه کارکنان اقدام می‌نماید. این ارزیابی‌ها بر اساس معیارهای تعیین شده از قبل که به نحو مقتضی به کارکنان اطلاع‌رسانی گردیده انجام می‌پذیرد. این ارزیابی‌ها کاملاً بر اساس عدالت و با در نظر گرفتن عملکرد فرد طی سال مربوطه صورت می‌پذیرد.

کلیه انتصاب‌ها در شرکت پتروشیمی پارس بر اساس شایستگی‌ها و صلاحیت‌های افراد، نتایج ارزیابی عملکرد، ارشدیت نسبی، سوابق تحصیلی و همچنین سوابق آموزشی صورت می‌پذیرد. ترفیع و یا ارتقای پایه شخصی کارکنان نیز، بر اساس مجموعه مقررات اداری و استخدامی صنعت نفت و دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشد.

تحقق عدالت اجتماعی از طریق ایجاد بستری برای دسترسی برابر تمامی کارکنان و افراد جویای کار به فرصت‌ها، یکی از اهداف ارزشمند شرکت پتروشیمی پارس می‌باشد. این شرکت معتقد است، اهداف و معیارهای کارایی و عدالت، نه تنها در تضاد با یکدیگر نیستند، بلکه در بسیاری از موارد، به نتایج بهتری نیز منجر می‌شوند. در این راستا، شرکت پتروشیمی پارس، مصمم است، با رعایت عدالت و پرهیز از هر نوع تبعیض نژادی، قومیتی یا جنسیتی، نسبت به جذب مناسب‌ترین افراد با بهترین شیوه اقدام کند. این شرکت به منظور حصول اطمینان از رعایت اصول برابری و عدالت و همچنین جلوگیری از تبعیض رویکردها و فرایندهای متعددی را برنامه‌ریزی و اجرا نموده است. در ادامه برخی از رویکردهای شرکت پتروشیمی پارس در رابطه با رعایت عدالت به شرح ذیل ارائه می‌گردد:

عدالت در جذب و استخدام نیروی انسانی

جذب و استخدام در شرکت پتروشیمی پارس، بر اساس فرایندی شفاف و مبتنی بر شایسته‌سالاری انجام می‌گردد. اقدامات این شرکت در رابطه با جذب و استخدام نیروی انسانی مورد نیاز، اولین اقدام این مجموعه در حوزه عدالت سازمانی و فرصت‌های برابر، می‌باشد. شرکت پتروشیمی پارس در راستای تأمین، جذب و استخدام کارکنان توانمند، متعهد، شایسته و دارای صلاحیت، با در نظر گرفتن ماهیت شغل و شرایط احراز به دوروش زیر اقدام می‌نماید:

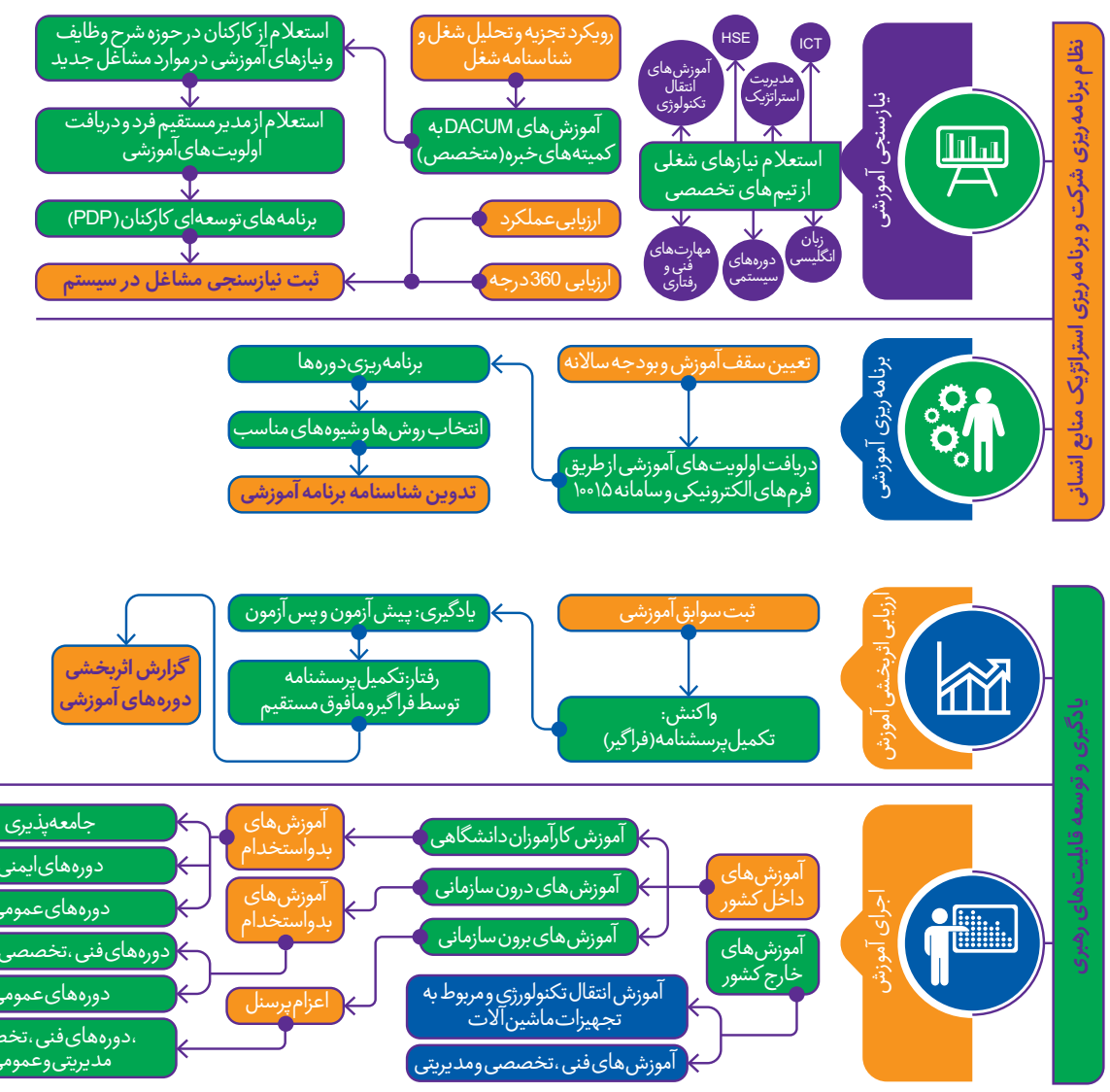
۱. جذب و تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز به منظور انتصاب در سمت‌های مصوب، از طریق جذب افراد با تجربه و شاغل در سایر شرکت‌های تابعه وزارت نفت با مجوز شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و یا با استفاده از خدمات کارکنان شرکت‌های زیر مجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس (تحت عنوان کارایی)
 ۲. جذب و تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز از طریق پیمانکاری
- در فرایند جذب و در هنگام ارزیابی صلاحیت‌ها و قابلیت‌های علمی و یا فنی متقاضیان، هیچ‌گونه تبعیضی از لحاظ قومیت، زبان، جنسیت و مذهب وجود ندارد. در مورد شاخص فرصت‌های برابر برای اشتغال بانوان نیز شرایط احراز شغل به صورت برابر برای بانوان و آقایان در شرکت وجود دارد و این مجموعه از حضور بانوان استقبال می‌نماید، هرچند به دلیل شرایط خاص و سختی‌های کار و سکونت در منطقه، به ویژه شرایط آب و هوایی و دوری کارکنان از خانواده‌ها، بانوان استقبال کمتری برای همکاری داشته‌اند.

تعهد به توسعه فردی و شغلی نیروی انسانی

آموزش کارکنان

می باشد و حرکت در مسیر مأموریت، چشم انداز و دستیابی به اهداف شرکت را، در ارتباط مستقیم با آموزش و توانمندسازی کارکنان می داند. در شرکت پتروشیمی پارس، این مهم از طریق تدوین ساختار جامع توسعه دانش و مهارت کارکنان و با تخصیص منابع مالی مناسب و فراهم نمودن بسترها و امکانات نرم افزاری و سخت افزاری دنبال شده است.

شرکت پتروشیمی پارس با اعتقاد راسخ به اینکه آموزش بستری برای تغییر و توسعه در شرکت می باشد، آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی را به عنوان سرمایه گذاری در نیروهای ارزش آفرین تلقی نموده و همواره مورد تأکید و حمایت قرار داده است. این شرکت، دارای باوری درونی نسبت به نقش و اهمیت آموزش در پیشبرد اهداف شرکت



در این شرکت، در برگزاری برنامه‌های آموزشی، علاوه بر دعوت از متخصصان و اساتید مرتبط از دانشگاه‌ها، مراکز علمی از قبیل دانشگاه صنعتی شریف، علم و صنعت و پژوهشگاه صنعت نفت و همچنین شرکت‌های تخصصی حوزه آموزش، از مدیران و کارکنان متخصص شرکت نیز، به‌عنوان مدرس بهره گرفته می‌شود. وجود این پتانسیل ارزشمند در شرکت، از فرصت‌های بسیار ارزشمند حوزه آموزش می‌باشد. در این راستا، آن دسته از همکارانی که دارای سطح تخصصی و دانشی مناسبی بوده و توانمندی تدریس را دارا می‌باشند، شناسایی و از آنها جهت تدریس دوره‌های آموزشی داخلی دعوت بعمل می‌آید. همچنین در برخی از موارد، این افراد جهت تدریس به سایر شرکت‌ها نیز اعزام می‌گردند. در سال‌های ۱۳۹۷ تعداد ۲۲ نفر و در سال ۱۳۹۸، تعداد ۷ نفر از کارکنان، به‌عنوان مدرس داخلی، تدریس دوره‌های آموزشی، از جمله دوره‌های آموزشی ارزیابی ریسک، اصول بهداشت و سلامت در تغذیه، آموزش استفاده از خاموش کننده‌های دستی جهت کارکنان و خانواده‌های ساکن در منطقه، دستگاه کروماتوگرافی، تفسیر نتایج آزمایشگاهی، خطرات آمونیاک، آشنایی با عدم قطعیت نمونه‌گیری و عدم قطعیت آزمون و مفاهیم LOD&LOQ، مبانی ایمنی در محیط کار و مدیریت مناطق خطرناک (HAM) را بر عهده داشته‌اند. در راستای تعهد مدیریت این شرکت به موضوع آموزش و ارائه خدمات آموزشی اثربخش، این شرکت، امکانات و تجهیزات نرم-افزاری و سخت‌افزاری مختلفی را فراهم نموده است. از جمله امکانات و تجهیزات نرم‌افزاری، می‌توان به وجود نرم‌افزار مدیریت فرایند آموزش، منابع آموزشی شامل نرم‌افزارها، فیلم‌ها و بسته‌های آموزشی الکترونیکی و همچنین سایر فایل‌های الکترونیکی اشاره نمود. بسیاری از این امکانات در شبکه داخلی شرکت نیز در دسترس کارکنان شرکت می‌باشد. بدیهی است، در حین برگزاری دوره‌ها نیز، منابع آموزشی از قبیل (کتاب و جزوات آموزشی، سی دی، فایل و ...) نیز در قالب بسته‌های آموزشی به شرکت‌کنندگان در دوره‌ها ارائه می‌شوند.

شرکت پتروشیمی پارس به منظور شناسایی استانداردهای آموزشی مشاغل مختلف شرکت، نسبت به تشکیل گروه خبرگان، تعریف شغل (فعالیت‌ها و فرآیندهای مرتبط)، تعیین صلاحیت و شایستگی و در نهایت تدوین استانداردهای آموزش اقدام نموده است. خروجی این اقدامات، به‌عنوان ورودی برنامه‌ریزی آموزشی شرکت مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد. فرآیندهای اصلی و کلیدی آموزش در شرکت پتروشیمی پارس، در برگزیده چهار رکن: نیازسنجی آموزشی، طراحی و برنامه‌ریزی آموزشی، اجرای برنامه‌های آموزشی و ارزیابی اثربخشی آموزش است. علاوه بر این نیز، این شرکت به‌صورت دوره‌ای نسبت به پیش و اندازه‌گیری فرایند آموزش اقدام می‌نماید. در این راستا و به منظور ارائه خدمات آموزشی مطابق استانداردهای روز دنیا و ارائه آموزش‌های اثربخش، نسبت به استقرار استاندارد مدیریت فرایند آموزش ISO ۱۹۹۹:۱۰۰۱۵ اقدام نمود. کلیه فعالیت‌ها و اقدامات آموزشی این شرکت، در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ بر اساس الزامات این استاندارد انجام شده است. حفظ تعهد به الزامات این استاندارد، به‌صورت سالیانه توسط ممیزان داخلی و همچنین ممیزان خارج از شرکت، مورد سنجش قرار گرفته است. علاوه بر ممیزی‌های منطبق بر استاندارد ISO ۱۹۹۹:۱۰۰۱۵، با توجه به استقرار سایر استانداردها و تعهد مدیریت این شرکت به انجام فعالیت‌های آموزشی به‌صورت سیستماتیک، اثربخش و منطبق بر استاندارد، کلیه فرایند آموزش و فعالیت‌های مرتبط با آن در سایر ممیزی‌ها و یا ارزیابی‌های دوره‌ای نیز مورد ممیزی و یا ارزیابی قرار می‌گیرد. هدف از تعریف و اجرای برنامه‌های آموزشی در این شرکت، ارتقای فرهنگ سازمانی، دانش، مهارت و نگرش کارکنان است. دوره‌های آموزشی در سرفصل‌های مختلفی برگزار می‌شوند. این سرفصل‌ها را می‌توان در چهار گروه (۱) تخصصی، (۲) عمومی (۳) زبان، (۴) ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست جانمایی نمود. اطلاعات دوره‌های آموزشی برگزار شده در پتروشیمی پارس بر اساس این گروه بندی به شرح جدول ذیل می‌باشد:



دوره‌های آموزشی برگزار شده در پتروشیمی پارس

سال ۱۳۹۸		سال ۱۳۹۷		ماهیت دوره آموزشی
تعداد دوره آموزشی	نفر ساعت آموزشی	تعداد دوره آموزشی	نفر ساعت آموزشی	
۱۰۶	۱۳,۹۹۹	۱۳۲	۱۳,۰۵۳	(تخصصی)
۲۲	۱۱,۴۵۲	۱۵	۱,۶۳۶	(عمومی)
۷	۱,۱۲۴	۷	۱,۶۰۰	زبان
۲۵	۴,۶۹۴	۶۱	۱۷,۶۸۱	ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست
۱۶۰	۳۱,۲۶۹	۲۱۵	۳۳,۹۷۰	جمع

در شرکت پتروشیمی پارس، دوره‌های آموزشی برای کلیه مدیران، سرپرستان، کارشناسان و کارکنان براساس نیازسنجی آموزشی و همچنین عدالت آموزشی برنامه‌ریزی و اجرا می‌گردد. در جدول ذیل، مجموع نفر ساعت آموزش، به تفکیک سطوح سازمانی سال ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ ارائه می‌گردد.

مجموع نفر ساعت آموزشی به تفکیک سطوح سازمانی طی سال‌ها ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸

سطوح سازمانی	سال ۱۳۹۷ (نفر ساعت آموزشی)	سال ۱۳۹۸ (نفر ساعت آموزشی)
مدیران	۴۳۳	۳۸۴
سرپرستان	۳,۷۱۲	۳,۱۶۲
کارشناسان	۲,۹۸۷	۲,۵۹۸
کارکنان	۲۶,۸۲۸	۲۵,۱۲۵
جمع	۳۳,۹۷۰	۳۱,۲۶۹

در این شرکت، فرآیند آموزش در چارچوب مقررات قانونی نفت در حوزه آموزش برای نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکاری انجام می‌گردد. به نحوی که، آموزش‌های تخصصی و مرتبط با شغل، به تمامی کارکنان، اعم از کارکنان شرکتی و کارکنان پیمانکاری شاغل در واحدهای عملیات صورت می‌گیرد. دوره‌های آموزشی مرتبط با ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست (HSE)، و برخی از دوره‌های آموزشی دیگر که ماهیت فرهنگ‌سازی و آگاه‌سازی دارند، از جمله دوره‌های مدیریت انرژی، مدیریت مناطق خطرناک (HAM)، اصول بهداشت و سلامت در تغذیه، رانندگی تدافعی، واکنش در شرایط اضطراری، اخلاق حرفه‌ای، مدیریت پسماند، مانی ایمنی در محیط کار، آموزش استفاده از خاموش‌کننده‌های دستی - آموزش BA، و غیره) برای تمامی کارکنان شرکتی و پیمانکار برگزار می‌گردد. اطلاعات مرتبط با نفر ساعت آموزشی، به تفکیک انواع مختلف وضعیت استخدامی کارکنان پتروشیمی پارس در جدول ذیل ارائه گردیده است.

نفر ساعت آموزشی به تفکیک انواع وضعیت استخدامی کارکنان پتروشیمی پارس

نوع استخدام	سال ۱۳۹۷ (نفر ساعت)	سال ۱۳۹۸ (نفر ساعت)
رسمی	۷,۵۹۴	۶,۶۰۵
تابع قانون کار قرارداد دائم	۲۶۹	۱۸۰
قراردادی مدت معین	۱,۱۹۵	۱,۰۳۶
قراردادی مدت موقت	۳,۱۶۰	۳,۹۱۰
پیمانکاری	۲۱,۷۵۲	۱۹,۵۳۸



برخی از امکانات و تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری موجود در شرکت عبارتند از:

- ۳ کلاس آموزشی با ظرفیت ۴۵ نفر
- کتابخانه الکترونیکی شرکت با بیش از ۶۶۳ موضوع
- تعداد ۵۰ فیلم آموزشی
- تعداد ۱۰ دستگاه رایانه (لب تاپ)
- تعداد ۲ دستگاه ضبط صدا
- سالن اجتماعات مجتمع با ظرفیت ۵۰ نفر برای برگزاری سمینارها
- ۲ دستگاه رایانه چند کاره (all in one) ۶۵ و ۷۵ اینچ
- ۲ دستگاه تلویزیون
- ۱ عدد مولاژ نیم تنه انسان و سایر تجهیزات پزشکی مورد نیاز جهت برگزاری دوره‌های کمک‌های اولیه و امداد و نجات
- ایجاد فضای آموزشی و تجهیزات مورد نیاز در ایستگاه آتش‌نشانی به منظور برگزاری دوره‌های آموزشی امداد و نجات

این شرکت علاوه بر برگزاری دوره‌های آموزشی در داخل مجتمع، نسبت به اعزام کارکنان به دوره‌های آموزشی در خارج از شرکت نیز اقدام می‌نماید. اعزام کارکنان به دوره‌های آموزشی خارج از شرکت، در راستای حضور کارکنان در دوره‌های تخصصی مورد نیاز و همچنین استفاده از سایر امکانات آموزشی خارج از شرکت انجام می‌گیرد. در سال ۱۳۹۷، بالغ بر ۲۹,۵۲۴ نفر ساعت دوره آموزشی در داخل مجتمع و ۴,۴۴۶ نفر ساعت نیز به صورت اعزام به خارج از مجتمع اجرا گردیده است. همچنین در سال ۱۳۹۸ بالغ بر ۲۷,۶۵۹ نفر ساعت آموزش در داخل مجتمع و ۳,۶۱۰ نفر ساعت نیز به صورت اعزام به خارج از مجتمع اجرا گردیده است. به طور کلی، در سال ۱۳۹۷، بالغ بر ۳۳,۹۷۰ نفر ساعت آموزش و در سال ۱۳۹۸ نیز، ۳۱,۲۶۹ نفر ساعت آموزش جهت کارکنان این شرکت برنامه‌ریزی و اجرا شده است.

ارزیابی اثربخشی دوره‌های آموزشی برگزار شده در این شرکت و انجام اقدامات اصلاحی متناسب با توجه به نتایج ارزیابی، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. ارزیابی اثربخشی در این شرکت جهت تمامی دوره‌های برگزار شده انجام می‌گیرد. نتایج ارزیابی اثربخشی کل دوره‌های آموزشی در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ به شرح جدول ذیل می‌باشد.

درصد اثربخشی دوره‌های آموزشی

سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸
۸۶,۷۷	۸۴,۱۴

ایجاد نموده است. این گروه‌ها لایه رهبری مشارکتی سازمان را شکل می‌دهند. از جمله مهمترین این گروه‌ها در سطح راهبردی، کارگروه استراتژی سازمان می‌باشد، که با حضور مدیران ارشد و میانی شرکت تشکیل و در حوزه تدوین و بازنگری استراتژی‌های سازمان ایفای نقش می‌نمایند. همچنین کارگروه‌های متعددی در حوزه تعالی سازمانی نیز در شرکت فعال هستند که متناسب با شرایط زمانی، فعالیت‌های مرتبط خود را انجام می‌دهند. در مسائل اجرایی و فنی سازمان نیز، گروه‌ها و کمیته‌های کاری مختلفی تشکیل شده و ایفای نقش می‌نمایند. کمیته‌های شرکت در جنبه‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی فعالیت دارند و نسبت به مسائل جاری سازمان کاملاً اشراف داشته و مطابق برنامه زمانی مشخص، نسبت به انجام وظایف اجرایی خود اقدام می‌کنند.

مدیریت ارشد سازمان نیز در خصوص ترغیب و تشویق گروه‌های مختلف کاری با استفاده مؤثر از رویکرد تفویض اختیار، تلاش می‌نماید تا نقش و تأثیر این کارگروه‌ها را در روند تصمیم‌گیری مسائل راهبردی و اجرایی شرکت، مؤثرتر از قبل پیگیری نماید. از جمله مصادیق این موضوع، نقش‌آفرینی جدی کارگروه استراتژی در فرآیند بازنگری سند استراتژی شرکت می‌باشد.

اعضای این کمیته‌ها، از سطوح تصمیم‌گیری (مانند تدوین سند استراتژی) تا سطوح عملیاتی (مانند تولید، فروش) و پشتیبانی (مانند تأمین تجهیزات و قطعات، نیازسنجی آموزشی و ...) در در روند تصمیم‌گیری مسائل راهبردی و اجرایی شرکت مشارکت فعال دارند. کمیته‌های شرکت پتروشیمی پارس، دارای شناسنامه می‌باشد. به نحوی که در شناسنامه کمیته‌ها، حیطه فعالیت، حدود مسئولیت‌ها و اختیارات اعضای کمیته مشخص شده است.

در سال ۱۳۹۷، تعداد ۲۶ کمیته و در سال ۱۳۹۸ نیز تعداد ۲۶ کمیته در شرکت فعالیت مستمر و مؤثر داشتند.

برخی از کمیته‌های فعال شرکت عبارتند از:

۱. کمیته مسئولیت اجتماعی و ارتباطات سازمانی (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت‌ها در حوزه‌های جامعه و محیط‌زیست)
۲. کمیته خودکفایی (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت‌ها در حوزه‌های اقتصادی و جامعه، از طریق توانمندسازی و حمایت از تأمین‌کنندگان داخلی)
۳. کمیته منابع انسانی (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت‌ها در حوزه کارکنان و همچنین مشارکت در تدوین و بازنگری سیاست‌های منابع انسانی)
۴. کمیته انرژی (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت‌ها در حوزه‌های محیط‌زیست و اقتصادی)
۵. کمیته طبقه‌بندی مشاغل (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت‌ها در حوزه کارکنان از طریق رسیدگی به مسائل و مشکلات پرسنلی کارکنان تأمین اجتماعی)
۶. کمیته ممیزان داخلی (مشارکت کارکنان در اطمینان یافتن از انطباق فرایندهای کاری شرکت با استانداردها)
۷. کمیته انضباط کار (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت‌ها در حوزه کارکنان از طریق برقراری نظم و انضباط کاری)
۸. کمیته پرسنلی (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت‌ها در حوزه کارکنان از طریق بررسی انتصابات و ارتقاء کارکنان و رسیدگی به مسائل و مشکلات پرسنلی)



عملکرد به دو صورت ماهیانه و سالیانه انجام می‌گردد. یکی از اهداف مهم انجام ارزیابی عملکرد ماهیانه کارکنان، علاوه بر کمک به دستیابی به اهداف فوق، به منظور تخصیص کارانه براساس عملکرد بر مبنای عدالت و انصاف و همچنین سهم نمودن نقش کارکنان در تحقق اهداف واحدی و به تبع آن اهداف کلان شرکت می‌باشد. فرایند ارزیابی سالیانه کارکنان نیز به عنوان یکی از مهمترین مکانیسم‌های ارزیابی جهت دستیابی به اهداف این شرکت از طریق شناسایی نقش و تأثیر هر یک از کارکنان در دستیابی به اهداف کلان شرکت و تعیین مسیر شغلی آینده هر یک از کارکنان انجام می‌گردد. ارزیابی‌های انجام شده به صورت ماهیانه در مزایای افراد در قالب کارانه و ارزیابی سالیانه در تعیین افزایشات حقوق سالیانه کارکنان تأثیر داده می‌شود. کلیه این اقدامات در شرکت پتروشیمی پارس منجر به برقراری عدالت و انصاف در بین کارکنان و مدیریت مسئولانه می‌باشد.

مشارکت کارکنان در توسعه سازمان

مدیریت مشارکتی در شرکت پتروشیمی پارس، از طریق توسعه نظام پیشنهادها فعالیت مؤثر کمیته‌های مختلف مدیریتی و عملیاتی و همچنین کمیته منابع انسانی در شرکت دنبال می‌شود.

شرکت پتروشیمی پارس با استقرار نظام مشارکت در شرکت، تلاش نموده است بستری را ایجاد نماید تا تمامی کارکنان، مشتریان، پیمانکاران و سایر ذی‌نفعان شرکت بتوانند از طریق آن، در روند تصمیم‌سازی، تصمیم‌گیری و حل مسائل و مشکلات شرکت، با مدیریت همکاری و مشارکت نمایند. این شرکت، از طریق این نظام که بر همکاری و مشارکت داوطلبانه کارکنان و مشتریان و پیمانکاران پایه‌گذاری شده است، تلاش می‌نماید، تا از ایده‌ها، پیشنهادها، ابتکارات، خلاقیت‌ها و توان فنی و تخصصی آن‌ها در حل مسائل و مشکلات شرکت و در جهت بهبود مستمر فعالیت‌ها استفاده کند. در این راستا، شرکت پتروشیمی پارس چارچوب جامعی را به منظور جلب مشارکت حداکثری کارکنان در قالب نظام پیشنهادها از سال ۱۳۸۶ طراحی و به اجرا گذارده است. پیشنهادهای ارائه شده در این شرکت، در حوزه‌های مختلفی اعم از اصلاح فرآیندها، ساختارها، محصولات، مباحث فنی و خدماتی است و برخی از آنها به عنوان پیشنهادهای تأثیرگذار در سیستم موجب تغییراتی در نوع رویکردهای موجود شرکت شده است. ارتقای بهره‌وری، ترویج فرهنگ همکاری داوطلبانه و خودجوش میان کارکنان، افزایش رضایتمندی و انگیزه کارکنان، از مهم‌ترین اهدافی هستند که از طریق فعالیت نظام پیشنهادها دنبال می‌شوند. در این شرکت، مشارکت فردی و تیمی کارکنان در راستای تحقق اهداف شرکت و خلق ارزش برای ذی‌نفعان مختلف سازمان، همواره مورد حمایت و تقدیر قرار گرفته است. مدیریت این شرکت، این موضوع را در خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه تحت عنوان "هم‌اندیشی و مشارکت مؤثر کارکنان" تعهد نموده است.

هم اکنون تعداد چهار کمیته در این سیستم فعالیت می‌کنند. روش اجرایی و دستورالعمل‌های مرتبط با نظام پیشنهادها تهیه و از طریق شبکه داخلی، در اختیار کلیه همکاران قرار گرفته است. کارکنان شرکت پتروشیمی پارس، پیشنهادات خود را به صورت فردی یا تیمی از طریق سیستم نظام پیشنهادها ثبت می‌کنند. پیشنهادهای دریافت شده توسط دبیر نظام پیشنهادها جهت بررسی کارشناسی و اعلام نظریه کمیته مربوطه، ارسال می‌گردد. پیشنهادات پذیرفته شده مورد تقدیر قرار می‌گیرند.

یکی دیگر از ساز و کارهای سازمانی که در شرکت پتروشیمی پارس برای مشارکت کارکنان وجود دارد، فعالیت کمیته‌ها است. شرکت پتروشیمی پارس، در کنار ساختار سازمانی مصوب خود، گروه‌ها و کمیته‌های کاری متعددی را به منظور ایفای نقش در حوزه مسائل راهبردی و اجرایی شرکت،

نظر به تعهد مدیریت و کارکنان شرکت پتروشیمی پارس به ایفای نقش مؤثر در حوزه مسئولیت اجتماعی و برنامه‌ریزی جهت انجام این فعالیت‌ها مطابق با استاندارد ۲۶۰۰۰، در سال‌های ۹۷ و ۹۸، این شرکت به منظور افزایش سطح آگاهی کارکنان خود در این حوزه، اقدام به برگزاری دوره آموزشی آشنایی با این استاندارد برای مدیران و سرپرستان خود به مدت ۳۲ ساعت نموده است. همچنین با توجه به تعریف پروژه مسئولیت‌های اجتماعی در سطح شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس، واحد آموزش این شرکت، نسبت به برگزاری دوره آموزشی آشنایی با استاندارد ۲۶۰۰۰ جهت نمایندگان سایر شرکت‌های عضو شورای راهبردی نیز اقدام نموده است.

مسیر شغلی بالنده و پویا

سازمان‌ها از انسان‌ها تشکیل شده‌اند و از خدمات آنها استفاده می‌نمایند. مدیریت منابع انسانی، با انسان سر و کار دارد. مهارت‌های انسان در مسیرهای شغلی توسعه پیدا می‌کند و برای سطوح بالاتر عملکرد آماده می‌شود. فرد شاغل انتظار دارد تا سازمان متبوع او، مسیری پویا و بالنده برای دستیابی به سطوح بالاتر سازمانی فراهم نماید. سلسله مراتب سازمانی، نردبانی برای بالا رفتن و دستیابی به موفقیت در مسیر شغلی محسوب می‌شوند. در شرکت پتروشیمی پارس این اطمینان وجود دارد که افراد شایسته به طور یقین، می‌توانند در مسیر شغلی خود به سطوح بالاتر شرکت دست یافته و از نردبان مسیر شغلی بالاتر بروند. این شرکت تلاش می‌نماید تا با طراحی و توسعه مسیر شغلی، به سوی هماهنگی میان شرکت و کارکنان حرکت نماید. بدین صورت که در طراحی و توسعه مسیر شغلی، تلاشی مشترک و همسو در جهت تحقق اهداف فرد و شرکت صورت پذیرد. ما بر این باوریم که از یک طرف شرکت با طراحی و توسعه مدیریت مسیر شغلی، در تسهیل و هدایت کارکنان به سوی خواسته‌های آنها نقش مهمی بر عهده دارد و از سویی دیگر، بر این باوریم که فرد با انجام برنامه‌ریزی مسیر شغلی و اطمینان از وجود بستر مناسب جهت حرکت در این مسیر، در دستیابی به اهداف فردی و سازمانی نقش بی بدیلی را ایفا می‌نماید. در این راستا تلاش نموده‌ایم تا با بهره‌گیری از مکانیسم‌های مختلف و از جمله تشکیل و عملیاتی نمودن کمیته پرسنلی، ساز و کار مناسبی را برای حرکت کارکنان در مسیرهای شغلی تعریف و اجرا نماییم. بررسی و تصمیم‌گیری درباره حرکت کارکنان در مسیر شغلی خود، در شرکت پتروشیمی پارس، از طریق این کمیته صورت می‌گیرد.

از جمله مواردی که در این کمیته مطرح و در رابطه با آن تصمیم‌گیری می‌شود می‌توان به انتصاب، ترفیع، جابجایی، کاریابی و سایر موارد پرسنلی اشاره نمود. این کمیته متشکل از مدیرعامل، رئیس مجتمع و رؤسای منابع انسانی، بهره‌برداری، خدمات فنی و تعمیرات می‌باشد. رئیس برنامه‌ریزی و تأمین نیروی انسانی نیز، به عنوان دبیر این کمیته، مسئولیت تهیه دستور جلسه، تنظیم و پیگیری مصوبات جلسه را بر عهده دارد. رویکرد این شرکت در رابطه با تصمیم‌گیری در موضوعات مرتبط با پرسنل، بر اساس خرد جمعی و از طریق کمیته پرسنلی و با مشارکت تمامی اعضای این کمیته می‌باشد. نظر به اینکه کلیه تصمیمات پرسنلی به صورت جمعی و از طریق این کمیته اتخاذ می‌گردد، این موضوع باعث افزایش رضایت حداکثری پرسنل گردیده است.

به منظور شناسایی نقاط قوت و قابل بهبود کارکنان، تهیه و تدوین برنامه‌های توسعه فردی کارکنان، شناسایی کارکنان مستعد و دارای پتانسیل رهبری جهت انتصاب در سمت‌های سطوح بالاتر شرکت و پرداخت براساس عملکرد، فرایند ارزیابی

شرکت پتروشیمی پارس از نگاه کارکنان

ابراهیم فروزانفر
نماینده کارکنان در کمیته منابع انسانی

بنده به عنوان یکی از اعضای کمیته منابع انسانی این شرکت، مدت ۱۸ سال در این مجموعه مشغول به کار می باشم. همزمان با اینکه در سمت مسئول بودجه و کنترل هزینه در شرکت فعالیت دارم، مدت بیش ۴ سال بعنوان یکی از اعضای کمیته منابع انسانی نیز فعالیت می نمایم. طی ۴ سال گذشته که از نزدیک با مدیران و دست اندرکاران حوزه منابع انسانی در رابطه با چالش ها و مشکلات و درخواست های کارکنان تعامل دارم، میتوانم به تعهد مدیریت شرکت پتروشیمی پارس جهت حل مسایل کارکنان در چارچوب قوانین و مقررات اذعان نمایم. بنده از نزدیک شاهد دغدغه های مدیران این شرکت جهت رفع موانع پرسنلی و همچنین افزایش رفاه کارکنان بوده و می باشم. علاوه بر بنده، در حال حاضر، تعداد ۲۰ نفر از همکاران دیگر نیز به عنوان نمایندگان کارکنان در کمیته منابع انسانی فعالیت و مشارکت دارند. به نظر اینجانب، این کمیته مکانیسم و بستر مناسبی جهت انتقال به موقع انتظارات و خواسته های بحق پرسنل به تصمیم گیران شرکت ایجاد نموده است. این کمیته فرایند مشارکتی خوبی جهت مشارکت کارکنان در تصمیم گیری های شرکت و همچنین تصمیم سازی برای مدیران فراهم نموده است. ما در این کمیته بعنوان نمایندگان کارکنان تلاش می نمائیم تا با دریافت و دسته بندی دغدغه ها، پیشنهادات و انتقادات کارکنان، ضمن کاهش دغدغه های آنها و از طرفی کاهش نیاز به مراجعه ایشان به مدیران ارشد، نسبت به بررسی، انتقال و حل آن مسائل اقدام نماییم. برون دادهای این کمیته تاکنون منجر به بهبود های متعددی در وضعیت پرسنلی و رفاهی آنها شده است، به عنوان نمونه، کاهش ساعت کاری کارکنان اقماری و برقراری بیمه تکمیلی کارکنان قانون کار از جمله خروجی های این کمیته می باشد. لازم به ذکر است، در حال حاضر همکاران این شرکت به طور مستقیم می توانند موارد و درخواست های خود را با مدیریت ارشد در میان بگذارند و مسیر ارتباطی کارکنان و مدیران همچنان به صورت مستقیم برقرار می باشد. این کمیته در کنار همه کانال های ارتباطی موجود، یکی از مهمترین ابزارها و مکانیسم های ایجاد شده در شرکت، جهت مشارکت دادن همه کارکنان در تصمیم گیری های مدیریتی می باشد. در جلسات کمیته منابع انسانی، علاوه بر مشکلات درون شرکت، مشکلات محل زندگی خانواده های کارکنان ساکن و اقماری نیز مطرح و پیگیری می گردد که با استقبال از سوی مدیریت همراه بوده و با دید مثبت نسبت به صدور مجوزهای لازم برای حل آنها اقدام شده است. به طور کلی باید عرض کنم که تشکیل و فعالیت این کمیته حاصل توجه مجموعه مدیریت به مقوله مشارکت کارکنان در حل مشکلات و ارزش گذاری به نظرات و پیشنهادات آنان می باشد. تشکیل کمیته منابع انسانی، با استقبال کلیه کارکنان شرکت همراه بوده است و هم اکنون نیز کلیه ادارات این مجموعه نمایندگان خود را معرفی نموده در آن مشارکت فعال دارند.

در پایان بر خودم لازم می دانم تا از دیدگاه مثبت مدیریت ارشد، کلیه همکاران مجموعه منابع انسانی و اعضای کمیته منابع انسانی تشکر و قدردانی می نمایم و از خداوند متعال برای آنها آرزوی سلامتی و عاقبت به خیری می نمایم.



۹. کمیته فرهنگی (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت ها در حوزه های جامعه و همچنین کارکنان از طریق تصمیم گیری در خصوص برنامه های فرهنگی و مناسبت های ملی و مذهبی)
۱۰. کمیته نظام پیشنهادات (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت ها در حوزه کارکنان)
۱۱. کمیته مسکن (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت ها در حوزه کارکنان از طریق تخصیص منازل سازمانی)
۱۲. کمیته ارزیابی ریسک (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت ها در حوزه کارکنان از طریق بررسی ریسک های شناسایی شده و نحوه مدیریت آنها)
۱۳. کمیته مدیریت تغییر (مشارکت کارکنان در بررسی تغییرات مورد نیاز و انتخاب بهترین مدل و روش به منظور اجرای تغییرات پیشنهادی)
۱۴. کمیته تخصیص خودرو (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت ها در حوزه کارکنان از طریق بررسی نحوه تخصیص خودروهای سازمانی و تحت اختیار)
۱۵. کمیته مازاد و مزایده (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت ها در حوزه های اقتصادی و جامعه).
۱۶. کارگروه مدیریت دانش (مشارکت کارکنان در ایفای مسئولیت ها در حوزه های کارکنان و اقتصادی)

و سایر کمیته ها ...

در مجموعه تعداد ۴۶۶ نفر از کارکنان در کمیته های این شرکت عضویت دارند. همچنین در سال ۱۳۹۷ تعداد ۸۶ جلسه و در سال ۱۳۹۸ نیز تعداد ۱۱۸ جلسه در قالب کمیته های فوق در این شرکت تشکیل گردیده است. یکی دیگر از رویکردهای شرکت پتروشیمی پارس در راستای مشارکت دادن کارکنان در فعالیت ها و تصمیمات مدیریتی این شرکت، کمیته منابع انسانی می باشد. این کمیته متشکل از نمایندگان کلیه واحدهای شرکت می باشد. نمایندگان بر اساس فرایند کاربزماتیک و بر اساس شاخص مقبولیت بین سایر همکاران انتخاب و به عضویت این کمیته در می آیند. مدیران منابع انسانی این شرکت اعم از رئیس منابع انسانی، رئیس امور کارکنان، رئیس تأمین، آموزش و برنامه ریزی نیروی انسانی و رئیس خدمات اداری از دیگر اعضای این کمیته می باشند. برون دادهای کمیته منابع انسانی یکی از ورودی های ارزشمند و با اهمیت کمیته پرسنلی با حضور مدیرعامل و سایر اعضا می باشد. بسیاری از تصمیمات مهم در راستای رفاه کارکنان و یا حل مشکلات احتمالی ایشان از نتایج این کمیته می باشد. برخی از این نتایج به شرح ذیل ارائه گردیده است:

۱. کاهش ساعات اداری کارکنان در راستای توازن کار و زندگی
۲. اعطای وام های بانکی، به منظور افزایش انگیزه، حفظ و نگهداشت کارکنان
۳. تغییر در رویه برگزاری دوره های آموزشی نوپیکاران، در راستای برخورداری کارکنان نوپیکاری از دوره های برنامه ریزی شده مطابق با تقویم آموزشی
۴. توزیع میوه در ساعات اداری در راستای سلامت و تغذیه مناسب کارکنان
۵. افزایش سقف تعهدات بیمه تکمیلی پیمانکاران، همسطح با کارکنان قراردادی مدت معین و کارکنان قراردادی مدت موقت در راستای رعایت عدالت و انصاف

ایمنی و سلامت کارکنان

ساز و کارهای مدیریتی ایمنی و بهداشت شغلی

شرکت پتروشیمی پارس با بهره‌گیری از نظام جامع بهداشت، ایمنی و محیط زیست در سطح شرکت، همواره تلاش نموده است تا محیط ایمن و سالم، به منظور اطمینان از ایمنی و سلامت کارکنان فراهم نماید. دریافت گواهینامه‌های متعدد در حوزه مدیریت ایمنی و سلامت کارکنان و تمدید دوره‌ای آنها خود مؤید این اقدامات می‌باشند. برنامه‌های مفصل مربوط به پایش سلامت کارکنان از طریق پوشش حداکثری معاینات دوره‌ای طب کار، تست‌های روانشناسی، شناسایی و مدیریت عوامل زیان‌آور فیزیکی و شیمیایی محیط کار، تأمین زیرساخت‌های بهداشت عمومی، تأسیس و راه‌اندازی خدمات درمانی و بهداشتی مورد نیاز کارکنان در قالب کلینیک و مراکز درمانی، برگزاری مانورهای مختلف برای افزایش آمادگی پرسنل در حوزه ایمنی و همچنین برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی، تنها بخشی از فعالیت‌های این شرکت در این حوزه می‌باشد. مدیریت شرکت پتروشیمی پارس، ضمن اهتمام جدی به حفظ و ارتقای سلامتی پرسنل، با توجه به تعهد و اهمیتی که برای این موضوع قائل می‌باشد و به منظور حصول اطمینان از ایمنی و سلامت کارکنان، موارد مرتبط را در خط‌مشی سیستم‌های مدیریت یکپارچه (IMS) تعهد نموده است. برخی از این موارد عبارتند از:

۱. بهبود مداوم در نظام مدیریت کیفیت، ایمنی، سلامت، محیط زیست و انرژی در راستای بهبود عملکرد
۲. حذف مخاطرات و کاهش ریسک‌های ایمنی و سلامت شغلی
۳. صیانت از محیط زیست و پیشگیری از آلودگی
۴. هم‌اندیشی و مشارکت مؤثر کارکنان
۵. شناسایی و رعایت الزامات قانونی قابل کاربرد و سایر الزامات پذیرفته شده توسط سازمان در حوزه کیفیت، ایمنی، سلامت، محیط زیست و انرژی

همچنین مدیریت این شرکت، موارد ذیل را نیز در قالب چهار مورد از مفاد ده‌گانه کلید موفقیت، در خط‌مشی سیستم‌های مدیریت یکپارچه (IMS) ارائه و تبیین نموده است:

۱. بکارگیری رویکردهای مناسب در مدیریت ریسک‌های ایمنی، سلامتی شغلی و جنبه‌های زیست محیطی در چرخه حیات و تلاش برای کاهش قابل قبول ریسک‌ها و همچنین بهره‌گیری از فرصت‌ها
۲. مدیریت ریسک و فرصت در سطح کلان و فرایندهای کسب و کار و همچنین توسعه تفکر مبتنی بر ریسک در سطوح مختلف سازمان
۳. توسعه همکاری با تأمین‌کنندگان برون سازمانی توانمند و قابل اطمینان و همچنین اجرای نظام مدیریت ایمنی، سلامت و محیط زیست پیمانکاران

از جمله اقدامات ارزشمند دیگر شرکت پتروشیمی پارس در حوزه ایمنی و سلامت کارکنان، می‌توان به موارد ذیل اشاره نمود:

۱. ایجاد «کمیته تخصیص قضا» با رویکرد بهبود شرایط ایمنی و ارگونومیکی محیط کار
۲. انجام تمهیدات سیستمی و اجرایی برای «واکنش در شرایط اضطراری»
۳. تلاش برای شناسایی، بررسی و کاهش پیامدهای تمامی ریسک‌های مرتبط بر فعالیت کارکنان
۴. تنظیم و تلطیف فضای کاری با استفاده از رویکرد House keeping

سلامت کارکنان در محیط کار

شرکت پتروشیمی پارس با هدف حفاظت از سلامت نیروی انسانی در محیط کار و کنترل شرایط محیطی و شغلی مؤثر بر سلامت کارکنان، برنامه‌ها و اقداماتی مختلفی را برنامه‌ریزی و اجرا می‌نماید. این شرکت در تعریف و اجرای برنامه‌ها و اقدامات خود و از جمله حوزه سلامت کارکنان در محیط کار، توجه ویژه‌ای به جلب و تقویت مشارکت مدیران و کارکنان در سطوح مختلف سازمانی دارد. در همین راستا، نسبت به ایجاد کمیته‌های متعدد در حوزه سلامت کارکنان، از جمله کمیته ریسک، کمیته سلامت، کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار، کمیته فنی و تخصصی عوامل فیزیکی، شیمیایی، کمیته بحران و همچنین کمیته ممیزی اقدام نموده است. به‌عنوان نمونه، می‌توان به جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار اشاره نمود که به منظور رفع مشکلات و نواقص بهداشتی در شرکت‌های پیمانکاری، به‌صورت ماهانه در این شرکت برگزار می‌گردد. پرونده‌های این کمیته‌ها، نتایج ارزشمند آن را در سلامت پرسنل ارائه نموده است.

در ادامه برخی از مهمترین اقدامات این شرکت که در راستای سلامت کارکنان در محیط شرکت انجام گردیده است، در چهار گروه بهداشت کار، عوامل زیان‌آور محیط کار (شامل عوامل زیان‌آور فیزیکی، شیمیایی، ارگونومیکی و تجهیزات حفاظت فردی)، فعالیت‌های انجام شده در خصوص تغذیه و سلامتی و فعالیت‌های انجام شده در خصوص درمانگاه و فوریت‌های پزشکی، ارائه می‌گردد:

الف) بهداشت صنعتی/کار:

۱. هماهنگی و برنامه‌ریزی معاینات طب صنعتی قبل از استخدام، دوره‌ای، اختصاصی و برگشت به کار، جهت کلیه پرسنل اعم از شرکتی و پیمانکاری و ثبت نتایج در نرم‌افزارهای مربوطه طب صنعتی
۲. اجرای پروژه اندازه‌گیری، ارزشیابی و کنترل آلاینده‌های زیان‌آور محیط‌های کار
۳. بررسی، ارزیابی و انجام بازرسی‌های ضروری به منظور شناخت علل و عوامل مختلف آسیب‌زا و تهدید کننده سلامت و بهداشت کارکنان همراه با ارائه راهکارها و دستورالعمل‌های مورد نیاز، به منظور رفع یا کنترل این عوامل
۴. انجام بازرسی‌های فنی و دوره‌ای، به منظور بررسی وضعیت خدمات بهداشتی
۵. ارزیابی میزان سلامت محیط‌های کار و میزان پیشرفت برنامه‌های بهداشت صنعتی در مجتمع
۶. تنظیم فرم‌های معاینات و آزمایشات مورد نیاز برای مشاغل مختلف، با توجه به وجود عوامل زیان‌آور مختلف (فیزیکی، شیمیایی، روانی، بیولوژیکی و ارگونومیکی) و نظارت بر حسن اجرای آنها
۷. مشارکت در جلسات کمیته سلامت، کمیته فنی و تخصصی عوامل فیزیکی، شیمیایی، کمیته بحران و ...
۸. نظارت بر رستوران‌ها و توزیع غذا
۹. تجهیز مستمر جعبه‌های کمک‌های اولیه
۱۰. برگزاری جلسات ماهانه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
۱۱. نظارت بر دارا بودن کارت تندرستی و کارت سلامت کارکنان مرتبط
۱۲. بازدیدهای دوره‌ای از اماکن خارج از شرکت از جمله خوابگاه‌های پیمانکاری
۱۳. تأمین کادر پزشکی و پرستار و تجهیزات مربوطه از جمله آمبولانس و ...
۱۴. مشارکت در تدوین و تصویب مقررات و روش‌های بهداشتی در محیط‌های کاری و نظارت بر حسن انجام آنها
۱۵. بروزرسانی مستندات سیستم‌های مدیریتی بهداشت ایمنی و محیط زیست
۱۶. بررسی مستندات بهداشتی قراردادهای پتروشیمی پارس با پیمانکاران
۱۷. بازرسی مستمر از سایت و فراهم‌آوری امکانات بهداشتی مورد نیاز پرسنل
۱۸. انجام برنامه سمپاشی اماکن پتروشیمی پارس به‌صورت مداوم
۱۹. نظارت بر عملکرد بهداشتی پیمانکاران و بررسی تجهیزات حفاظت فردی و البسه شرکت‌های پیمانکاری منطبق با استانداردهای مربوطه

ب) عوامل زیان‌آور محیط کار

در پتروشیمی پارس، ارزیابی عوامل زیان‌آور محیط کار، به‌عنوان پایه‌ای برای تعیین وضعیت موجود شرایط و شناسایی عوامل محیطی مؤثر بر سلامت کارکنان انجام می‌گردد. این ارزیابی، به منظور شناسایی عوامل فیزیکی، شیمیایی و ارگونومیکی محیط کار در جهت مشخص نمودن نقاط پر خطر و دارای پتانسیل آسیب انجام می‌شود. پس از شناسایی، برنامه‌های اصلاحی پیشگیرانه و کنترلی برای حفظ سلامت کارکنان پتروشیمی پارس، در پنج سطح زیرانجام می‌گردد:

۱. کنترل در منبع یا حذف عامل خطر.
۲. در صورت عدم تحقق یا عدم امکان حذف در سطح یک، سطح دو اتفاق می‌افتد؛ که تغییر در فرایند یا جایگزینی عامل خطر مدنظر نظر قرار می‌گیرد.
۳. در صورت عدم امکان اجرای سطح دو، سطح سوم که شامل ایزولاسیون است، اجرایی می‌شود.
۴. چنانچه ایزولاسیون امکان‌پذیر نباشد، در سطح چهارم انجام اقدامات کنترلی مدیریتی دنبال می‌شوند.
۵. در نهایت، چنانچه سطح چهارم قابل اجرا نباشد، استفاده از تجهیزات فردی در نظر گرفته می‌شود؛ که سطح پنجم از برنامه‌های کنترلی است.

یکی از اقداماتی که در زمینه عوامل زیان‌آور محیط کار در شرکت پتروشیمی پارس، انجام گرفته است، بازنگری کتابچه ارزیابی ریسک‌های بهداشتی به‌صورت سالانه بر اساس روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌ها و تهیه گزارش ارزیابی ریسک بهداشتی مشاغل با همراهی سایر ادارات می‌باشد. بطور کلی اهم اقدامات صورت گرفته در رابطه با عوامل زیان‌آور محیط کار در شرکت پتروشیمی پارس عبارتند از:

۱) عوامل زیان‌آور فیزیکی

- ◆ نظارت بر انجام پروژه‌های اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور فیزیکی (صدا و روشنایی) و عوامل ارگونومیکی در مجتمع
- ◆ اندازه‌گیری میزان روشنایی دفاتر اداری، اتاق کنترل و ساب استیشن در روز و همچنین اندازه‌گیری روشنایی شب در سایت C۲ و EB/SM
- ◆ انجام برنامه‌های حفاظت تنفسی در پرسنل رسمی و پیمانکاری
- ◆ پیگیری انجام اقدامات اصلاحی در زمینه کنترل یا حذف عوامل زیان‌آور محیط کار
- ◆ بررسی نتایج ارزیابی عوامل زیان‌آور محیط کار شامل صدا، نور، استرس حرارتی، امواج الکترومغناطیس، هودهای آزمایشگاهی، UV و IR و ...
- ◆ پیگیری جهت تهیه و استفاده از تجهیزات حفاظت فردی مطابق با استانداردهای موجود.

۲) عوامل زیان‌آور شیمیایی

- ◆ انجام ارزیابی عوامل زیان‌آور شیمیایی
- ◆ تهیه جدول لیست پرسنل دارای مواجهه با مواد شیمیایی به تفکیک مواد و تعداد نفرات دارای مواجهه و تعیین واحد مربوطه
- ◆ تهیه گزارش تحلیلی اقدامات کنترلی مورد نیاز در زمینه کنترل آلودگی شیمیایی جهت پیشگیری از بروز بیماری‌های شغلی در پرسنل

۳) عوامل زیان‌آور ارگونومیکی

- ◆ اندازه‌گیری و ارزیابی پوسچرهای ارگونومیکی به منظور کاهش ریسک فاکتورهای مربوط به عوامل زیان‌آور ارگونومیکی

۴) تجهیزات حفاظت فردی

- ◆ تهیه ماتریس PPE کلیه مشاغل، بر اساس خروجی بدست آمده از پروژه JHA
- این اقدام، در برنامه‌ریزی‌های سال‌های آتی و کاهش مواجهات پرسنل با عوامل زیان‌آور محیط کار نقش بسزایی خواهد داشت.

برخی از این اقدامات صورت گرفته در حوزه شرکتی به شرح ذیل می باشد:

الف) اقدامات انجام گرفته در راستای اطلاع رسانی، آموزش و دورکاری

۱. پیاده سازی الزامات، پروتکل ها و دستورالعمل های ویرایش شده و جدید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در راستای مقابله با شیوع ویروس کرونا تهیه مطالب آموزشی در قالب پمفلت، استند، پوستر و توزیع و انتشار آن در بین کارکنان از
۲. اطلاع رسانی راهنمای خود مراقبتی بهداشتی ویژه کارکنان، مدیران و مسئولین دفاتر در مقابله مؤثر با کرونا ویروس (ارسالی از شرکت ملی صنایع پتروشیمی)
۳. آموزش های حضوری توسط کارشناسان بهداشت
۴. آموزش نحوه رعایت موارد بهداشتی در خصوص ویروس کرونا در مسیر شرکت تا محل استراحت (خوابگاه، منزل و ...) و در هنگام انجام خریدهای ضروری
۵. دورکار نمودن کارکنان دارای بیماری های زمینه ای و ریسک بالا، از قبیل بیماری های قلبی - عروقی، دیابت، تنفسی و کارکنان دارای پرونده پزشکی از جمله، عمل های جراحی، تصادف و ... و همچنین بانوان دارای فرزند زیر ۶ سال
۶. تهیه و در دسترس قرار دادن دستورالعمل نحوه ضد عفونی دست ها، سطوح، خودروهای بارگیری در بدو ورود به این شرکت، به همکاران و رانندگان

ب) اقدامات پیشگیرانه در راستای جلوگیری از ورود ویروس کووید ۱۹

۱. پایش تب سنجی و سنجش اکسیژن خون پرسنل اقماری، در زمان برگشت از استراحت و مرخصی در بدو ورود به مجتمع و صدور گواهی سلامت برای آنان
۲. شناسایی و معرفی کارکنان مشکوک به بیماری های ویروسی و یا تب و معرفی آنها به درمانگاه جهت انجام اقدامات درمانی
۳. برنامه ریزی و جاری سازی تکمیل فرم های خوداظهاری ویروس کرونا توسط کارکنان ۲۴ ساعت قبل از بازگشت به مجتمع و بررسی موارد مشکوک توسط کارکنان بهداشت
۴. ممنوع نمودن حضور نیروهای روزمزد در شرکت مطابق با دستورالعمل های ستاد مرکزی شرایط اضطراری در وزارت نفت و تعطیلی فعالیت های غیر ضروری
۵. اجرای طرح های اقماری ۲-۲ و ۱-۱ و اعطای مرخصی به نفرات روزکار ساکن و بانوان شاغل در شرکت در راستای کاهش تراکم افراد در شرکت و حفظ سلامتی کارکنان
۶. اعمال محدودیت های مقطعی برای بازگشت به کار پرسنل ساکن استان های گیلان، مازندران، قم و شهرهای اراک، مشهد و اصفهان، مطابق با دستورالعمل شماره ۲ ستاد مرکزی شرایط اضطراری در وزارت نفت به منظور حفظ سلامت کارکنان
۷. کنترل و اقدامات لازم جهت ضد عفونی خودروهای شرکت و همچنین خودروهای بارگیری و تخلیه بار به شرکت

ج) اقدامات پیشگیرانه در راستای جلوگیری از انتشار ویروس کووید ۱۹

۱. ضد عفونی اماکن، سرویس های ایاب و ذهاب، ساختمان ها، اتاق های کار، آسانسورها، خوابگاه ها و ... به صورت روزانه و با استفاده از محلول ضد عفونی کننده
۲. تأمین آب ژاول و مایع ضد عفونی کننده دست و توزیع در مجتمع
۳. ضد عفونی با محلول، به صورت مه پاشی و بخارپاشی در آشپزخانه و انبارهای مواد غذایی و سرویس های ایاب و ذهاب، به صورت دوره ای
۴. ممنوعیت سرو غذا در ستوران و توزیع به صورت پکیج یکبار مصرف
۵. ارائه پکیج های بهداشتی شامل ماسک، مواد ضد عفونی کننده، مکمل ویتامین D و ... در چند نوبت برای کلیه خانواده های پرسنل



اطمینان از سلامت کارکنان در مواجهه با بیماری کرونا

متأسفانه یکی از مشکلاتی که در نیمه دوم سال ۱۳۹۸ دامنگیر تمامی کشورهای جهان و از جمله ایران گردید، شیوع بیماری کووید ۱۹ بود. در این راستا، از ابتدای همه گیری این ویروس، شرکت پتروشیمی پارس همگام با مسئولان حوزه بهداشت و درمان کشور و ستاد مبارزه با کرونا و در راستای ایفای نقش مسئولیت های اجتماعی خود، اقدامات زیادی را برای حفاظت از کارکنان و سایر شهروندان در جامعه انجام داد. اقدامات شرکت حوزه شرکتی، برای حفظ سلامتی تمام پرسنل زیر مجموعه اعم از رسمی و پیمانکاری انجام گردیده است. این اقدامات در حوزه های اطلاع رسانی، آموزش، دورکاری و اقدامات پیشگیرانه در راستای جلوگیری از ورود ویروس و همچنین اقدامات پیشگیرانه در راستای جلوگیری از انتشار آن انجام گرفته است.



ج) فعالیت های انجام شده در خصوص تغذیه و سلامتی

چگونگی تغذیه در سلامت و تندرستی انسان به گونه ای مؤثر است که نمی توان ذره ای آن را انکار کرد. تغذیه ای که براساس اصول علمی و با در نظر گرفتن تمامی احتیاجات بدن تنظیم شده باشد، سلامت انسان را تأمین می نماید و قوای دفاعی بدن را به صورتی بسیار اساسی و قابل ملاحظه افزایش می دهد. بسیاری از دانشمندان معتقدند، یک برنامه غذایی خوب و متعادل می تواند علاوه بر افزودن نشاط و نیروی حیاتی، عمر انسان را به میزان بسیار قابل ملاحظه ای افزایش دهد. در حالی که محروم ماندن از مواد غذایی، اساس تندرستی را سست می کند و حتی روی نسل های آینده انسان نیز تأثیرگذار است.

شرکت پتروشیمی پارس، با توجه به اهمیت مقوله تغذیه در سلامتی کارکنان خود، برنامه های مراقبت تغذیه شامل موارد ذیل را برنامه ریزی و اجرا می نماید:

- ♦ کالری سنجی غذاهای مصرفی به منظور تدوین برنامه غذایی متناسب و کاهش میزان کالری غذاها به مرور زمان
- ♦ نظارت بر فرآیند تهیه، نگهداری، طبخ و توزیع غذا
- ♦ تحلیل نتایج طب صنعتی پرسنل جهت برنامه ریزی مداخلات تغذیه ای
- ♦ انجام مشاوره تغذیه و رژیم درمانی
- ♦ برگزاری کلاس های آموزشی با رعایت اولویت های آموزشی
- ♦ افزایش آگاهی پرسنل در زمینه تغذیه

یکی دیگر از اقدامات ارزشمند پتروشیمی پارس در راستای سلامت پرسنل، بررسی پرونده های طب صنعتی و مقایسه نتایج کسب شده با شاخص های تندرستی می باشد. در این راستا، اقدامات زیر در این شرکت انجام می گردد:

- ♦ تعیین شیوع اختلالات بهداشتی زمینه ساز بیماری های غیر واگیر شامل چاقی، دیس لیپیدمی، فشارخون بالا، دیابت و مقایسه نتایج با سال های گذشته و متوسط ایران و جهان
- ♦ ارزیابی مطابقت میزان انرژی و درشت مغذی های موجود در برنامه غذایی روزانه با نیازهای تغذیه ای کارکنان (براساس آیین نامه تنظیم برنامه غذایی به شماره HSE-۶۱۳-۴)
- ♦ ارزیابی مطابقت برنامه غذایی جاری از نظر رعایت قوانین و مقررات موجود در آیین نامه تنظیم برنامه غذایی (براساس آیین نامه تنظیم برنامه غذایی به شماره HSE-۶۱۳-۴)
- ♦ بررسی قرارداد فیما بین جهت تهیه، طبخ و توزیع غذا به منظور استفاده در برنامه ریزی های آتی و تهیه اصلاحات مورد نیاز
- ♦ توزیع پوستر و پمفلت های آموزشی با موضوعات تغذیه ای (دیابت، کبد چرب، دیس لیپیدمی و ...) و برگزاری مسابقات مرتبط با آنها
- ♦ ارائه خدمات مشاوره تغذیه به کلیه کارکنان به خصوص کارکنان در معرض خطر

د) فعالیت های انجام شده در خصوص

درمانگاه و فوریت های پزشکی

ارائه خدمات بهداشتی و درمانی در پتروشیمی پارس با احداث و فعالیت یک درمانگاه در داخل مجتمع (تحت نظارت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت) تسهیل شده است. این درمانگاه دارای انواع امکانات درمانی و بخش های مختلفی مانند بخش احیای قلبی، بخش سوختگی، بخش استریلیزاسیون ابزارهای پزشکی و سالن آلودگی زدایی است. همچنین، کلینیک تغذیه این درمانگاه، به ارائه خدمات مشاوره ای و درمانی در این زمینه می پردازد.

- ♦ هماهنگی جهت تهیه و تحویل داروهای داروخانه شرکت
- ♦ تهیه تجهیزات مصرفی دستگاه های اورژانس (نوار، سوز، باتری و ...)، دستگاه هایی مثل گلوکومتر (قند خون، نوار قلب و ...)
- ♦ شرکت در مانورهای داخلی در مجتمع و شرکت در مانورهای سطح ۲ منطقه
- ♦ پیگیری انجام معاینات طب صنعتی بدو استخدام و دوره ای کلیه پرسنل رسمی، قرارداد مستقیم و تمام پیمانکاران طرف قرارداد با شرکت
- ♦ اجرای طرح غربالگری تست فشار خون

این شرکت، کارکنانی که دارای بیماری های شغلی یا بیماری های جسمی دیگر هستند را برای دریافت خدمات درمانی و معاینات بعدی به مراکز درمانی مرتبط معرفی می نماید. لازم به ذکر است که معاینات ادواری پرسنل سالیانه و به صورت مستمر انجام می گیرد.

در این شرکت، همکاران ضمن بهره مندی از بیمه خدمات درمانی صنعت نفت یا بیمه خدمات درمانی تأمین اجتماعی، تحت پوشش بیمه تکمیلی نیز می باشند.

ایمنی کارکنان در محیط کار

وجود عوامل متعدد مخاطره‌آمیز در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، با در نظر گرفتن پیچیدگی و حساسیت فرایندهای تولید، ضرورت توجه بیش از پیش به ایمنی و سلامت کارکنان در محیط کار را غیر قابل انکار نموده است. ایمنی کارکنان در محیط کار مستلزم برنامه‌ریزی دقیق، طراحی مناسب، اجرا و ساخت، منطبق با استانداردهای این حوزه، نظارت مستمر، ارزیابی دقیق ریسک‌ها، شناسایی شبه حوادث، انجام اقدامات پیشگیرانه و اصلاحی متناسب، آموزش کارکنان و ... می‌باشد. در شرکت پتروشیمی پارس اهمیت ایمنی و سلامتی کارکنان و جامعه پیرامونی بالاترین اولویت و هدف این شرکت می‌باشد. این شرکت، بنا بر تعهد خود به این مهم، یکی از اهداف کلان شرکت را «کاهش حوادث و آسیب‌های شغلی به منظور صیانت از سرمایه‌های شرکت» در نظر گرفته است. همچنین مدیریت مسئله «رعایت الزامات ایمنی، سلامت و محیط‌زیست» را به عنوان یکی از مهمترین محورهای ارزش‌های بنیادین مجموعه در سرلوحه کار خویش و کلیه کارکنان شرکت قرار داده است. مهمتر از آن، مدیریت شرکت پتروشیمی پارس، «بهبود مداوم در نظام مدیریت کیفیت، ایمنی، سلامت، محیط‌زیست و انرژی در راستای بهبود عملکرد»، «حذف مخاطرات و کاهش ریسک‌های ایمنی و سلامت شغلی»، «صیانت از محیط‌زیست و پیشگیری از آلودگی» و همچنین «شناسایی و رعایت الزامات قانونی قابل کاربرد و سایر الزامات پذیرفته شده توسط سازمان در حوزه کیفیت، ایمنی، سلامت، محیط‌زیست و انرژی» را به عنوان سه محور از پنج محور اصلی خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه در نظر گرفته است. این موضوع به نحو مناسبی از طریق تابلوهای نصب شده در مجتمع، از طریق پرتال داخلی و همچنین سایر کانال‌های ارتباطی اطلاع‌رسانی شده است. توجه به مسئله ایمنی در کارکنان این شرکت نهاده شده است. این شرکت در راستای مدیریت مسئولانه خود، همواره تلاش نموده است تا با اختصاص دادن منابع مناسب جهت فرهنگ‌سازی، آموزش، خرید تجهیزات، فراهم نمودن بسترهای مختلف ممیزی، پایش و ارزیابی، از ایمنی و سلامت کامل کارکنان اطمینان حاصل نماید. همچنین این شرکت به منظور مشارکت دادن کارکنان در فعالیت‌های ایمنی، نسبت به تشکیل و راه‌اندازی کمیته‌های متعدد در این زمینه اقدام نموده است. برخی از این کمیته‌ها شامل: کمیته یاوران ایمنی، کمیته بررسی دستور کارهای فنی، کمیته پرمیت، کارگروه ERP، کمیته گزارش اختلال فنی، کمیته بررسی و فعال‌سازی مجوزهای انجام کار، کمیته بررسی و تجزیه و تحلیل حوادث، کمیته شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک‌های ایمنی، کمیته ارزیابی مخاطرات فرایندی (HAZOP) و ... اقدام نموده است. یکی دیگر از اقدامات مهم این شرکت، استقرار استانداردهای مرتبط از جمله: سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست، مبتنی بر ضوابط و راهنماهای وزارت نفت HSE-MS، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO ۴۵۰۰۱:۲۰۱۸، و سایر استانداردها می‌باشد. همچنین برنامه‌ریزی و اجرای مستمر و دوره‌ای برنامه‌های ارزیابی و ممیزی جهت اطمینان از انطباق فعالیت‌های شرکت مطابق با این استانداردها از دیگر اقدامات این شرکت می‌باشد. تمامی این اقدامات مرتبط با ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست در شرکت پتروشیمی پارس، بدون در نظر گرفتن نوع قرارداد استخدامی انجام می‌گردد. این شرکت، داشتن شرایط کاری ایمن و سالم برای همه کارکنان را از جمله حقوق اساسی آنها می‌داند. این شرکت به منظور حصول اطمینان از انجام کلیه فعالیت‌ها مطابق با روش درست، نسبت به تدوین و جاری‌سازی روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های کاری متعدد در حوزه ایمنی اقدام نموده است. روش اجرایی ایمنی، دستورالعمل ضبط و ربط، دستورالعمل ایمنی ترافیک، دستورالعمل آشنایی و نحوه انجام کار با دستگاه‌های آزمایش گاز، دستورالعمل تجزیه و تحلیل و گزارش حادثه، دستورالعمل اجرای مقررات HSE پیمانکاران، دستورالعمل یاوران ایمنی، دستورالعمل ایمنی ابزار، دستورالعمل جوشکاری و برشکاری، دستورالعمل داربست، دستورالعمل رادیوگرافی،



دستورالعمل مدیریت صدور پروانه کار برقی (PWC)، دستورالعمل حفاری، گودبرداری و مسدود کردن، دستورالعمل ایمنی برق، دستورالعمل شبه حادثه، دستورالعمل کار در ارتفاع، دستورالعمل گزارش شرایط نا ایمن و اعمال نا ایمن، دستورالعمل مرجع، صدور پروانه کار (شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس) برخی از این روش‌ها و دستورالعمل‌های کاری در این حوزه می‌باشند.

از دیگر اقدامات این شرکت در این حوزه، شناسایی و ارزیابی ریسک‌های ایمنی به صورت سالانه و با حضور کلیه واحدهای عملیاتی می‌باشد. به عنوان نمونه، این شرکت در سال ۱۳۹۸ نسبت به شناسایی تعداد ۵۰۰ آئیم در این رابطه اقدام نموده است. موارد شناسایی شده اولویت‌بندی و جهت ریسک‌هایی که دارای اولویت بالا می‌باشند کنترل‌ها و اقدامات اصلاحی تعریف گردیده است. در این راستا مسئول انجام کار نیز مشخص شده است. تمام ریسک‌های شناسایی شده و اقدامات کنترلی آن در کتابچه شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک‌های ایمنی ثبت و به نحو مناسبی به تمامی کارکنان اطلاع‌رسانی گردیده است.

کلیه خریدهای اقلام ایمنی نیز قبل از سفارش به تأیید واحد ایمنی می‌رسد. لوازم استحفاظ فردی به صورت سالیانه خریداری و در زمان‌های معین به کلیه پرسنل تحویل می‌گردد. بدیهی است از لحاظ کمیت و کیفیت هیچ‌گونه تفاوتی در لوازم استحفاظ فردی ارائه شده به پرسنل وجود ندارد. در شرکت پتروشیمی پارس برنامه‌ها و اقدامات متعددی به منظور حصول اطمینان از رعایت ایمنی در انجام فعالیت‌ها و همچنین اطمینان از صحت عملکرد تجهیزات انجام می‌گردد که در ادامه به صورت فهرست‌وار به برخی از آنها اشاره می‌گردد.

۱. بازدید از سطح سایت توسط کارشناسان ایمنی به صورت روتین
۲. پیگیری موارد ضبط و ربط اعلام شده از طرف واحد بهره‌برداری
۳. نظارت بر تفکیک ضایعات در محل با همکاری اداره محیط‌زیست
۴. بازدید از انبار مدیریت توسعه، لوله، فرودگاه و انبار ۴۰۰ متری
۵. تهیه گزارش حوادث و تجزیه و تحلیل آن، شامل با استفاده از روش‌ها و تکنیک‌های مختلف اعم از FISH BONE و اسکات در برگزاری جلسات تجزیه و تحلیل حوادث
۶. تهیه گزارش شرایط نا ایمن
۷. جاری‌سازی دستورالعمل Anomaly Report
۸. آموزش پرسنل در خصوص نحوه تهیه گزارش اعمال و شرایط نا ایمن به همراه تهیه فرم‌ها و صندوق جمع‌آوری فرم و نصب آن در نقاط مختلف شرکت
۹. تهیه بروشورهای آموزشی مربوط به شرایط و اعمال نا ایمن
۱۰. تکمیل فرمت شرایط اعمال نا ایمن جهت کارکنان HSE و کارکنان واحدهای دیگر به همراه عکس و پیگیری در جهت رفع موارد مطرح شده
۱۱. تهیه و ارائه گزارش‌های هفتگی و ماهانه همراه با آمار حوادث و شبه حوادث و آمار سرانه نفر ساعت آموزشی
۱۲. بازدید از Eye Wash & Shower
۱۳. بازدید از خودروها به منظور حصول اطمینان از ایمن بودن کلیه وسایط نقلیه سبک و نیمه سنگین

۱۴. بازدید از داربست‌ها به صورت روزانه و هفتگی
۱۵. بازدید از کلیه ابزار و وسایل پیمانکاران در بدو ورود، به منظور اطمینان از ایمن بودن تجهیزات مورد استفاده
۱۶. بازدید از انبارها به صورت ماهانه
۱۷. بازدید از تجهیزات اعلان به صورت ۳ ماهه
۱۸. هماهنگی خرید تجهیزات ایمنی اعم از لوازم استحفاظ فردی و تجهیزات ایمنی
۱۹. کالیبراسیون تجهیزات
۲۰. ارزیابی ریسک از دیدگاه فرایندی (انجام مطالعات HAZOP)
۲۱. بررسی اثربخشی کلیه پروژه‌های انجام شده در سطح سایت با توجه به RTS‌های صادر شده
۲۲. نظارت بر پروژه‌ها
۲۳. بازنگری و بروزرسانی دستورالعمل‌ها و روش‌های اجرایی
۲۴. برگزاری جلسات جهت بروزرسانی و ارزیابی کتابچه خطرات

در تشریح موارد فوق به عنوان مثال، نظارت بر ثبت و صدور و نحوه اجرای صحیح کلیه پروانه‌های انجام کار گرم و سرد، ماشین‌آلات، ورود به فضای بسته و کار برقی و ... یکی از برنامه‌های این مجموعه جهت اطمینان از انجام کارها با در نظر گرفتن کامل ملاحظات ایمنی می‌باشد. نظارت بر ثبت و صدور و نحوه اجرای صحیح تعداد ۱۲,۲۳۶ درخواست کار در سایت استحصال اتان، ۷,۶۶۵ درخواست کار در سایت اتیل بنزن، ۱۹,۵۴۲ در سایت استاتین منومرو و در مجموع تعداد ۴۲,۹۷۷ به همراه پرمیت‌های امور خدمات فنی و خدمات اداری و انبارها تنها بخشی از این اقدامات در سال ۱۳۹۸ می‌باشد. برگزاری دوره‌های بازآموزی صدور پرمیت جهت کلیه نفرات (رسمی و پیمانکار)، تهیه کارت‌های مجوز صدور پرمیت با توجه به کلاس‌های آموزشی برگزار شده، برگزاری دوره‌های آموزشی و بازآموزی گازسنجی جهت کلیه نفرات (رسمی و پیمانکار) نیز از جمله فعالیت‌های مرتبط با پرمیت می‌باشد.

آزمون و بازرسی منظم از تجهیزات ماشین‌آلات باربرداری سنگین از قبیل: جرثقیل‌های ثابت و متحرک، لیفتراک‌ها، آسانسورها، لجر و همچنین تجهیزات باربرداری سبک از قبیل: شگل، وایر، Chain Block، بلت، توسط بازرس ذی صلاح و به منظور جلوگیری از بروز خطرات احتمالی نیز از دیگر اقدامات ایمنی در این مجموعه می‌باشد.

بررسی و تجزیه و تحلیل حوادث، به منظور شناسایی علل وقوع آنها و پیشگیری از وقوع حوادث مشابه، از اصول اساسی برنامه‌های مدیریت HSE در این شرکت می‌باشد.

این شرکت علاوه به اقدامات پایه و روتین خود در حوزه ایمنی، به منظور پیشگیری از حوادث و حفظ سرمایه‌های انسانی و تجهیزاتی در فعالیت‌های تعمیراتی، اقدامات و نظارت‌های خود را تشدید می‌نماید. همچنین در صورت نیاز به انجام کارهای پرخطر در این مجموعه، پس از اخذ مجوزهای لازم، با حضور تیم کامل امداد و نجات، انجام می‌گردد.



نظارت بر پیمانکاران به منظور اطمینان از رعایت اصول ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست، طی دو مرحله انجام می‌گیرد. مرحله اول همزمان با انجام فرایند مناقصه جهت انتخاب پیمانکار و مرحله دوم نظارت مستمر در طول دوره حضور پیمانکار در مجتمع می‌باشد. این شرکت جهت اطمینان از حضور پیمانکاران با تجربه و متعهد به رعایت اصول ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست، همزمان با فرایند ارزیابی کیفی پیمانکاران، مستندات مرتبط با حوزه بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست را دریافت و ضمن بررسی، در صورت کسب حداقل نمره لازم در این خصوص، پیمانکار می‌تواند در مراحل بعدی فرایند مناقصه حضور پیدا نماید. بدیهی است در صورت عدم احراز صلاحیت در رابطه با رعایت این اصول، از فرایند مناقصه کنار گذاشته می‌شود. به منظور اطمینان از این مهم، همواره یک نفر از امور HSE در کمیته فنی و بازرگانی شرکت عضویت دارد.

پیمانکاران مکلف هستند متناسب با نوع پیمان و تعداد کارکنان تحت پوشش، تعداد نیروی انسانی با تجربه و دارای صلاحیت را برای انجام موضوعات مرتبط با ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست، در پیمان به‌کار گیرند. در حین اجرای پیمان نیز، ارزیابی و ممیزی دوره‌ای از فعالیت‌ها و محیط کار پیمانکاران صورت می‌گیرد. هم‌چنین، سیستم تشویقی و تنبیهی مرتبط با عملکرد پیمانکاران در حوزه HSE در شرکت جاری می‌باشد که نتایج ممیزی‌ها برای تشویق از عملکردهای مثبت و اعمال جرایم برای تخلفات مرتبط، به آن ارسال می‌گردد. گزارشات دوره‌ای عملکرد پیمانکاران در زمینه میزان تعهد به الزامات ایمنی در محیط کار و عملکرد کارکنان ایشان نیز تدوین شده و به مدیریت ارشد سازمان ارائه می‌شود.

در ادامه برخی از آمار عملکردی این شرکت در حوزه ایمنی به شرح جدول ذیل ارائه می‌گردد:

آمار عملکردی ایمنی در شرکت پتروشیمی پارس

شاخص‌های ایمنی	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸
نرخ حوادث قابل ثبت	۰	۰
ضریب شدت حادثه	۰	۰
ضریب تکرار حوادث	۲,۴۸	۰,۸۱
میزان کار بدون حادثه	۳,۷۹۲,۴۸۰	۳,۶۸۴,۵۶۴
تعداد حوادث منجر به اقدامات پزشکی	۱۱	۳
تعداد حوادث ناتوان کننده	۰	۰
تعداد حوادث منجر به فوت	۰	۰
تعداد حوادث متلف وقت	۰	۰
تعداد روزهای تلف شده	۰	۰

با توجه به تعهد شرکت پتروشیمی پارس به رعایت ایمنی و همچنین اقدامات خود در این حوزه، این شرکت همواره جزء شرکت‌های برتر ایمنی در مجموعه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و سایر شرکت‌های منطقه بوده است. گواه این ادعا، کسب رتبه اول HSE در سال ۱۳۹۸ در بین مجموعه شرکت‌های فوق می‌باشد.

آتش نشانی

ماهیت کاری شرکت پتروشیمی پارس، به عنوان یکی از شرکت‌های بزرگ تولیدکننده محصولات پتروشیمی، نوع خوراک و نوع محصولات تولیدی، ضرورت توجه مدیران و تک‌تک کارکنان به خطرات ناشی از فرایند تولید و از جمله احتمال وقوع آتش‌سوزی را صد چندان نموده است. به نحوی که در کنار رعایت کامل اصول ایمنی، ضرورت وجود مرکز آتش‌نشانی، پرسنل توانمند و تجهیزات مدرن، همواره به عنوان یک اصل اساسی مد نظر مدیران این شرکت بوده است. در طراحی این مجتمع، ساخت و تجهیز ایستگاه آتش‌نشانی، با هدف صیانت از سرمایه‌های انسانی و تجهیزات فرایندی، دسترسی سریع و به موقع به تجهیزات مورد نیاز در زمان وقوع حادثه، اعزام به موقع و هماهنگ تیم عملیات به محل حادثه، استقرار نیروهای آماده جهت انجام عملیات اطفاء و امداد و نجات، استقرار خودروهای اطفاء حریق و پیشرو در ایستگاه آتش‌نشانی به صورت آماده، محل مناسب جهت آموزش تئوری و عملی پرسنل و مدیریت ایمنی و آتش‌نشانی به صورت متمرکز لحاظ و اجرا گردیده است. وجود دو ایستگاه آتش‌نشانی و تجهیزات متعدد اطفاء حریق و مهمتر از آن دارا بودن ۴۰ نفر نیروی آتش‌نشانی با تجربه و زبده در این شرکت، خود گواهی بر اهمیت موضوع آتش‌نشانی در شرکت پتروشیمی پارس می‌باشد.

پرسنل واحد آتش‌نشانی شرکت پتروشیمی پارس، ۴۰ نفر می‌باشند که در چهار شیفت نوبتکاری، متشکل از دو نفر افسر شیفت (یک نفر افسر ارشد و یک نفر افسر دوم)، یک نفر اتاق کنترل آتش‌نشانی، یک نفر استادکار (مسئول شیفت)، سه نفر راننده آتش‌نشان و ۷ نفر آتش‌نشان می‌باشند. در کنار پرسنل مجرب و زبده آتش‌نشانی، شرکت پتروشیمی پارس، دارای تجهیزات و وسایل آتش‌نشانی گسترده و مدرن می‌باشد، که بازدهی‌های دوره‌ای و بررسی‌های ماهیانه آنها، بر اساس الزامات و استانداردهای روز دنیا و مطابق با دستورالعمل‌های مربوطه به صورت دقیق انجام می‌شود. تجهیزات و امکانات آتش‌نشانی شرکت پتروشیمی پارس شامل دو گروه تجهیزات ثابت و تجهیزات متحرک می‌باشد که در جدول ذیل برخی از این تجهیزات، تعداد و کاربرد آن آمده است:

تجهیزات متحرک آتش نشانی شرکت پتروشیمی پارس

ردیف	تجهیزات متحرک	تعداد	کاربرد
۱	خودروهای اطفاء	۲	خودرو چند منظوره شامل آب، فوم، پودر CO ₂
۲	خاموش کننده های دستی	۶۰۰	جهت اطفاء حریق با وسعت کم و یا شرایط اولیه حریق
۳	هوزهای آتش نشانی	۳۰۰	جهت رساندن آب و فوم آتش نشانی از منبع (هایدرانت، خودرو اطفاء و منابع روباز) به محدوده مورد نیاز
۴	دستگاه تنفسی	۹۰	جهت استفاده در شرایط آلودگی محیط تنفسی
۵	AC-500	۲	جهت استفاده در شرایط لزوم با پاشش فوم بر روی تانکرهای بارگیری
۶	FOAM MOBILE	۶	استفاده از پاشش فوم در محل مورد نیاز با سرعت عمل و دسترسی بیشتر به صورت سیار

تجهیزات ثابت آتش نشانی شرکت پتروشیمی پارس

ردیف	تجهیزات ثابت	تعداد	کاربرد
۱	ایستگاه آتش نشانی	۲	جهت استقرار تجهیزات آتش نشانی و پرسنل در شرایط نیاز عملیاتی
۲	Co2 Room	یک واحد	جهت اطفاء فضای ابنیه صنعتی کنترل بهره برداری و ساب استیشن
۳	Co2 Box	۴	اطفاء حریق محفظه توربین های گازی
۴	دیزل پمپ های آتش نشانی	۱	در شرایط افت فشار آب شبکه آتش نشانی
۵	الکترو پمپ های آتش نشانی	۱	در لحظه افت فشار شبکه آب آتش نشانی به موازات دیزل پمپ
۶	هوز باکس ها	۹۸	جهت استقرار هوز (شیلنگ) و نازل آتش نشانی
۷	مانیتورها	۶۳	در شرایط نشی و حریق در کنار تجهیزات با پاشش آب بر روی وسایل
۸	هایدرانت ها	۹۸	در جوار مسیرهای ارتباطی تعبیه شده و در مواقع لزوم (نشی، حریق، ...) با استفاده از اتصال هوز به آن استفاده می گردد
۹	دیلاز ولوها	۲۳	جهت برقراری پاشش سیلابی آب جهت کولینگ مخازن - اطفاء و یا ایزوله محدوده مورد نیاز در سایت فرآیندی
۱۰	FM200	۴	جهت اطفاء حریق در کنترل بهره برداری سایت C2
۱۱	MOV	۶	جهت کولینگ مخازن
۱۲	FOAM CHAMBER	۶	جهت تزریق فوم آتش نشانی به مخزن
۱۳	WET ALARM VALVE	۲	جهت برقراری مسیر پاشش آب در انبار منطقه ویژه و ۴۰۰۰ متری
۱۴	CLEAN AGENT	یک واحد (۶ سیلندر)	جهت اطفاء در ساختمان صنعتی (ساب استیشن) مخازن جدید
۱۵	Aerosol MAG	۱	اطفاء حریق در ساب استیشن پکیج ازت
۱۶	هوز ریل	۵۴	اطفاء حریق در ابنیه صنعتی
۱۷	آرگونایت	۳	اطفاء فضاهای صنعتی سایت EB و SM و ساب ایستیشن تراس دوم سایت C2
۱۸	جنرال آلارم	۴	جهت اطلاع رسانی به پرسنل سایت (قرمز، زرد، سفید)

برخی از مهم ترین برنامه ها و اقداماتی صورت گرفته در حوزه آتش نشانی این شرکت طی سال های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ به این شرح می باشد:

- ♦ انجام پروژه ارزیابی علمی و عملی آتش نشانیان در سال ۱۳۹۷
- ♦ انجام ۱۱ مانور در سال ۱۳۹۷
- ♦ اطفاء حریق انبار ضایعات مدیریت توسعه در سال ۱۳۹۸
- ♦ انجام ۹ مانور در سال ۱۳۹۸
- ♦ حضور نفرات آتش نشانی به صورت استندبای با تمام تجهیزات امداد و نجات، جهت کلیه کارهای گرم و مهم در تمامی نقاط سایت فرآیندی
- ♦ انجام تمرینات ادواری در هر شیفت کاری با کلیه نفرات
- ♦ انجام پاترولینگ در سطح مجتمع جهت اطمینان از باز بودن راه های ارتباطی بین واحدها و همچنین چک و بازرسی از سیستم های ثابت و متحرک آتش نشانی
- ♦ پیگیری رفع کمبودها، به منظور بروزرسانی و کارایی بهتر تجهیزات ثابت و متحرک آتش نشانی از قبیل هوز آتش نشانی، فیکس مانیتور، گلاب ولو هایدرانت، باکس خاموش کننده، نازل آب، خاموش کننده، فوم آتش نشانی، کمپرسور هوای تنفسی، لباس آلومینیومی درون حریق، Air mover، ولو فشار بالای آرگونایت، دستگاه شارژ پودر خاموش کننده، Fire Hood، پمپ های فوم آتش نشانی، RAM FAN، Smart Hose، دستگاه تنفسی و کولی Air Line و ...
- ♦ استندبای جهت بارگیری گسولین توسط تانکر، تجهیز جایگاه بازوی بارگیری جدید گسولین و استقرار نفر آتش نشانی همراه با موبایل فوم و خاموش کننده کف AC-۵۰۰ و استندبای جهت بارگیری اتیل بنزن در سکوی بارگیری واحد EB
- ♦ تست سیستم اسپرینکلر مخازن و سایت C2 و EB/SM و همچنین چک ماهانه سیلندرهای اطفاء حریق



آموزش و فرهنگ سازی ایمنی و سلامت در محیط کار

آموزش‌های مرتبط با بهداشت، ایمنی و محیط زیست و به طور کلی آموزش‌های مرتبط با HSE در شرکت پتروشیمی پارس در پنج سرفصل ۱- آموزش بهداشت و فرهنگ سازی سلامت ۲- آموزش و فرهنگ سازی ایمنی ۳- آموزش و فرهنگ سازی آتش نشانی ۴- آموزش و فرهنگ سازی محیط زیست ۵- آموزش و فرهنگ سازی پدافند غیرعامل و مدیریت بحران برنامه ریزی و اجرا می‌گردد. در موضوع بهداشت شغلی، دوره‌های متعددی از جمله، اصول بهداشت حرفه‌ای، عوامل زیان آور محیط کار و ارگونومی اداری و صنعتی از جمله دوره‌های برگزار شده می‌باشد. همچنین برگزاری دوره‌های آموزشی دیگر با موضوعات مواد شیمیایی MSDS، تغذیه و دیس لیپیدی، کمک‌های اولیه مقدماتی، اصول بهداشت و سلامت در تغذیه، مقابله با افسردگی و اضطراب، عارضه‌یابی سیستم اسکلتی و حرکات اصلاح، مقابله با گرمزدگی و مقابله با ویروس کرونا، از دیگر دوره‌های برگزار شده در این حوزه می‌باشد.

به منظور افزایش دانش و بروزآوری اطلاعات پرسنل اداره بهداشت صنعتی، این افراد نیز مطابق با نیازسنجی آموزشی در دوره‌های آموزشی مرتبط شرکت می‌نمایند. برخی از این دوره‌های عبارتند از: نمونه برداری و آنالیز عوامل شیمیایی در محیط کار، روش‌های استاندارد ارزیابی و کنترل صدا و ارتعاش در محیط کار و ...

برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوعات: ایمنی ترافیک و رانندگی تدافعی، پرمیت، فرایند مطالعه و تجزیه و تحلیل خطر (HAZOP)، رانندگی تهاجمی، مدیریت مناطق خطرناک (HAM)، پکیج ایمنی (واکنش در شرایط اضطراری، ارزیابی ریسک و مجوز انجام کار) نیز از جمله دوره‌های برگزار شده در حوزه ایمنی کارکنان می‌باشد.

دوره‌ها و سمینارهای تخصصی از جمله، تربیت مدرس حرفه‌ای ایمنی، خطاهای انسانی در صنایع فرایندی و ... نیز از دوره‌های آموزشی‌ای می‌باشد که کارکنان بخش ایمنی در آن شرکت نموده‌اند.

آموزش‌های درون واحدی در حوزه آتش نشانی با موضوعات پمپ‌های آتش نشانی، شناخت خودروی آتش نشانی، خاموش کننده‌ها، آموزش BA، آموزش CPR، آشنایی با تجهیزات ثابت آتش نشانی (دیلاژلرها، آرگونایت، CO2ROOM و CO2BOX)

و همچنین انجام تمرینات Rescue در ایستگاه آتش نشانی از جمله دوره‌های آموزشی برگزار شده توسط این شرکت در حوزه آتش نشانی می‌باشد.

شرکت پرسنل اداره آتش نشانی در دوره‌های آموزشی تخصصی از قبیل: رانندگی تهاجمی، امداد و نجات در ارتفاع سطح ۱، سیستم‌های هوشمند شناخت و اطفاء حریق، مدیریت حریق مخازن، حریق و مدیریت حوادث، همایش ملی حریق نیز از دوره‌هایی است که پرسنل ایستگاه آتش نشانی در آن شرکت داشته‌اند.

محافظت انسان از خود، از هزاران سال پیش به شکل دستورات مدونی تنظیم و اعمال شده است. شواهد نشان می‌دهند که انسان همیشه به منظور جلوگیری از حوادث و ایجاد ایمنی در کار، در پی پیدا کردن راه‌حلی در این ارتباط بوده است تحقیقاتی که پس از حوادث بزرگ صنعتی انجام شده است، نشان می‌دهند که بخش عمده‌ای از حوادث، سوانح و شبه حوادث، در نتیجه رفتارهای نا ایمنی اتفاق می‌افتد، که در یک سیستم مدیریت ایمنی نادرست و فرهنگ ایمنی نامناسب شکل گرفته‌اند. شرکت پتروشیمی پارس بر این باور است، که دستیابی به ایمنی در فعالیت‌های مختلف این شرکت و رسیدن به فرهنگ ایمنی رشد یافته، مستلزم انجام اقدامات اصولی و بنیادی می‌باشد. از مهمترین این اقدامات، ایجاد شرایط لازم جهت ارتقای سطح آگاهی ایمنی کارکنان در محیط می‌باشد. این شرکت معتقد است، آموزش به عنوان محور پیشرفت و تحول در زمینه‌های مختلف و به ویژه کاهش حوادث از اهمیت زیادی برخوردار است. بنابراین تلاش نموده است تا با نگاه بلندمدت یک سرمایه‌گذاری اثربخش را بر روی کارکنان از طریق ارائه آموزش‌های لازم در حوزه ایمنی انجام دهد. این شرکت باور دارد که آموزش نه تنها هزینه نیست، بلکه یکی از سودآورترین سرمایه‌گذاری‌هایی است که در درازمدت، سود آن ادامه خواهد داشت. لذا به منظور یک سرمایه‌گذاری بلندمدت و اثربخش از طریق نهادینه نمودن فرهنگ بالای توجه و رعایت اصول ایمنی، نسبت به برنامه ریزی طراحی و اجرای دوره‌های آموزش بهداشت ایمنی و محیط زیست اقدام نموده است.

برنامه ریزی‌های این شرکت در حوزه آموزش و بویژه حوزه آموزش دوره‌های ایمنی، بهداشت و محیط زیست به گونه‌ای است که کلیه آموزش‌ها در راستای اهداف کلان شرکت و اهداف استراتژیک باشد. یکی از اهداف کلان شرکت «کاهش حوادث و آسیب‌های شغلی به منظور صیانت از سرمایه‌های شرکت» است.

لذا به منظور تحقق این هدف، آموزش در این حوزه از اهمیت زیادی برخوردار است. در این راستا، ضمن برنامه ریزی دوره‌های آموزشی، دوره‌های عمومی از طریق اداره آموزش و یا واحد آموزش امور HSE اطلاع رسانی می‌گردد.

در شرکت پتروشیمی پارس، توسعه فرهنگ HSE کارکنان از سه بستر آموزش‌های HSE، مدیریت دانش HSE و سیستم‌های مدیریتی دنبال می‌گردد.

آموزش‌های مرتبط با بهداشت، ایمنی و محیط زیست برای کلیه کارکنان شرکت، اعم کارکنان رسمی، کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و پیمانکاران برگزار می‌گردد و نوع استخدام هیچ تأثیری در استفاده از دوره‌های آموزشی و حضور در آنها ندارد.



برگزاری دوره‌های آموزشی مدیریت پسماند، شناسایی منابع آلودگی هوا و روش‌های کنترل آن، آموزش کودکان در قالب پروژه محیط یار و برگزاری نخستین جشنواره شهروند دوستدار محیط زیست استان بوشهر با حمایت شرکت پتروشیمی پارس به مناسبت هفته محیط زیست و همچنین شرکت در هجدهمین نمایشگاه بین‌المللی محیط زیست تهران و ارائه دستاوردهای شرکت پتروشیمی پارس در این نمایشگاه از اقدامات آموزشی و فرهنگ سازی شرکت در حوزه محیط زیست می‌باشد.

برگزاری دوره‌های آموزشی: امنیت سیستم‌های کنترل صنعتی، آشنایی با الزامات مدیریت شرایط اضطراری در صنعت نفت نیز از دوره‌های آموزشی برگزار شده در حوزه آموزش و فرهنگ سازی پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در این شرکت می‌باشد.

علاوه بر دوره‌های آموزشی در این حوزه، زمینه سازی جهت گسترش فرهنگ بهداشت، ایمنی، محیط زیست، آتش نشانی و پدافند عامل، مدیریت بحران و همچنین تغذیه سالم با تهیه و تدوین اطلاعات و نشریه شکل پمفلت، بروشور، پوستر و پیامک و همچنین برگزاری جشن روز جهانی غذا نیز از دیگر فعالیت‌های شرکت در حوزه فرهنگ سازی و افزایش اطلاعات بهداشتی کارکنان می‌باشد.

در شرکت پتروشیمی پارس به دلیل اهمیت بسیار زیاد ایمنی و سلامت کارکنان، برگزاری دوره‌های آموزشی مرتبط با مجوزهای کار و دوره‌های مقدماتی ایمنی برای کلیه کارکنان شرکت اجباری می‌باشد. دوره‌های تخصصی نیز متناسب با نوع شغل و مخاطرات شغلی شناسایی شده، برای واحدهای مختلف شرکت برگزار می‌شود.

کلیه مراجعه کنندگان و بازدید کنندگان از شرکت نیز در همان بدو ورود از طریق فیلم کوتاه تهیه شده که توسط کارکنان حراست به برای آنها نمایش داده می‌شود با مقررات ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت آشنا می‌شوند.

از دیگر برنامه‌های این شرکت در راستای فرهنگ سازی و ارتقای فرهنگ HSE، تقدیر از کارکنانی است که به عنوان الگوی رفتار فردی و سازمانی در این حوزه شناخته شده‌اند. به همین منظور، همه ساله نفرات نمونه ایمنی، نفرات نمونه بهداشت و نفرات نمونه محیط زیست تعیین شده و در روز ملی آتش نشانی و ایمنی (هفتم مهر ماه) از ایشان تقدیر می‌شود. نفرات برتر از بین تمامی کارکنان شرکت، اعم از رسمی، تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری و براساس ضوابط و چک لیست‌های طراحی شده مشخص می‌گردد. لازم به ذکر است به منظور یادآوری اهمیت ایمنی در بین تمامی کارکنان، هر سال به مناسبت روز ایمنی هدیه‌ای توسط شرکت تهیه و در بین کلیه پرسنل توزیع می‌گردد.

ارتقای کیفیت زندگی خانواده‌ها و شغله کارکنان

تبادل کار و زندگی

برقراری تعادل میان کار و زندگی شخصی کارکنان در شرکت پتروشیمی پارس، همواره یکی از دغدغه‌های مدیران این شرکت بوده است. مدیران این شرکت، همواره از برنامه‌هایی که باعث برقراری تعادل بیشتر بین کار و زندگی کارکنان می‌شود استقبال می‌نمایند. ما در این شرکت معتقدیم، برقراری تعادل میان کار و زندگی، علاوه بر افزایش رضایت در بین کارکنان، می‌تواند پیامدهای نامطلوب فردی و سازمانی در هر دو حوزه کار و زندگی را کاهش دهد. ما باور داریم تعارض خانواده و کار باعث کاهش عملکرد کاری پرسنل، افزایش غیبت، ترک خدمت، نارضایتی شغلی و همچنین کاهش رضایت از زندگی می‌شود. از طرف دیگر، باور داریم یکی از راه‌های افزایش سلامت جسمی و روحی کارکنان، برقراری توازن بین کار و زندگی شخصی آنها می‌باشد. این موضوع یک عنصر کلیدی و استراتژیک در حوزه منابع انسانی این شرکت می‌باشد. ما اطمینان داریم، اقدامات تعادل کار و زندگی در این شرکت، پرونده‌های مثبت فردی و سازمانی زیادی دارد که از جمله آنها، افزایش وفاداری، تعهد و بهره‌وری کارکنان می‌باشد. در این شرکت، نقطه شروع بهبود برنامه‌های تعادل کار و زندگی، آگاه‌سازی کارکنان از برنامه‌های مرتبط می‌باشد. در این راستا، شرکت پتروشیمی پارس، اقدامات مختلفی را جهت برقراری توازن میان کار و زندگی کارکنان انجام داده است.

برخی از مهمترین این اقدامات به شرح ذیل می‌باشند:

- ◆ کاهش ساعت کار نفرتا نوبتکار
- ◆ کاهش ساعات کار کارکنان اقماری غیرنوبتکار با هدف افزایش رضایت کارکنان و کاهش فرسودگی شغلی
- ◆ تغییر شیفت‌های کارکنان نوبتکار ساکن در منطقه به صورت دو روز روزکار، دو روز شب کار و چهار روز استراحت
- ◆ تخصیص پاداش بهره‌وری تولید (کارانه) به جای پرداخت اضافه‌کار، با هدف ارتقای بهره‌وری، کاهش تمایل کارکنان جهت حضور مازاد بر ساعات موظفی خود در محل کار و همچنین هدفمندسازی حضور کارکنان در مجموعه
- ◆ اعطای مرخصی ساعتی به میزان ۸ ساعت در ماه، بدون کسر از مرخصی استحقاقی، به منظور افزایش رضایتمندی کارکنان و حضور بیشتر در کنار خانواده و یا انجام امور شخصی
- ◆ اعطای مرخصی سفر به کارکنان
- ◆ اعطای مرخصی در مناسبت‌های ویژه زندگی، از جمله تولد فرزند، ازدواج، همراهی بیمار و فوت بستگان درجه یک
- ◆ تشویق به استفاده از مرخصی‌های سالانه
- ◆ اختصاص پاداش نوبتکاری به منظور جبران خدمات کارکنان نوبتکار
- ◆ طرح تابستانه کارکنان ساکن در منطقه به صورت دو هفته کار و یک هفته استراحت، با هدف ایجاد شرایط استفاده بیشتر کارکنان ساکن در منطقه از تعطیلات تابستانی مدارس فرزندان
- ◆ ارائه انواع تسهیلات از قبیل وام مسکن، وام اضطراری و همچنین سایر وام‌ها از طریق انعقاد قرارداد شرکت با بانک‌ها و مؤسسات مالی

- ◆ فراهم نمودن برنامه‌های آموزشی، ورزشی و رفاهی برای خانواده‌های کارکنان ساکن در منطقه به منظور افزایش رضایت خانواده
- ◆ برنامه‌ریزی برای استفاده کارکنان اقماری از امکانات رفاهی و آموزشی در شهر محل سکونت از قبیل کلاس زبان و ...
- ◆ تقدیر از همکاران بازنشسته
- ◆ اعطای دو هفته مرخصی ارفاقی به همکاران در شرف بازنشستگی
- ◆ برگزاری مراسم تجلیل از بازنشستگان، همراه با اهدای هدایایی
- ◆ تکریم خانواده درگذشتگان، با حضور نمایندگان شرکت در مراسم خاکسپاری، برگزاری مراسم یادبود در شرکت و همچنین اعطای کمک‌های مالی براساس ضوابط و مقررات
- ◆ ارتقاء ایمنی محیط کار کارکنان و حمایت بیشتر کارکنان از سوی مدیران و سرپرستان
- ◆ ایجاد مراکز مشاوره برای کارکنان و خانواده‌ها
- ◆ انجام اقدامات لازم در رابطه با کاهش استرس شغلی
- ◆ انجام اقدامات و برنامه‌های اصلاحی درخصوص نتایج حاصل از پایش سلامت و کارکنان
- ◆ غنی‌سازی مشاغل و معنا بخشیدن به ماهیت مشاغل
- ◆ تشکیل تیم‌های ورزشی درون سازمانی به صورت منسجم
- ◆ تقویم سالیانه ورزشی و تفریحی مختص خانواده کارکنان
- ◆ سازماندهی و مدیریت مطلوب‌تر کارها
- ◆ برگزاری دوره‌های آموزشی تأثیرگذار بر مقوله توازن کار و زندگی برای کارکنان و خانواده‌ها
- ◆ تشویق به مشارکت در فعالیت‌های اجتماعی داوطلبانه
- ◆ ایجاد امکانات حمایتی برای مادران شاغل

خدمات مددکاری و امکانات رفاهی کارکنان

انسان‌ها به واسطه شرایط جسمی و روحی خود در طول زندگی به صورت خواسته و یا ناخواسته با مشکلات و چالش‌های متعددی مواجه می‌شوند. این چالش‌ها می‌توانند انسان را به صورت موقت و یا دائم با مشکلات متأثر از آن مواجه نماید. شرایط محیطی منطقه ویژه اقتصادی و انرژی پارس که شرکت پتروشیمی پارس نیز در آن واقع گردیده، به دلیل محدودیت امکانات و زیرساخت‌ها باعث شده است تا مشکلات و چالش‌های نیروی انسانی شاغل در این منطقه و از جمله این شرکت نسبت به کارکنان شاغل در شهرهای بزرگ مضاعف گردد. از طرف دیگر به دلیل دوری کارکنان شاغل در این مجموعه از مناطق شهری و به تبع آن عدم دسترسی به امکانات آموزشی، درمانی، بهداشتی و تفریحی مناسب، به طور ناخواسته این مشکلات بیشتر نیز شده اند. شرکت پتروشیمی پارس به منظور همراهی با نیروهای شاغل خود که از سرمایه‌های ارزنده این شرکت می‌باشند، همواره تلاش نموده است تا با حمایت از کارکنان در مواجهه با چالش‌ها و دشواری‌های زندگی، اقدامات متناسبی را در این راستا انجام دهد. که در ادامه به برخی از اقدامات این شرکت در این حوزه اشاره می‌گردد:

برقراری بیمه تکمیلی: نظر به اهمیت موضوع سلامت جسمی، روانی و اجتماعی پرسنل و افراد تحت تکفل آنها، این شرکت از سال ۱۳۹۵ نسبت به ارائه خدمات بیمه تکمیلی کارکنان (اعم از کارکنان تابع قانون کار قرارداد دائم، کارکنان قراردادی مدت معین، کارکنان قراردادی مدت موقت و کارکنان قرارداد پیمانکاری) اقدام نموده است. این خدمات به تعداد ۳۳۰۰ نفر شامل کارکنان و خانواده‌های تحت تکفل آنها ارائه می‌گردد. شرکت به منظور رفاه حال بیشتر مجموعه خانواده بزرگ پتروشیمی پارس، ۱۰۰ درصد هزینه‌های مربوط به بیمه تکمیلی را تقبل نموده است. این اقدام علاوه بر بیمه خدمات درمانی صنعت نفت، بیمه خدمات درمانی تأمین اجتماعی و ... می‌باشد.

ارائه خدمات مشاوره به کارکنان و خانواده‌های ساکن در شهرک پردیس جم: از آنجا که سلامت و بهداشت روانی کارکنان و خانواده‌های تحت تکفل ایشان از موارد با اهمیت برای این شرکت می‌باشد، این شرکت از ابتدای سال ۱۳۹۷ نسبت به انعقاد قرارداد با روانشناس اقدام نموده است. به نحوی که یک نفر روانشناس به صورت یک روز در هفته (روزهای شنبه) با استقرار در محل مجتمع، نسبت بر ارائه خدمات مشاوره به کارکنان اقدام نموده است. همچنین به منظور پوشش نیاز به خدمات مشاوره به خانواده‌ها، (علاوه بر امکانات موجود در شهرک)، بر اساس نیاز و تقاضای خانواده‌ها به صورت یک روز در هفته (روزهای پنج شنبه) روانشناس در شهرک پردیس جم مستقر و خانواده‌های ساکن از خدمات ایشان استفاده می‌نمایند.

ارائه خدمات پیشگیریانه و درمانی در رابطه با سوء مصرف مواد مخدر و اعتیاد: شرکت پتروشیمی پارس در راستای پیشگیری و کاهش آسیب‌های اجتماعی در بین کارکنان، اقدامات متعددی از جمله برگزاری دوره‌های آموزشی متناسب و فرهنگ‌سازی اقدام نموده است. خوشبختانه با توجه به برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته و فرهنگ سازمانی این مجموعه، علیرغم دارا بودن تعداد ۱۱۷۵ نفر پرسنل، تا کنون تنها یک مورد مواجهه با این موضوع وجود



داشته است. رویکرد این شرکت در مواجهه با این مسئله، به گونه‌ای می‌باشد که بدون در نظر گرفتن اقدامات تنبیهی، تنها ارائه خدمات مددکاری و درمانی را مد نظر قرار می‌دهد. در این راستا، ضمن ارائه مشاوره‌های لازم، نسبت به معرفی فرد متأثر از این موضوع به کمپ ترک اعتیاد اقدام و کلیه هزینه‌های درمانی را نیز متقبل نموده است. در طول دوره درمان، کلیه جمله حقوق و مزایای فرد مشمول نیز پرداخت گردیده است.

ارائه تسهیلات در قالب انواع وام: در شرکت پتروشیمی پارس، به منظور رفع تنگناهای مالی و کاهش دغدغه‌های اقتصادی پرسنل، نسبت به ارائه انواع تسهیلات در موقعیت‌های مختلف، از جمله: حوادث غیرمترقبه، ازدواج کارکنان، ازدواج فرزندان کارکنان و فوت کارکنان اقدام می‌نماید. علاوه بر موارد فوق، اعطای برخی از تسهیلات و کمک‌های مالی دیگر از قبیل وام خرید سهام شرکت، به طور مستقیم از طرف شرکت صورت گرفته است. این شرکت همچنین نسبت به معرفی کارکنان به بانک‌ها و مؤسسات مالی، جهت اخذ تسهیلات با شرایط مناسب نیز اقدام می‌نماید. ایجاد بستر مناسب برای کارکنانی که با مشکلات مالی یا معیشتی در زندگی خود مواجه می‌شوند، از اقدامات دیگر این مجموعه می‌باشد. به نحوی که این افراد می‌توانند با مراجعه به واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی، برای دریافت وام و یا کمک‌های مالی حمایتی شرکت درخواست نمایند. بدیهی است، واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی پس از بررسی، مراتب را به مدیریت منابع انسانی و مدیریت ارشد اعلام و اقدامات حمایتی متناسب در این راستا انجام می‌پذیرد.

اعزام پزشکی: این شرکت به منظور جبران محدودیت امکانات بهداشتی و درمانی در منطقه و به منظور بهره‌مندی کارکنان و خانواده‌های ساکن از امکانات درمانی و بهداشتی شهرهای بزرگ، از جمله شیراز، تهران، اصفهان و ... در مواقع نیاز به خدمات درمانی، نسبت به اعزام بیماران به این شهرها اقدام می‌نماید. در این راستا، این شرکت خود را متعهد به تأمین کلیه امکانات رفاهی و ایاب و ذهاب کارکنان مشمول و خانواده‌های ایشان در طول دوره درمان می‌داند.

در ادامه برخی از تسهیلات وام و یا کمک‌های مالی ارائه شده به کارکنان در قالب جدول ذیل ارائه گردیده است:

تعداد تسهیلات وام و کمک‌های مالی ارائه شده به کارکنان

عنوان تسهیلات	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸
وام اضطراری حوادث غیر مترقبه	۲۹	۱۳
وام ازدواج کارکنان مجرد	۳۱	۱۸
وام ازدواج فرزند کارکنان	۳	-
وام فوت	۲	۴
وام علی الحساب کمک هزینه فوت	-	۵
کمک بلاعوض فوت	-	۲

همچنین شرکت در راستای حمایت از خانواده‌های دارای فرزند توان‌خواه، شرکت نسبت به شناسایی کارکنان دارای فرزند توان‌خواه اقدام و مطابق با قوانین و دستورالعمل‌های موجود نسبت به کاهش ۵۰ درصدی مالیات بر حقوق و مزایای کارمند دارای فرزند توان‌خواه اقدام می‌نماید. از دیگر اقدامات این شرکت در راستای تکریم کارکنان، می‌توان به تقدیر و تکریم بازنشستگان با برگزاری مراسم و اهدای هدیه و ارائه لوح تقدیر و همچنین تقدیر از ایناگرگران در روز جانباز اشاره نمود.

ارائه خدمات رفاهی، گردشگری: از اقدامات دیگر این شرکت به منظور افزایش رفاه کارکنان، تأمین خدمات رفاهی، گردشگری و ارائه به ایشان می‌باشد. این خدمات هر ساله برای کارکنان شرکتی (شامل رسمی، کار دائم، مدت‌معین و مدت‌موقت) فراهم می‌شود. در این راستا با عقد قرارداد با مراکز رفاهی و گردشگری، کارکنان و خانواده‌های تحت تکفل ایشان می‌توانند در دوره‌های مشخص، از این امکانات استفاده نمایند. این شرکت در سال ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ با هتل‌هایی در شهرهای مشهد، بندر انزلی، کیش، شیراز و مجتمع آموزشی تفریحی چغاخور، قرارداد منعقد نموده و تعداد ۷۷۷ خانواده در سال ۱۳۹۷ و ۵۲۲ خانواده در سال ۱۳۹۸ از این تسهیلات استفاده نموده‌اند.

تسهیلات رستوران هتل شیرینو جهت خانواده‌های ساکن در شهرک پردیس جم: یکی دیگر از اقدامات این شرکت در راستای فراهم نمودن امکانات رفاهی جهت خانواده‌های ساکن در شهرک پردیس جم، انعقاد قرارداد با شرکت عملیات غیرصنعتی بازارگاد جهت استفاده این همکاران از تسهیلات رستوران هتل شیرینو در روزهای آخر هفته می‌باشد. در سال ۱۳۹۷ تعداد ۳۸۵ خانواده و در سال ۱۳۹۸، تعداد ۴۰۱ خانواده از این تسهیلات استفاده نموده‌اند.

تسهیلات هتل شیرینو جهت خانواده‌های کارکنان اقماری در ایام نوروز: با توجه به شرایط کارکنان اقماری، به منظور رفاه حال خانواده آنها و همچنین آشنایی خانواده‌ها با منطقه، این شرکت در ایام نوروز، با انعقاد قرارداد با شرکت عملیات غیرصنعتی بازارگاد، امکان حضور خانواده کارکنان اقماری در هتل شیرینو را فراهم نموده است. این تسهیلات با استقبال زیادی از سوی کارکنان اقماری و خانواده ایشان مواجه گردیده و ضمن آشنایی خانواده‌ها با محل کار همسر، پدر و یا مادر خود، باعث افزایش رضایت ایشان گردیده است. در سال ۱۳۹۷ تعداد ۷۵ خانواده و در سال ۱۳۹۸، تعداد ۲۲۹ خانواده از این تسهیلات استفاده نموده‌اند. در ایام نوروز، برای رفاه حال کلیه کارکنان ساکن و خانواده‌های ایشان در منطقه (اعم از شرکتی و پیمانکاری)، کارت دهکده گردشگری شیرینو اختصاص یافته است.

ارائه خدمات منازل سازمانی: این شرکت دارای تعداد ۱۴۷ واحد مسکونی در شهرک پردیس جم می‌باشد که به کارکنان متقاضی سکونت در منطقه واگذار گردیده است. در راستای رفاه حال کارکنان ساکن در این منازل، اقداماتی از جمله: اصلاح و تعریض پارکینگ، تعویض کامل پرده، رنگ آمیزی و نصب کاغذ دیواری سالن پذیرایی، تعویض کابینت، سینک، هود و اجاق گاز، موکت و همچنین نصب درب ورودی ضد سرقت نیز انجام شده است. همچنین این شرکت جهت متقاضیان سکونت در منطقه (خارج از منازل سازمانی) نسبت به ارائه ودیعه مسکن و یا کمک هزینه مسکن بر حسب تقاضا اقدام می‌نماید.

علاوه بر موارد فوق، برخی دیگر از امکانات و تسهیلات ارائه شده به کارکنان به شرح ذیل می‌باشد:

خدمات اسکان در منطقه

۱. ارائه خدمات اسکان به کارکنان نوبتکاری در مهمانسرای هتل شیرینو و شهرک گلستان
۲. ارائه سهمیه‌های بهداشتی به کارکنان اقماری در مهمانسراها شامل: دستمال کاغذی، شامپو، صابون، مسواک، خمیردندان و ... به صورت ماهیانه
۳. ارائه خدمات سرویس اینترنت به خانواده‌های ساکن در شهرک پردیس به صورت سالیانه
۴. استفاده خانواده‌ها از رستوران شهرک پردیس (سهمیه ماهیانه)
۵. تحویل آب معدنی به ساکنین شهرک پردیس و شهر جم
۶. استفاده خانواده‌ها از کلاس‌های آموزشی و فرهنگی شهرک پردیس از جمله آموزش زبان‌های خارجه، کامپیوتر، آموزش مهارت‌های خانواده (خیاطی، گلدوزی، آشپزی، چرم‌دوزی و ...). همچنین آموزش موسیقی (دف، سنتور، گیتار و ...) و ...
۷. پرداخت کمک هزینه شهریه مدارس فرزندان ساکن در شهرهای منطقه
۸. ارائه سرویس ایاب و ذهاب به شیراز و بوشهر به صورت دو روز در هفته جهت خانواده‌ها
۹. پرداخت کمک هزینه اجاره مسکن به کلیه پرسنل (شرکتی و پیمانکاری) جهت سکونت در منطقه

خدمات ورزشی

۱. برگزاری مسابقات ورزشی و همایش پیاده‌روی جهت خانواده‌های ساکن در شهرک پردیس از جمله تیراندازی، دارت، تنیس روی میز، دوچرخه سواری فرزندان، شنا و ...
۲. عقد قرارداد با باشگاه ورزشی شهرهای منطقه، جهت استفاده خانواده‌های ساکن
۳. تهیه البسه ورزشی جهت کارکنان شرکت کننده در کلیه مسابقات
۴. پرداخت هزینه‌های البسه ورزشی به پرسنل به صورت سالانه
۵. برگزاری مسابقات ورزشی در سطح شرکت در رشته‌های مختلف تیراندازی، دارت، دو میدانی، تنیس روی میز، شطرنج، فوتسال، والیبال، شنا و ...
۶. اعزام کارکنان به مسابقات ورزشی در سطح پتروشیمی‌های منطقه پارس در رشته‌های مختلف بیلیارد، دارت، دو میدانی، تنیس روی میز، شطرنج، فوتسال، والیبال، شنا و ...

خدمات پرواز

۱. ارائه خدمات پرواز جهت کارکنان اقماری در مسیرهای مختلف محل سکونت
۲. ارائه خدمات پروازی جهت کارکنان ساکن در شهرهای منطقه (به صورت فصلی)
۳. ارائه خدمات پروازی در موارد پزشکی و خاص جهت کلیه کارکنان



مشارکت در تحقق حقوق شهروندی

- حق کرامت و برابری انسانی
- حق اقتصاد شفاف و رقابتی
- حق اشتغال و کار شایسته
- حق رفاه و تأمین اجتماعی
- حق آموزش و پرورش
- حق محیط زیست سالم و توسعه پایدار

توانمندسازی و مشارکت با جامعه صنعتی

- تشکیل و فعالیت شورای خودکفایی به منظور همکاری با سازندگان و تأمین کنندگان داخلی برای ساخت و عرضه قطعات
- تولید ۷۶۰ مورد قطعات یدکی و مواد شیمیایی در مشارکت با سازندگان بومی در سال ۱۳۹۷
- تولید ۱۴۰۵ مورد قطعات یدکی و مواد شیمیایی در مشارکت با سازندگان بومی در سال ۱۳۹۸
- هزینه کرد ریالی به میزان ۱۴۶,۰۲۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال در همکاری با سازندگان داخلی در سال ۱۳۹۷
- هزینه کرد ریالی به میزان ۳۳۴,۸۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال در همکاری با سازندگان داخلی در سال ۱۳۹۸

توانمندسازی و مشارکت با جامعه علمی و پژوهش

- انجام پروژه های متعدد پژوهشی با همکاری مراکز معتبر علمی-پژوهشی
- حمایت از پایان نامه های تحصیلات تکمیلی
- حمایت از نگارش کتب و مقالات و تألیفات کارکنان
- ایجاد زیرساخت های مناسب جهت رشد فرهنگ پژوهش در شرکت، پرورش پژوهشگران کارآمد و اجرای طرح های پژوهشی از طریق اداره پژوهش
- سامانه ایده پژوهشی جهت کارکنان شرکت و سایر افراد خارج از مجموعه در سایت شرکت

- تدوین و عملیاتی سازی روش اجرایی تعریف، تصویب اجرا و نظارت بر پروژه های مرکز پژوهش و فناوری و همچنین دستورالعمل های "حق الزحمه های پژوهشی" و "بررسی ایده پژوهشی"
- فرصت های کارآموزی به تعداد ۳۹ نفر کارورزان سایر مجتمع ها در سال ۱۳۹۷
- فرصت های کارآموزی به تعداد ۲۷ نفر کارورزان سایر مجتمع ها در سال ۱۳۹۸

- فرصت های کارآموزی به تعداد ۱۷ نفر کارآموزان دانشگاهی در سال ۱۳۹۷
- فرصت های کارورزی به تعداد ۱۹ نفر کارورزان طرح ملی در سال ۱۳۹۷ و ۱ نفر در سال ۱۳۹۸

توانمندسازی و مشارکت با جامعه محلی

- عضویت در شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه پارس برای مشارکت در توسعه زیرساخت ها و خدمات عمومی در منطقه
- مدیریت شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه پارس
- میزان مشارکت پتروشیمی پارس در شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه: ۱۱,۰۶۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سال ۱۳۹۷)
- میزان مشارکت پتروشیمی پارس در شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه: ۲۰,۰۹۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سال ۱۳۹۸)
- انجام امور خیرخواهانه از طریق مستقیم شرکت و همچنین تشویق کارکنان جهت مشارکت داوطلبانه در امور خیرخواهانه
- تمرکز بر خرید از جامعه محلی

انجام امور خیرخواهانه از طریق صندوق خیریه کارکنان (پارسیان)

- فعالیت صندوق خیریه کارکنان شرکت پتروشیمی پارس (پارسیان)
- ارائه بیش از ۴۲۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک های خیریه از طریق صندوق خیریه کارکنان (پارسیان) در سال ۱۳۹۷
- ارائه بیش از ۶۴۲,۰۶۰,۰۰۰ ریال کمک های خیریه از طریق صندوق خیریه کارکنان (پارسیان) در سال ۱۳۹۸

دی نفع گرایه و خلق ارزش مشترک در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در قبال جامعه

ما در شرکت پتروشیمی پارس معتقدیم که حیات بنگاه‌های بزرگ و از جمله شرکت متبوع ما در گرو حیات و سلامت جامعه و همه مردم است. ما باور داریم که همسویی منافع اقتصادی این شرکت با جامعه، سبب ادامه، رشد و پایداری مجموعه ما می‌شود. در شرکت پتروشیمی پارس تعامل با جامعه، در سه دسته جامعه صنعتی، جامعه علمی و جامعه محلی دنبال می‌شود. در هر سه دسته، کلیه تعاملات و مشارکت‌های این شرکت با ذی‌نفعان، مبتنی بر اصل توانمندسازی و ارزش-آفرینی اجتماعی-اقتصادی می‌باشد. این شرکت با توجه به اعتقاد و باور درونی خود نسبت به اینکه حیات، تداوم و استمرار تولید در این شرکت در امتداد سلامت و رضایت جامعه می‌باشد، به صورت داوطلبانه و با جدیت طرح‌های و اقدامات مسئولیت اجتماعی را برنامه‌ریزی، جاری‌سازی و پایش می‌نماید.

مدیرعامل این شرکت می‌باشد. همچنین این شرکت تلاش نموده است تا از طریق شورای خودکفایی نیز این مهم را دنبال نماید. تعاملات این شرکت با جامعه صنعتی از طریق شورای خودکفایی و همچنین تعاملات این مجموعه با مراکز علمی و دانشگاهی مصادیق دیگری از تعهد این شرکت در قبال مسئولیت‌های خود در قبال جامعه می‌باشد. از جمله اقدامات دیگر این شرکت، توجه و تأکید بر خرید از جامعه محلی است. این شرکت باور دارد با خرید از جامعه محلی می‌تواند نسبت به توسعه اشتغال و وضع معیشتی ساکنان جوامع اطراف نقش مؤثری داشته باشد. همچنین با انجام حمایت‌های خیرخواهانه و مشارکت در کمک به افراد بی بضاعت، از طریق شورای راهبردی و همچنین کمک‌های مستقل در راستای انجام این وظیفه گام‌های مؤثری برداشته است. این شرکت مصمم است تا فعالیت‌های خود در این حوزه را گسترش داده و نقش‌های مهمتری را در جهت ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در قبال جامعه بر عهده بگیرد.

شرکت پتروشیمی پارس، از ابتدای تأسیس تاکنون، نگرش جامعه‌محیط پیرامونی و جامعه اطراف خود داشته است و با عنایت به اهمیتی که برای این موضوع قائل می‌باشد، در آخرین بازنگری برنامه استراتژیک، نسبت به تعریف منظر جدیدی در نقشه استراتژی خود تحت عنوان «مسئولیت‌های اجتماعی» و درج هدف استراتژیک «توسعه فرآیندهای مسئولیت اجتماعی سازمان» در این منظر اقدام نموده است. این شرکت به منظور اطمینان از دستیابی به اهداف خود در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در قبال جامعه، نسبت به انتخاب، انتصاب و معرفی رئیس روابط عمومی، به عنوان نماینده مدیرعامل در امور مسئولیت اجتماعی اقدام نموده است. همچنین همواره تلاش نموده است تا به منظور ایفای نقش مؤثر خود در این موضوع، از طریق شورای راهبردی پیشقدم و فعال باشد. به نحوی که در حال حاضر، مسئولیت شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس با

Pars
Petrochemical
Company

مشارکت در تحقق حقوق شهروندی

هویت شهروندی به عنوان نوعی هویت اکتسابی، در تعامل میان شهروندان و سازمان‌ها شکل می‌گیرد. به نحوی که هر دو طرف این تعامل، دارای حقوق و تکالیفی هستند که بدون پایبندی هر کدام از آنها به این حقوق و تکالیف، نمی‌توان انتظار تحقق جامعه‌ای اصولی را داشت. از ویژگی‌های جامعه عصر جدید، می‌توان به ریشه‌دار شدن و نقش بسیار مهم و اثربخش نهادها، مؤسسات و سازمان‌ها در جامعه اشاره نمود. به نحوی که این نهادها و سازمان‌ها نقشی غیرقابل انکار، در موضوعات مهمی از جمله توسعه پایدار، صیانت از محیط زیست، سیاست، اقتصاد و فرهنگ دارند. مطالعات نشان می‌دهد در تحقق واژه شهروندی و آگاه‌سازی مردم، آموزش نقش بسیار مهمی را ایفا می‌نماید. امروزه این مهم در تمامی مجامع بین‌المللی به عنوان یک اصل پذیرفته شده است. آموزش در سطح جامعه شهری، شهروندان را به ابزار دانش و درک مهارت‌ها، نگرش‌ها، ارزش‌ها و گرایش‌ها مجهز ساخته و آنها را قادر می‌سازد تا مشارکتی فعالانه و معقول در سطح جامعه شهری بر عهده بگیرند.

ما در شرکت پتروشیمی پارس با آگاهی کامل از وظایف و تکالیف خود در قبال جامعه، به عنوان یک شهروند شرکتی مسئولیت‌پذیر، تلاش نموده‌ایم تا در تحقق حقوق شهروندی، مشارکتی فعال داشته باشیم. ما در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود، اقدامات متعددی را برنامه‌ریزی و اجرا می‌نماییم. یکی از اقدامات ارزشمند این شرکت «آموزش همگانی دانش‌آموزان و ترویج فرهنگ حفاظت از محیط زیست در بین کودکان جامعه» می‌باشد که با هماهنگی سازمان محیط زیست و مدارس استان بوشهر انجام می‌گردد. همچنین این شرکت این مهم را از طریق «مشارکت فعال در شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه» و «انجام فعالیت‌های مستقل در حمایت و توانمندسازی جامعه محلی»، دنبال می‌نماید. شرکت پتروشیمی پارس خود را متعهد به رعایت حقوق شهروندی می‌داند و در این راستا اقدامات متعددی را انجام داده است که در ادامه برخی از این اقدامات به طور خلاصه ارائه گردیده می‌گردد.

حق کرامت و برابری انسانی

در شرکت پتروشیمی پارس توجه به کرامت و برابری انسانی بر بستر از ارزش‌های سازمانی بنا شده است. این شرکت تلاش نموده است تا کیفیت‌های رفتاری و عملکردی، از جمله تعلق سازمانی، وجدان کار، فرهنگ کار، احساس تعهد، اخلاق، خودشناسی، خودمدیریتی، خودارزیابی و ... را بر پایه ارزش‌های اخلاقی و نهادینه شدن این ارزش‌ها در تک‌تک کارکنان این شرکت دنبال نماید. این شرکت باور دارد که تحقق بهتر و بیشتر اهداف راهبردی مجموعه و بهره‌وری بالاتر از نتایج ارزشمند نهادینه شدن کرامت و برابری انسانی در سازمان می‌باشد. در این راستا و به منظور اطمینان از دستیابی به این مهم، مدیریت شرکت پتروشیمی پارس نسبت به تعیین و انتشار ارزش‌های بنیادین خود شامل «قانون مداری»، «حفظ کرامت سرمایه‌های انسانی»، «رعایت اخلاق

حرفه‌ای»، «رعایت الزامات ایمنی، سلامت و محیط زیست» «مشارکت و کار تیمی»، «خلاقیت و نوآوری»، اقدام نموده است. این شرکت، رعایت اخلاقیات فردی و اصول اخلاق حرفه‌ای در کسب و کار و رعایت حقوق و ارزش‌های انسانی در کلیه مراودات و تعاملات خود با کارکنان و ذی‌نفعان را مبتنی بر این ارزش‌ها دنبال می‌نماید. همچنین نسبت به اطلاع‌رسانی، شفاف‌سازی و تبیین این ارزش‌ها در میان ذی‌نفعان نیز اقدام نموده است. شده است. برقراری مکانیسم‌های مناسب جهت اطمینان از انجام کلیه فعالیت‌های شرکت مبتنی بر عدالت و انصاف و همچنین فرصت‌های برابر، از جمله در حوزه‌های جذب، آموزش، جبران خدمات ارائه تسهیلات رفاهی، ترفیع و انتصاب و ... از دیگر اقدامات این شرکت در حوزه کرامت و برابری انسانی است که در فصل اول و فصل چهارم تشریح شده است.

حق اقتصاد شفاف و رقابتی

امروزه یکی از مسائل مهم در فضای کسب و کار شفاف و سلامت محور، که به عنوان یک پیش‌فرض نیز در نظر گرفته می‌شود، شفافیت اقتصادی است. شرکت‌ها نیز همگام با سرمایه داران، دولتمردان و ... می‌بایست اطلاعات مهم و مرتبط را به صورت شفاف در اختیار ذی‌نفعان خود قرار دهند. فضای کسب و کار شفاف، از جمله شاخص‌های تعیین کننده وضعیت اقتصادی هر کشور است که با استناد به آن می‌توان به بررسی و تجزیه و تحلیل شرایط اقتصادی هر جامعه پرداخت. محیط فضای کسب و کار هرچه شفاف‌تر و رقابتی‌تر باشد منجر به افزایش سلامت اقتصادی و اتخاذ سیاست‌های مطلوب و روند بهبود شاخص‌های اقتصادی خواهد شد. شرکت پتروشیمی پارس تلاش نموده است تا بسترهای مناسب برای ایجاد فضای امن کسب و کار در این مجموعه را فراهم نماید. در این راستا، به صورت مستمر، نسبت به شفاف‌سازی و اطلاع‌رسانی شاخص‌های فضای کسب و کار و شاخص‌های مالی به مبادی ذیربط و ذی‌نفعان اقدام می‌نماید. این شرکت معتقد است که شفافیت در فضای کسب و کار، گامی مثبت و اساسی در جهت تقویت تعامل فیما بین شرکت و ذی‌نفعان می‌باشد. این شرکت با تولید محصولات ارزشمندی همچون اتان، پروپان، بوتان، گسولین و استایرن مونومر و مخلوط (بنزن- تولوئن) نقش مهمی را در فراهم نمودن و پشتیبانی از صنایع پایین دست گردیده است. همچنین ارائه محصولات با کیفیت مطابق با استانداردهای روز دنیا و تحویل به موقع باعث شده است تا این شرکت جایگاه مناسبی را در بین شرکت‌های تولیدکننده محصولات پتروشیمی کسب نماید.

همچنین به منظور شفافیت بیشتر در انجام معاملات، رفتار یکسان و عدم تبعیض در قبال معامله گران و با رعایت اصول حسن نیت و انصاف در معاملات، کلیه معاملات این شرکت در چارچوب آیین‌نامه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس انجام می‌گردد. مفاد این آیین‌نامه به نحو مقتضی به تأمین‌کنندگان اطلاع‌رسانی شده است. این شرکت به منظور اطمینان از انجام فعالیت‌های خود مطابق با استانداردها و روش‌های اجرایی تدوین شده،





و همچنین ارائه انواع تسهیلات مالی و رفاهی در قالب انواع وام و یا امکانات اقامتی و گردشگری اقدام نموده است. همچنین این مجموعه تلاش نموده است تا نقش خود در راستای کمک به حل مشکلات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی منطقه را به نحو شایسته‌ای ایفا نماید. از جمله اقدامات مهم این شرکت در این حوزه، مشارکت فعال از طریق شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه، انجام فعالیت‌های مستقل در حمایت و توانمندسازی جامعه محلی، اطلاع‌رسانی به جامعه محلی به منظور معرفی توانمندی و همچنین نیازهای این شرکت، جهت تأمین این نیازها از جامعه پیرامونی و جذب نیروی انسانی مورد نیاز شرکت با اولویت جامعه محلی می‌باشد. از جمله سایر اقدامات این شرکت، می‌توان به انجام امور خیرخواهانه از طریق مستقیم شرکت و همچنین تشویق کارکنان جهت مشارکت داوطلبانه در امور خیرخواهانه منطقه با ایجاد بسترهای لازم، از جمله حمایت از راه‌اندازی صندوق خیریه در شرکت و همچنین ایجاد مکانیسم کسر از حقوق کارکنان جهت فعالیت‌های خیرخواهانه اشاره نمود. شرح کامل برنامه‌ها و فعالیت‌های انجام شده در این محور، در فصل چهارم و پنجم این گزارش ارائه گردیده است.

حق آموزش و پرورش

به منظور کمک در توسعه آموزش و پرورش در جامعه پیرامونی و افزایش ارتقای آموزش دانش‌آموزان مدارس مطابق با منشور شهروندی، شرکت پتروشیمی پارس از طریق پرداخت قدرالسهم خود در شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی پارس، تلاش نموده است در ساخت و تجهیز مدارس جامعه پیرامونی خود مشارکت نماید. همچنین همکاری‌ها و اقدامات آموزشی شرکت پتروشیمی پارس در راستای آموزش و توانمندسازی کارروزان (فارغ‌التحصیلان دانشگاه-ها) و کارآموزان (دانشجویان در حال تحصیل در دانشگاه‌ها)، از جمله اقدامات ارزشمندی دیگری است که این شرکت در راستای آموزش تجربی و توانمندسازی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاه انجام می‌دهد. برنامه‌ها و فعالیت‌های انجام شده در این رابطه با این محور در فصل پنجم این گزارش تشریح گردیده است.

حق محیط‌زیست سالم و توسعه پایدار

علاوه بر تعهد به قوانین قوانین زیست‌محیطی، همواره تأکید بر مسئولیت‌های محیط‌زیستی، یکی از موارد اصلی در رویکردهای مدیریتی شرکت پتروشیمی پارس می‌باشد. در «خط‌مشی سیستم‌های مدیریت یکپارچه» به‌طور مشخص، به مواردی از جمله، توجه به پیامدهای زیست‌محیطی فعالیت‌های شرکت، بکارگیری رویکردهای مناسب در مدیریت جنبه‌های زیست‌محیطی، شناسایی و رعایت الزامات قانونی قابل کاربرد و سایر الزامات محیط‌زیست و انرژی، بهبود عملکرد انرژی، مدیریت مصرف منابع، کاهش ضایعات، صیانت از محیط‌زیست، پیشگیری از آلودگی، توجه به پیامدهای زیست‌محیطی فعالیت‌های شرکت و بکارگیری رویکردهای مناسب در مدیریت جنبه‌های زیست‌محیطی، اشاره شده است. اقدامات این شرکت در این راستا، هم‌سو با محور حق محیط‌زیست سالم و توسعه پایدار در منشور حقوق شهروندی است. این شرکت، با انجام اقدامات متعدد در حوزه صیانت از محیط‌زیست و همچنین اقدامات خود در حوزه مدیریت انرژی تعهد ویژه خود به این موضوع را نشان داده است. همچنین برنامه‌ریزی و اجرای طرح آموزش همگانی دانش‌آموزان و ترویج فرهنگ حفاظت از محیط‌زیست در بین کودکان جامعه در قالب طرح محیط‌یار، یکی دیگر از اقدامات ارزشمند این شرکت در حوزه محیط‌زیست می‌باشد. این اقدامات در راستای مسئولیت‌های اجتماعی این شرکت جهت گسترش فرهنگ حفاظت از محیط‌زیست استان و حق محیط‌زیست سالم و توسعه پایدار انجام گردیده است. شرح کامل برنامه‌ها و فعالیت‌های انجام شده در این محور نیز در فصل سوم این گزارش ارائه گردیده است.

نسبت به استقرار سیستم‌های نوین مدیریتی اقدام نموده است. ممیزی‌ها و ارزیابی‌های دوره‌ای ابزاری برای اطمینان در شرکت اجرا می‌گردد. گزارشات منظم و شفاف مالی و غیرمالی به نهادهای قانونی و پاسخ‌گویی مؤثر به درخواست‌های ایشان نیز یکی دیگر از مکانیسم‌های ایجاد شده جهت شفافیت و سلامت کاری در شرکت پتروشیمی پارس می‌باشد. اقدامات انجام شده در حوزه پولشویی نیز در راستای اطمینان از شفافیت عملکردهای اقتصادی این شرکت در حال اجرا می‌باشد. علاوه بر موارد فوق، این شرکت در اولین گزارش عملکرد پایدار و مسئولیت اجتماعی تلاش نموده است تا نسبت به شفاف‌سازی در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی اقدام نماید. برخی از برنامه‌ها و فعالیت‌های انجام شده در این حوزه در فصل دوم این گزارش تشریح شده است.

حق اشتغال و کار شایسته

شرکت پتروشیمی پارس به‌عنوان یکی از شرکت‌های بزرگ تولیدکننده محصولات شیمیایی، نقش مؤثری را در توسعه اقتصادی و اجتماعی کشور و به تبع آن، اشتغال مستقیم و غیرمستقیم بر عهده دارد. در پایان سال ۱۳۹۸ تعداد ۱۲۳۷ نفر به‌صورت مستقیم در این شرکت اشتغال داشته‌اند. در این راستا، به منظور محرومیت‌زدایی از جامعه پیرامونی و کمک به اشتغال محلی تعداد ۵۰۱ نفر از جامعه بومی در این شرکت مشغول به کار می‌باشند. همچنین به منظور بهره‌گیری از توان سازندگان و ارائه کنندگان خدمات فنی در کشور، که به باور این مجموعه، دارای ظرفیت‌های تخصصی بسیار زیادی می‌باشند، اقدامات متعددی در حوزه خودکفایی انجام داده است. این اقدامات با هدف حمایت از تولید داخل و کمک به اقتصاد کشور و استفاده از کالاهای با کیفیت تولید شده توسط سازندگان و تأمین‌کنندگان داخلی بوده است. همچنین شرکت پتروشیمی پارس از طریق ایجاد بستر مناسب جهت دسترسی برابر تمام کارکنان و افراد جویای کار به فرصت‌ها، نسبت به ایجاد فرآیندی شفاف و مبتنی بر شایسته‌سالاری اقدام نموده است. این اقدامات به منظور حصول اطمینان از رعایت اصول برابری و عدالت و همچنین جلوگیری از تبعیض نژادی، قومیتی و جنسیتی مد نظر این شرکت قرار گرفته است. این شرکت حوزه عدالت را در تمام فرآیندهای سازمان از قبیل آموزش، انتصابات، ترفیع، امکانات رفاهی، بهداشتی و درمانی گسترش داده است. ارتباط جبران خدمات با ارزیابی عملکرد، وجود یک سیستم ارزیابی عملکرد اثربخش، شفافیت در معیارهای ارزیابی، عدم تبعیض جنسیتی و قومیتی در ارزیابی، توجه به آموزش و توانمندسازی کارکنان از جمله شاخص‌های مهم مکانیسم جبران خدمت در این شرکت می‌باشد. شرکت پتروشیمی پارس، اقدامات مختلفی از جمله، کاهش ساعت کار نفرات نوبتکار، کاهش ساعات کار کارکنان اقماری غیرنوبتکار با هدف افزایش رضایت کارکنان و کاهش فرسودگی شغلی، تغییر شیفت‌های کارکنان نوبتکار ساکن در منطقه به‌صورت دو روز روزکار، دو روز شب کار و چهار روز استراحت و ... را نیز جهت برقراری توازن میان کار و زندگی کارکنان انجام داده است. لازم به ذکر است که کار اجباری، کار اضافی و کار کودک در کل مجموعه شرکت پتروشیمی پارس ممنوع می‌باشد. برنامه‌ها و فعالیت‌های انجام شده در این حوزه در فصل چهارم و پنجم این گزارش قابل تشریح شده است.

حق رفاه و تأمین اجتماعی

شرکت پتروشیمی پارس تلاش نموده است تا «حق رفاه و تأمین اجتماعی» که هجدهمین بند از منشور حقوق شهروندی است، را به‌طور کامل در این مجموعه رعایت نموده و مطابق با مفاد این بند، و در راستای فراهم نمودن محیطی شاداب، زندگی امن، همراه با آرامش، نسبت به برقراری بیمه درمانی پایه در قالب بیمه نفت و یا تأمین اجتماعی، پرداخت سهم بیمه بازنشستگی، مساعدت‌های درمانی و برخی خدمات سلامت و بیمه تکمیلی اقدام نماید. ارائه انواع مرخصی‌ها علاوه بر مرخصی‌های استحقاقی، از قبیل مرخصی‌های تولد فرزند برای زنان شاغل و دو هفته جهت مردان شاغل و ...

توانمندسازی و مشارکت با جامعه صنعتی

جامعه صنعتی، اعم از سازندگان و ارائه کنندگان خدمات فنی در کشور، دارای ظرفیت‌های تخصصی بسیار زیادی می‌باشد. این ظرفیت‌های بالقوه، تنها با فراهم شدن بستر مناسب، تمایل شرکت‌های بزرگ صنعتی و کارفرمایان بزرگ و اعتماد مدیران این صنایع به شرکت‌های کوچک سازنده و ارائه کننده خدمات فنی، می‌تواند دستاوردهای اقتصادی و اجتماعی بسیار ارزشمندی را برای کشور، شرکت‌های صنعتی بزرگ و بویژه شرکت‌های صنعتی کوچک سازنده و با ارائه کننده خدمات فنی مهندسی فراهم نماید. در همین راستا، توانمندسازی زنجیره تأمین و به تبع آن، حمایت از سازندگان داخلی یکی از رویکردهای مهم و ارزشمندی است که در شرکت پتروشیمی پارس درونی گردیده و در حال اجرا می‌باشد.

یکی از مهمترین اقدامات شرکت پتروشیمی پارس که منجر به توانمندسازی زنجیره تأمین گردیده است، همکاری با سازندگان و تأمین‌کنندگان داخلی برای ساخت و عرضه قطعات مورد نیاز شرکت و سایر شرکت‌های مشابه می‌باشد. در این راستا، پتروشیمی پارس همگام با سیاست‌های کلان نظام، دولت، وزارت نفت و همچنین شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، اهداف و سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و با هدف حمایت از تولید داخل، کمک به اقتصاد کشور و استفاده از کالاهای با کیفیت تولید شده توسط سازندگان و تأمین‌کنندگان داخلی، نسبت به پشتیبانی و توانمندسازی آنها اقدام نموده است. این شرکت در این مسیر، تلاش نموده است تا با ارائه خدمات فنی و مهندسی، ارسال نمونه کالا، همکاری با سازندگان جهت حضور در مجموعه و در اختیار قرار دادن اطلاعات فنی لازم، نسبت به ساخت و بومی‌سازی قطعات، تجهیزات، کاتالیست‌ها، مواد شیمیایی و ... اقدام نماید.

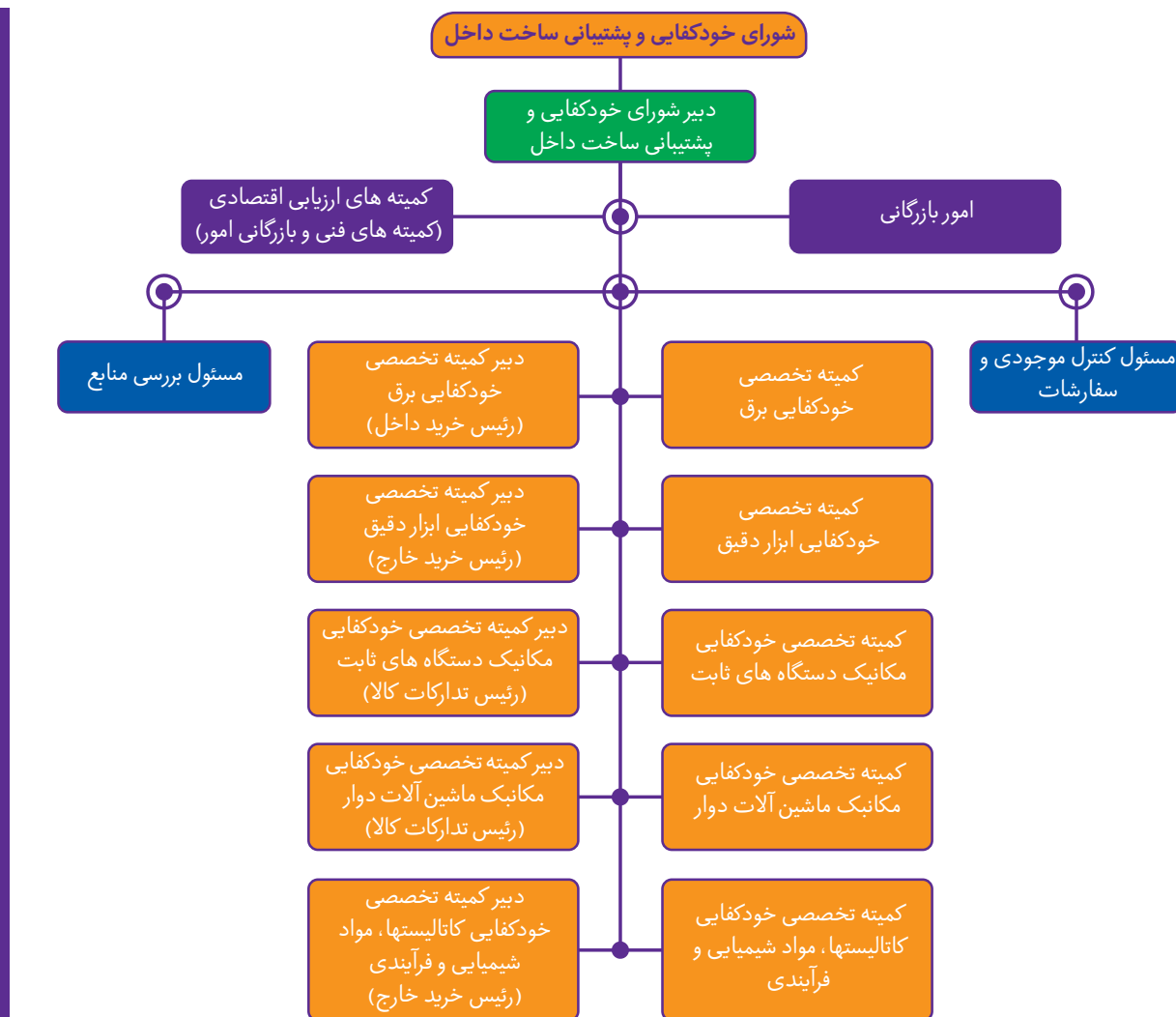
این شرکت با توجه به اعتقاد قلبی و باور درونی به موضوع توانمندسازی زنجیره تأمین، اقدامات زیربنایی زیادی از جمله، تشکیل کارگروه، تهیه، تدوین، ارائه و تصویب نظامنامه شورای خودکفایی و پشتیبانی ساخت داخل، آیین‌نامه و ساختار اعضای شورا در هیأت‌مدیره، بررسی وضعیت موجود فرایند خودکفایی، بازدید از شرکت‌های مشابه، از جمله پتروشیمی زاگرس، پردیس، آریاساسول، جم و شرکت مبین انرژی خلیج فارس و دریافت مشاوره و همچنین بازدید از

شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد خانگیران و استفاده از تجربیات خود کفایی آن شرکت، تعریف کمیته‌های تخصصی خودکفایی؛ شامل برق، ابزار دقیق، مکانیک دستگاه‌های ثابت، مکانیک ماشین‌آلات دوار، کاتالیست‌ها، مواد شیمیایی و فرایندی اقدام نموده است. همچنین این شرکت نسبت به تعریف و تصویب ساختار شورای خودکفایی و پشتیبانی ساخت داخل متشکل از: رئیس مجتمع (رئیس شورا)، رئیس تعمیرات (دبیر شورا)، مدیر عملیات، رؤسای امور بازرگانی، خدمات فنی، بهره‌برداری، بازرسی فنی، پژوهش و فناوری، حسابداری مدیریت و کارشناس امور پیمانها اقدام نموده است. در ادامه نیز با شناسایی، اولویت‌بندی و دسته‌بندی تجهیزات، دستگاه‌ها و ماشین‌آلات و تشکیل جلسات منظم و مدون کمیته‌های تخصصی نسبت به شناسایی، پشتیبانی، توانمندسازی و در نهایت ساخت کالای مورد نیاز شرکت اقدام نموده است.

در شرکت پتروشیمی پارس، شورای خودکفایی، متعهد به شناسایی سازندگان توانمند داخلی، بررسی و شناسایی قطعات قابل ساخت در داخل، تهیه نقشه برای قطعاتی فاقد نقشه بوده دارای امکان ساخت در داخل، اولویت‌بندی ساخت قطعات، پیگیری ساخت، نظارت بر کیفیت ساخت، نظارت بر کارایی و همچنین تهیه نقشه‌ها و اسناد فنی برای سفارشات بعدی یا استفاده توسط بخش‌های فنی می‌باشد. با توجه به اهمیت مسئله خودکفایی در شرکت پتروشیمی پارس، در حال حاضر، شورای خودکفایی زیر نظر مستقیم رئیس این مجتمع فعالیت می‌نماید. در ساختار شورا، رئیس مجتمع به‌عنوان رئیس کمیته و رئیس اداره تعمیرات به‌عنوان معاون کمیته می‌باشند. همچنین با توجه به ضرورت نگاه یکپارچه به کلیه فعالیت‌های تولیدی و پشتیبانی و مشارکت تمامی واحدهای فنی در امر خودکفایی، نمایندگان واحدهای مختلف شرکت، در این شورا عضویت و مشارکت فعال دارند.

همچنین این شرکت، در راستای شناسایی سازندگان و تأمین‌کنندگان داخلی و زمینه فعالیت آنها، نسبت به شناسایی آنها و تهیه شناسنامه سازندگان اقدام نموده است. سازندگان مکانیکال سیل، اتصالات ابزار دقیق، قطعات یدکی، انواع پمپ، انواع فیلتر، گسکت، قطعات داخلی برج‌ها، مبدل حرارتی، قطعات یدکی کمپرسورها، برد الکترونیکی و غیره از جمله گروه سازندگان شناسایی شده می‌باشند. ترویج و نهادینه‌سازی مسئولیت‌پذیری اجتماعی، صیانت از محیط‌زیست، رعایت کامل ایمنی و بهداشت و همچنین استانداردهای مرتبط در زنجیره ارزش و به ویژه تأمین‌کنندگان، یکی از رویکردهای مهم شرکت پتروشیمی پارس می‌باشد. این موضوع، در تعامل با تأمین‌کنندگان به‌صورت جدی مد نظر قرار گرفته است.

این شرکت طی سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸، با حمایت و توانمندسازی شرکت‌های داخلی موفق به تهیه اقلامی از جمله کولر هوایی، مبدل، فن،



مجموعه‌های پلیت و گسکت، کانتینر روتور کمپرسور، فیلتر ۱۰۰ میکرون، ملکولاریسو، مکانیکال سیل، پره‌های کمپرسور و ... از سازندگان داخلی گردیده است. این شرکت در حوزه خودکفایی طی سال‌های ۱۳۹۷ مبلغ ۱۴۶,۰۲۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال و در سال ۱۳۹۸ با افزایش بیش از دو برابری مبلغ ۳۳۴,۸۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بابت اقلام تهیه شده هزینه نموده است.

به‌منظور تعامل هدفمند با سازندگان، گزارش‌های شورای خودکفایی، به‌طور مستمر به‌روزرسانی شده و از طریق وب‌سایت رسمی شرکت پتروشیمی پارس و سایر کانال‌های ارتباطی در اختیار عموم قرار می‌گیرد. یکی از بخش‌های مهم این گزارش، اعلام نیازمندی‌های واحدهای مختلف شرکت به دستگاه‌ها، تجهیزات، قطعات، کاتالیست‌ها و مواد شیمیایی است؛ که سازندگانی که دارای تخصص و قابلیت ساخت هریک از موارد باشند، می‌توانند در این زمینه با کمیته خودکفایی ارتباط برقرار نمایند.

دستاوردهای کمیته خودکفایی

سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸
تعداد قطعات ساخته شده	۷۶۰
میزان هزینه	۳۳۴,۸۴۰,۰۰۰,۰۰۰

توانمندسازی و مشارکت با جامعه علمی

همکاری‌های علمی- پژوهشی

نوع و سطح فعالیت‌های پژوهشی، یکی از شاخص‌های اصلی توسعه و پیشرفت محسوب می‌شود. در واقع پژوهش یکی از محورهای مهمی است که ضامن پیشرفت و توسعه پایدار در هر سازمان به شمار می‌آید. امروزه فعالیت‌های پژوهشی دیگر هزینه محسوب نمی‌شود، بلکه نوعی سرمایه‌گذاری است. به طوری که میزان این سرمایه‌گذاری در سطح بنگاه‌های اقتصادی و در سطوح ملی کشورها روز بروز در حال افزایش است. هدف واحد تحقیق و توسعه، ایجاد زیرساخت‌های مناسب جهت رشد فرهنگ پژوهش در سازمان، پرورش پژوهشگران کارآمد و اجرای طرح‌های پژوهشی در راستای رفع نیازهای علمی و فنی مورد نیاز سازمان است. سازمان‌ها از یک طرف باید برای حفظ و ثبات وضع موجود و از طرف دیگر برای تغییر وضع موجود اقدام و خود را برای رویارویی با تغییرات آینده آماده نمایند و بدین ترتیب حضور خود را در بازار تداوم بخشند. تحقق اهداف مذکور مستلزم افزایش قابلیت ارزش آفرینی بنگاه اقتصادی از طریق دانش بنیان نمودن تصمیمات و علمی کردن مدیریت است.

هدف از تحقیق و توسعه در شرکت پتروشیمی پارس، ایجاد زیرساخت‌های مناسب جهت رشد فرهنگ پژوهش در شرکت، پرورش پژوهشگران کارآمد و اجرای طرح‌های پژوهشی در راستای رفع نیازهای علمی و فنی مورد نیاز مجموعه می‌باشد. این اهداف در شرکت پتروشیمی پارس از طریق اداره پژوهش و فناوری دنبال می‌گردد. در این مجموعه، طرح‌های پژوهشی درون و برون سازمانی، بر اساس نیازسنجی، تعریف و اجرا و حمایت می‌شوند. همچنین این مهم از مسیر تشویق کارکنان جهت ارائه ایده‌های نو نیز دنبال می‌شود. به منظور اطمینان از دستیابی این شرکت به اهداف تعیین شده در حوزه پژوهش، در شرکت پتروشیمی پارس، پژوهش به صورت یه اداره مجزا تعریف و مستقیماً زیر نظر مدیریت ارشد شرکت فعالیت می‌نماید.

با توجه به نوع فعالیت شرکت، اداره پژوهش و فناوری دارای سه بخش پژوهش‌های فنی، فرآیندی و کاتالیستی است که در جهت نیل به اهداف شرکت، سرفصل‌های ذیل را دنبال می‌نمایند:

۱. تلاش در جهت رفع تنگنای تولید
۲. بهینه‌سازی و کاهش مصرف انرژی
۳. حذف مخاطرات محیط زیستی
۴. کاهش هزینه تولید و بهبود فرآیندها
۵. آینده پژوهشی و مطالعات بازار جهت تنوع بخشی به سبد محصولات و ایجاد مزیت‌های رقابتی

به منظور دستیابی به حداکثر پتانسیل این مجموعه در حوزه پژوهش و فناوری، سامانه ایده پژوهشی جهت کارکنان شرکت و سایر افراد خارج از مجموعه در سایت شرکت پتروشیمی پارس ایجاد شده است که از این طریق، مشکلات موجود طرح و ایده‌های جدید برای تعریف طرح‌های پژوهشی دریافت می‌شود.

جهت علاقه مند نمودن پرسنل برای مشارکت در ارسال ایده و نیز همراستایی بیشتر با اهداف پژوهشی، سازمان مزایایی جهت ارسال ایده و همچنین مکانیسم پرداخت حق الزحمه‌های پژوهشی برای مشارکت در گروه نظارت بر طرح‌های پژوهشی در نظر گرفته و دستورالعمل‌هایی نیز در این خصوص تدوین نموده است.

همانند بسیاری از فرآیندهای موجود در شرکت پتروشیمی پارس، روش‌های اجرایی مختلفی بنا به ضرورت در واحد پژوهش تدوین و ثبت شده که از جمله آنها می‌توان به «روش اجرایی تعریف، تصویب اجرا و نظارت بر پروژه‌های مرکز پژوهش و فناوری»، «دستورالعمل حق الزحمه‌های پژوهشی» و «دستورالعمل بررسی ایده پژوهشی» اشاره نمود.

مطابق دستورالعمل تدوین شده، پس از دریافت مشکل و یا موضوع پیشنهادی جهت طرح پژوهشی، ابتدا در اداره پژوهش موضوع مورد بررسی قرار گرفته و در ادامه در کمیته‌های فنی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. موضوعات منتخب در کمیته‌های فنی جهت تصویب به شورای پژوهش از کارشناسان و مدیران بخش‌های مختلف و با حکم مدیرعامل به عضویت شورا منصوب شده‌اند، ارجاع می‌گردد. طرح‌های مصوب شورای پژوهشی جهت تأیید نهایی در اختیار مدیریت شرکت قرار می‌گیرند. در ادامه طرح‌های تأیید شده نهایی با استفاده از فرم درخواست پیشنهاد پژوهشی (RFP) به دانشگاه‌ها، مراکز پژوهشی و شرکت‌های مرتبط ارسال و پیشنهاد طرح پژوهشی که در حقیقت یک پیشنهاد پژوهشی دارای ابعاد فنی-مالی است از آنها دریافت می‌شود. طرح‌های دریافتی مجدداً به شورای پژوهش ارجاع شده و طرح مصوب شده جهت مراحل تهیه شرح کار و عقد قرارداد در اختیار مرکز پژوهش و فناوری قرار می‌گیرد.

به طور خلاصه عناوین پروژه‌های پژوهشی شرکت پتروشیمی پارس به تفکیک پروژه‌های حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست، پروژه‌های فرآیندی و پروژه‌های مدیریت انرژی در ادامه ذکر شده‌اند:

پروژه‌های حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست

۱. انجام مطالعات هازوپ واحدهای استحصال اتان و مخازن ذخیره
۲. پروژه ارزیابی ریسک واحدهای استحصال اتان و مخازن ذخیره
۳. ارزیابی آسیب پذیری مناطق ساحلی عسلویه نسبت به افزایش سطح آب دریا ناشی از تغییر اقلیم
۴. اجرای میدانی پاکسازی و رفع آلودگی زیرزمینی محوطه انبار آریاساسول

پروژه‌های فرآیندی

۱. تعیین و ارزیابی ماهیت شیمیایی، خواص مکانیکی و رفتار تریبولوژیکی Molecular Sieve و Ceramic Ball تریترهای بیوتان و پروپان
۲. جانمایی سوئیچ فشاری کوره SM
۳. مطالعات زنجیره ارزش محصولات شرکت پتروشیمی پارس
۴. تعیین عوامل مؤثر بر عملکرد Retarder و Inhibitor در کنترل مکانیسم واکنش رادیکال‌های آزاد و تشکیل پلیمر استایرن نوم



۵. باز مهندسی برج بوتان زدای واحد استحصال اتان
۶. مطالعه آزمایشگاهی و طراحی پایه واحد تصفیه هیدروژنی برش پنتان پلاس

پروژه‌های مدیریت انرژی

۱. مطالعات مصرف بهینه انرژی و ارزیابی عملکرد تجهیزات در واحدهای عملیاتی شرکت

در ادامه نیز شرح مختصری از چند پروژه اجرا شده ارائه گردیده است:

اجرای میدانی پاکسازی و رفع آلودگی زیرزمینی محوطه انبار آریاساسول

بر اساس نتایج پروژه فاز یک که تحت عنوان «ارزیابی آلودگی زیرزمینی در محوطه بارگیری پتروشیمی آریاساسول و اجرای پایلوت در محل به منظور تعیین پارامترهای طراحی فرایند میدانی پاکسازی زیستی» به اجرا درآمد، مشخص شد در نیمه شمالی محوطه سوله بسته بندی و انبار پلی اتیلن پتروشیمی آریاساسول، آلودگی اتیل بنزن به شکل لایه آزاد روی آب زیرزمینی وجود دارد. وجود یک لایه بتنی یکپارچه به مساحت تقریبی ۱۰

هکتار است که همانند یک سرپوش باعث حبس بخارات در عمق زمین می‌شود. ضمناً جریان آب زیرزمینی نیز در این منطقه تحت تأثیر جزر و مد دریا حرکت رفت و برگشتی داشته و اجازه جایگزینی فاز مایع را نمی‌دهد.

لذا با توجه به تبعات زیست محیطی و همچنین اثرات نامطلوب این ترکیب بر سلامت کارکنان، پروژه اجرایی با هدف رفع آلودگی اتیل بنزن در سوله انبار و بسته بندی پتروشیمی آریاساسول با کمک روش‌های سازگار با محیط زیست تعریف گردید. بر این اساس با در نظر گرفتن شرایط سایت آلوده، زیرساخت‌ها و ملاحظات کارفرما، در ابتدا فناوری‌های پاکسازی متداول در دنیا با توجه به ویژگی‌های فنی، اقتصادی و زیست محیطی هر فناوری مورد غربالگری قرار گرفتند. سپس روش‌های منتخب در مقیاس آزمایشگاهی و پایلوت ارزیابی شدند. در نهایت با طراحی سیستمی متشکل از بیواکتورها و تزریق نوترینت و هوا به زیرزمین و در ناحیه آلوده، هیدروکربن‌ها به طور کامل از محوطه پاکسازی شد.

این پروژه در مدتی بیش از ۳ سال و با هزینه‌ی بیست و دو میلیارد ریال با همکاری پژوهشگاه صنعت نفت انجام شد.

وضعیت کارآموزان و کارورزان شرکت پتروشیمی پارس

نوع	سال ۱۳۹۷ (تعداد نفر)	سال ۱۳۹۸ (تعداد نفر)
کارورزان سایر مجتمع‌ها	۳۹	۲۷
کارآموزان دانشگاهی	۱۷	۰
کارورزان طرح ملی	۱۹	۱
دیزل پمپ‌های آتش نشانی	۱	در شرایط افت فشار آب شبکه آتش نشانی

برای ورود به بازار کار، کسب نموده و در کنار آموزش‌های تئوری در دانشگاه، این آموزش‌ها را در شرایط واقعی و عملیاتی نیز تجربه نمایند. این اقدامات، باعث افزایش غنای بیشتر دانش و آگاهی علمی کارورزان و کارآموزان خواهد شد. کارورزان و کارآموزان در مدت حضور در شرکت، همانند سایر کارکنان، از خدمات آموزشی، رستوران، سرویس ایاب و ذهاب، خوابگاه و ... استفاده می‌نمایند. کلیه کارورزان و کارآموزان در بدو ورود به شرکت، موظف به شرکت در دوره آموزشی مرتبط با ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE)، نیز می‌باشند. در سال ۱۳۹۸، علیرغم برنامه‌ریزی این شرکت جهت برنامه‌های کارآموزی دانشگاهی و کارآموزان طرح ملی، در نیمه دوم سال، این برنامه به دلیل برنامه‌های تعمیراتی شرکت و همچنین شیوع بیماری همه‌گیر و نوظهور کووید ۱۹، مطابق با برنامه‌ریزی صورت گرفته انجام نگردید. همچنین در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت و توانمندسازی کارکنان سایر مجتمع‌های همجوار، نسبت به آموزش‌های تئوری و عملی کارکنان جدیدالاستخدام سایر مجتمع‌ها در قالب طرح کارآموزی و در چارچوب تفاهم نامه آموزشی، اقدام گردیده است. در این راستا در سال ۱۳۹۷ تعداد ۳۹ نفر در قالب طرح کارآموزی از مجتمع‌های پتروشیمی بوشهر، مخازن سبز عسلویه و پترو پالایش کنگان و در سال ۱۳۹۸ تعداد ۲۷ کارآموز از مجتمع‌های پتروشیمی بوشهر و پترو پالایش کنگان به مدت ۳ الی ۶ ماه در این شرکت حضور داشته و دوره‌های آموزشی فنی و تخصصی مرتبط با شغل آتی خود را به صورت عملی و تئوری سپری نموده‌اند. همچنین بعد از برنامه‌ریزی دوره‌های آموزشی دورن مجتمع، از همکاران سایر مجتمع‌ها و متقاضیان جذب که در سایت کارایی سازمان منطقه ویژه ثبت نام نموده‌اند جهت حضور در دوره‌های آموزشی مذکور به صورت رایگان دعوت بعمل آمده است.

مطالعات مصرف بهینه انرژی و ارزیابی عملکرد تجهیزات در واحدهای عملیاتی شرکت

هدف از انجام این پروژه اجرای ممیزی انرژی و ارزیابی عملکرد تجهیزات انرژی بر در واحدهای عملیاتی شرکت پتروشیمی پارس شامل واحد استحصال اتان، واحد اتیل بنزن و واحد استایرن منومر می‌باشد. از دیگر اهداف این پروژه، یافتن راهکارهاییست که باعث کاهش مصرف انرژی (برق، بخار، گاز طبیعی و آب) به نحوی که از نظر عملیاتی قابل اجرا و از نظر اقتصادی توجیه پذیر باشند. با تعیین شاخص‌های مصرف انرژی و پایش عملکرد تجهیزات انرژی بر در واحدهای مجموعه، ضمن دستیابی به فرصت‌های احتمالی بهبود در تجهیزات و فرآیند، سناریوهایی در قالب راهکارهای افزایش راندمان انرژی در دسترس خواهد بود که پس از مرحله امکان سنجی، پیش‌بینی صرفه‌ی اقتصادی قریب به وقوع خواهد بود. ضمن اینکه با انجام پایش انرژی در سطح مجتمع می‌توان از وضعیت عملکرد تجهیزات اطلاع حاصل نمود و اقدامات اصلاحی را انجام داد.

این پروژه در مدت ۲۲ ماه و با هزینه یک میلیارد و چهارصد و نود میلیون ریال و توسط پژوهشکده انرژی و محیط زیست پژوهشگاه صنعت نفت انجام شد.

مطالعات زنجیره ارزش محصولات شرکت پتروشیمی پارس

فضای رقابتی حاکم بر محیط کسب و کار، بنگاه‌های تولیدی را به سمت مدیریت هر چه بهتر زنجیره‌های تأمین، تولید و فروش سوق داده است. در واقع منطقی به نظر می‌رسد که شرکت‌ها باید بتوانند با ارزیابی خرده سیستم‌های موجود در بنگاه خود، منابع تولید ارزش و یا زیان را شناسایی نمایند و طوری برنامه‌ریزی و سازماندهی صورت پذیرد که منابع تولید ارزش، بهینه و افزایش یابند و منابع زیان نیز به نوعی به صورت هوشمندانه کاهش یابند. شرکت پتروشیمی پارس نیز با تولید خوراک‌ها و محصولات مختلف از جمله مجتمع‌های کلیدی در منطقه عسلویه محسوب می‌شود. با کمی موشکافی و بررسی در این شرکت، می‌توان فرصت‌های بالقوه ایجاد ارزش را در این مجموعه شناسایی و مورد تحلیل قرار داد. یکی از این فرصت‌ها و به نوعی منبع بالقوه ایجاد ارزش افزوده، می‌توان به خوراک‌های در دسترس اتان، پروپان، بوتان، پنتان پلاس و استایرن منومر این شرکت اشاره کرد که در حال حاضر در بازارهای داخلی و بین‌المللی به فروش می‌رسد. با توجه به افزایش تولید این خوراک‌ها در منطقه

عسلویه در سال‌های پیش رو مطمئناً بازارهای داخلی اشباع خواهند شد و مطمئناً وجود مازاد عرضه در منطقه خلیج فارس منجر به کاهش قیمت صادراتی آنها نیز خواهد شد.

این پروژه در دستور کار شرکت پتروشیمی پارس قرار گرفته و در اولین فاز با هزینه سیصد و چهل میلیون ریال و در مدت ۴ ماه انجام شد.

علاوه بر بررسی اولویت‌ها و تعریف و اجرای طرح‌های پژوهشی، شرکت پتروشیمی پارس برای افزایش ارتباط با دانشگاه‌ها دستورالعمل حمایت از پایان نامه‌های تحصیلات تکمیلی را تدوین و تصویب نموده است که مسیری مناسب برای تبادل نظر با اساتید و پژوهشگران مقطع تحصیلات تکمیلی می‌تواند ایجاد نماید.

در بحث گسترش فرهنگ تحقیق و پژوهش در سازمان، علاوه بر مشوق‌هایی که در خصوص ارائه ایده‌های پژوهشی و یا حق الزحمه‌های نظارت بر طرح‌های پژوهشی مصوب شده، دستورالعمل حمایت از نگارش کتب و مقالات، تحت عنوان حمایت از تألیفات کارکنان تدوین شده است.

شرکت پتروشیمی پارس در حوزه ارائه مقالات در کنفرانس‌ها نیز فعالیت داشته که در زیر آورده شده است:

۱. مقاله بررسی تکنولوژی گوگردزدایی مناسب محصول پنتان پلاس پتروشیمی پارس - ارائه شده در چهارمین کنفرانس نفت، گاز و پتروشیمی، دانشگاه تهران

۲. مقاله شبیه‌سازی جریان در اریفیس محدود کننده چند مرحله‌ای مسیر مینیوم فلو پمپ - ارائه شده در بیست و پنجمین کنفرانس سالانه مهندسی مکانیک، دانشگاه تربیت مدرس

توانمندسازی نیروی کار آینده

همکاری‌ها و اقدامات آموزشی شرکت پتروشیمی پارس در راستای آموزش و توانمندسازی کارورزان (فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها) و کارآموزان (دانشجویان در حال تحصیل در دانشگاه‌ها)، از جمله اقدامات ارزشمندی است که این شرکت در راستای آموزش تجربی و توانمندسازی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاه انجام می‌دهد. ارائه خدمات کارورزی و کارآموزی توسط این شرکت، در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت و توانمندسازی جامعه علمی و دانشگاهی انجام می‌پذیرد. این اقدامات باعث می‌شود تا دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاه، آمادگی تخصصی و مهارتی بیشتری

Pars
Petrochemical
Company



حمایت از توسعه همکاری‌ها با انجمن‌ها، سازمان‌های مردم نهاد، اتحادیه‌ها و سایر نهادهای اجتماعی مرتبط

شرکت پتروشیمی پارس، در توسعه همکاری با نهادهای صنفی مرتبط در صنعت پتروشیمی نظیر: انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی به منظور افزایش هم‌افزایی مثبت میان فعالان این صنعت همکاری مؤثری دارد. این شرکت همکاری مستمری با سازمان‌های مردم‌نهاد و نهادهای حمایتی دولتی و خصوصی نظیر کمیته امداد امام خمینی (ره)، خیریه‌های مختلف دارد. همچنین با انجمن‌ها و تشکلهای علمی همچون انجمن مدیریت سبز ایران، پژوهشکده نفت و... همکاری می‌نماید.

توانمندسازی و مشارکت با جامعه محلی

شرکت پتروشیمی پارس در فاز يك پتروشیمی‌های منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس - بندر عسلویه و در حد فاصل ۲۷۰ کیلومتری جنوب شرقی بندر بوشهر و ۵۷۰ کیلومتری غرب بندرعباس قرار دارد. از نظر جغرافیایی و محدوده پیرامونی، می‌توان تمام شهرها و روستاهای چهار شهرستان عسلویه، جم، کنگان و دیر را به عنوان جامعه پیرامونی این شرکت در نظر گرفت. در حالی که، این شرکت تلاش نموده است تا گستره این جامعه را به سایر شهرستان‌های استان بوشهر، و شهرهای نزدیک استان فارس نیز گسترش دهد. همچنین این شرکت همواره در زمان‌های بروز حوادث طبیعی از جمله، سیل، زلزله و بیماری‌های همه گیر از جمله بیماری نوظهور کووید ۱۹، ضمن تمرکز بر جامعه محلی و حفظ تعاملات و تعهدات خود به این جامعه، گستره فعالیت‌های خود را به سایر مناطق کشور نیز گسترش داده است. این مجموعه در تعامل با جامعه محلی، ضمن رعایت کامل حسن همجواری، بر روی مشارکت‌ها، حمایت‌های توانمندساز، مشارکت در توسعه زیرساخت‌ها و همچنین خرید از جامعه محلی تمرکز بیشتری داشته است. در این رویکرد، این مجموعه تلاش نموده است تا نقش خود در راستای کمک به حل مشکلات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی منطقه را به نحو شایسته‌ای ایفا نماید. از جمله اقدامات مهم این شرکت در این حوزه، مشارکت فعال از طریق شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه، انجام فعالیت‌های مستقل در حمایت و توانمندسازی جامعه محلی، اطلاع‌رسانی به جامعه محلی به منظور معرفی توانمندی و همچنین نیازهای این شرکت، جهت تأمین این نیازها از جامعه پیرامونی و جذب نیروی انسانی مورد نیاز شرکت با اولویت جامعه محلی می‌باشد. از جمله سایر اقدامات این شرکت، می‌توان به انجام امور خیرخواهانه از طریق مستقیم شرکت و همچنین تشویق کارکنان جهت مشارکت داوطلبانه در امور خیرخواهانه منطقه با ایجاد بسترهای لازم، از جمله حمایت از راه‌اندازی صندوق خیریه در شرکت و همچنین ایجاد مکانیسم کسراز حقوق کارکنان جهت فعالیت‌های خیرخواهانه اشاره نمود. یکی از دیگر اقدامات این شرکت در راستای آموزش و توانمندسازی افراد جویای کار در منطقه، دعوت

از متقاضیان جذب که در سایت کارپایی سازمان منطقه ویژه ثبت نام نموده‌اند جهت حضور در دوره‌های آموزشی به صورت رایگان می‌باشد. بدیهی است، اینها تنها بخشی از اقدامات این شرکت در حوزه مسئولیت اجتماعی و ایفای مسئولیت اجتماعی خود در قبال جامعه محلی می‌باشد. در شرکت پتروشیمی پارس، توجه و اقدام در حمایت و توانمندسازی جامعه محلی، از حمایت کامل مدیریت ارشد، مدیران میانی و تمامی کارکنان برخوردار است.

مشارکت در توسعه زیرساخت‌ها و خدمات عمومی در منطقه

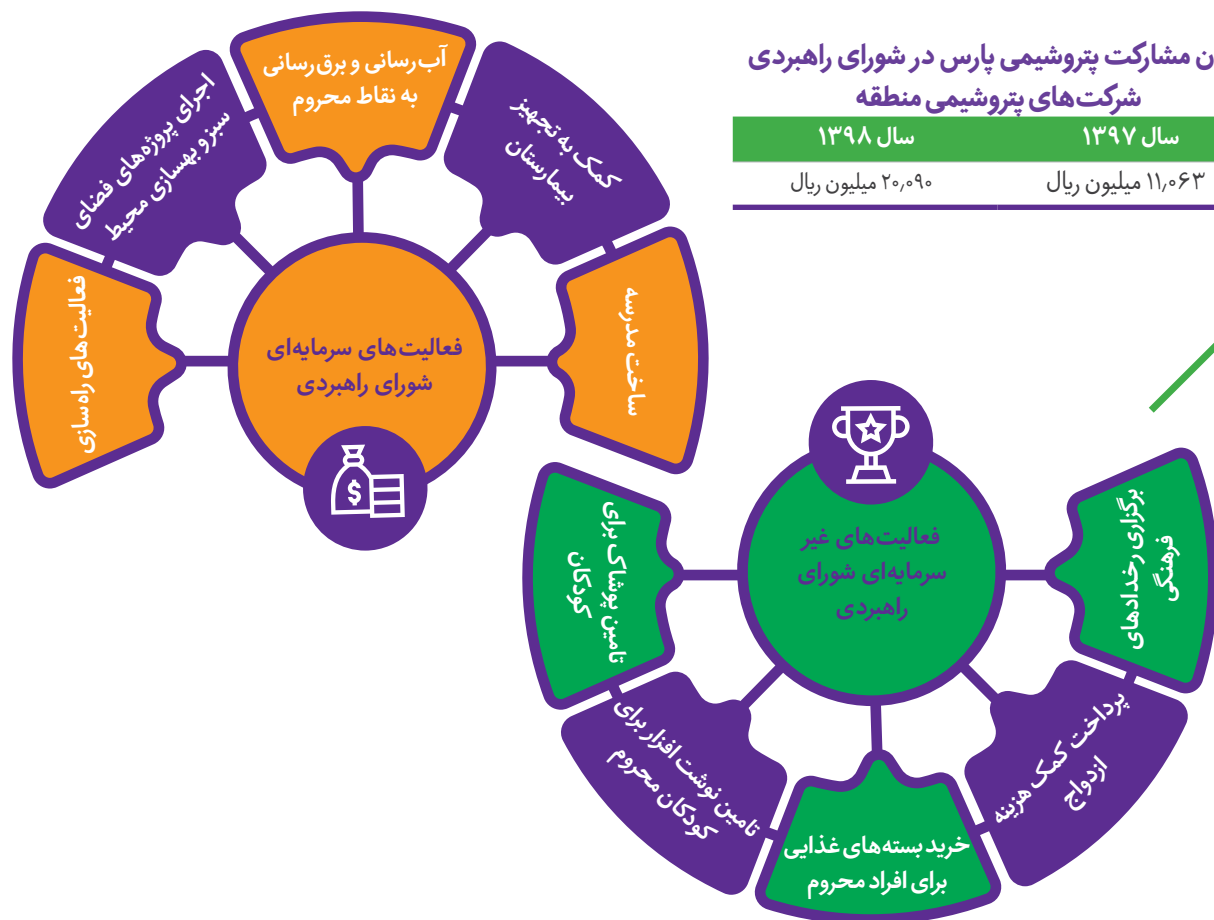
بیش بیست سال از زمان شروع احداث صنایع گازی و استقرار تأسیسات در منطقه ویژه اقتصادی و انرژی پارس، گذشته است. طی این سال‌ها، چهره منطقه ویژه اقتصادی پارس و شهرستان‌های تحت تأثیر این منطقه از جمله عسلویه، کنگان دیر، جم و ...، که مستقیماً با صنایع نفت و گاز درگیر هستند، کاملاً دگرگون شده است. مهاجرت زیاد به منطقه و افزایش شدید جمعیت، توسعه شهرها و روستاها، افزایش نیاز به تأسیسات زیرساختی در تمام بخش‌ها و تغییر در الگوهای معماری و شهرسازی، سبب شده است که جغرافیای منطقه ویژه پارس به یک منطقه خاص از منظر کالبدی و جمعیتی تبدیل گردد. ناهم‌آهنگی و عدم تعادل و توازن بین تغییرات رخ داده از سویی و تفاوت تغییر و تحولات در نقاط مختلف این جغرافیا موجب شده است تا شاهد مسائل و معضلات گوناگونی در حوزه جمعیتی، سکونت‌گاهی و زیرساختی در جامعه پیرامونی باشیم. مسائلی که می‌توانند با انرژی مخرب پایداری این منطقه را با مخاطراتی جدی روبرو نمایند. در همین راستا، در گذشته شرکت‌های پتروشیمی واقع در این منطقه و از جمله شرکت پتروشیمی پارس، به صورت مستقل نسبت به مشارکت در توسعه زیرساخت‌ها و یا مشارکت با جامعه محلی اقدام می‌نمودند. همچنین این شرکت، بخشی از کمک‌های مالی خود به منطقه را از مسیر کمک‌های مالی به نهادها و ارگان‌های واقع در منطقه، دنبال می‌نمود. در سال ۱۳۸۷، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، با توجه به پراکندگی شهرها و روستاهای واقع در منطقه، به منظور انجام اقدامات اثربخش‌تر و متمرکز در جهت محرومیت-زدایی و کاهش مشکلات منطقه و همچنین حضور فعال مجموعه‌های پتروشیمی در فعالیت‌های اجتماعی و انجام مسئولیت‌های اجتماعی خود، نسبت به ایجاد شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی

منطقه پارس، اقدام نمود. با توجه با ابلاغ شرکت ملی صنایع پتروشیمی، از جمله اهداف دیگر تشکیل این شورا، رسیدن به یک وحدت رویه در بررسی و حل مشکلات اصلی منطقه و پیگیری آن‌ها از طریق تجمیع هزینه‌های تخصیص یافته است. به نحوی که با تجمیع بودجه اختصاصی شرکت‌های عضو، نسبت به اجرای پروژه‌های بزرگ‌تر اقدام گردد. این شورا هم‌اکنون دارای ۳۹ عضو می‌باشد که اعضای آن را ۱۹ شرکت تولیدی از جمله شرکت پتروشیمی پارس و ۲۰ شرکت در حال ساخت تشکیل می‌دهند. این شورا در سال ۱۳۹۳، نسبت به تأسیس صندوق همیاری به عنوان بازوی مالی شورا نیز اقدام نمود. مشارکت شورای راهبردی در فعالیت‌های اجتماعی منطقه، در دو بخش عمده پیگیری می‌شود:

۱. فعالیت‌های سرمایه‌ای از قبیل ساخت مدرسه، کمک به تجهیز بیمارستان، آب‌رسانی و برق‌رسانی به نقاط محروم، اجرای پروژه‌های فضای سبز و بهسازی محیط و فعالیت‌های راه‌سازی؛ که ۷۰ درصد از بودجه شورای راهبردی در این بخش هزینه می‌گردد.

میزان مشارکت پتروشیمی پارس در شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه

سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸
۱۱,۰۶۳ میلیون ریال	۲۰,۰۹۰ میلیون ریال



حمایت‌های خیریه و انسان‌دوستانه

با توجه به رویکرد شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی و انرژی پارس، مبنی بر انجام فعالیت‌ها و مشارکت‌های اجتماعی، حمایت‌های خیریه، انسان‌دوستانه و... از کانال شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس، این شرکت نیز در امتداد این سیاست، عمده اقدامات خود در این حوزه و همچنین توسعه زیرساخت‌های عمومی و ارتقای کیفیت خدمات عمومی در منطقه را، از این مسیر دنبال می‌نماید. این شرکت، در کنار این اقدام، شرکت پتروشیمی پارس با هدف حمایت‌های خیرخواهانه و کمک به اقشار آسیب‌پذیر و کم‌بضاعت در منطقه و همچنین همیاری با هموطنان آسیب دیده در حوادث و بلایای طبیعی در سایر مناطق کشور، برخی از برنامه‌ها و اقدامات خیرخواهانه و انسان‌دوستانه را به صورت مستقل نیز مدنظر قرار داده است. برخی از این کمک‌ها به صورت رسمی از طرف شرکت و با تأیید مدیریت ارشد و برخی نیز از طریق جلب مشارکت‌های داوطلبانه کارکنان شرکت پیگیری می‌شود. برخی از مهمترین اقدامات این شرکت که مستقل از شورای راهبردی انجام گردیده است به شرح زیر می‌باشد:

۱. کمک‌های پتروشیمی پارس در چهار مرحله به سیل زدگان خوزستان
۲. اعزام یک دستگاه آمبولانس به همراه دارو، امدادگر، پرستار و پزشک به مدت ۱۶ شبانه روز جهت امداد رسانی به هموطنان سیل زده استان خوزستان
۳. ارسال محموله کمکی شرکت پتروشیمی پارس در چهار مرحله به سیل زدگان استان سیستان و بلوچستان
۴. کمک‌های انسان‌دوستانه به آسیب دیدگان سیل خوزستان در قالب کسراز حقوق کارکنان
۵. مشارکت کارکنان شرکت پتروشیمی پارس در اجرای طرح مومنانه و کمک‌های انسان‌دوستانه به آسیب دیدگان سیل آق قلا در قالب کسراز حقوق
۶. توزیع تعداد ۹۶۰۰ شل آب معدنی در دو مرحله به زلزله زدگان کرمانشاه با مشارکت خانواده کارکنان شرکت پتروشیمی پارس
۷. همکاری با سازمان انتقال خون واحد بوشهر جهت اخذ خون اهدایی پرسنل پتروشیمی پارس در در دو مرحله

سیل زده استان سیستان و بلوچستان

۸. کمک‌های مومنانه در سطح شهرستان‌های چهارگانه عسلویه، جم، کنگان، دیر
۹. اهدا لوازم التحریر به کودکان در حال تحصیل عسلویه، جم، کنگان، دیر
۱۰. توزیع گوشت قربانی‌های انجام شده به مناسبت‌های مختلف در شرکت در در بین نیازمندان از طریق اداره بهزیستی عسلویه، جم، کنگان و دیر
۱۱. کاشت و نگهداری ۱۳۰۰۰ اصله نهال درختان بومی منطقه در زمینی به مساحت ۳۵ هکتار در روستای بوستانو
۱۲. بازسازی مدارس شهر جم (مدرسه شهید رهبر کوری حیاتی، امام سجاد روستای پلنگی، دکتر شریعتی جم)
۱۳. اهدا اقلام بلا استفاده و مستعمل به کمیته امداد شهرهای منطقه، از قبیل کابینت، سینک، هود، کولر گازی، لوازم خوابگاهی، لوازم اداری و

در کنار فعالیت‌های خیرخواهانه شرکت به صورت مستقل و یا از طریق شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی منطقه پارس، وجود کارکنان نوع دوست و خیر در این شرکت، بستری دیگری را فراهم نموده است تا فعالیت‌های خیرخواهانه به صورت داوطلبانه و براساس روحیه همکاری و نوع دوستی از این طریق نیز دنبال گردد. به همین منظور، کارکنان شرکت پتروشیمی پارس در سال ۱۳۸۸ در راستای تعهد به رسالت انسانی و مسئولیت‌های اجتماعی خود، در کنار یکدیگر جمع شده و با هدف یاری به نیازمندان و انجام فعالیت‌های خیرخواهانه، "صندوق خیریه کارکنان شرکت پتروشیمی پارس (پارسیان)" را بنیان نهادند. هدف عمده این حرکت، جمع‌آوری هدیه‌های مالی کارکنان شرکت به منظور کمک به ایتام بی سرپرست، درمان افراد بی بضاعت، تأمین حداقل معیشت زندگی، تهیه جهیزیه خانواده‌های بی بضاعت و کم بضاعت با رویکرد پرهیز از گداپروری بوده است. به منظور تسهیل در دستیابی به این هدف، شرکت نیز بستری را به منظور کسر مبلغ ماهیانه از حقوق کارکنان به صورت داوطلبانه برنامه‌ریزی و اجرا نموده است. نظریه عملکرد ارزنده این صندوق، روز بروز بر تعداد داوطلبان حامی صندوق در شرکت افزوده شده است. همچنین در حال حاضر علاوه بر عضویت همکاران رسمی، قراردادی، جذب مستقیم، پیمانکاری، کمک‌های داوطلبانه موردی نیز از سوی شرکت‌های پیمانکاری، همکاران و خیرین و حتی به نیابت از آشنایان و دوستان خارج از شرکت به حساب صندوق خیریه واریز و از این طریق در اختیار افراد بی بضاعت و نیازمند براساس اهداف صندوق قرار می‌گیرد. که خود نشان از عملکرد شایسته این صندوق و به تبع آن اعتماد خیرین به آن می‌باشد. جلسات صندوق خیریه پارسیان به صورت یک یا دو ماهه توسط هیات امناء برگزار و بر اساس تقاضاهای دریافت شده و اولویت‌بندی آنها و به نیابت از تمامی یاران و حامیان صندوق، کمک‌های صورت گرفته به دست نیازمندان رسانده می‌شود. در سال ۱۳۹۷، مبلغ ۳۴۶،۱۱۰،۰۰۰ ریال و در سال ۱۳۹۸ نیز مبلغ ۶۷۱،۶۶۰،۰۰۰ ریال توسط کارکنان و حامیان دیگر در اختیار این صندوق قرار گرفته است.

گزارش عملکرد صندوق خیریه کارکنان پتروشیمی پارس (پارسیان)

موضوع هزینه	سال ۱۳۹۷	سال ۱۳۹۸
کمک هزینه تحصیل کودکان مدارس استثنائی	۵۰،۰۰۰،۰۰۰	۳۵،۰۰۰،۰۰۰
کمک هزینه درمان - جراحی	۵۰،۰۰۰،۰۰۰	۸۰،۰۰۰،۰۰۰
کمک هزینه درمان - بیماری خاص	۱۳۰،۰۰۰،۰۰۰	۲۵۲،۰۶۰،۰۰۰
کمک هزینه تهیه منزل	۲۵،۰۰۰،۰۰۰	۱۵،۰۰۰،۰۰۰
کمک هزینه اجاره منزل	۳۰،۰۰۰،۰۰۰	۲۵،۰۰۰،۰۰۰
کمک هزینه معلولیت فرزند	۲۱،۰۰۰،۰۰۰	۳۰،۰۰۰،۰۰۰
کمک هزینه ازدواج	۲۰،۰۰۰،۰۰۰	۲۵،۰۰۰،۰۰۰
کمک به ایتام	۴۳،۰۰۰،۰۰۰	۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰
کمک هزینه خرید ویلچر	۱۰،۰۰۰،۰۰۰	۲۰،۰۰۰،۰۰۰
مشکلات مالی / معیشتی خانواده نیازمند	۵۰،۰۰۰،۰۰۰	۶۰،۰۰۰،۰۰۰
جمع کل مبالغ سالیانه	۴۲۹،۰۰۰،۰۰۰	۶۴۲،۰۶۰،۰۰۰

توضیح: مبلغ ۱۱۴،۲۴۰،۰۰۰ ریال نیز از منابع مانده در پایان سال ۱۳۹۸ به سال ۱۳۹۹ منتقل و در این سال هزینه شده است.



جدول انطباق متن گزارش با دستورالعمل راهنمای گزارش دهی

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
استانداردهای عمومی			
۱۰۲: ارائه اطلاعات عمومی			
پروفایل سازمانی			
۱-۱۰۲	نام سازمان	کامل	صفحه جلد و ۴
۲-۱۰۲	فعالیت ها، نام تجاری، محصولات، و خدمات	کامل	۴۱ و ۹، ۸
۳-۱۰۲	مکان دفتر مرکزی	کامل	جلد
۴-۱۰۲	مکان فعالیت سازمان	کامل	جلد
۵-۱۰۲	نوع مالکیت و ساختار حقوقی	کامل	۲۱ و ۲۰
۶-۱۰۲	بازارهای محل فعالیت	کامل	۴۴ و ۴۳، ۴۲
۷-۱۰۲	اندازه سازمان	کامل	۸۵ و ۴۰، ۸
۸-۱۰۲	اطلاعات کارکنان	کامل	۸۵
۹-۱۰۲	زنجیره تأمین	کامل	۱۲۶
۱۰-۱۰۲	تغییرات عمده سازمان	نسبی	۲۰ و ۴
۱۲-۱۰۲	حضور در برنامه های برون سازمانی	کامل	۱۲۷، ۱۲۶، ۱۲۱، ۱۲۰، ۱۱۸، ۱۳۶ و ۱۳۴، ۱۳۲



Pars
Petrochemical
Company

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
راهنبردها			
۱۴ - ۱۰۲	بیانیه مدیریت ارشد	کامل	۶
۱۵ - ۱۰۲	تأثیرات، ریسک‌ها و فرصت‌ها	کامل	۱۰۰، ۲۸
اخلاقیات و یکپارچگی			
۱۶ - ۱۰۲	ارزش‌ها، اصول، استانداردها و نظامنامه رفتاری	کامل	۱۲۲ و ۳۲، ۱۶، ۱۰
۱۷ - ۱۰۲	ساز و کارهای موجود برای راهنمایی یا اعلام مسائل اخلاقی	کامل	۳۳ و ۳۲
حاکمیت شرکتی			
۱۸ - ۱۰۲	ساختار حاکمیت شرکتی	کامل	۲۴ و ۲۳، ۲۲، ۲۱، ۲۰، ۱۹
۱۹ - ۱۰۲	تفویض اختیار	کامل	۹۸ و ۹۷، ۹۶
۲۰ - ۱۰۲	مسئولیت مدیران ارشد در موضوعات اقتصادی، محیط‌زیستی و اجتماعی	کامل	۲۶
۲۱ - ۱۰۲	مشورت با ذینفعان کلیدی درباره مسائل مهم اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی	کامل	۲۹ و ۲۸، ۱۳
۲۲ - ۱۰۲	ترکیب هیأت‌مدیره و کمیته‌های آن	کامل	۲۵ و ۲۴، ۲۳، ۲۲
۲۳ - ۱۰۲	رئیس هیأت‌مدیره	کامل	۲۳
۲۴ - ۱۰۲	ساز و کار انتخاب اعضای هیأت‌مدیره	کامل	۲۲
۲۵ - ۱۰۲	تضاد منافع	کامل	۲۵ و ۲۴
۲۶ - ۱۰۲	نقش هیأت‌مدیره در تعیین اهداف، ارزش‌ها و راهنبردها	کامل	۲۶
۲۷ - ۱۰۲	دانش جمعی اعضای هیأت‌مدیره	کامل	۲۵ و ۲۴، ۲۳، ۲۲
۲۹ - ۱۰۲	تعیین و مدیریت تأثیرات اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی	کامل	۵۵ و ۵۴، ۱۶، ۱۴، ۱۲
۳۱ - ۱۰۲	بازنگری در مسائل اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی	کامل	۱۲ و ۱۲۱
۳۲ - ۱۰۲	نقش هیأت‌مدیره در گزارش عملکرد پایدار	کامل	۲۶
مشارکت با ذینفعان			
۴۰ - ۱۰۲	فهرست گروه‌های ذینفع	کامل	۲۸
۴۲ - ۱۰۲	شناسایی و انتخاب ذینفعان	کامل	۲۸
۴۳ - ۱۰۲	رویکرد نسبت به مشارکت ذینفعان	کامل	۱۲۰ و ۱۲۱
۴۴ - ۱۰۲	موضوعات و دغدغه‌های اصلی شناسایی شده	کامل	۱۲۰ و ۸۲، ۵۶، ۳۶
اقدامات و سوابق گزارش دهی			
۴۵ - ۱۰۲	تعیین شمول بنگاه‌ها در صورت‌های مالی تلفیقی	کامل	۴
۴۶ - ۱۰۲	تعیین محتوا و حدود گزارش دهی	کامل	۴

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
۴۷ - ۱۰۲	فهرست مسائل دارای اهمیت	کامل	۱۴
۴۸ - ۱۰۲	اظهار مجدد اطلاعات	کامل	۴
۴۹ - ۱۰۲	تغییرات در گزارش دهی	کامل	۴
۵۰ - ۱۰۲	بازه زمانی گزارش	کامل	۴
۵۱ - ۱۰۲	زمان انتشار آخرین گزارش	کامل	۴
۵۲ - ۱۰۲	دوره‌های گزارش دهی	کامل	جلد و ۴
۵۳ - ۱۰۲	واحد مسئول در ارتباط با گزارش	کامل	۴
۵۵ - ۱۰۲	جدول انطباق با دستورالعمل راهنمای گزارش دهی GRI	کامل	۱۳۸
۵۶ - ۱۰۲	ممیزی شخص ثالث	کامل	۴
تأثیرات اقتصادی			
۲۰۱: عملکرد اقتصادی			
۱ - ۲۰۱	ارزش اقتصادی مستقیم خلق شده و توزیع شده	کامل	۴۹ و ۴۸، ۴۷
۳ - ۲۰۱	حقوق و مزایای بازنشستگی	کامل	۱۱۶، ۱۱۲، ۸۶، ۸۴، ۴۸ و ۱۲۴
۴ - ۲۰۱	حمایت‌های مالی دریافتی از دولت	نسبی	۴۷ و ۴۶
۲۰۳: تأثیرات اقتصادی غیرمستقیم			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱ - ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۱۲۰
۲ - ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجرای آن	کامل	۱۲۰
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱ - ۲۰۳	مشارکت در ارائه خدمات عمومی و توسعه زیرساخت‌ها	کامل	۱۴ و ۱۳۴
۲ - ۲۰۳	تأثیرات مهم اقتصادی غیرمستقیم	کامل	۱۲۴
۲۰۴: خرید و تدارکات			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱ - ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۱۲۷، ۱۲۶
۲ - ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجرای آن	کامل	۱۲۷، ۱۲۶
۳ - ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۱۲۷، ۱۲۶
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱ - ۲۰۴	خرید و تدارکات از تأمین‌کنندگان محلی	کامل	۱۳۴ و ۱۲۱، ۱۱۸، ۴۷، ۳۷

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
۴ - ۳۰۴	گونه‌های در فهرست قرمز IUCN و حفاظت ملی و زیستگاه آنها تحت تأثیر عملیات شرکت	کامل	۷۸
۳۰۵: انتشار انواع گازها			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱ - ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۶۴ و ۶۵
۲ - ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۶۴ و ۶۵
۳ - ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۶۴ و ۶۵
ارائه اطلاعات موضوعی			
۷ - ۳۰۵	انتشار انواع گازهای آلاینده هوا به خصوص SOX و NOX	کامل	۶۴، ۶۵ و ۵۴
۳۰۶: پساب و پسماند			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱ - ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۶۰ و ۶۲
۲ - ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۶۰ و ۶۲
۳ - ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۶۰ و ۶۲
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱ - ۳۰۶	تخلیه آب	کامل	۶۰ و ۶۲
۲ - ۳۰۶	پسماند بر حسب نوع و شیوه دفع	کامل	۶۶ و ۶۷ و ۶۸
۴ - ۳۰۶	جایجایی پسماندهای خطرناک	کامل	۶۶
۵ - ۳۰۶	موجودات دریایی که تحت تأثیر تخلیه آب یا روان آب‌ها قرار می‌گیرند	کامل	۶۰
۳۰۷: انطباق با قوانین محیط‌زیستی			
۱ - ۳۰۷	عدم انطباق با قوانین و الزامات محیط‌زیستی	کامل	۵۷
تأثیرات اجتماعی			
۴۰۱: استخدام			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱ - ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۸۴ و ۸۸ و ۹۶
۲ - ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۸۴ و ۸۸ و ۹۶
۳ - ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۸۴ و ۸۸ و ۹۶
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱ - ۴۰۱	استخدام جدید و چرخش شغلی کارکنان	کامل	۸۴

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
۲۰۵: مبارزه با فساد			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱ - ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۵۰ و ۵۲، ۵۱، ۵۳
۲ - ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۵۰ و ۵۲، ۵۱، ۵۳
۳ - ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۵۰ و ۵۲، ۵۱، ۵۳
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱ - ۲۰۵	سایت‌های عملیاتی و فعالیت‌هایی که ارزیابی ریسک‌های فساد در آن انجام شده	کامل	۳۵ و ۵۰
۲ - ۲۰۵	آموزش و اطلاع‌رسانی درباره سیاست‌ها و رویه‌های مبارزه با فساد	کامل	۵۲ و ۵۳
تأثیرات زیست محیطی			
۳۰۱: مواد اولیه			
۱ - ۳۰۱	مواد اولیه مورد استفاده	کامل	۸، ۹، ۴۰ و ۴۱
۳۰۲: انرژی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱ - ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۷۰ و ۷۲، ۷۱، ۷۳
۲ - ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۷۰ و ۷۲، ۷۱، ۷۳
۳ - ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۷۰ و ۷۲، ۷۱، ۷۳
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱ - ۳۰۲	مصرف انرژی در سازمان	کامل	۷۰ و ۷۲، ۷۱، ۷۳
۳ - ۳۰۲	نرخ شدت مصرف انرژی	کامل	۷۰ و ۷۲، ۷۱، ۷۳
۴ - ۳۰۲	کاهش مصرف انرژی	کامل	۷۰ و ۷۲، ۷۱، ۷۳
۳۰۳: آب و پساب			
۱ - ۳۰۳	چگونگی لحاظ کردن آب به عنوان منبعی مشترک	کامل	۶۰
۲ - ۳۰۳	مدیریت تأثیرات مرتبط با تخلیه آب	کامل	۶۰ و ۶۲، ۶۱، ۶۰
۳ - ۳۰۳	برداشت آب	کامل	۶۰
۴ - ۳۰۳	تخلیه آب	کامل	۶۰ و ۶۲، ۶۱، ۶۰
۵ - ۳۰۳	مصرف آب	کامل	۶۰
۳۰۴: تنوع زیستی			
۳ - ۳۰۴	زیستگاه‌های محافظت شده یا احیا شده	کامل	۷۸

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
۴۰۱-۲	مزایای پرسنلی برای کارکنان دائمی که به کارکنان موقت یا نیمه وقت ارائه نمی شود.	کامل	۸۴
۴۰۱-۳	مرخصی والدین برای تولد فرزند	کامل	۸۱، ۱۱۲ و ۱۲۴
۴۰۲: ارتباط مدیران و کارکنان			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱۰۳-۱	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۹۶، ۹۷ و ۹۸
۱۰۳-۲	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۹۶، ۹۷ و ۹۸
۱۰۳-۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۹۶، ۹۷ و ۹۸
ارائه اطلاعات موضوعی			
۴۰۲-۱	حداقل بازه زمانی برای تغییرات عملیاتی	کامل	۴۲ و ۹۶
۴۰۳: ایمنی و بهداشت شغلی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۴۰۳-۱	سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	کامل	۱۰۰
۴۰۳-۲	شناسایی خطر، مدیریت ریسک و رسیدگی به حوادث	کامل	۱۰۴ و ۱۰۵
۴۰۳-۳	خدمات بهداشت شغلی	کامل	۱۰۱ و ۱۰۲
۴۰۳-۴	مشارکت، مشورت و ارتباط با کارکنان در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی	کامل	۱۱۱
۴۰۳-۵	آموزش کارکنان در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی	کامل	۱۱۰ و ۱۱۱
۴۰۳-۶	ترویج سلامتی کارکنان	کامل	۱۰۰، ۱۱۰ و ۱۱۱
ارائه اطلاعات موضوعی			
۴۰۳-۸	کارکنان تحت پوشش سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	کامل	۱۰۰
۴۰۳-۹	حوادث کار	کامل	۱۰۴ و ۱۰۵
۴۰۳-۱۰	بیماری های شغلی	کامل	۱۰۱ و ۱۰۲
۴۰۴: توانمندسازی و آموزش			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱۰۳-۱	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۹۰ و ۹۳
۱۰۳-۲	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۹۰ و ۹۳
۱۰۳-۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۹۰ و ۹۳
ارائه اطلاعات موضوعی			
۴۰۴-۱	سرانه آموزش پرسنل	کامل	۹۴ و ۹۵

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
۴۰۴-۲	برنامه های ارتقای مهارت کارکنان و برنامه های تداوم مسیر شغلی	کامل	۹۶
۴۰۴-۳	ارزیابی عملکرد و توسعه مسیر شغلی	کامل	۸۰، ۸۶، ۸۸ و ۹۶
۴۰۵: تنوع و فرصت های برابر			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱۰۳-۱	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۸۸ و ۸۹
۱۰۳-۲	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۸۸ و ۸۹
۱۰۳-۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۸۸ و ۸۹
ارائه اطلاعات موضوعی			
۴۰۵-۱	تنوع در هیأت مدیره و کارکنان	کامل	۲۲
۴۰۵-۱	نسبت حقوق پایه و جبران خدمات زنان به مردان	کامل	۸۸ و ۸۹
۴۰۶: عدم تبعیض			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱۰۳-۱	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۸۸ و ۸۹
۱۰۳-۲	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۸۸ و ۸۹
۱۰۳-۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۸۸ و ۸۹
ارائه اطلاعات موضوعی			
۴۰۶-۱	وقوع تبعیض و اقدامات اصلاحی انجام شده	کامل	۸۰، ۸۶، ۸۸، ۱۲۳ و ۱۲۴
۴۰۷: آزادی فعالیت صنفی و امکان مذاکرات جمعی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱۰۳-۱	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۹۶، ۹۷ و ۱۳۲
۱۰۳-۲	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۹۶، ۹۷ و ۱۳۲
۱۰۳-۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۹۶، ۹۷ و ۱۳۲
ارائه اطلاعات موضوعی			
۴۰۷-۱	سایت های عملیاتی با تأمین کنندگانی که ممکن است دارای ریسک عدم امکان فعالیت صنفی و مذاکره جمعی باشند	نسبی	۱۳۲
۴۰۸: کار کودک			
۴۰۸-۱	سایت های تولیدی و تأمین کنندگانی که تحت ریسک جدی کار کودک هستند	کامل	۱۲۴، کار کودک وجود ندارد
۴۰۹: کار اجباری یا اضافی			
۴۰۹-۱	سایت های تولیدی و تأمین کنندگانی که تحت ریسک جدی کار اجباری یا اضافی هستند	کامل	۱۲۴، کار اجباری یا اضافی وجود ندارد

شماره معیار	عنوان معیار	سطح گزارش دهی	شماره صفحه
۴۱۰: اقدامات حراستی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱- ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۳۲ و ۳۳
۲- ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۳۲ و ۳۳
۳- ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۳۲ و ۳۳
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱- ۴۱۰	آموزش کارکنان حراست درباره سیاست‌ها و رویه‌های حقوق بشر	کامل	۳۲ و ۳۳
۴۱۳: جامعه محلی			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱- ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۱۲۰ و ۱۲۱
۲- ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۱۲۰ و ۱۲۱
۳- ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۱۲۰ و ۱۲۱
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱- ۴۱۳	سایت‌های عملیاتی دارای مشارکت با جامعه محلی، ارزیابی تأثیرات و برنامه‌های توسعه	کامل	۱۴، ۳۷، ۸۸، ۱۱۸، ۱۲۰ و ۱۳۴
۴۱۴: ارزیابی اجتماعی تأمین‌کنندگان			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱- ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۳۸، ۱۰۴ و ۱۰۵
۲- ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۳۸، ۱۰۴ و ۱۰۵
۳- ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۳۸، ۱۰۴ و ۱۰۵
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱- ۴۱۴	تأمین‌کنندگان جدیدی که مورد ارزیابی اجتماعی قرار گرفتند	کامل	۳۸، ۱۰۴ و ۱۰۵
۴۱۶: ایمنی و سلامت مشتریان			
ارائه اطلاعات رویکرد مدیریتی			
۱- ۱۰۳	تشریح مسائل دارای اهمیت و حدود آن	کامل	۴۲ و ۴۳
۲- ۱۰۳	رویکرد مدیریتی و اجزای آن	کامل	۴۲ و ۴۳
۳- ۱۰۳	ارزیابی رویکرد مدیریتی	کامل	۴۲ و ۴۳
ارائه اطلاعات موضوعی			
۱- ۴۱۶	ارزیابی تأثیرات ایمنی و سلامت محصولات و خدمات بر مشتریان	کامل	۴۵



شرکت پتروشیمی پارس
(سهامی عام)
Pars Petrochemical Co.



آدرس دفتر مرکزی: تهران، خیابان ملاصدرا، خیابان شیراز شمالی، خیابان پردیس، پلاک ۵۲

آدرس مجتمع: استان بوشهر، منطقه ویژه اقتصادی، انرژی پارس

تلفن: ۰۷۷۳۷۲۶۵۲۸۸

وبسایت: www.parspc.net

پست الکترونیک: Info@parspc.net