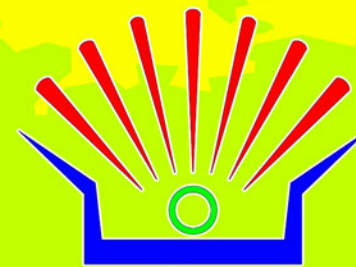


پتروشیمی مروارید



شرکت پتروشیمی مروارید

Morvarid Petrochemical Company

گزارش

مسئولیت های اجتماعی

پتروشیمی مروارید

سال ۱۳۹۸



Morvarid Petrochemical Company

Corporate Social Responsibility

۳	 مقدمه
۴	 سخن مدیرعامل
۵	 معرفی شرکت
۷	 چشم انداز، مأموریت و استراتژی
۹	 ارزش ها، استانداردها، اصول و هنجارهای رفتاری
۱۱	 خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه
۱۳	 نظام راهبری شرکتی
۱۴	 کمیته های فعال در شرکت پتروشیمی مروارید
۱۶	 محیط حقوقی شرکت
۱۷	 ذینفعان
۲۰	 توسعه بسترهای سیستمی برای خلق ارزش پایدار
۲۱	 عملکرد زیست محیطی شرکت پتروشیمی مروارید
۲۹	 مسئولیت های اجتماعی شرکت پتروشیمی مروارید در زمینه حمایت از حیات وحش
۳۳	 مدیریت سرمایه انسانی در پتروشیمی مروارید
۳۷	 عملکرد پتروشیمی مروارید در حوزه اجتماعی

تأثیر شرکت ها بر جامعه موضوعی جهانی است که همواره در حال رشد است و در عین حال، توقعات مشتریان، کارکنان، سرمایه گذاران و گروه های ملی و محلی درباره نقش شرکت در جامعه دائماً افزایش می یابد. از سوی دیگر، دستیابی به توسعه پایدار در فضای امروزی کسب و کارها، نیازمند الگوی جدید گزارشگری است که در آن، آثار درونی و بیرونی عملیات شرکت ها را نمایش دهد. در سال های اخیر این نظریه مطرح شده که کسب و کارها نباید صرفاً منجر به کسب سود و افزایش ثروت سهامداران شوند، بلکه باید به مسئولیت های خود در قبال کارکنان، محیط زیست و جامعه توجه داشته باشند. این نظریه در قالب "مسئولیت اجتماعی" به یکی از دغدغه های اصلی شرکت ها تبدیل شده است. در این راستا، در سال های اخیر در کشورهای توسعه یافته، شرکت ها اطلاعات مربوط به فعالیت های خود در زمینه های اجتماعی و زیست محیطی را در قالب گزارش مسئولیت های اجتماعی ارائه می دهند. گزارش حاضر، اطلاعاتی در مورد عملکرد شرکت پتروشیمی مروارید در حوزه زیست-محیطی، ایمنی، منابع انسانی و اجتماعی سال ۱۳۹۸ را ارائه می دهد.

درسایه لطف پروردگار و به پشتوانه حمایت سهامداران و هیئت مدیره گرامی، مفتخرم نتیجه سیاست گذاری و برنامه ریزی های انجام شده توسط هیئت مدیره و تلاش و پشتکار کلیه مدیران اجرایی و کارکنان شرکت پتروشیمی مروارید را در رابطه با مسئولیت های اجتماعی تقدیم حضورتان نمایم.

شرکت پتروشیمی مروارید با اتکا به سرمایه انسانی متعهد و متخصص با ترکیبی از سیاست گذاران با تجربه در هیئت مدیره و بهره برداری از نیروهای جوان و مجرب در بخش اجرایی، تمامی تلاش خود را صرف می کند تا اهداف کمی و کیفی برنامه ریزی شده و خلق ارزش پایدار و متوازن را عملیاتی سازد و در این راستا توجه ویژه ای به مسئولیت های اجتماعی دارد. علی رغم فشارها و محدودیت های بین المللی گسترده تحمیل شده بر کشور طی سال های گذشته، شرکت پتروشیمی مروارید با حمایت سهامداران خود توانسته است افتخارات و موفقیت های کم نظیری را در کارنامه شرکت ثبت نماید.

هدف اصلی شرکت پتروشیمی مروارید این است که کسب و کاری ایمن، مسئولیت پذیر و سودآور داشته باشد و این هدف زمانی محقق می شود که اصول اولیه ایمنی به طور کامل رعایت شود و آسیبی به جامعه و محیط زیست وارد نگردد. همچنین منابع انرژی باید به شکل مناسب مدیریت شده و صرفه جویی های لازم صورت گیرد. ما در شرکت پتروشیمی مروارید بایست نقشی مثبت در جامعه ایفا کنیم که این به معنی پرداخت کامل و به موقع مالیات (در صورت مشمول بودن)، کمک به بهبود اقتصاد و فرهنگ منطقه و در نهایت برنامه ریزی و اقدام برای حصول به اهداف ۱۷ گانه توسعه پایداری سازمان ملل متحد (Sustainable Development Goals= SDGs) می باشد.

مدیریت و کارکنان پتروشیمی مروارید آگاه هستند که توانگری مالی و یا حتی عملیاتی به تنهایی ضامن موفقیت شرکت در زمینه کسب و کار جهانی و پیروزی در مقابله با رقبا نیست، بلکه عوامل دیگری هستند که اهمیتی غیرقابل تردید دارند. این عوامل عبارتند از: برنامه ریزی مؤثر برای حفظ و ارتقاء محیط زیست؛ هدف گذاری در جهت حفظ منافع مردم و جامعه؛ حفظ حقوق انسانی کارکنان و خانواده ایشان و نقش آفرینی در توسعه فرهنگ درون و برون سازمانی. به عبارت بهتر، پتروشیمی مروارید می داند که نه تنها باید اقدامات جدی در راستای حفظ منافع سهامداران نماید، بلکه باید به حفظ و ارتقاء منافع سایر ذینفعان اهتمام جدی ورزد. این گونه است که می توانیم ادعا کنیم شرکت پتروشیمی مروارید نه تنها به منافع امروز ذینفعان خود می اندیشد، بلکه منافع فرزندان و نسل های آتی این جامعه را نیز در نظر دارد.

در پایان سخن، از همه شما خوانندگان عزیز و گرامی این گزارش تقاضا دارم با هم دلی و هم فکری و ارائه نظرات و پیشنهادات ارزنده و انتقادات سازنده خود، ما را یاری نمایید. از خداوند بزرگ آرزوی سلامتی، شادکامی و موفقیت برای تمامی ذینفعان شرکت پتروشیمی مروارید دارم.

سید حسین صادقیان

مدیرعامل

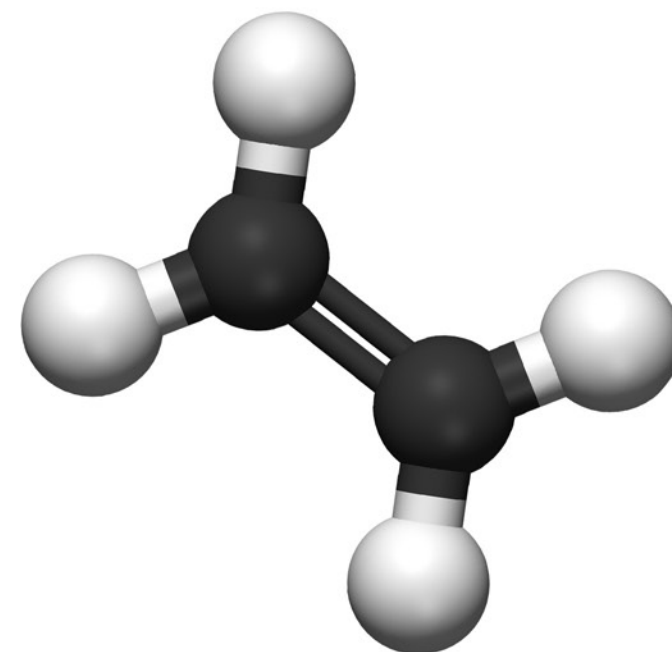
معرفی شرکت

شرکت پتروشیمی مروارید به عنوان یکی از تولید کنندگان محصولات پتروشیمیایی در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی (فاز دوم پتروشیمی ها) واقع شده و متشکل از دو واحد الفین و منواتیلن گلایکول است.

الف. الفین

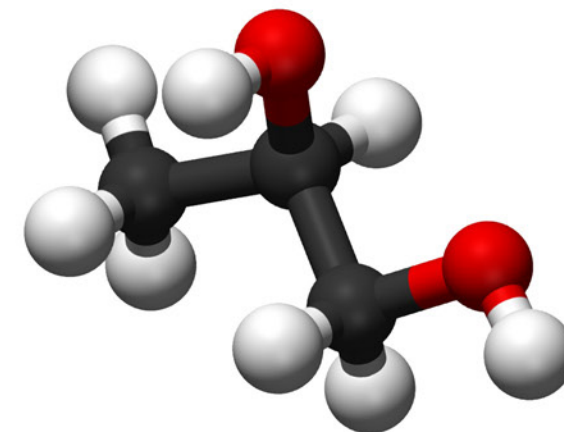
طرح اتیلن عسلویه به عنوان بخشی از الفین خارگ بوده که طی مصوبه شماره ۱-۵۹۲/۱۱۱ ص پ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۲۸ به شرکت پتروشیمی مروارید واگذار شده است. خوراک واحد از اتان تولیدی واحدهای پارس جنوبی به میزان ۶۵۰ هزار تن در سال تأمین می شود. ظرفیت این واحد ۵۰۰ هزار تن اتیلن در سال می باشد. اطلاعات دقیق تر این طرح به شرح زیر است:

نام پروژه	اتیلن عسلویه
محل احداث	فاز دوم پتروشیمی ها در عسلویه
زمین تخصیص یافته (ناحیه فرآیندی)	۴/۳ هکتار
زمین تخصیص یافته (مخازن)	۳/۴۷ هکتار
زمین تخصیص کل طرح	۱۱/۲۷ هکتار
صاحب لیسانس	تکنیپ فرانسه
پیمانکار مهندسی اصولی	تکنیپ فرانسه
پیمانکار مهندسی تفصیلی	نارگان
پیمانکار تدارکات و خرید تجهیزات	تکنیپ-نارگان
پیمانکار سیویل	راه ساحل
پیمانکار نصب و راه اندازی	دریا ساحل
مشاور مدیریت طرح	شرکت نام آوران دلووار
خوراک واحد	۶۵۰ هزار تن گاز اتان در سال واحدهای پارس جنوبی
محصول تولیدی	۵۰۰ هزار تن اتیلن
مصارف	خط لوله اتیلن غرب / صادرات احتمالی



ب. منواتیلن گلیکل

واحد فرآیندی منواتیلن گلیکول (MEG Plant) بخش بعدی از عملیات اصلی شرکت را تشکیل می دهد. ظرفیت تولیدی این واحد ۵۰۰ هزار تن منواتیلن گلیکول، ۵۰ هزار تن دی اتیلن گلیکول و ۳,۴ هزار تن گلیکول در سال است که تمامی این محصولات به صورت مایع تولید می شوند. خوراک این واحد ۳۴۰ هزار تن در سال اتیلن و ۳۶۸ هزار تن در سال اکسیژن می باشد که به ترتیب از واحدهای اتیلن شرکت پتروشیمی مروارید و پتروشیمی دماوند تامین می گردند. اطلاعات دقیق تر این واحد به شرح زیر است:



نام واحد	MEG
محل احداث	فاز دوم صنایع پتروشیمی عسلویه - پتروشیمی مروارید
زمین تخصیص یافته	۴/۵ هکتار
صاحب لیسانس	Shell هلند
پیمانکار مهندسی اصولی	MES ژاپن
پیمانکار مهندسی تفصیلی	PIDEC ایران
خوراک واحد	اتیلن، اکسیژن
تأمین کننده خوراک	واحد اتیلن و پتروشیمی دماوند
محصول تولیدی	MEG، DEG، TEG

مجتمع اصلی عملیاتی پتروشیمی مروارید در استان بوشهر، شهرستان عسلویه و در جنوب کشور ایران قرار دارد. موقعیت جغرافیایی مجتمع در تصویر زیر آمده است:



آدرس دفتر مرکزی شرکت به شرح زیر است:

تهران - خیابان ملاصدرا - ضلع شمالی اتوبان همت - خیابان شیراز جنوبی - بن بست بهار - پلاک ۶؛ تلفن: ۶ - ۸۸۶۰۷۲۹۱؛ فکس: ۸۸۰۳۹۵۱۷

چشم انداز، مأموریت و استراتژی

شرکت پتروشیمی مروارید واقع در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی عسلویه، فاز دوم پتروشیمی ها، به عنوان یکی از تولیدکنندگان محصولات پتروشیمیایی در ایران، با سیاست مشتری محوری، توجه جدی به ذینفعان و جامعه پیرامونی و رعایت الزمات قانونی و مقررات ملی جهت تحقق چشم انداز، دستیابی به اهداف و حرکت در راستای مأموریت شرکت در حال حرکت است.

ارکان جهت ساز شرکت پتروشیمی مروارید به شرح زیر می باشند:

۱ - چشم انداز

تبدیل شدن به شرکتی سرآمد در منطقه تا سال ۱۴۰۴ در صنعت پتروشیمیایی (اتیلن، گلاکول و مشتقات آن ها) و برآورده ساختن نیازهای ذینفعان.

۲ - مأموریت

تولید و عرضه سودآور محصولات با کیفیت پتروشیمی (اتیلن و مشتقات گلاکول) از طریق یادگیرندگی، نوآوری و تعالی عملیاتی با تکیه بر زیرساختهای موجود و نیروی انسانی متخصص و متعهد در جهت خلق ارزش پایدار و متوازن برای کلیه ذینفعان.

۳ - اهداف کلان

۱-۳ - سودآوری پایدار

۲-۳ - ایجاد سازمان چابک و یادگیرنده

۳-۳ - افزایش سهم بازار

۴-۳ - افزایش رضایتمندی ذینفعان

۴ - برنامه های راهبردی

۱-۴ - افزایش رضایت کلیه ذینفعان (کارکنان، سهامداران، مشتریان، جامعه و تامین کنندگان)

۲-۴ - تلاش در جهت پیشگیری و کاهش میزان انتشار آلاینده های زیست محیطی و پیامدهای منفی ناشی از آن ها از طریق:

۱-۲-۴ - استفاده بهینه از منابع انرژی

۲-۲-۴ - بهبود و ارتقاء شاخص های زیست محیطی در محیط کار



چشم انداز، مأموریت و استراتژی

۳-۲-۴ - کنترل بهداشتی پسماندها و مواد زائد جامد و مایع

۴-۲-۴ - پیشگیری و مقابله با آلودگی محیط زیست

۳-۴ - تلاش در جهت پیشگیری و کاهش مصدومیت ها و بیماری های شغلی کارکنان، خطرات و ریسک ناشی از فعالیت های ناایمن از طریق:

۱-۳-۴ - بهبود و ارتقاء شاخص های ایمنی و بهداشت شغلی در محیط کار

۲-۳-۴ - آمادگی در زمینه مقابله با بحران و واکنش در شرایط اضطراری

۴-۴ - تعهد به بهبود مداوم در کیفیت محصولات، فعالیت ها و فرآیندهای سازمان و خرید تجهیزات با رویکرد کاهش مصرف انرژی در راستای تامین رضایت مشتریان.

۵-۴ - توانمندسازی کارکنان سازمان و ایجاد سازمانی یادگیرنده در جهت ارتقاء بهره وری از طریق افزایش آگاهی کارکنان در اجرا و به کارگیری استانداردهای مربوطه و توسعه ارتباطات با مراکز تحقیقاتی و پژوهشی جهت به روزآوری آن ها.

۶-۴ - افزایش سهم بازار به ویژه در خصوص تولیدات با ارزش افزوده بیشتر در جهت سودآوری و بقاء بلند مدت شرکت

۷-۴ - تعهد به اجرای پروژه های بهینه سازی مصرف انرژی در جهت استفاده بهینه از منابع کمیاب، هم راستا با سیاست های کلان کشور

۸-۴ - استفاده از دانش و تجربیات پرسنل و مشارکت آن ها در تصمیم گیری ها به عنوان اصلی ترین سرمایه شرکت



ارزش ها، استانداردها، اصول و هنجارهای رفتاری

ارزش های شرکت به عنوان یکی از عناصر راهبردی در کنار مأموریت و چشم انداز بر اساس بصیرت رهبران و توجه ایشان به ایجاد بستری نرم برای تحقق اهداف استراتژیک سازمان، پس از جمع آوری اطلاعات و لحاظ نمودن مؤلفه های اجتماعی، فرهنگی، زیست محیطی و صنعتی شرکت توسعه یافته است. بر همین مبنا تدوین ارزش های سازمان در دستور کار قرار گرفت و با مشارکت همه رهبران به تأیید و تصویب رسید. ارزش های کلیدی شرکت پتروشیمی مروارید عبارتند از:



تفکر مدیریت ارشد سازمان در نهادهای سازی این ارزش ها بر این اصل قرار گرفت که رفتار و نگاه کارکنان خواه و ناخواه تحت تأثیر رفتار و نگاه مدیران است؛ لذا رهبران ما باید بهترین الگوهای سازمان باشند. به همین منظور مدیریت ارشد سازمان با هدف اشاعه ارزش ها در سازمان، خط مشی و ارزش های سازمان را تنظیم نموده که مدیران ملزم به رعایت و متعهد به عمل به آن ها می باشند.

وجود مکانیزم برای آگاهی بخشی درباره اهمیت اخلاق

مدیریت شرکت پتروشیمی مروارید از طریق روش های زیر از درست کاری و پایبندی کارکنان به ارزش ها اطمینان حاصل می کند:

- استفاده از پیامک با موضوع ارزش های انسانی دوبار در هفته
- تبلیغات محیطی در نقاط مختلف مجتمع
- برگزاری مسابقات کتبی و پیامکی با موضوع ارزش های انسانی یک بار در ماه
- هماهنگی با امام جماعت مسجد برای سخنرانی در خصوص موضوعات ارزش های انسانی
- استفاده از ارزش های انسانی در متن تقدیرنامه ها
- تهیه و تدوین سوگندنامه (منشور اخلاقی) و نصب در اتاق جلسات
- اصلاح شرح وظایف با رویکرد ارزش های سازمانی
- بازبینی و بازنگری ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران با رویکرد ارزش های انسانی

خط‌مشی سیستم مدیریت یکپارچه

شرکت پتروشیمی مروارید واقع در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی - عسلویه؛ فاز دوم صنایع پتروشیمیایی - به عنوان یکی از تولیدکنندگان محصولات پتروشیمیایی در ایران، به منظور بقا و موفقیت شرکت در بازارهای رقابتی داخل و خارج از کشور، تحقق چشم انداز، دستیابی به اهداف و حرکت در راستای مأموریت شرکت، با سیاست مشتری محوری، جلب رضایت سایر ذی‌نفعان شرکت و رعایت الزامات قانونی و مقررات ملی، مصمم است سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) استقرار یافته در شرکت را بر مبنای استانداردهای بین‌المللی سیستم‌های مدیریت کیفیت ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵، مدیریت زیست‌محیطی ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵، مدیریت انرژی ISO ۵۰۰۱:۲۰۱۱ و مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO ۴۵۰۰۱:۲۰۱۸ با دامنه کاربرد سیستم‌های فوق‌الذکر در کلیه فعالیت‌های واحد تولیدی اتیلن، واحد تولیدی گلایکول‌ها، آبگیر ۱ و ۲، انبار کالا و مواد شیمیایی، مخازن ذخیره واقع در محدوده مخازن سبز و دفتر تهران شرکت پتروشیمی مروارید طبق خط‌مشی ذیل الذکر، بطور مستمر اجرا نماید:

۱. افزایش رضایت کلیه ذی‌نفعان (کارکنان، سهامداران، مشتریان، جامعه و تأمین‌کنندگان)
۲. حفاظت از محیط زیست با تلاش در جهت پیشگیری و کاهش میزان انتشار آلاینده‌های زیست‌محیطی و پیامدهای منفی ناشی از آنها از طریق:
 - ۲.۱. استفاده بهینه از منابع انرژی
 - ۲.۲. بهبود و ارتقای شاخص‌های زیست‌محیطی در محیط کار
 - ۲.۳. کنترل بهداشتی پسماندها و مواد زائد جامد و مایع
 - ۲.۴. پیشگیری و مقابله با آلودگی محیط زیست
۳. تلاش در جهت پیشگیری و کاهش مصدومیت‌ها و بیماری‌های شغلی کارکنان و تأمین محل‌های کار ایمن و بهداشتی از طریق:
 - ۳.۱. بهبود و ارتقای شاخص‌های ایمنی و بهداشت شغلی در محیط کار
 - ۳.۲. آمادگی در زمینه مقابله با بحران و واکنش در شرایط اضطراری
۴. تعهد به بهبود مداوم در کیفیت محصولات، فعالیت‌ها، فرایندهای سازمان و خرید تجهیزات با رویکرد کاهش مصرف انرژی در راستای تأمین رضایت مشتریان
۵. توانمندسازی کارکنان سازمان و ایجاد سازمانی یادگیرنده در جهت ارتقاء بهره‌وری از طریق افزایش آگاهی کارکنان در اجرا و بکارگیری استانداردهای مربوطه و توسعه ارتباطات با مراکز تحقیقاتی و پژوهشی جهت به‌روزرسانی آنها
۶. افزایش سهم بازار به ویژه در خصوص تولیدات با ارزش افزوده بیشتر در جهت سودآوری و بقای بلند مدت شرکت

۷. تعهد به اجرای پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف انرژی در جهت استفاده بهینه از منابع کمیاب، همراستا با سیاست‌های کلان کشور
۸. استفاده از دانش و تجربیات پرسنل و مشارکت آنها در تصمیم‌گیری‌ها به عنوان اصلی‌ترین سرمایه شرکت
- اینجانب با آگاهی از مسئولیت خویش در حصول اطمینان از درک و اجرای مفاد این خط مشی در تمامی سطوح شرکت، خود را متعهد به رعایت اصول، الزامات قانونی و سایر الزامات ذی‌ربط می‌دانم و از کلیه همکاران محترم می‌خواهم با اجرای اصول ذکر شده، مدیریت شرکت را در جهت تحقق خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) یاری نمایند.

سید حسین صادقیان
مدیر عامل

نظام راهبری شرکتی

سهامداران

شرکت پتروشیمی مروارید به لحاظ قانونی در حال حاضر شرکتی از نوع سهامی خاص است که سهامداران آن به شرح زیر هستند:

درصد سهم	سهامداران
۴۶/۵۵	شرکت پترو فرهنگ (سهامی خاص)
۳۴	شرکت گروه پتروشیمی تابان فردا (سهامی عام)
۱۷	شرکت سرمایه گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین (سهامی عام)
<۱	صندوق های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت
<۱	شرکت گروه گسترش نفت و گاز پارسیان (سهامی عام)
<۱	شرکت صنایع آموزشی (سهامی خاص)
<۱	شرکت سرمایه گذاری اهداف (سهامی عام)
۲/۴۵	سهام ترجیحی کارکنان
۱۰۰	جمع

کمیته های فعال در شرکت پتروشیمی مروارید

۱. کمیته های زیر نظر هیئت مدیره

در حال حاضر رئیس هیئت مدیره شرکت پتروشیمی مروارید خانم مرضیه شاهدایی هستند که کمیته های زیر با نظر ایشان برگزار می گردد.

۱-۱ کمیته حسابرسی

اعضای کمیته شامل دو عضو غیر موظف هیئت مدیره و یک عضو مستقل خارج از شرکت می باشند. جلسات این کمیته معمولاً یک یا دو مرتبه در ماه برگزار می شود و مسائل مالی و کنترل های داخلی شرکت در آن مورد بحث و بررسی قرار می گیرد. رئیس واحد حسابرسی داخلی دبیری این کمیته را بر عهده دارد.

۱-۲ کمیته فروش

اعضای این کمیته عبارتند از مدیر عامل، نماینده هیئت مدیره، مدیر بازرگانی، رئیس امور مالی، رئیس بازاریابی و فروش، کارشناس بازاریابی و فروش. وظیفه این کمیته تعیین روش های اجرای سیاست های تدوین شده در هیئت مدیره در خصوص فعالیت فروش شامل روش فروش، انتخاب مشتریان، تعیین قیمت فروش محصولات، نحوه پرداخت، بررسی شکایات مشتریان و سایر موارد مشابه و همچنین ارائه پیشنهادات جدید در خصوص سیاست های جدید فروش و نظارت عالیه بر آن می باشد. لازم به ذکر است که اعطای نمایندگی فروش و سیاست های کلی فروش تنها به صورت سالیانه و با پیشنهاد کمیته فروش و تصویب هیئت مدیره امکان پذیر می باشد.

نظارت

تخصص

تصمیم گیری



۲. کمیته های زیر نظر مدیر عامل

کمیته های تخصصی که زیر نظر مدیر عامل فعالیت دارند به شرح زیر هستند:

ردیف	عنوان جلسه	دوره زمانی برگزاری	وظایف
۱	کمیته فنی	موردی	بررسی مشکلات فرآیندی و تولیدی رخ داده؛ بررسی علل توقف های ناخواسته تولیدی و یا خساراتی وارد شده به تجهیزات؛ تصمیم گیری و ارائه راهکار پس از بررسی گزارشات ارائه شده در مورد حوادث و خسارات رخ داده، در رابطه با جلوگیری از تکرار مشکلات و نیز فعالیت ایمن سازی مناسب؛ و پیگیری های لازم برای اجرای تصمیمات مذکور.
۲	کمیته مبارزه با پولشویی	موردی	اطمینان از اجرای کلیه مفاد دستورالعمل های مبارزه با پولشویی.
۳	کمیته موانع تولید	ماهانه	شناسایی، بررسی و ارائه راهکار برای عواملی که تا شش ماه پیش رو مانعی برای تولید محسوب می شوند.
۴	کمیته بحران	دو ماهانه	بررسی و مطالعات لازم در راستای آمادگی سازمان جهت مقابله با بحران.
۵	کمیته استراتژی	ماهانه	بررسی و پیگیری استراتژی های کلان سازمان و استراتژی های درون واحدی واحدهای
۶	کمیته انرژی	ماهانه	مباحث مربوط به مدیریت انرژی و راهکارهای بهینه نمودن مصرف آن.
۷	کمیته تعمیرات و خرید	هفتگی	شامل مباحث مربوط به تعمیرات سایت overhaul و خریدهای سازمان با حضور پرسنل تدارکات جهت بررسی، تصمیم گیری و اولویت بندی در خصوص کلیه درخواست خریدهای سازمان.
۸	کمیته مدیریت پروژه	ماهانه	تصمیم گیری در ارتباط با پروژه های در دست اجرا و بالقوه.
۹	کمیته پژوهش	ماهانه	طرح و بررسی پروژه های پژوهشی و تازه های صنعت پتروشیمی.
۱۰	کمیته HSE	ماهانه	بررسی مسائل و مشکلات حوزه بهداشت ، ایمنی و محیط زیست و همچنین ارائه راهکارهایی برای ارتقای کیفیت در این حوزه ها.
۱۱	کمیته منابع انسانی	ماهانه	بررسی امور مرتبط با منابع انسانی، شامل استخدام، برنامه های انگیزشی و غیره.
۱۲	کمیته برنامه ریزی تولید	ماهانه	تصمیم گیری در ارتباط با تولید و مسائل مرتبط با آن.
۱۳	کمیته IT	دو ماهانه	مدیریت مسائل مربوط به فناوری اطلاعات

محیط حقوقی شرکت

مهم ترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت پتروشیمی مروارید عبارتند از:

- قانون تجارت ایران
- قانون کار در سرزمین اصلی و منطقه ویژه اقتصادی
- قوانین سازمان امور مالیاتی کشور
- قوانین مرتبط با بورس کالای ایران
- قوانین و مقررات سازمان حفاظت از محیط زیست
- استانداردهای حسابداری و حسابرسی
- قوانین و دستورالعمل های سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس
- قوانین و دستورالعمل های مبارزه با پول شویی
- اساسنامه شرکت، دستورالعمل ها، استانداردها و آیین نامه های فنی، مالی، معاملاتی و پرسنلی داخلی شرکت
- مصوبات مجامع عمومی و هیئت مدیره
- بخشنامه ها و دستورالعمل های بانک مرکزی و وزارت صنعت، معدن و تجارت
- مقررات و بخشنامه های شرکت ملی صنایع پتروشیمی
- مقررات و بخشنامه های انجمن صنفی کارفرمایان صنعت پتروشیمی.

گروه های دینفع

شرکت پتروشیمی مروارید با هدف حصول اطمینان از برآورده نمودن نیازها و انتظارات دینفعان که طیف وسیعی از کسب و کارها و افراد حقیقی و حقوقی را در حوزه های مختلف تشکیل می دهد، رویکرد "برآورده نمودن انتظارات نیازهای حال و آینده دینفعان" به شماره دستورالعمل MAN-WI-14 را تدوین و جاری سازی نموده است. براساس رویکرد مذکور، شناسایی دینفعان طبق مدل فریمن و دسته بندی و اولویت بندی براساس مدل میشل انجام گرفته است. سپس جهت مشخص نمودن نیازها و انتظارات دینفعان از روش های ذیل کمک گرفته شده است:

- از طریق مصاحبه و جلسات حضوری با دینفعان؛

- مراجعه به مراکز اطلاع رسانی دینفعان و کسب اطلاعات ایشان و نیز نظرسنجی از ایشان مطابق روش اجرایی؛

- ارتباطات از طریق مفاد استانداردهای زیست محیطی، ایمنی و بهداشت و مدیریت انرژی و دستورالعمل های ارائه شده توسط دینفعان؛

- مطالعه و بررسی اسناد بالادستی دینفعان؛

- از طریق سیستم شکایات و پیشنهادات دینفعان؛

- از طریق ابلاغیه ها و رصد اخبار مرتبط با هر یک از دینفعان.

از آن جا که ارزیابی و بهبود در هر رویکرد می بایست مورد توجه قرار گیرد، لذا آن چه که در قالب جدول شناسایی نیازها و انتظارات دینفعان تهیه می گردد، در بازه یک ساله مطابق با جدول زمانبندی بازنگری عناصر استراتژیک مورد بازبینی و در صورت نیاز بازنگری قرار می گیرد. بخشی از جدول نیازها و انتظارات دینفعان، به عنوان یکی از ورودی های کلیدی فرآیند برنامه ریزی استراتژیک و خروجی رویکرد شناسایی و برآورده نمودن انتظارات و نیازهای دینفعان می باشد.

ماتریس علاقه- قدرت در پتروشیمی مروارید

مطالعات صورت گرفته در پتروشیمی مروارید، ماتریس علاقه- قدرت را به شرح زیر به دست داده است. بدیهی است شرکت پتروشیمی مروارید تلاش فراوانی برای نظارت و تعامل با دینفعانی دارد که دارای بیشترین قدرت و منافع در شرکت هستند. همچنین اطلاع رسانی بهینه به دینفعانی که قدرت کمتر ولی منافع زیادی در شرکت دارند، در دستور کار شرکت است. ایجاد روابط موثر با دینفعانی که در شرکت قدرت بالا ولی منافع کم دارند از دیگر رویکردهای شرکت پتروشیمی مروارید در این رابطه می باشد. بررسی نظرات دینفعان با قدرت و منافع کمتر در شرکت به صورت کلی و استفاده از آن ها در زمان مناسب از دیگر برنامه های اجرایی پتروشیمی مروارید است.

قدرت	پرقدرت	• سهامداران: • (شامل پتروفرهنگ-تابان فردا-تامین) • کارکنان	• مشتریان خارجی محصولات • مشتریان داخلی محصولات • جامعه و نمایندگان آن • تامین کنندگان خارجی کالا • دولت و سازمانهای قانونی
	کم قدرت	• تامین کنندگان داخلی کالا • تامین کنندگان خدمات رفاهی و نیروی • پیمانکاران اجرای پروژه ها • شرکت ملی صنایع پتروشیمی	• همسایگان
		دارای علاقه زیاد	کم علاقه
علاقه			

اطلاع رسانی استراتژی ها و خط مشی ها به ذینفعان

ذینفعان شرکت به طرق مختلف از خط مشی و استراتژی ها آگاه می شوند. این آگاهی منجر به تعامل بیشتر، بهبود مستمر و در نهایت دستیابی به اهداف استراتژیک و عملکردی گردیده است. اثربخشی روش های اطلاع رسانی اهداف و استراتژی های فوق به ذینفعان از طریق مکانیزم ها و شاخص های متعددی ارزیابی می گردد که برخی از آن ها عبارتند از: نظرسنجی کارکنان به صورت سالانه، نظرسنجی از مشتریان و ممیزی ها. برخی از رویکردهای سازمان برای آگاهی ذینفعان از خط مشی و استراتژی های شرکت عبارتند از: کتابچه استراتژی ها، تبلیغات محیطی، پیامک، تابلوهای اطلاع رسانی و بخشنامه ها و جلسات برون سازمانی مدیر عامل. استراتژی ها و خط مشی های سازمان به شیوه های مختلفی که در جدول ذیل آمده است به ذینفعان اطلاع رسانی می گردد.

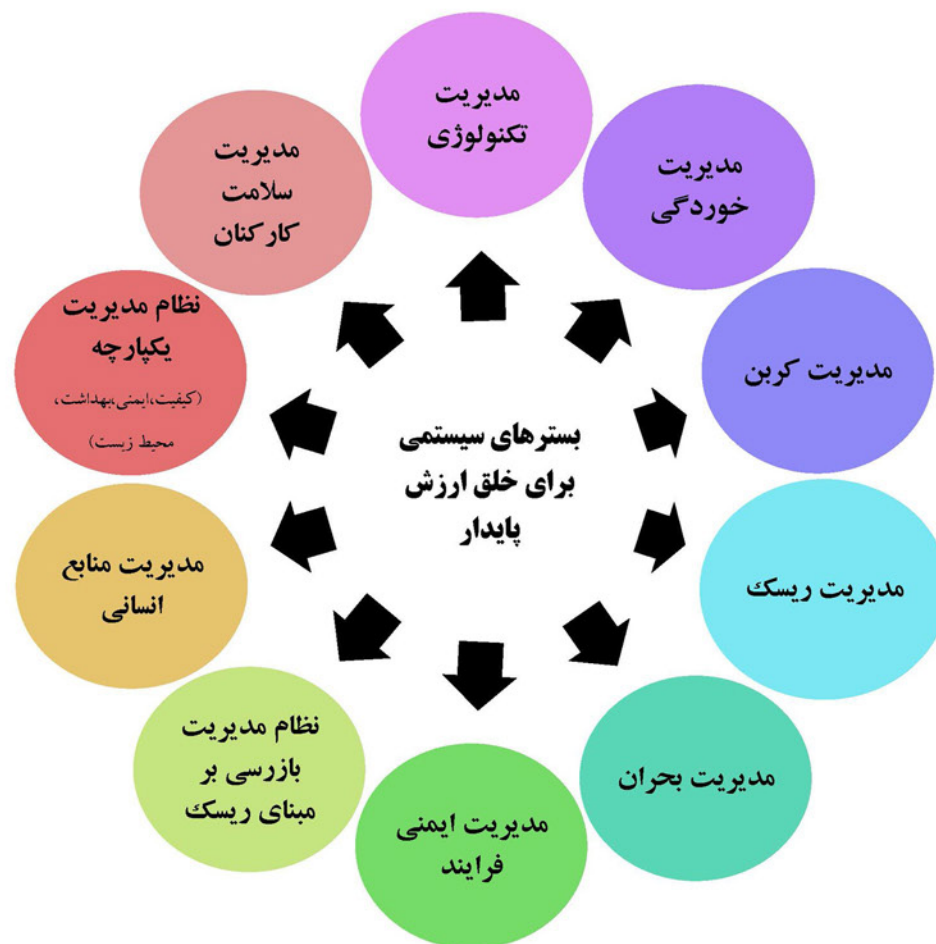
ذینفعان	نحوه اطلاع رسانی استراتژی ها و خط مشی ها
کارکنان	نشریه، اینترانت، اتوماسیون، بخشنامه ها، نصب قابها و بنرها در سطح شرکت، نامه های اداری، پیامک، جلسات و کمیته ها
سهامداران و مشتریان	از طریق مطرح نمودن در جلسات هیئت مدیره، مکاتبات اداری، وب سایت شرکت، جلسات مدیران، جلسات مجمع شش ماهه و سالیانه سهامداران، اتوماسیون اداری
تامین کنندگان و سایر ذینفعان	از طریق تبلیغات و مفاد قرار دادها

به منظور اطلاع رسانی و اشاعه ارزش های سازمانی در شرکت پتروشیمی مروارید برنامه ریزی مناسبی صورت پذیرفته است، تا کلیه کارکنان نسبت به خط قرمزهای شرکت حساس و همواره متعهد به رعایت آن ها باشند. این ارزش های سازمانی به مصادیق واقعی ترجمه شده است تا برای کلیه سطوح سازمانی قابل درک و فهم باشد. جدول ذیل به برنامه های پتروشیمی مروارید در این خصوص اشاره دارد.

برنامه ریزی ترویج ارزش های سازمانی - نحوه اطلاع رسانی به ذینفعان		
ارزش های سازمانی	برنامه های ترویج ارزش های سازمانی	واحد
صداقت داشتن - احترام متقابل گذاشتن - رعایت ادب - پشتکار و استقامت در کار - رعایت نظم و انضباط - مهربانی و بخشش مسئولیت پذیری در گفتار و کردار - صبر و پرهیز از قضاوت عجولانه - امانت داری - نقد پذیری و نقد منصفانه کردن - پرهیز از اسراف - قدر شناسی - مشورت در امور - خیرخواهی یکدیگر	استفاده از پیامک با موضوع ارزش های انسانی دوبار در هفته	روابط عمومی
	تبلیغات محیطی در نقاط مختلف مجتمع	روابط عمومی
	برگزاری مسابقات کتبی و پیامکی با موضوع ارزشهای انسانی یک بار در ماه	روابط عمومی
	هماهنگی با امام جماعت مسجد برای سخنرانی در موضوعات ارزش های انسانی	روابط عمومی - اداری
	استفاده از ارزش های انسانی در متن تقدیر نامه ها	روابط عمومی
	تهیه و تدوین سوگند نامه (منشور اخلاقی) و نصب در اتاق جلسات	اداری
	اصلاح شرح وظایف با رویکرد ارزش های سازمانی	اداری
	بازبینی و بازنگری ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران با رویکرد لحاظ ارزشهای انسانی	اداری
	تدوین دستورالعمل مدیریت جلسات با رویکرد ترویج و رعایت ارزش های انسانی	برنامه ریزی و اطلاعات مدیریت

توسعه بسترهای سیستمی برای خلق ارزش پایدار

مدیریت شرکت پتروشیمی مروارید بر این باور است که جهت دسترسی به اهداف سازمان و محقق گردیدن استراتژی های آن و در نهایت حصول به ارزش پایدار در شرکت ایجاد بستر سیستمی در همه بخش ها ضروری است. در این بستر سیستمی، تمامی فرآیندهای شرکت در راستای تحقق نیازها و انتظارات کلیه ذینفعان شرکت به درستی اجرا شده و با یکدیگر ارتباط درستی خواهند داشت. در این صورت، از ایجاد و توسعه نگرش بخشی و واحدی جلوگیری شده و سیستم مدیریت یکپارچه با هدف نیل به اهداف کوتاه مدت و بلندمدت سازمان و شناسایی فرصت های بهبود برای ایجاد ارزش افزوده و رفع نیازهای ذینفعان استقرار می یابد. در این راستا نه سیستم مدیریتی در پتروشیمی مروارید به شرح چارت زیر در دست اقدام، از طراحی تا استقرار، هستند.



عملکرد زیست محیطی شرکت پتروشیمی مروارید

کاهش انتشار گازهای گلخانه ای

مجتمع پتروشیمی مروارید به طور داوطلبانه اقدام به پیاده سازی پروژه های کاهش مصرف سوخت، کاهش مصرف برق و بخار و... در قالب کلی مدیریت انرژی توانسته است میزان انتشار گازهای گلخانه ای خود را به طور مستقیم و غیرمستقیم از طریق کاهش تولید شرکت های تامین کننده نیرو، کاهش دهد. نمودار ذیل کاهش میزان انتشار گاز گلخانه ای در سال های ۹۶ تا پایان سال ۹۸ را نشان می دهد که با استفاده از نرم افزارهای PICARS و PREP-ICARS محاسبه گردیده است و شیب کاهش تولید گازهای گلخانه ای در نمودار مشخص می باشد. با توجه به اینکه مجتمع های پتروشیمی تاکنون الزامی در خصوص کاهش انتشار گازهای گلخانه ای ندارند، این مجتمع، این اقدامات را به صورت داوطلبانه انجام می دهد، هرچند تاثیر مثبت اینگونه اقدامات بر بازارهای تجاری در آینده نزدیک پیش بینی می شود.

مقایسه میزان انتشار گازهای گلخانه ای در سال های ۹۶، ۹۷ و ۹۸ برحسب $\text{ton CO}_{\text{req}}/\text{Year}$



-ایجاد اطلس انتشار و استقرار سیستم مدیریت کربن (مرحله مطالعاتی)

مجتمع پتروشیمی مروارید از ابتدای سال ۹۷ به عنوان اولین شرکت مستقر کننده سیستم مدیریت کربن در صنایع پتروشیمی در سطح کشور پروژه ایجاد اطلس انتشار و استقرار سیستم مدیریت کربن را تعریف نموده و با همکاری دانشگاه صنعتی شریف فاز مطالعاتی آن را در تاریخ ۹۷/۱۱/۲۸ به اتمام رسانید.

با انجام این پروژه، مجتمع قادر است با استفاده از نرم افزارهای تعریف شده میزان انتشار گاز گلخانه ای خود را محاسبه نموده و در صورت افزایش میزان آن اقدام اصلاحی صادر نماید.

تدوین اطلس انتشار، ارائه راهکارهای کاهش انتشار، ارزیابی اثرات و عملکرد محیط زیستی مطابق استانداردها، تبدیل دی اکسیدکربن به محصولات با ارزش افزوده، امکان سنجی تولید یخ خشک، پتانسیل سنجی مکانیسم های بین المللی برای دریافت حمایت های مالی و فناورانه و ارزیابی چرخه حیات محصول (LCA) مطابق استاندارد محیط زیستی ISO ۱۴۰۴۰ از جمله عناوینی است که در این پروژه مورد بررسی قرار گرفته است، همچنین کاهش انتشارات و تبدیل دی اکسیدکربن به یخ خشک در سال آتی اجرائی خواهد شد.

-دریافت یک نمونه گواهی توسعه مدیریت پاک یا Gold standard (مرحله عملیاتی)

با انجام فاز مطالعاتی پروژه مدیریت کربن، کلیه منابع انتشار مجتمع شناسائی شده، مقادیر کمی انتشار محاسبه گردیده، اطلس انتشار ایجاد و سیستم مدیریت کربن مستقر گردید. در مرحله عملیاتی آن که از ابتدای سال ۹۹ آغاز گردیده است، از بین پیشنهاد های مختلف کاهش انتشار مطرح شده در انتهای این پروژه، که می توان به استفاده از دی اکسیدکربن جهت تولید یخ خشک، تبدیل دی اکسیدکربن به کربنات معدنی، تبدیل دی اکسیدکربن به زیست توده و ... اشاره نمود، یک مورد مناسب انتخاب می گردد تا ضمن اخذ یکی از مجوزهای کاهش انتشار بین المللی، به مرحله اجرا درآید.

-مدیریت انرژی

الف) استقرار نرم افزار مدیریت انرژی

مجتمع پتروشیمی مروارید که سیستم مدیریت انرژی ISO ۵۰۰۰۱ را در سال های گذشته مستقر نموده و تاثیرات چشمگیر آن را در مصرف انرژی و متعاقباً کاهش انتشار گازهای گلخانه ای شاهد بوده است؛ به منظور استقرار هرچه موثرتر آن سیستم و مدیریت و تحلیل داده های مربوط به انرژی به صورت سیستماتیک، نرم افزار مدیریت انرژی که قابلیت جمع آوری و ذخیره داده ها در یک بانک داده ها با قابلیت تعریف فرآیندها و شاخص های سازمانی را دارا می باشد، با دو رویکرد سیستمی و فنی به منظور پوشش دادن کلیه الزامات استاندارد ISO ۵۰۰۰۱ تعریف نموده است. با نصب و راه اندازی این نرم افزار پیش بینی می شود؛ سالیانه ۱۰ درصد در هزینه های انرژی سازمان صرفه جویی گردد.

این نرم افزار قابلیت های گوناگونی داشته که از جمله می توان به موارد ذیل اشاره نمود.

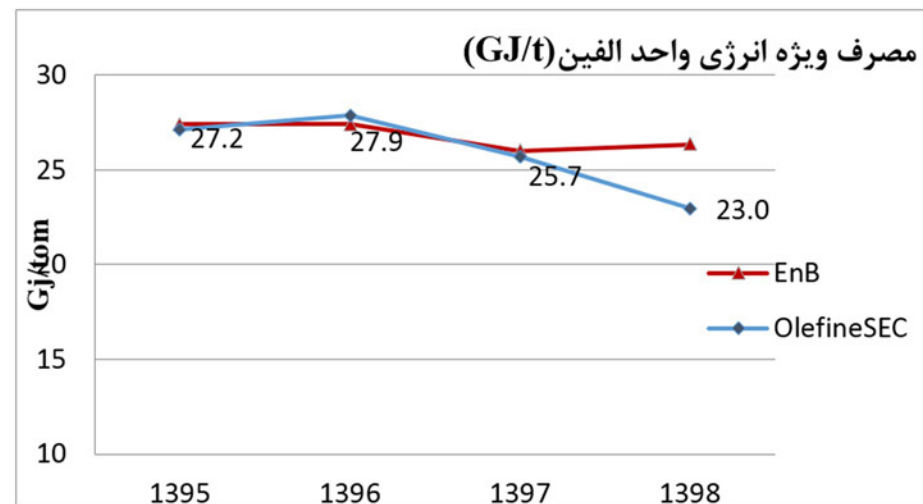
- جمع آوری داده های انرژی از منابع مختلف در دوره های زمانی متفاوت
- ثبت اطلاعات کلیه مصرف کننده های انرژی سازمان
- امکان تعریف فرآیندهای سازمان، تجهیزات با استفاده های بارز انرژی و شاخص های آن ها
- امکان هدف گذاری، برنامه ریزی و پایش شاخص های هر فرآیند و تجهیز بارز در دوره های زمانی مختلف و تعیین مسئول پایش
- کنترل Demand حامل های انرژی مجتمع و به حداقل رساندن هزینه های آن
- امکان ثبت نتایج تحلیل و صدور اقدام اصلاحی و پیشگیرانه برای هر دوره پایش شاخص
- امکان تعیین مسئول پیگیری و فعالیت های جزء به جزء همراه زمان بندی انجام برای هر اقدام
- مدیریت و کنترل پروژه های بهبود
- ایجاد ارتباطات بین واحدهای مختلف سازمان جهت پیشبرد اهداف انرژی

ب) راه اندازی سیستم گردش عدم انطباق با استاندارد ISO 5001 در سامانه CMMS

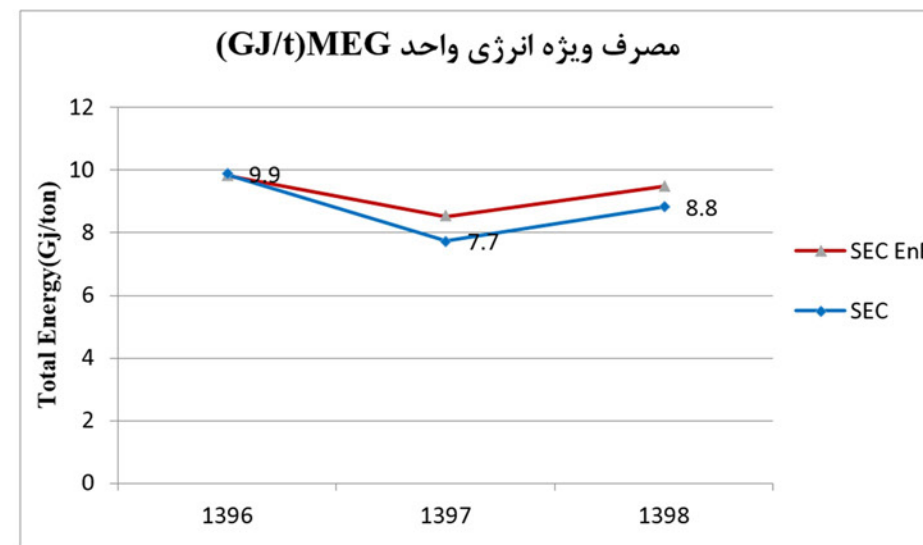
به منظور استقرار موثرتر سیستم مدیریت انرژی ISO 5001، سیستم گردش عدم انطباق در سامانه CMMS راه اندازی شده است. این سیستم قابلیت ثبت عدم انطباق، شماره گذاری فرم، چرخش فرم عدم انطباق، ارجاع و در نهایت پایش آن را ایجاد می کند. با اجرای این سامانه امکان ثبت و پایش کلیه عدم انطباق ها، پیگیری آن ها و در نهایت انجام اثربخش آن ها به وجود آمده است.

ج) پایش دوره ای تله های بخار (Steam Trap)

در این طرح تله های بخار شماره گذاری و تست شد و تله های بخار معیوب که سبب نشتی بخار و هدر رفت انرژی می شد تعمیر و یا تعویض گردید و با تعریف کنترل عملیات، پایش و اندازه گیری عملکرد تله های بخار به صورت مستند در سیستم مدیریت انرژی انجام شده که در راستای این طرح، بخش زیادی از تله های بخار معیوب، تعمیر و یا خریداری و تعویض شده اند. بعد از اجرای این طرح با توجه به این که، کلیه تله های بخار شماره گذاری شده اند، به صورت سالیانه تست شده و همچنین صافی آن ها تمیزکاری می شود و در صورت معیوب بودن، دستور کار برای تعمیر و یا تعویض آن ها صادر می گردد.



روند کاهش مصرف انرژی واحد الفین از سال ۹۶ تا ۹۸



روند کاهش مصرف انرژی واحد MEG از سال ۹۶ تا ۹۸

فضای سبز

مجتمع پتروشیمی مروارید با توجه به آثار زیست محیطی مثبت گل ها و گیاهان بر روحیه کارکنان، جذب آلاینده های محیطی و لزوم انجام مسئولیت های اجتماعی در این زمینه، مساحت فضای سبز خود را به بیش از استاندارد زیست محیطی (۱۰ درصد مساحت کل مجتمع) افزایش داده و توانسته است در پایان فصل اول سال ۱۳۹۹، میزان آن را به ۲۹۰۰۰ مترمربع برساند.



مقایسه میزان مساحت فضای سبز با الزامات محیط زیست (برحسب مترمربع)

- گونه های گیاهی کاشته شده

با بررسی شرایط آب و هوایی منطقه و شناسائی گونه های بومی، از کاشت گیاهان بومی در افزایش مساحت فضای سبز بهره برده می شود. از جمله گیاهان بومی کاشته شده می توان به گونه های کهور ایرانی، کرت (بابل)، کنار معمولی، کنار پیوندی، خرزهره و نخل خرما اشاره نمود.

- نگهداری فضای سبز

مرحله نگهداری پس از کاشت (شامل آبیاری، کوددهی و سم پاشی در صورت نیاز) به اندازه مرحله کاشت گیاه دارای اهمیت می باشد که به صورت مرتب در حال انجام می باشد.

-آبیاری فضای سبز

آبیاری فضای سبز مجتمع، با به کارگیری سیستم آبیاری قطره‌ای انجام می‌گردد. با شروع عملیات کاشت درختان، زیرسازی و نصب سیستم آبیاری قطره‌ای و مخزن مناسب جهت آبیاری نیز آغاز می‌گردد. همچنین به منظور کاهش مصرف آب در آبیاری فضای سبز، از عملکرد مثبت سوپر جاذب‌ها بهره برده شده که با تاثیر مطلوبی بر کاهش آب مورد نیاز گیاهان داشته، موجب صرفه جویی اقتصادی نیز گردیده است. به طوری که در حالت نرمال دوره آبیاری فضای سبز مجتمع بسته به نوع گونه گیاهی کاشت شده، اغلب ۳ روز یک بار بود که پس از استفاده از این ماده، دوره آبیاری به ۸ روز یک بار کاهش یافت.

-انجام پروژه بررسی و مطالعه گیاهان مقاوم در شرایط منطقه گرمسیر جنوب

مجتمع پتروشیمی مروارید پروژه مطالعاتی بررسی و مطالعه گیاهان مقاوم در شرایط منطقه گرمسیر جنوب را با همکاری دانشگاه شهید بهشتی در سال ۹۸ آغاز و در سال ۹۹ به اتمام رسانید. در این پروژه سعی گردید با توجه به نقش اصلی پوشش گیاهی بومی در ایجاد و موفقیت هرگونه فضای سبز به ویژه در منطق صنعتی و با توجه به شرایط نامساعد محیطی محل استقرار مجتمع، گونه هایی با نیازهای اکولوژیکی مشابه جهت کاشت شناسائی و معرفی شوند. علاوه براین شرایط خاک و آب مورد استفاده بررسی گردیده و اقدامات اصلاحی مربوطه انجام شد.

مدیریت سبز

مجتمع پتروشیمی مروارید، در راستای انجام مسئولیت های اجتماعی، موارد حائز اهمیت مدیریت سبز را در ساختمان های اداری خود پیاده سازی نموده است که از آن جمله می توان به موارد ذیل اشاره نمود.

- حذف پسماند کاغذی با استفاده از دیتالاگرهای دیجیتالی در اتاق های کنترل، کاهش مصرف تعداد تقریباً ۱۰۰۰ صفحه کاغذ در ماه در واحد MEG و ۳۰۰۰ صفحه کاغذ در ماه در واحد الفین

- قراردادن باکس های مخصوص تفکیک کاغذ در ساختمان های اداری

- استفاده از نور طبیعی برای روشنایی اتاق ها و همچنین گلدان های استفاده شده در ساختمان های اداری

- برگزاری دوره آموزشی در خصوص مدیریت پسماندهای دارای احتمال آلودگی به ویروس کرونا گلدان های استفاده شده در ساختمان های اداری

- کمربند سبز اطراف مجتمع

- استفاده از شیرهای اهرمی به منظور کاهش مصرف آب

- جداسازی درب بطری های پلاستیکی در آبدارخانه ها (تعداد ۲۰ باکس در ساختمان های اداری جانمایی شده است)

- استفاده از لامپ های کم مصرف در ساختمان های اداری

- استفاده از دستگاه ظرفشویی صنعتی در رستوران به منظور کاهش مصرف آب

- استفاده از درهای ورود و خروج هوشمند به منظور جلوگیری از هدر رفت انرژی در ورودی ساختمان اداری، ورودی و خروجی حراست، ورودی رستوران و ... استقرار ۱۶ ایستگاه تفکیک پسماند جلوی درب ساختمان ها و کانکس های اداری

- استفاده از نور طبیعی برای روشنایی سالن ها، بکارگیری شیشه های دوجداره به منظور جلوگیری از هدر رفت انرژی

- جداسازی درب بطری های پلاستیکی در آبدارخانه ها (تعداد ۲۰ باکس در ساختمان های اداری جانمایی شده است)

- تخصیص اتاقک دربسته همراه با دو دستگاه کولر اسپیلیت برای نگهداری پسماند تر رستوران

آشیانه پرندگان

این شرکت به منظور حمایت از زیست بوم منطقه، به خصوص پرندگان، که شمار آن ها در فصول پاییز و زمستان افزایش می یابد، اقدام به ساخت مکانی مناسب جهت استراحت و تغذیه آن ها نموده است. محیط داخل این آشیانه به گونه ای است که در تمام طول سال دمای مناسبی جهت استقرار مهیا باشد. همچنین به منظور فراهم آوردن شرایط تخم گذاری و تولید مثل آن ها محفظه های سفالی در دیواره تعبیه شده است. لازم به ذکر است این محل به صورت روزانه در دو وعده از لحاظ آب و غذا شارژ می شود.

علاوه بر اینکه مساحت و امکانات این آشیانه در حال افزایش است، این شرکت در نظر دارد سکوهایی نیز جهت استقرار سایر پرندگان در محوطه آبیگر دایر نماید. در زیر تصاویری از نمای داخلی و بیرونی کبوترخانه آورده شده است.



بزرگداشت مناسبت‌های زیست محیطی

مجمع پتروشیمی مروارید، مناسبت‌های زیست محیطی را ارج نهاده و مراسم بزرگداشت آن را در صورت امکان برگزار می‌نماید. همچنین از طریق پیام‌رسان داخلی شرکت و نصب پوسترهای مرتبط در این زمینه فرهنگ‌سازی می‌نماید. رویداد جهانی ساعت زمین (۹ فروردین)، ۱۵ خرداد روز جهانی محیط زیست، از جمله روزهای مهم زیست محیطی هستند که مراسم بزرگداشت آن‌ها در سال ۱۳۹۹ با رعایت پروتکل‌های بهداشتی و به صورت مجازی برگزار گردیده است.

افتتاح و کلنگ زنی پروژه‌های زیست محیطی

همزمان با هفته محیط زیست دو طرح زیست محیطی در مجمع افتتاح و کلنگ زنی شد. سیستم‌های تصفیه فاضلاب بهداشتی، به بهره‌برداری رسید و کلنگ زنی سیستم تصفیه پساب صنعتی واحد MEG انجام شد.

مسئولیت های اجتماعی شرکت پتروشیمی مروارید در زمینه حمایت از حیات وحش

۱- عقد تفاهم نامه همکاری با سازمان محیط زیست استان بوشهر

در سال ۹۷، در راستای پایبندی به اصل مشارکت اجتماعی و کسب رضایتمندی ذینفعان و همچنین ایجاد همکاری های آموزشی و اجرایی بیش از پیش فیما بین سازمان حفاظت محیط زیست استان بوشهر و مجتمع پتروشیمی مروارید، تفاهم نامه همکاری به مدت ۵ سال به امضای مدیران عامل هر دو سازمان رسید.

هدف از تنظیم و اجرای این تفاهم نامه، حمایت مالی و معنوی از احیاء زیستگاه دراج و جیرفتی در مناطق حفاظت شده استان، تامین و تجهیز و راه اندازی نقاهتگاه پرندگان و حیات وحش استان بوشهر و سایر همکاری های آموزشی و پژوهشی حول همین عنوان می باشد. پس از عقد این تفاهم نامه، نقاهتگاه حیات وحش محیط زیست بوشهر از ابتدای سال ۹۸ آغاز به کار کرد.

۲- تجهیز نقاهتگاه و بانک ژن محیط زیست استان بوشهر

نقاهتگاه حیات وحش مشترک سازمان حفاظت محیط زیست استان بوشهر و پتروشیمی مروارید پس از عقد تفاهم نامه فوق، به تجهیزات ضروری مورد نیاز از جمله جعبه کمک های اولیه، داروهای وسیع الطیف، داروهای بی هوشی، قرص های تقویتی، مواد ضد عفونی کننده، باکس های نگهداری دارو، جعبه های نگهداری نمونه، Safety Box، انواع سلاح های زنده گیری، دستگاه پالس اکسی متر، رطوبت سنج، دماسنج، وسایل جراحی (نخ بخیه، باند، بتادین و ...)، تجهیزات بهداشتی یک بار مصرف (دستکش، کلاه یک بار مصرف، انواع رول های زیرانداز و ...) مجهز گردید. به منظور کنترل دما و تهویه مطبوع یک دستگاه کولر اسپیلیت گازی نیز تهیه و در آن مکان نصب شد. همچنین در این مرکز برای پرندگان نشیمن گاه هایی در نظر گرفته شده و برای تغذیه بیماران نقاهتگاه به صورت روزانه غذا فراهم می شود. در زیر برخی از وسایل ضروری خریداری شده جهت تجهیز نقاهتگاه و بانک ژن آورده شده است:

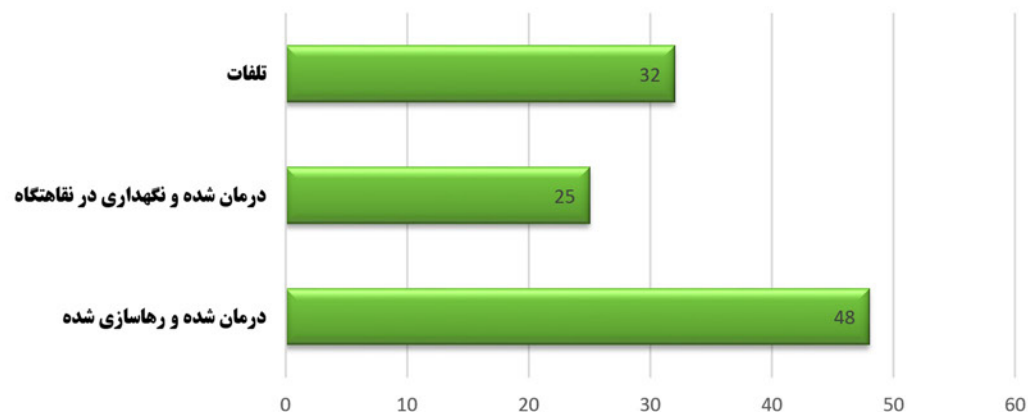
بتادین - جعبه کمک های اولیه - آب مقطر - safty box - انواع وسایل جراحی - ظروف نگهداری نمونه - داروهای وسیع الطیف - ترازوی دیجیتالی - جعبه نگهداری دارو - سرنگ گاوآژ - دستگاه پالس اکسی متر - رطوبت سنج و دما سنج - سلاح زنده گیری - سلاح زنده گیری - وسایل نمونه برداری - وسایل بهداشتی - کولر اسپیلیت

۳- نحوه عملکرد نجاتگاه

نحوه مدیریت نجاتگاه بدین گونه است که حیوانات، جانوران و پرندگانی که در اثر حوادث طبیعی، ضعف جسمانی، گم کردن راه و یا سوانحی مانند تصادف، آسیب دیده اند به این مرکز انتقال داده می شوند. پس از انجام بیومتری و کسب اطمینان از عاری بودن حیوان یا پرنده واگذار شده از بیماری انگلی یا میکروبی واگیردار، مراحل تیمار آن جاندار انجام می شود. سپس اقدامات اولیه از جمله بیومتری، تغذیه سالم، تزریق آنتی بیوتیک، آتل بندی، تزریق داروهای تقویتی و ... در این مرکز انجام می شود، اما اگر درمان جانداران مربوطه، به امکانات بیشتری مانند تصویربرداری خاص و یا آزمایشهای پیشرفته تر نیاز داشته باشد به موسسه های داخل شهر انتقال داده می شود.

تعداد کل گونه های جانوری منتقل شده به نجاتگاه به تفکیک گونه های درحال درمان، گونه های درمان شده و رهاسازی شده، گونه های در حال نگهداری در اسارت و گونه های تلف شده با بیش از ۶۶ درصد شانس بقا، از آغاز بکار این نجاتگاه تا زمان تهیه گزارش به شرح جدول ذیل می باشد. همچنین تصویر تعدادی از پرندگان درمان شده در نجاتگاه در ادامه آورده شده است.

عملکرد نجاتگاه حیات وحش در سال ۹۸



ردیف	تعداد گونه	گونه های در حال درمان	گونه های درمان شده و رها سازی شده	گونه های در حال نگهداری در اسارت	تلفات
۱	۱۰۴	۳.۵۷٪	۴۷.۶۷٪	۲۲.۴۳٪	۲۹.۹۰٪
		.	۴۸	۲۴	۳۲

۴- برگزاری کارگاه آموزشی شناخت پرندگان با حمایت پتروشیمی مروارید

طبق مستندات موجود، آخرین گزارش مشاهده غاز پیشانی سفید کوچک به حدود یک دهه قبل به تعداد ۴۴ قطعه در منطقه حفاظت شده حله بر می گردد. اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر، در راستای حفاظت از این پرنده، کل زیستگاه های تالابی استان به خصوص مناطقی که احتمال حضور این گونه در آن مناطق بیشتر است را با همکاری کلیه پرسنل ادارات، مناطق تابعه و انجمن های زیست محیطی استان مورد پایش قرار داده است. در همین راستا، کارگاه آموزشی و عملی آشنایی با شرایط زیستی و اصول حفاظت از این پرنده در معرض خطر با تدریس رضا کیامرزی در مهرماه ۹۸ در سالن اجتماعات اداره کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر و با حمایت مالی مجتمع پتروشیمی مروارید برگزار

۵- بانک ژن

بانک ژن سازمان حفاظت محیط زیست استان بوشهر که قبل از سال ۹۸ فعالیت مختصری داشته است، هم اکنون با حمایت های مالی پتروشیمی مروارید تجهیز شده و اطلاعات ژنتیکی آن روزبه روز در حال افزایش است. به طوری که چک لیست پرندگان از ۱۶۵ به ۳۲۵ گونه ارتقاء یافته و گونه های جدید مار دستی و شاخدار ایرانی شناسائی شده است. پس از تجهیز ساختمان مکمل نقاهتگاه (بانک ژن) و ارزیابی نیاز آموزشی در این زمینه، دوره آموزشی رابطین بانک ژن با همکاری مجتمع پتروشیمی مروارید و سازمان حفاظت محیط زیست استان بوشهر، در شهریور ماه ۹۸ در محل سالن اجتماعات آن سازمان برگزار گردید.



کارگاه آموزشی شناخت پرندگان



دوره آموزشی رابطین بانک ژن



محل نگهداری موقت نمونه های بانک ژن

رده	ذخیره کل تعداد تنوع گونه ای بانک ژن تا پایان سال ۹۷	ذخیره تعداد تنوع گونه های بانک ژن تا پایان سه ماه اول سال ۹۸	درصد رشد	ذخیره تعداد تنوع گونه های بانک ژن تا پایان سه ماه دوم سال ۹۸	درصد رشد
پستانداران	۱۴	۱۶	٪ ۱۴,۲۸	۱۷	٪ ۲۱
پرندگان	۵	۱۳	٪ ۱۶۰	۲۲	٪ ۳۴۰
خزندگان	۴	۹	٪ ۱۲۵	۱۰	٪ ۱۵۰
دوزیستان	۰	۰	۰	۰	۰

افتخارات زیست محیطی پتروشیمی مروارید

شرکت پتروشیمی مروارید به پاس اقدامات محیط زیستی و حمایت از پرندگان بومی استان بوشهر بارها از سوی سازمان حفاظت محیط زیست استان بوشهر مورد تقدیر قرار گرفته است :

- ۱- تقدیر از فعالیت های محیط زیستی مجتمع پتروشیمی مروارید در فروردین ماه ۹۸
- ۲- تقدیر از حمایت های مجتمع پتروشیمی مروارید از پرندگان بومی استان در مهر ماه ۹۸

مدیریت سرمایه انسانی در پتروشیمی مروارید

امروز سازمان ها به کارکنان خود توجه ویژه ای دارند. در محیط کسب و کار امروزی، کارکنان قلب سازمان محسوب می شوند. از آن جایی که اقتصاد امروزی مبتنی بر خدمات است، لذا شرکت ها برای انگیزش و افزایش بهره وری کارکنان، باید آن ها را در فعالیت های کسب و کار شرکت دهند. حتی رقابت در بخش های مختلف باعث شده است تا سازمان ها از استراتژی هایی استفاده کنند تا بتوانند از منابع خود مؤثرتر و کارآمدتر استفاده نمایند. همچنین، اهداف سازمانی باید با استراتژی کسب و کار همسو شود تا خط مشی کارکنان با اهداف مدیریت نیز همسو باشد. یعنی این که بخش منابع انسانی دیگر یک واحد مجزا نیست که بخواهد وظایفی مانند استخدامی و پرداخت حقوق را انجام دهد. بلکه یک واحد استراتژیک و حیاتی در تضمین موفقیت سازمان است. مدیریت شرکت پتروشیمی مروارید نیز با علم به این مهم، با مطالعه و بررسی های فراوان، همچنین بکارگیری مشاوره دانشگاه های معتبر (تهران و شریف) توجه ویژه ای به منابع یا همان سرمایه انسانی شرکت داشته و در سه حوزه رفاهی، بهداشتی و آموزشی سرمایه گذاری نموده و با بکارگیری مشاوران برجسته و همکاری با دانشگاه های تراز اول کشور، اقدامات زیادی انجام داده است. در ادامه این گزارش، اطلاعات بیشتری به تفکیک هریک از سه حوزه مذکور ارائه خواهد شد.

خدمات رفاهی ارائه شده به کارکنان پتروشیمی مروارید

شرکت پتروشیمی مروارید با مطالعه و بررسی های فراوان، همچنین بکارگیری مشاوره دانشگاه های معتبر (تهران و شریف) ضمن تقویت واحد منابع انسانی، آئین نامه ای تنظیم نموده که طبق آن امکانات رفاهی در نظر گرفته شده برای کارکنان مشخص گردد. ایجاد انگیزه و افزایش همدلی و همراهی کارکنان با اهداف کلان شرکت، هدف اصلی ارائه این امکانات می باشد.

به منظور حضور بیشتر کارکنان نوبت کار در کنار خانواده و بهره وری بالاتر نیروی انسانی، شرکت پتروشیمی مروارید تصمیم گرفته است به جای طرح "دو به یک" برای کارکنان نوبتکار از طرح "یک به یک" استفاده نماید. از نتایج این طرح می توان به افزایش رضایت کارکنان، کاهش نرخ ترک خدمت و افزایش تعادل کار و زندگی اشاره کرد.

سایر امکانات ارائه شده به کارکنان شرکت پتروشیمی مروارید به شرح زیر است:

۱ - کمک هزینه آموزشی

۱-۱ - پرداخت کمک هزینه خرید لوازم التحریر قبل از شروع سال تحصیلی به کارکنان مشمول

۲-۱ - پرداخت کمک هزینه آموزشی بابت کلاسهای آموزشی، ورزشی، فرهنگی و هنری به همسر و فرزندان تحت تکفل کارکنان ساکن در منازل سازمانی شهرک پردیس و جم حداکثر ۲ بار در سال

۳-۱ - پرداخت پاداش نقدی به شاگردان ممتاز توسط واحد روابط عمومی بمنظور ارتقاء سطح علمی فرزندان تحت تکفل کارکنان و برای تشویق ایشان به تلاش و کوشش در عرصه علم.

۲- کمک هزینه مهد کودک

شرکت پتروشیمی مروارید بخشی از هزینه نگهداری فرزندان (شهریه مهد کودک) کارکنان ساکن در شهرک پردیس جم و شهر جم که دارای فرزندان کمتر از سن پیش دبستان (از سن ۶ ماه تا ۵ سال) را پرداخت می کند.

۳- کمک هزینه تحصیل

شرکت پتروشیمی مروارید بخشی از شهریه ثبت نام فرزندان کارکنان شرکت برای هر یک از مقاطع تحصیلی پیش دبستان، دبستان، دوره اول و دوم متوسطه را به منظور ایجاد انگیزه در خانواده ایشان می پردازد.

۴- هدیه مناسبت ها و اعیاد مذهبی

۴-۱- پرداخت هدیه به کارکنان در مناسبت های گوناگون شامل روز مرد، روز زن، نیمه شعبان، عید فطر، عید غدیرخم و همچنین روز تولیدی شدن مجتمع پتروشیمی مروارید

۴-۲- توزیع سبد غذایی بین کارکنان شرکت همزمان با حلول ماه مبارک رمضان و به منظور تأمین بخشی از مایحتاج ایشان

۴-۳- توزیع بسته آجیل بین کارکنان شرکت با فرارسیدن عید نوروز

۴-۴- هدیه ازدواج: پرداخت هدیه ازدواج شرکت به هریک از کارکنان مجرد که برای مرتبه اول ازدواج می نمایند.

۴-۵- هدیه تولد:

۴-۵-۱- پرداخت هدیه تولد فرزند به کارکنانی که پس از استخدام در شرکت صاحب فرزند می شوند (صرفاً برای یک بار در طول استخدام)

۴-۵-۲- پرداخت هدیه تولد به فرزندان تحت تکفل کارکنان شرکت توسط واحد روابط عمومی

۴-۶- هدیه جشن تکلیف- اعطای بسته فرهنگی به کارکنان به ازاء هر فرزند ایشان از طریق روابط عمومی همزمان با رسیدن به سن تکلیف (پسر ۱۵ سالگی و دختر ۹ سالگی) به منظور تشویق فرهنگی

۵- کمک هزینه مسکن

۵-۱- واگذاری منازل سازمانی شرکتی: واگذاری منازل مسکونی خالی در شهرک پردیس جم و شهرستان جم به کارکنان متأهل و غیر ساکن در منطقه، بنا به مقتضیات مالی و تقاضای موجود و براساس رتبه سازمانی

۵-۲- کمک هزینه اجاره مسکن: پرداخت کمک هزینه اجاره مسکن به کارکنان متأهل رسمی که همراه خانواده خود در منطقه سکونت یافته و از تسهیلات منازل سازمانی استفاده ننموده‌اند.

۵-۳- پرداخت کمک هزینه آب شهری، برق و گاز به کارکنانی که به همراه خانواده در منطقه ساکن هستند.

- ۴-۵ - فراهم آوردن امکانات درمانی و تسهیلات ورزشی جهت کارکنان ساکن در منطقه عسلویه و خانواده بلافصل ایشان
- ۵-۵ - پرداخت هزینه جابجایی به نفراتی که از شهر مبدأ به منطقه عزیمت می نمایند (صرفاً یکبار رفت و یکبار برگشت)
- ۶ - کمک هزینه غذا

۶-۱ - پرداخت وجه غذا را تا سقفی محدود در صورت هماهنگی کارکنان شاغل در تهران با واحد خدمات اداری مبنی بر عدم استفاده از غذای رستوران

۶-۲ - شرکت به منظور به وجود آوردن فرصتی برای درکنار هم بودن اعضاء خانواده کارکنان در خارج از محیط خانه برای هر یک از کارکنان ساکن و غیرساکن در منطقه و همسر و فرزندان تحت تکفل ایشان جهت صرف غذا در رستوران پرداخت می نماید.

۷ - امکانات مسافرتی کارکنان

۱-۸ - پرداخت کمک هزینه سفر به کارکنان

۲-۸ - فراهم آوردن امکانات سفر کارکنان و خانواده ایشان در مسیر جم به شیراز و بوشهر و بالعکس (صرفاً یک بار در ماه)

۳-۸ - اعطای کارت استفاده از امکانات مجتمع های توسکا و چغاخور و همچنین مهمان سراهای شرکت (مشهد و شیراز) به کارکنان

۴-۸ - فراهم آوردن امکانات سفر کارکنان غیر ساکن در منطقه به همراه خانواده ایشان به منطقه عسلویه

۵-۸ - فراهم آوردن امکان استفاده از تسهیلات مهمانسراهای شهرک پردیس جم

۶-۸ - پرداخت هزینه ایاب و ذهاب زمینی و هوایی با مقررات خاص به کارکنان شرکت

۸ - کمک هزینه رفاهی ورزشی خانواده کارکنان (مروارید کارت)

۱-۷ - پرداخت کمک هزینه رفاهی ورزشی به منظور خرید لوازم ورزشی، استفاده از اماکن ورزشی و غیره به کارکنان

۲-۷ - تخصیص تسهیلات استخر پازارگاد به کارکنان ساکن در منطقه عسلویه و همسر و فرزندان تحت تکفل ایشان

۳-۷ - تخصیص کارت استخر به صورت ماهیانه به کارکنان شاغل در دفتر مرکزی تهران

۹ - بیمه درمان تکمیلی

شرکت پتروشیمی مروارید به منظور جبران برخی از هزینه های ناشی از درمان و ارتقاء سطح سلامت کارکنان و افراد تحت تکفل، نسبت به انعقاد قرارداد با یکی از شرکت های بیمه جهت ارائه تسهیلات بیمه درمان تکمیلی به کلیه کارکنان اقدام می نماید.

۱۰ - پوشاک و لوازم ایمنی

تأمین سالیانه لباس پرسنل و لوازم ایمنی واحدهای ستادی و عملیاتی در عسلویه و تهران حسب مورد از دیگر خدمات شرکت پتروشیمی مروارید به پرسنل خود می باشد.

۱۱ - برگزاری و شرکت در مناسبت های مختلف ملی و مذهبی

شرکت پتروشیمی مروارید طی سال های گذشته نه تنها در مناسبت های گوناگون ملی و مذهبی شرکت فعال داشته بلکه در برگزاری آن ها نیز مشارکت جدی داشته است همانند شرکت در راهپیمایی روز قدس و برگزاری نماز عید فطر.

۱۲ - برگزاری جشن ها در مناسبت های مختلف برای کارکنان و خانواده ایشان

از جمله جشن ها و ضیافت هایی که شرکت پتروشیمی مروارید در مناسبت های گوناگون برگزار می کند می توان به ضیافت افطاری در ایام ماه مبارک رمضان، برگزاری جشن سال نو، بزرگداشت ایام پیروزی انقلاب اسلامی ایران، بزرگداشت روز کارگر و موارد مشابه اشاره کرد.

نشست دوره ای مدیر عامل و خانواده های کارکنان ساکن در منطقه

برنامه مدیر عامل شرکت پتروشیمی مروارید مبنی بر برگزاری دیدار با خانواده های کارکنان ساکن در مناطق اطراف عسلویه به صورت دوره ای می باشد. این جلسات به منظور آگاهی از مشکلات و دغدغه های خانوادگی کارکنان با توجه به شرایط سخت زندگی در منطقه و البته تلاش برای رفع آن ها است. ایجاد همدلی و صمیمیت مدیریت با کارکنان از حداقل نتایج این جلسات خواهد بود.

عملکرد پتروشیمی مروارید در حوزه اجتماعی

همواره سیاست گذاران حوزه صنعت پتروشیمی، همراه با توسعه این صنعت نسبت به اجتماع اطراف خود مسئولیت پذیر بوده و به توسعه زیرساخت های رفاهی جامعه و رفع محرومیت از چهره این مناطق توجه داشته اند.

شرکت پتروشیمی مروارید در راستای مسئولیت اجتماعی خود در محیط کار، و سیاست عدم تبعیض جنسیتی و قومیتی، فرصت های عادلانه استخدامی را فراهم نموده است. در واقع، شرکت پتروشیمی مروارید دستورالعمل وزارت نفت برای شرکت های دولتی مبنی بر لزوم جذب حداقل ۵۰ درصد نیروهای شرکت از اهالی بومی منطقه را طی سالیان گذشته رعایت کرده است. شرکت پتروشیمی مروارید در راستای مسئولیت های اجتماعی خود در قبال جامعه و در جهت کمک به تأمین سلامت روحی جامعه و کمک به محرومین و تأمین آرامش فکری آنان در مقاطع زمانی مختلف فعالیت هایی را هم در سطح ملی و هم در سطح جوامع محلی (منطقه) انجام می دهد که در ادامه این بخش به برخی موارد اشاره می شود.

فعالیت های عام المنفعه در پتروشیمی مروارید

- ۱ - کمک بابت بلایای طبیعی (در سطح ملی)
 - اختصاص هزینه جشن روز کارگر به آسیب دیدگان سیل نوروز ۱۳۹۸
 - کمک های نقدی شرکت پتروشیمی مروارید به سیل زدگان استان های شمالی و غربی (کمک نقدی به هلال احمر)
 - کمک های نقدی کارکنان (کسر از حقوق) شرکت پتروشیمی مروارید به سیل زدگان استان های شمالی و غربی (کمک نقدی به هلال احمر)
 - کمک های نقدی کارکنان (خودجوش) شرکت پتروشیمی مروارید به سیل زدگان استان های شمالی و غربی (کمک نقدی به هلال احمر)
- ۲ - کمک به بهزیستی (در سطح جوامع محلی)
 - کمک های غیرنقدی به اداره بهزیستی عسلویه در چندین نوبت (برانکارد اورژانس، گاری حمل زباله و ...)
 - کمک به اداره بهزیستی شهرستان عسلویه (تحويل یک لاشه گوسفند ذبح شده هر ۴۰ روز یکبار)
 - اهدا بسته های غذایی به بهزیستی شهرستان عسلویه (۸۰۰ بسته)
 - اهدا بسته های غذایی به بهزیستی شهرستان جم (۵۰۰ بسته)
- ۳ - کمک به کمیته امداد امام خمینی (در سطح جوامع محلی)
 - اهدا کمک هزینه تحصیلی به خانواده های نیازمند تحت پوشش کمیته امداد عسلویه
 - کمک نقدی به کمیته امداد (جشن عاطفه ها)
 - کمک به کمیته امداد شهرستان جم (اعزام دانش آموزان بد سرپرست یا بی سرپرست به مشهد)



مشارکت با شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه پارس در توانمندسازی و توسعه جامعه محلی

پتروشیمی مروارید با همکاری سایر پتروشیمی های مقیم در منطقه عسلویه در انجام مسئولیت های اجتماعی از جمله موارد زیر با شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی پارس مشارکت دارد:

- مشارکت در تامین تجهیزات و اقلام بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی استان بوشهر به منظور پیشگیری و درمان بیماری کرونا
- مشارکت در تامین نیازهای فوری و اساسی بیمارستان های عسلویه، جم، کنگان، دیر، خورموج، دشتستان در دوران کرونا و تهیه بسته های حمایتی
- حمایت از محیط زیست
- اجرای پروژه فضای سبز خانه تا کارخانه
- پرداخت کمک هزینه ازدواج به جوانان محروم منطقه
- مشارکت در اجرای فعالیت های فرهنگی و مذهبی منطقه
- هزینه خرید کتاب و لوازم تحریر برای کتابخانه و مدارس
- کمک هزینه تأمین جهیزیه و برگزاری مراسم ازدواج
- مساعدت به اشخاص خاص (بیماران)
- مساعدت به مدارس و خرید تجهیزات
- مساعدت به خانواده های بی سرپرست (با کمک کمیته امداد و بهزیستی)
- مساعدت به معلولین
- مساعدت در طرح های پژوهشی دانشگاهی
- مساعدت در بهداشت و درمان شهرها
- کمک به سیل زدگان
- کمک به تیم های ورزشی و باشگاه های فعال در سطح منطقه
- هزینه های سرمایه ای مثل ساخت مدرسه، مسجد و حسینیه
- تجهیز هیئت ها و مراکز فرهنگی
- راه سازی
- هزینه ساخت درمانگاه و بیمارستان از جمله تجهیز بیمارستان کنگان و تجهیز درمانگاه بوعلی سینا
- ساخت منازل مسکونی برای نیازمندان
- ساخت اماکن ورزشی
- ایجاد فضای سبز در منطقه

تقدیر مشاور اجتماعی وزیر نفت از پتروشیمی مروارید

پتروشیمی مروارید به دلیل تدوین و ارائه گزارش عملکرد مسئولیت اجتماعی تاکنون بارها مورد تقدیر و تشکر قرار گرفته است. همچنین در چهارمین همایش مسئولیت های اجتماعی صنعت نفت، شرکت پتروشیمی مروارید سپاس نامه دریافت کرد.

