

MEL

Sustainability Report

گزارش پایداری

سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰

این انرژی ادامه دارد...

شرکت مبین انرژی خلیج فارس



فهرست

GRI100

۱-۵۷

شاخص های عمومی گزارش، معرفی و مشخصات سازمان، بیانیه مدیر عامل، مالکیت و وضعیت قانونی سازمان، بازارهایی که محصولات/ خدمات به آن ها ارائه می شود، اندازه سازمان، اطلاعات کارکنان در استخدام، زنجیره تأمین سازمان، تغییرات با اهمیت در سازمان و زنجیره تأمین آن، تاثیرات، ریسک ها و فرصت های مهم، ارزشها، اصول، استاندارد ها و هنجار های رفتاری سازمان، ساختار حاکمیت سازمان از جمله کمیته های بالاترین نهاد حاکمیتی، کارایی فرایند های مدیریت ریسک، سیاست های پرداخت حق الزحمه، مشارکت ذی نفعان در تعیین حق الزحمه، افزایش درصدی در نسبت مجموع حقوق و مزایای سالانه، فهرست گروه های ذی نفع، شناسایی و انتخاب کردن ذی نفعان، موضوعات مهم و نگرانی های مطرح شده ذینفعان، استراتژی کلی شرکت، پایداری در مبین، ماتریس اهمیت شرکت.

GRI200

۶۰-۶۷

رویکرد پایداری اقتصادی مبین انرژی، ارزش اقتصادی مستقیم تولید شده و توزیع شده، سرمایه گذاری ها در تاسیسات زیر بنایی و خدمات پشتیبانی، نسبت هزینه تخصیص داده شده برای تأمین کنندگان محلی، عملیات های ارزیابی شده برای ریسک های مرتبط با فساد، رفتار ضد رقابتی (اقدامات ضد انحصاری و ضد رقابتی)، شرح رویکرد مالیاتی (بخشنامه ها، قوانین مالیاتی)،

GRI300

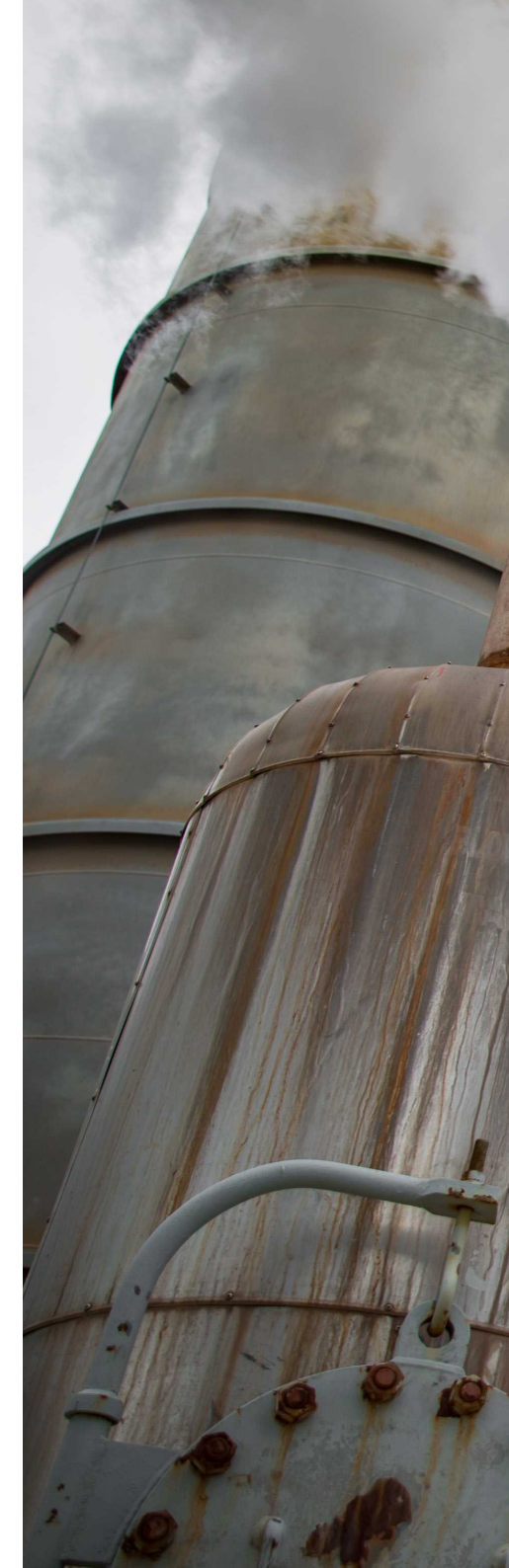
۷۰-۸۴

شاخص های زیست محیطی، متریال، مدیریت انرژی، تنوع زیستی، آلاینده گی ها، پساب و پسماند، انطباق زیست محیطی

GRI400

۸۷-۱۱۴

رویکرد اجتماعی، استخدام، بهداشت و ایمنی شغلی، آموزش و پرورش، تنوع و فرصت برابر، مدیریت ارتباط با مشتری در مبین انرژی خلیج فارس.





An aerial photograph of an industrial facility, likely a refinery or petrochemical plant. In the foreground, there are several large, white, cylindrical storage tanks with metal walkways on top. The tanks are surrounded by green grass and palm trees. In the background, a complex of industrial structures, including distillation columns and piping, is visible. The facility is situated near a body of water, with a blue sky and a clear horizon. The text "GRI100" is overlaid in the center of the image.

GRI100

مبین انرژی در بطن استراتژی های خود عمل به توسعه پایدار و مسئولیت اجتماعی را گنجانده است

رویکرد گزارش دهی پایداری شرکت مبین انرژی خلیج فارس

شرکت مبین انرژی خلیج فارس در راستای عمل به مسئولیت اجتماعی و در ذیل آن پایداری شرکتی و ابعاد مختلف مدیریت مسئولانه خود، این گزارش را منتشر می کند. این گزارش دوم شرکت مبین انرژی خلیج فارس است. با هدف انعکاس رویکرد خود برای بزرگترین یوتیلیتی، ارزش هایی چون صداقت و شفافیت، شایستگی و انعطاف پذیری خود را در گزارش های پایداری به خوبی منعکس می کنیم. محتوای این گزارش بر الزاماتی چون ذینفعان، محیط زیست، انطباق با قوانین و جامعه پیرامونی متمرکز است اما سیستم مدیریت مسئولیت اجتماعی ما بر مفاهیم و شاخص های کلیدی عملکرد (KPI) دیگری نیز تمرکز دارد که منعکس کننده ریزترین مسائل مربوط به مسئولیت اجتماعی ما هستند. ما گزارش خود را مطابق با استانداردهای ابتکار گزارشگری جهانی (GRI2018) - گزارش اصلی تدوین کرده ایم. ما همچنین در حال ارزیابی گزینه گزارش دهی یکپارچه هستیم و به عنوان اولین گام، آموزش های واحد به واحد، ایجاد چک لیست های پایداری شرکتی را شروع کرده ایم. ما معتقدیم اهداف بر مبنای اطلاعات عملکردی عملیاتی و ستادی برای افزایش شفافیت، قابلیت اطمینان و مقایسه پذیری گزارشگری پایداری در شرکت ضروری هستند. ما متعهد به افشای شفاف تر داده ها هستیم تا افشای عملکرد مسئولیت اجتماعی خود را برای تصمیم گیری های داخلی و برای ذینفعان خارجی خود بهبود بخشیم. به عنوان یک سازمان در مسیر تعالی، ما همچنین به دنبال این نوع اطلاعات برای ادغام شاخص های مسئولیت اجتماعی در

فعالیت های اصلی سازمان خود هستیم. به عنوان بخشی از این تعهد، به دنبال تشریح رویکرد و استراتژی های مسئولیت اجتماعی خود، ساختار بخش های اصلی گزارش پایداری سالانه خود را تغییر داده ایم تا دو بخش اصلی را پوشش دهیم، که هر دو را از نظر انتقال رویکردمان به یک اندازه مهم می دانیم. مسائل پایداری شامل موارد:

- اندازه گیری و مدیریت عملکرد مسئولیت اجتماعی و پایداری ما
- پایه و اساس مسئولیت های اجتماعی شرکتی خود را تقویت کنیم
- به دنبال اشاعه فرهنگ مسئولیت اجتماعی و پایداری در منطقه هستیم

شاخص های عمومی گزارش

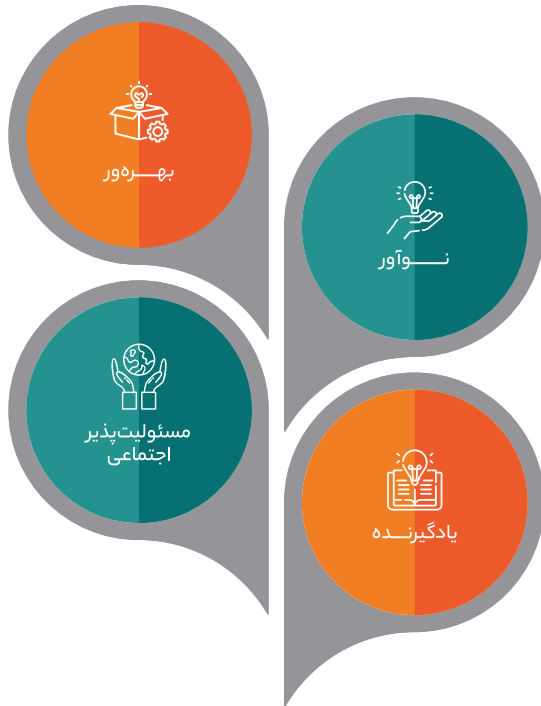
افشای عمومی ۱۰۲

نیم رخ سازمانی مبین انرژی خلیج فارس

GRI 102.1.2.3.4

معرفی و مشخصات سازمان:

مجمع مبین انرژی خلیج فارس بزرگترین طرح یوتیلیتی متمرکز کشور جمهوری اسلامی ایران، یکی از بزرگترین واحدهای متمرکز یوتیلیتی جهان، واقع در فاز یک پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی در ۵ بخش مجزا و به مساحت ۸۸ هکتار واقع شده است. این شرکت در سال ۱۳۷۹ تأسیس و در سال ۱۳۸۴ به بهره برداری کامل رسید که مهندسی تفصیلی آن توسط شرکت تکنیپ فرانسه انجام شده است. همچنین طرح های توسعه شرکت مبین انرژی خلیج فارس توانسته کلیه نیازهای یوتیلیتی منطقه را به نحو مطلوب پوشش دهد. این مجتمع عظیم و مدرن صنعتی در فاز یک پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی در پنج بخش مجزا و مساحت ۸۸ هکتار ساخته شده است. هدف از احداث این مجتمع نیاز به وجود حامل های انرژی به عنوان موتور محرک صنایع پتروشیمی و صرفه جویی در هزینه های سرمایه گذاری و تولیدی و کاهش قیمت تمام شده انرژی مصرفی مجتمع های مستقر در منطقه بوده است که نشان دهنده ذات وجودی این سازمان در راستای اهداف توسعه پایدار می باشد.



وظایف اصلی این مجتمع صنعتی



لیست محصول و واحد سنجش

نام محصول	واحد سنجش
برق اکتیو	MWh
بخار	Ton
هوای سرویس	NM ³
هوای ابزار دقیق	NM ³
نیتروژن	NM ³
اکسیژن	NM ³
آب خنک کننده مدار باز	M ³
آب خنک کننده مدار بسته	M ³
آب نمک زدایی شده	M ³
آب بدون املاح	M ³
آب تغذیه دیگ بخار	M ³
آب سرویس	M ³

دفتر مرکزی

تهران، خیابان ولیعصر، بالاتر از میدان ونک، کوچه دامن افشار، پلاک ۵۰، طبقه دوم | کد پستی: ۱۹۶۹۷-۵۳۱۱۱
 تلفن تماس: ۰۲۱-۷۶۴۴۱۴۶۲ - ۰۲۱-۸۸۲۰۰۴۵۵-۸
 Email: info@mobinec.ir

سایت اصلی مجتمع صنعتی

استان بوشهر، بندر عسلویه | صندوق پستی: ۷۵۳۹۱-۴۱۸
 تلفن تماس: ۰۷۷۳۷۲۹۵۰۰۰ - ۰۷۷۳۷۲۹۵۵۲۰
 شماره اقتصادی: ۵۶۷۹-۴۱۱۱-۹۷۸۱ شناسه ملی: ۳۲۰۰۵۵۸۶۵
 web: www.mobinec.ir

بیانیه مدیرعامل:

تمام اقدامات خود قرار داده است و این مسئله در ارتباط با بعد اجتماعی ذینفعان پررنگ تر بوده، هم از نظر جذب سرمایه های انسانی سازمان و هم از نظر توجه به جوامع پیرامون خود و احساس مسئولیت نسبت به آنها.

به باور ما توجه به پیاده سازی استراتژی مسئولیت اجتماعی و اصول توسعه پایدار، شفافیت، رضایت و احترام به تمام ذینفعانمان را در بر میگیرد و ما خود را متعهد و ملزم به پایبندی به این اصول دانسته و مسئولانه به سمت تولید پایدار حرکت خواهیم کرد.

مهدی فرزانه مدیر عامل

واقعیت حاکی از آن است که در دنیا امروز با توجه به بحران های در ارتباط با اقلیم و تغییرات آب و هوایی، بحران های اقتصادی و اجتماعی سازمان ها بدون توجه به اصول توسعه پایدار نمی توانند بقا و تاب آوری خود را تضمین کنند. در همین راستا شرکت مبین انرژی از این قاعده مستثنی نبوده و در جهت پیاده سازی مسئولیت اجتماعی در سازمان برای رسیدن به اهداف خود در راستای تولید محصول پایدار و ارائه خدمات بدون وقفه ایجاد توازن بین شاخص های اصلی توسعه پایدار از جمله توجه به محیط زیست با اجرای طرح های محیط زیستی و به کار بردن اصول و شاخص ها در روند تولیدات خود، پایش، اندازه گیری و کاهش مصرف منابع و انرژی و افزایش بهره وری را مد نظر قرار داده و در ادامه با ایجاد تفکر چرخه اقتصاد دورانی با همت و تلاش جمعی از کارکنان در حال پیاده سازی طرح هایی در قالب مسئولیت اجتماعی شرکتی می باشد. و اما شناسایی، مشارکت و احترام به ذینفعان جزء اصول کلیدی بوده که مبین انرژی به صورت مستمر سرلوحه

MOBIN ENERGY COMPANY



مالکیت و وضعیت قانونی سازمان:

سهامداران

با توجه به اینکه شرکت مبین انرژی خلیج فارس سهامی عام می باشد و در سازمان بورس نیز ثبت شده است سهامدار اصلی شرکت مبین انرژی، صنایع پتروشیمی خلیج فارس بوده و حدود ۸۳ درصد سهام شرکت در اختیار آن می باشد و درصد مابقی در بازار سرمایه نقل و انتقال می یابد.



۱۴۰۰

بر اساس اطلاعات حسابرسی شده ۱۴۰۰/۱۲/۲۹

ردیف	نام صاحب سهام	تعداد سهام	درصد سهام
۱	شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس	۱۶,۷۱۵,۰۵۸,۸۴۸	۸۲,۶٪
۲	شرکت توسعه و مدیریت سرمایه صبا (سهامی خاص)	۲۹۸,۵۷۵,۲۲۶	۱,۵٪
۳	شرکت بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران (سهامی خاص)	۸۰,۳۲۲,۶۴۰	۰,۴٪
۴	شرکت سرمایه گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین (سهامی عام)	۱۵۹,۲۱۳,۴۱۸	۰,۸٪
۵	شرکت سرمایه گذاری تدبیرگران آتیه ایرانیان (سهامی عام)	۱۲۶,۲۶۹,۵۳۰	۰,۶٪
۶	موسسه صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر	۱۱۱,۱۳۰,۵۰۲	۰,۵٪
۷	شرکت سرمایه گذاری توسعه معین ملت (سهامی خاص)	۱۰۸,۰۰۰,۰۰۰	۰,۵٪
۸	شرکت سرمایه گذاری توسعه ملی (سهامی عام)	۹۸,۹۹۹,۴۲۹	۰,۵٪
۹	شرکت بیمه ملت (سهامی عام)	۱۴۱,۱۷۶,۰۰۲	۰,۷٪
۱۰	سایر سهامداران کمتر از یک درصد	۲,۳۹۹,۰۸۷,۳۰۵	۱۱,۹٪
۱۱	گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان (سهامی عام)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۲	شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۳	شرکت پتروشیمی هنگام (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۴	شرکت پتروشیمی کارون (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۵	شرکت پتروشیمی هرمز خلیج فارس (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
مجموع		۲۰,۲۳۷,۸۴۰,۰۰۰	۱۰۰

۱۴۰۱

بر اساس اطلاعات حسابرسی شده ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

ردیف	نام صاحب سهام	تعداد سهام	درصد سهام
۱	شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس	۱۶,۷۱۵,۲۵۸,۸۴۸	%۸۲/۵۹
۲	شرکت توسعه و مدیریت سرمایه صبا (سهامی خاص)	۳۳۳,۷۰۲,۲۲۶	%۱/۶
۳	شرکت بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران (سهامی خاص)	۳۱۳,۰۰۰,۰۰۰	%۱/۵
۴	صندوق سرمایه گذاری خلیج فارس	۲۳۳,۰۱۶,۲۷۲	%۱/۲
۵	شرکت سرمایه گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین (سهامی عام)	۱۳۱,۵۴۵,۹۱۸	%۰/۶
۶	شرکت سرمایه گذاری تدبیرگران آتیه ایرانیان (سهامی عام)	۱۲۶,۲۶۹,۵۳۰	%۰/۶
۷	موسسه صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر	۱۱۱,۱۳۰,۵۰۲	%۰/۵
۸	شرکت سرمایه گذاری توسعه معین ملت (سهامی خاص)	۱۰۵,۵۵۰,۰۰۰	%۰/۵
۹	شرکت سهامی بیمه ایران (سهامی عام)	۱۰۳,۹۸۴,۶۰۹	%۰/۵
۱۰	شرکت بیمه ملت (سهامی عام)	۱۰۳,۴۹۸,۲۰۷	%۰/۵
۱۱	سایرسهامداران کمتر از یک درصد	۱,۹۶۰,۸۷۶,۷۸۸	%۹/۷
۱۲	گروه پتروشیمی سرمایه گذاری ایرانیان (سهامی عام)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۳	شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۴	شرکت پتروشیمی هنگام (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۵	شرکت پتروشیمی کارون (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
۱۶	شرکت پتروشیمی هرمز خلیج فارس (سهامی خاص)	۱,۴۲۰	زیر یک درصد
مجموع		۲۰,۲۳۷,۸۴۰,۰۰۰	۱۰۰

شکل حقوقی سازمان

ترکیب اعضای هیئت مدیره سال ۱۴۰۰

نام عضو	شماره ثبت / کد ملی	نام نماینده	کد ملی	سمت	موظف / غیر موظف	مدرک تحصیلی
گروه سرمایه گذاری و توسعه صنایع تکمیلی پتروشیمی خلیج فارس	۱۰۳۲۰۴۶۶۱۱۲	کریم برو فرد	۳۳۴۱۲۵۷۱۵۲	رئیس هیئت مدیره	غیر موظف	دکترای حسابداری
پتروشیمی بندر امام	۱۰۸۶۰۷۲۳۷۶۰	مهدی فرزانه	۲۲۹۵۱۹۹۲۳۹	نائب رئیس هیئت مدیره	موظف	لیسانس مهندسی شیمی
پتروشیمی هرمز خلیج فارس	۱۰۱۰۳۴۴۷۸۷۲	نریمان شیرزاد	۲۰۶۱۳۷۵۱۱۱	عضو هیئت مدیره	غیر موظف	لیسانس مدیریت اجرایی و مهندسی صنایع
پتروشیمی هنگام	۱۰۱۰۳۵۰۲۸۰۴	محمدرضا سلیمانزاده بیدگلی	۶۱۹۹۵۸۳۵۴۱	عضو هیئت مدیره	غیر موظف	لیسانس مهندسی شیمی
پتروشیمی کارون	۱۰۱۰۲۲۷۲۴۹۳	سید عبدالمجید خاکسار	۳۰۷۱۰۷۹۵۰۸	عضو هیئت مدیره	غیر موظف	دکترای مهندسی شیمی
نام مدیر عامل	کد ملی	مدرک تحصیلی				
مهدی فرزانه	۲۲۹۵۱۹۹۲۳۹	لیسانس مهندسی شیمی				

۱۴۰۰

ترکیب اعضای هیئت مدیره سال ۱۴۰۱

نام عضو	شماره ثبت / کد ملی	نام نماینده	کد ملی	سمت	موظف / غیر موظف	مدرک تحصیلی
گروه سرمایه گذاری و توسعه صنایع تکمیلی پتروشیمی خلیج فارس	۱۰۳۲۰۴۶۶۱۱۲	کامبیز فلاح اقبال پور	۲۷۰۹۶۲۷۸۶۸	رئیس هیئت مدیره	غیر موظف	دکترای حسابداری
پتروشیمی بندر امام	۱۰۸۶۰۷۲۳۷۶۰	مهدی فرزانه	۲۲۹۵۱۹۹۲۳۹	نائب رئیس هیئت مدیره	موظف	لیسانس مهندسی شیمی
پتروشیمی هرمز خلیج فارس	۱۰۱۰۳۴۴۷۸۷۲	حسام رضایی	۲۱۴۲۰۷۹۵۱۷	عضو هیئت مدیره	موظف	لیسانس مهندسی مکانیک
پتروشیمی هنگام	۱۰۱۰۳۵۰۲۸۰۴	محمدرضا سلیمانزاده بیدگلی	۶۱۹۹۵۸۳۵۴۱	عضو هیئت مدیره	غیر موظف	لیسانس مهندسی شیمی
پتروشیمی کارون	۱۰۱۰۲۲۷۲۴۹۳	سید عبدالمجید خاکسار	۳۰۷۱۰۷۹۵۰۸	عضو هیئت مدیره	غیر موظف	دکترای مهندسی شیمی
نام مدیر عامل	کد ملی	مدرک تحصیلی				
مهدی فرزانه	۲۲۹۵۱۹۹۲۳۹	لیسانس مهندسی شیمی				

۱۴۰۱

سال / دوره منتهی به	تعداد سهام معامله شده	ارزش سهام معامله شده (میلیون ریال)	تعداد روز های باز بودن نماد	تعداد روز هایی که نماد معامله شده است	پایان دوره سالی	ارزش بازار (میلیون ریال)	قیمت سهم (ریال)	سرمایه (میلیون ریال)
۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۷۵۲,۷۱۶,۸۹۲	۱۵,۳۴۳,۹۷۴	۲۴۴	۲۴۴	۲۱,۶۹۰	۴۳۸,۹۵۸,۷۵۰	۲۱,۶۹۰	۲۰,۲۳۷,۸۴۰
۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۶۴۸,۲۲۹,۶۹۳	۱۸,۲۶۵,۳۹۰	۲۱۳	۲۱۳	۳۲,۷۰۰	۶۶۱,۷۷۷,۳۶۸	۳۲,۷۰۰	۲۰,۲۳۷,۸۴۰

GRI 102-6

بازار هایی که محصولات / خدمات به آن ها ارائه می شود:

بخش هایی که از محصولات استفاده می کنند و مشتریان:

دسته بندی	مشتریان	محصولات
دسته اول : پتروشیمی های فاز ۱	پتروشیمی نوری	برق، آب شیرین، آب DM ، بخار ، آب خنک کننده مدار باز و بسته، نیتروژن، اکسیژن، هوای ابزار دقیق، هوای سرویس، گاز سوخت، گاز خوراک، بخار برگشتی، پساب
	پتروشیمی زاگرس	
	پتروشیمی جم	
	پتروشیمی فرساشیمی	
	پتروشیمی آریاساسول	
	پتروشیمی پردیس ۱، ۲ و ۳	
	پتروشیمی پارس	
دسته دوم: پتروشیمی های فاز ۲	پتروشیمی مخازن و پایانه ها	برق، آب شیرین، آب DM ، بخار ، نیتروژن، اکسیژن، هوای ابزار دقیق، هوای سرویس، گاز سوخت، گاز خوراک، پساب
	اهتمام جم	
	کاپان	
	دماوند	
	مهر	
دسته سوم: مشتریان آزاد	مروارید	نیتروژن – آب DM – برق
	انتخاب	
	تخت جمشید	
دسته سوم: مشتریان آزاد	شرکت های متفرقه در فازهای مختلف فازهای گازی	نیتروژن – آب DM – برق
	فازهای گازی فاز ۱ الی ۱۸	

اندازه سازمان:

۱- سرمایه های انسانی:

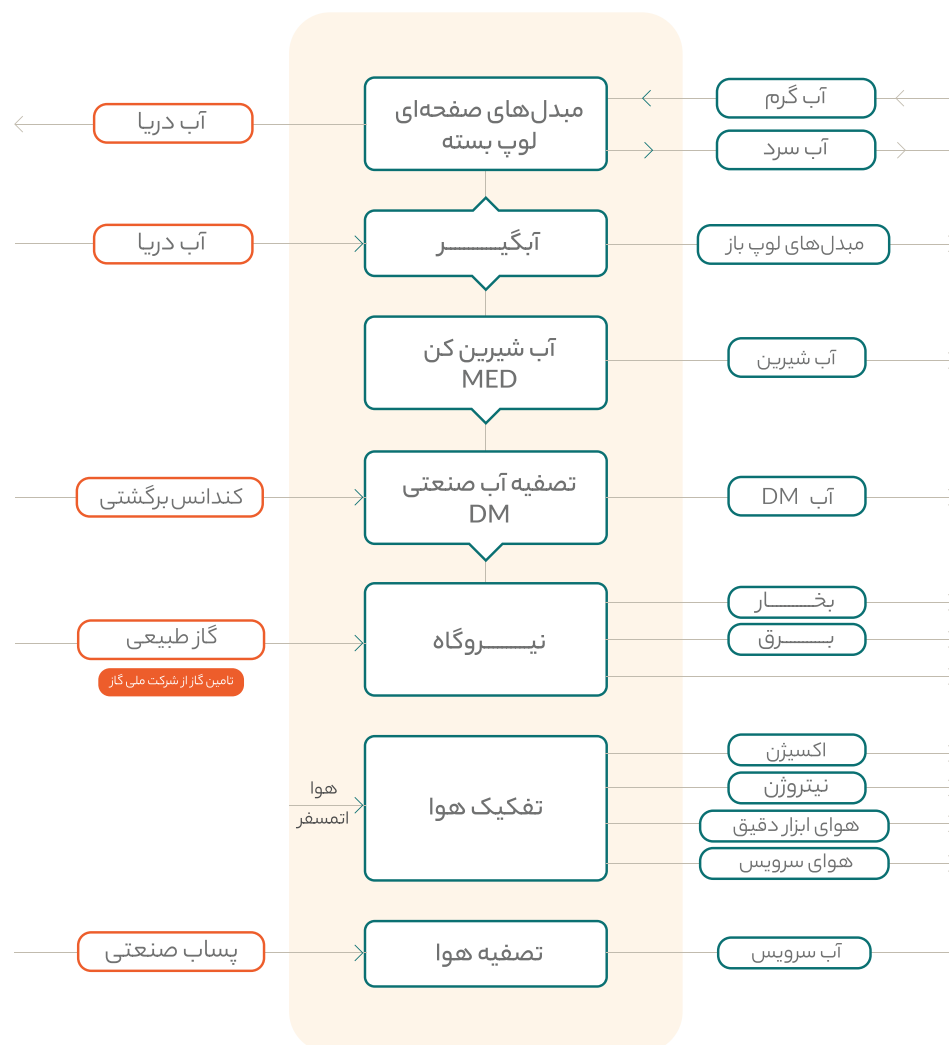
تعداد کل سرمایه های انسانی

سال	تعداد (نفر)
۱۴۰۰	۱۱۵۶
۱۴۰۱	۱۱۷۱

۲- تعداد کل عملیات:

واحدهای عملیات تولیدی مبین انرژی خلیج فارس به شرح موارد ذیل می باشد:

ردیف	نام عملیات
۱	واحد تولید برق
۲	واحد تولید بخار
۳	واحد آب آتش نشانی
۴	واحد خطوط ارتباطی
۵	ایستگاه کاهش فشار گاز طبیعی
۶	واحد آب DM
۷	واحد آب بدون املاح
۸	واحد آب کندانس
۹	واحد آب شیرین کن
۱۰	واحد آب کولینگ
۱۱	واحد جدا سازی هوا



۳- فروش و درآمد خالص:

گزارش مقایسه ای مقداری / ریالی فروش سرویس های جانبی و خدمات در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰

مقداری		میلیون ریال		واحد اندازه گیری	نام محصول
سال ۱۴۰۰	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۰	سال ۱۴۰۱		
عملکرد	عملکرد	عملکرد	عملکرد		
۲,۲۷۲,۱۴۳	۲,۱۱۹,۶۱۶	۳۷,۴۲۸,۸۱۴	۳۵,۶۳۱,۵۷۸	مگاوات	برق اکتیو
۱۱,۲۴۴,۹۷۵	۱۰,۰۶۵,۲۱۳	۴۷,۳۳۹,۰۴۶	۴۵,۰۱۳,۲۲۸	تن	بخار
۳۶,۱۵۱,۴۷۷	۴۰,۷۸۶,۰۸۱	۷۱۷,۷۴۱	۸۴۵,۱۸۵	نرمال متر مکعب	هوای سرویس
۱۱۰,۴۵۴,۷۲۰	۱۰۵,۳۸۶,۸۸۱	۲,۶۵۲,۶۳۸	۲,۶۷۱,۴۴۰	نرمال متر مکعب	هوای ابزار دقیق
۲۴۳,۶۳۹,۶۸۲	۲۲۳,۶۱۷,۲۷۹	۸,۸۲۴,۱۰۰	۸,۲۷۴,۹۶۷	نرمال متر مکعب	ازت (نیتروژن)
۱,۳۶۶,۸۸۶,۶۰۸	۱,۱۱۷,۵۷۴,۱۲۸	۳۹,۷۰۰,۵۱۰	۳۱,۹۶۵,۵۲۱	نرمال متر مکعب	اکسیژن
۱,۷۸۱,۶۷۱,۶۷۴	۱,۷۴۵,۴۸۱,۲۳۲	۱۸,۶۵۷,۷۷۷	۱۸,۲۹۹,۲۲۶	متر مکعب	آب خنک کننده مدار باز
۵۴۷,۱۰۷,۰۳۰	۴۹۰,۶۳۱,۷۴۲	۱۱,۵۲۶,۷۶۷	۱۰,۳۴۱,۰۴۵	متر مکعب	آب خنک کننده مدار بسته
۲,۹۹۳,۲۱۱	۳,۱۲۹,۸۰۵	۲,۴۱۲,۷۴۲	۲,۸۵۹,۶۸۸	متر مکعب	آب شیرین
۵,۲۰۴,۶۰۱	۴,۷۴۸,۷۹۳	۴,۸۸۳,۴۲۹	۴,۱۸۶,۴۵۲	متر مکعب	آب بدون املاح
۱,۲۹۹,۸۶۱	۱,۲۱۹,۹۵۷	۲,۰۱۶,۶۲۴	۱,۷۹۹,۹۲۱	متر مکعب	آب تغذیه دیگ بخار
۱۱,۹۵۴	۰	۴,۵۵۸	۰	متر مکعب	آب سرویس
۱,۴۳۷,۰۱۱,۳۷۸	۱,۳۷۹,۶۸۱,۵۸۱	۲۰,۲۳۱,۳۲۹	۲۷,۷۴۵,۳۹۷	متر مکعب استاندارد	گاز سوخت
۳,۷۵۲,۳۷۷,۱۳۷	۳,۵۵۱,۱۷۶,۳۴۷	۱۷۴,۷۱۷,۳۱۰	۱۷۷,۸۷۴,۸۷۳	متر مکعب استاندارد	گاز خوراک
درآمد ارائه خدمات		۳,۵۵۹,۹۱۰	۵,۱۰۸,۵۵۷		
جمع درآمد عملیاتی		۳۷۴,۶۷۳,۲۹۵	۳۷۲,۶۱۷,۰۷۸		

اطلاعات کارکنان در استخدام:

۱- اطلاعات پایه سرمایه های انسانی مبین انرژی خلیج فارس بر اساس نوع قرارداد و همکاری:

شاخص	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاورهای و ساعتی	مجموع کارکنان قرارداد مستقیم تابع صندوق تأمین اجتماعی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر	کارکنان پیمانکاری حجمی	مجموع کارکنان شاغل در شرکت
تعداد ۱۴۰۰	۱۱۱	۱۵۰	۳	۳	۲۶۵	۳۸۶	۵۰۵	۱۱۵۶	۴۵۱	۱۶۰۷

شاخص	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاورهای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر	کارکنان پیمانکاری حجمی	مجموع کارکنان شاغل در شرکت
تعداد ۱۴۰۱	۱۱۱	۲۰۰	۳	۳	۳۹۶	۴۵۸	۱۱۷۱	۴۵۱	۱۶۲۲

۲- تنوع ایجاد فرصت های برابر در جذب سرمایه های انسانی بر اساس برخی شاخص ها:

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاورهای و ساعتی	مجموع کارکنان قرارداد مستقیم تابع صندوق تأمین اجتماعی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
جنسیت ۱۴۰۰	زن	۱	۰	۰	۰	۱	۱۴	۳	۱۸
	مرد	۱۱۰	۱۵۰	۳	۱	۲۶۴	۳۷۲	۵۰۲	۱۱۳۸
	جمع کل	۱۱۱	۱۵۰	۳	۱	۲۶۵	۳۸۶	۵۰۵	۱۱۵۶

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گزارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاوره‌های و ساعتی	مجموع کارکنان قرارداد مستقیم تابع صندوق تأمین اجتماعی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
جنسیت ۱۴۰۱	زن	۱	۱	۰	۰	۱۴	۳	۱۹	۱۸
	مرد	۱۱۰	۱۱۹	۳	۳	۳۸۲	۴۵۵	۱۱۵۲	۱۱۳۸
	جمع کل	۱۱۱	۲۰۰	۳	۳	۳۹۶	۴۵۸	۱۱۷۱	۱۱۵۶

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گزارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاوره‌های و ساعتی	مجموع کارکنان قرارداد مستقیم تابع صندوق تأمین اجتماعی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
بومی / غیربومی ۱۴۰۰	بومی	۴۶	۴۴	۰	۰	۹۰	۱۱۳	۱۳۵	۳۳۸
	غیر بومی	۶۵	۱۰۶	۳	۱	۱۷۵	۲۷۳	۳۷۰	۸۱۸
	جمع کل	۱۱۱	۱۵۰	۳	۱	۲۶۵	۳۸۶	۵۰۵	۱۱۵۶

تعریف بومی: (محل تولد/محل صدور شناسنامه/ محل اخذ مدرک دیپلم در استان براساس تقسیمات کشوری/ ده سال سکونت در منطقه)

توضیحات

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گزارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاوره‌های و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
بومی / غیربومی ۱۴۰۱	بومی	۴۶	۶۵	۰	۰	۱۹۸	۱۱۵	۴۲۴
	غیر بومی	۶۵	۱۳۵	۳	۳	۱۹۸	۳۴۳	۷۴۷
	جمع کل	۱۱۱	۲۰۰	۳	۳	۳۹۶	۴۵۸	۱۱۷۱

تعریف بومی: (محل تولد/محل صدور شناسنامه/ محل اخذ مدرک دیپلم در استان براساس تقسیمات کشوری/ ده سال سکونت در منطقه)

توضیحات

شاخص اصلی	جمع کل	بومی	% از کل	غیر بومی	% از کل	مرد	% از کل	زن	% از کل
مدیران بومی / غیر بومی و جنسیت	۱۴	۹	۶۴/۳%	۵	۳۵/۷%	۱۳	۹۲/۹%	۱	۷/۱%

GRI 102.10

GRI 102.9

زنجیره تأمین سازمان و تغییرات با اهمیت در سازمان و زنجیره تأمین آن:

۱- تأمین کنندگان در مبین انرژی شامل دو دسته تأمین کنندگان خدمات و تأمین کنندگان کالای مورد نیاز شرکت هستند که به منظور ارزیابی تأمین کنندگان ابتدا نسبت به شناسایی، گزینش و ارزیابی تأمین کنندگان اقدام میشود و پس از دریافت کالا یا خدمات مورد نیاز و همچنین به صورت دوره ای مورد ارزیابی قرار میگیرند

شناسایی:

شناسایی تأمین کنندگان از طریق روشهای زیر و توسط کارشناسان منابع و کارشناسان فنی سازمان با محوریت بخش منابع انجام میگردد:

- حضور در نمایشگاههای عمومی و تخصصی.
- حضور در سمینارها و همایشها.
- ارتباط با اتحادیه ها و سندیکاها جهت شناسایی تأمین کنندگان برتر.
- استفاده از نشریات تخصصی.
- استفاده از لیست منابع هلدینگ خلیج فارس و وزارت نفت.
- استفاده از کتاب جامع و مرجع راهنمای صنایع و بازرگانی.
- مراجعه حضوری تأمین کننده در محل مجتمع.
- مشاوره و راهنمایی از شرکتهای صنعت.
- استفاده از تجارب کارشناسان خرید و فنی شرکت.
- اطلاعات ارسالی تأمین کنندگان از طریق سایت اینترنتی شرکت و یا مرسولات پستی.
- استفاده از سایت های اینترنتی تأمین کنندگان.
- معرفی تأمین کننده از سوی واحدهای متقاضی درون سازمان.

در صورت معرفی تأمین کننده ای از طرف پیشنهاد دهنده ای در سازمان (کارشناسان خرید / فنی و...)، که در لیست تأمین کنندگان مجاز سازمان وجود ندارد، متقاضی موظف است پیشنهاد را کتبا جهت معرفی تأمین کننده مورد نظر به بخش بررسی منابع ارسال نماید. ارزیابی اولیه این تأمین کننده پس از مرحله گزینش توسط واحد بررسی منابع، صورت میپذیرد.

گزینش:

تمامی تأمین کنندگان معرفی و شناسایی شده توسط بخش منابع میبایستی در ابتدای امر جهت ورود به مراحل بعدی حداقل الزاماتی را دارا باشند، که این الزامات به شرح زیر میباشد.

- احراز هویت وجودی شرکتهای با دریافت و بررسی مستندات ثبتی آنها (آخرین آگهی روزنامه رسمی، شماره ثبت و کد اقتصادی و شناسه ملی برای اشخاص حقوقی)

- دریافت تصویر جواز کسب و پروانه فعالیت فروشگاه و کارت ملی صاحب جواز کسب.

- استعلام از سایت سازمان امور مالیاتی در خصوص فهرست مودیان فاقد اعتبار بدلیل صدور صورتحساب غیر واقعی که چنانچه.

شرکتی نام آن در فهرست مودیان فاقد اعتبار سازمان امور مالیاتی باشد در مرحله گزینش حذف می گردد.

چنانچه واحد بررسی منابع تشخیص دهد، جهت حصول اطمینان از توانمندی برخی تأمین کنندگان شناسایی شده ی جدید، میتواند طی بازدید حضوری نسبت به ارزیابی منبع جدید اقدام نماید.

پس از بازدید از توانمندی های تأمین کننده، بازدیدکننده ملزم به ارائه گزارش بر مبنای چک لیست تهیه شده میباشد.

ارزیابی اولیه:

پس از طی مراحل گزینش اولیه به شرح بالا، لیست تأمین کنندگانی که مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت توسط واحد منابع مشخص شده و طبق فرم ارزیابی اولیه ارزیابی میشوند و تأمین کنندگانی که حایز امتیاز مورد نظر شده اند میتوانند به لیست تأمین کنندگان مجاز سازمان وارد شوند.

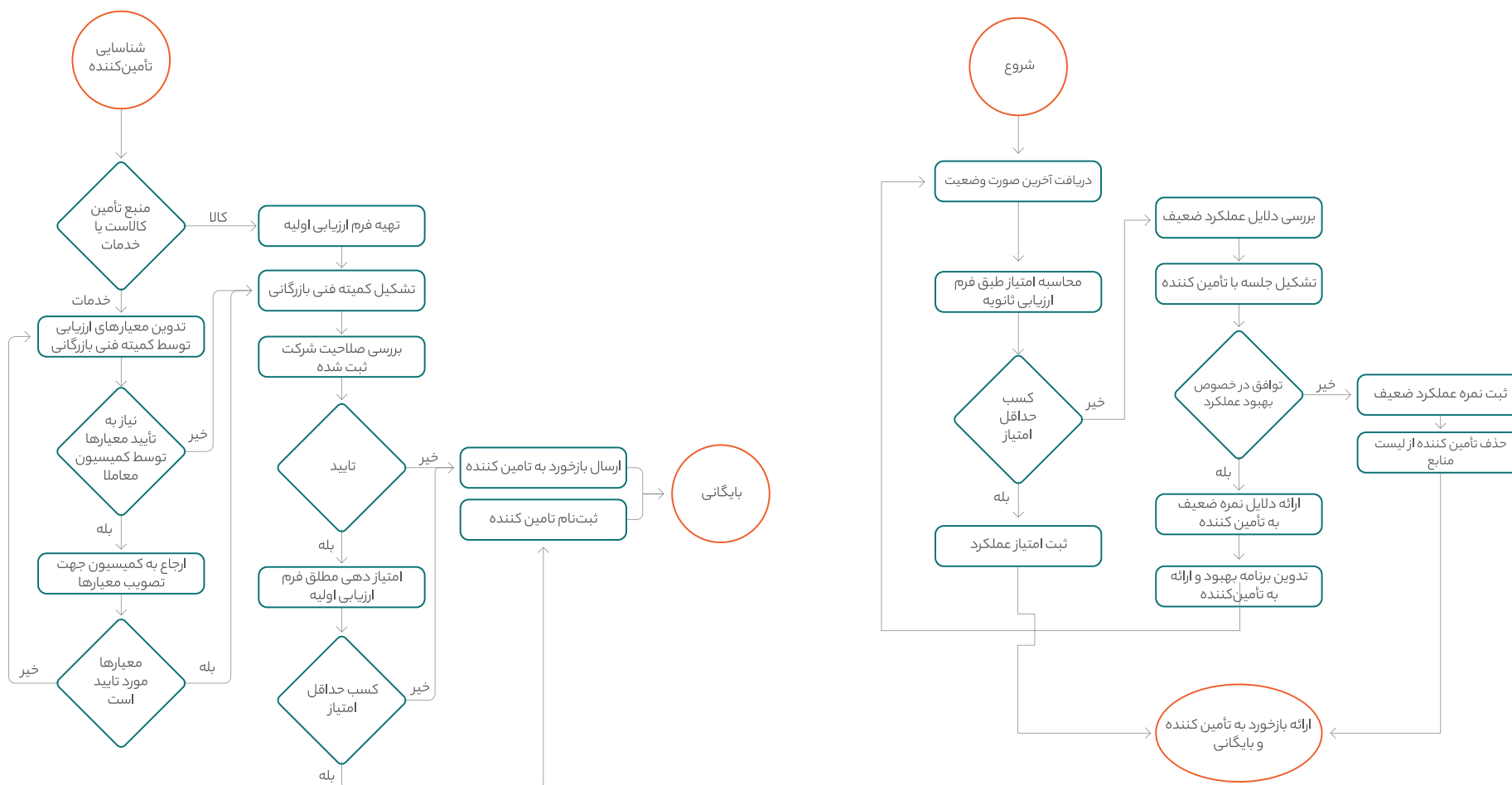
بخش منابع با توجه به نیاز سازمان نسبت به گروه بندی تأمین کنندگان در لیست گروه بندی تأمین کنندگان در سیستم جامع بازرگانی اقدام نموده و تأمین کنندگان را در گروههایی که امکان ارائه خدمت یا تأمین کالایی دارند قرار میدهد.

شرکت هایی که قبلا خرید از آنها انجام شده و پیش از شروع فعالیت واحد بررسی منابع در سیستم جامع ثبت شده اند ولی سوابقی از ارزیابی اولیه آنها در سیستم موجود نمیباشد ارزیابی آنها بر اساس آخرین نمره ارزیابی عملکرد میباشد و چنانچه بیش از ۵ سال از آخرین همکاری گذشته است واحد بررسی منابع مجددا نسبت به ارزیابی اولیه اقدام مینماید.

با توجه به ورود مداوم اطلاعات مربوط به تأمین کنندگان به شیوه های ذکر شده به سازمان، تمامی این اطلاعات از سوی کلیه بخشهای سازمان میبایستی تحویل واحد بررسی منابع شوند.

در مناقصات مربوط به تأمین خدمات و پروژه، زیر معیار های تشکیل دهنده هر معیار، وزن هر معیار و درصد اهمیت زیر معیارها به فراخور مناقصه به صلاحدید تیم ارزیابی قابل تغییر میباشد

مطابق روش اجرایی بررسی منابع بازرگانی که در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۱ ویرایش و به تصویب مدیر عامل محترم شرکت رسید، مبین انرژی در ارتباط با فرآیند ثبت نام تأمین کنندگان خود و ارزیابی عملکردشان فلو چارت های ذیل را تهیه نموده است:



ارزیابی عملکرد:



به منظور پایش، اندازه گیری و بهبود مستمر کیفیت کالا و خدمات خریداری شده در شرکت، فرآیند ارزیابی عملکرد کلیه تأمین کنندگان باید در فواصل زمانی معین در سازمان اجرا گردد. بدین منظور لازم است شرایط و ملزومات امتیازدهی به عملکرد پیمانکاران و تأمین کنندگان در تمامی سطوح و نواحی سازمان، مستند به سوابق و روشهای مشابه و قابل اتکا باشد تا حتی الامکان از اعمال سلائق شخصی در این فرآیند جلوگیری به عمل آید.

نکته ۱: در راستای بالا بردن سطح کیفیت در لیست تأمین کنندگان مجاز سازمان، واحد منابع پس از جمع آوری ارزیابی های عملکرد تأمین کنندگان در فواصل زمانی مقرر، این لیست را مورد بازبینی قرار داده و با توجه به ارزیابی اولیه و همچنین ارزیابی عملکرد، پیشنهاد حذف تأمین کنندگانی که امتیاز کمتر از ۶۵ را بدست آورده اند را پس از بررسی دلایل به کمیسیون ارائه میدهد.

نکته ۲: با توجه به امکان وجود یک تأمین کننده در گروه های مختلف، در صورتی که آن تأمین کننده در ارایه خدمات یا تأمین کالا در گروه خاصی دچار مشکلاتی باشد که منجر به کاهش امتیاز عملکرد گردد، به پیشنهاد واحد منابع، کمیسیون معاملات با توجه به دلایل کاهش کیفیت عملکرد و همچنین با در نظر گرفتن مصالح سازمان، میتواند از دریافت درخواست در آن گروه بطور موقت یا دایم محروم نماید. همچنین چنانچه توسط مقامات ذی صلاح قانونی دستوری جهت قرار دادن تأمین کننده ای در لیست سیاه سازمان باشد واحد بررسی منابع نسبت به این مهم اقدام مینماید.

فرم ارزیابی اولیه تأمین کنندگان

ردیف	معیارهای ارزیابی	عالی / امتیاز (۱۰۰)	خوب / امتیاز (۷۰)	متوسط / امتیاز (۴۰)	ضعیف / امتیاز (۱۰)	A امتیاز تخصصی	B درصد وزنی	(A B)/100 امتیاز نهایی	نتیجه امتیاز
۱	سوابق اجرایی بالاخص در شرکت های تابع نفت، با ارائه قراردادهای و مفاصا حساب که توسط تأمین اجتماعی تایید شده باشد.	ارائه ۴ سابقه اجرایی در زمینه مورد نظر	ارائه ۳ سابقه اجرایی در زمینه مورد نظر	ارائه ۲ سابقه اجرایی در زمینه مورد نظر	ارائه ۱ سابقه اجرایی در زمینه مورد نظر		۳۰		رتبه (۱) / عالی امتیاز ۷۵-۱۰۰
۲	ارائه اصل حسن سابقه مطابق جدول شماره (۱) به پیوست که به تایید کارفرما رسیده باشد.	ارائه ۴ حسن سابقه قراردادهای اشاره شده در بند (۱)	ارائه ۳ حسن سابقه قراردادهای اشاره شده در بند (۱)	ارائه ۲ حسن سابقه قراردادهای اشاره شده در بند (۱)	ارائه ۱ حسن سابقه قراردادهای اشاره شده در بند (۱)		۵		رتبه (۲) / خوب امتیاز ۵۰-۷۴
۳	کیفیت و دوام بالا	استانداردهای مطلوب را دارد.	حداقل استانداردهای لازم را داد.	قابل قبول است.	قابل استفاده است.		۳۰		رتبه (۳) / ضعیف
۴	توان مالی و پشتیبانی جمع دارایی ها و فروش خاص	بیش از ۵ میلیارد ریال	در دست بررسی بین ۳ تا ۵ میلیارد ریال.	در دست بررسی بین ۱ تا ۳ میلیارد ریال.	کمتر از ۱ میلیارد ریال.		۳۰		امتیاز کمتر از ۵۰ واجد صلاحیت نبوده و در استعلامها نمیتوان از این شرکتها استفاده نمود، به جز در خریدهای انحصاری.
۵	دارا بودن سیستم های مدیریت یکپارچه						۵		
جمع							۱۰۰		
تهیه کننده	تأیید کننده	تصویب کننده							

فرم ارزیابی دوره‌ای تامین کنندگان

ردیف	معیارهای ارزیابی	عالی/ امتیاز (۱۰۰)	خوب/ امتیاز (۷۰)	متوسط/ امتیاز (۴۰)	ضعیف/ امتیاز (۱۰)	A امتیاز تخصصی	B درصد وزنی	(A B)/100 امتیاز نهایی	نتیجه امتیاز
۱	قیمت	اغلب کمتر از رقبا و مطلوب بوده است.	در برخی از موارد بیشتر از رقبا بوده است.	معمولاً قیمت بیشتر از رقبا بوده است.	در اکثر موارد قیمت بیشتر از رقبا بوده است		۲۰		رتبه (۱) / عالی امتیاز ۱۰۰-۷۵
۲	انعطاف پذیری در شرایط پرداخت	شرایط پرداخت را به خریدار واگذار می‌کند.	مبلغ قرارداد را در زمان های مدت دار و پس از تحویل کالا دریافت می نماید.	وجه کالا را نقدا درخواست می نماید.	درخواست پیش پرداخت می کند.		۱۰		رتبه (۲) / خوب امتیاز ۷۴-۵۰
۳	کیفیت و رعایت حداقل استانداردها	کالا تایید شده و گواهی کیفیت داشته است.	کالا اصل بوده و تایید شده اما گواهی کیفیت نداشته.	کالا اصل نبوده ولی تایید شده است.	کالا کیفیت لازم را نداشته است.		۱۵		
۴	بسته بندی	بسته بندی مناسب و مشخصات و توضیحات لازم بر روی آن قید شده است.	بسته بندی نسبتاً مناسب و مشخصات و توضیحات لازم بر روی آن قید نگردیده است.	گاهی کالاهای در قالب بسته بندی نامناسب ارسال شده است.	اکثراً کالاهای در قالب بسته بندی نامناسب ارسال شده است.		۵		رتبه (۳) / ضعیف امتیاز کمتر از ۵۰ واجد صلاحیت نبوده و در استعلامها نمیتوان از این شرکتها استفاده نمود، به جز در خریدهای انحصاری.
۵	گارانتی و خدمات پس از فروش	عالی	خوب	نسبتاً خوب	ضعیف		۱۵		
۶	تعهد و پایبندی فروشنده به موضوع پیمان و رعایت اخلاق اجتماعی	همواره به تعهدات پیمان پایبند بوده است.	اغلب به تعهدات خود پایبند بوده است.	در بعضی از مواقع به تعهدات خود عمل نکرده است.	مکرراً به تعهدات خود عمل نکرده است.		۱۵		
۷	زمان تحویل / تحویل به موقع	همیشه زمان تحویل کالا به موقع و طبق قرارداد بوده است.	اغلب زمان تحویل کالا به موقع و طبق قرارداد بوده است.	گاهی زمان تحویل کالا بعد از زمان مقرر در قرارداد بوده است.	زمان تحویل کالا با زمان مقرر اختلاف قابل توجهی دارد.		۱۵		نتایج ارزیابی دوره‌ای تأمین کننده در مناقصات آتی جهت تأیید صلاحیت به کمیته فنی بازگانی ارائه خواهد شد.
۸	سرعت و دقت به پاسخگویی استعلام ها	پاسخ مثبت و منفی خود به استعلام را سریعاً اعلام می‌دارد.	گاهی پاسخ مثبت یا منفی خود را به استعلام ها بعد از سررسید آنها ارسال می نماید.	اغلب پاسخ مثبت یا منفی به استعلام ها را نمی دهد.	همیشه در پاسخ مثبت یا منفی به استعلام ها کوتاهی می کند.		۵		
جمع									
تأیید کننده									تصویب کننده

مطابق روش اجرایی خرید در مجتمع مبین انرژی خلیج فارس که در تاریخ ۱۳۹۹/۱۰ ویرایش گردید موارد ذیل نیز تصویب گردید:

- **آیین نامه:** آیین نامه معاملات.
 - **سیستم جامع بازرگانی:** نرم افزار کامپیوتری حاوی اطلاعات دقیق از میزان موجودی، بین راهی، مصرف کالای کدگذاری و کلیه فرآیند خرید جهت تقاضاهای مستقیم و شارژی انبار می باشد.
 - تعاریف و اصطلاحات آیین نامه معاملات در این روش اجرایی کاربرد دارد:
 - **فروشنده:** منظور تولید کننده، فروشنده و یا فروشگاه تامین کننده کالا میباشد.
 - **معاملات جزئی:** معاملات کمتر از مبلغ ۴۵۰ میلیون ریال.
 - **معاملات متوسط:** معاملات از مبلغ ۴۵۰ میلیون ریال تا مبلغ ۱۳،۵۰۰ میلیون ریال.
 - **معاملات عمده:** معاملات بیش از مبلغ ۱۳،۵۰۰ میلیون ریال.
- تبصره: حدود این مبالغ همه ساله براساس دستورالعمل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس تعیین و اعلام می گردد و مادامی که مبالغ جدید اعلام نگردیده، مبالغ قبلی معیار تقسیم بندی معاملات می باشد.

مبین انرژی خلیج فارس، قلب تپنده منطقه پارس

GRI 102-15

تأثیرات، ریسک ها و فرصت های مهم:

ریسک های موجود، کمیت ریسک شرکت تشکیل گردیده و به منظور شناسایی و اقدامات کنترلی ریسک های مختلف مبتنی بر مدل COSO به شرح زیر طبقه بندی گردیده اند:

۱. ریسک های استراتژیک (Strategic)

۲. ریسک های عملیاتی (Operational)

۳. ریسک های مالی (Financial)

۴. ریسک های انطباق (Compliance)

مدیریت ریسک به خاطر آینده نگری یک حالت پیشتازانه و مبتکرانه مدیریت است. مدیریت ریسک سازمانی ممکن است هم هنر و هم علم نامیده شود. و هنگامی که ریسک در تدوین استراتژی و اهداف تجاری سازمان در نظر گرفته می شود، مدیریت ریسک سازمانی به بهینه سازی نتایج کمک می کند.

با توجه به اهمیت حیاتی شناسایی ریسک در شرکت مبین انرژی خلیج فارس و در راستای الزامات بورس و در جهت کاستن



ارزش‌ها، اصول، استانداردها و هنجارهای رفتاری سازمان:



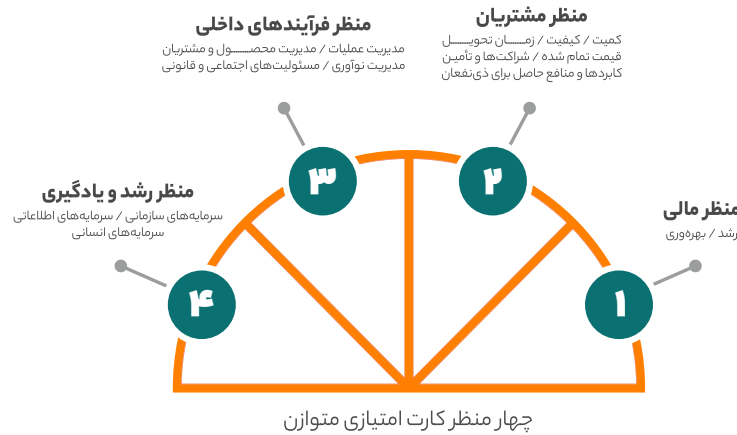
ارزش‌های سازمانی شرکت مبین انرژی خلیج فارس:
مبین انرژی بر ۴ اصل پایداری، یادگیری، احترام و مشارکت تأکید دارد.



چشم انداز شرکت مبین انرژی خلیج فارس در افق ۱۴۰۴:
سازمانی یادگیرنده برای تحقق ارزش‌های پیشنهادی به ذینفعان.

اهداف کلان و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به ارزش‌ها:

- ارائه پایدار ارزشهای پیشنهادی به ذینفعان.
- تحقق الزامات سازمان یادگیرنده، رشد قابلیت‌های شخصی، توانایی تطبیق مدل ذهنی، درک آرمان مشترک، یادگیری تیمی، تفکر سیستمی
- ارتقاء تعاملات با شرکای کلیدی و مشتریان.



ماموریت شرکت مبین انرژی خلیج فارس:
تولید پایدار یوتیلیتی به منظور کسب رضایت ذینفعان با رعایت الزامات HSE از طریق مدل کسب و کار بهینه می‌باشد.

ساختار حاکمیت سازمان از جمله کمیته‌های بالاترین نهاد حاکمیتی:

لیست کمیته های رسمی داخلی سازمان:

مطابق آخرین جلسه سیاست گذاری، بازنگری و به روزرسانی مجتمع کمیته‌های غیر فنی مجتمع در تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۱ شرح کمیته‌ها ضرورت و انتظارات هر کمیته مطابق جدول ذیل می باشد که شامل ۲۶ کمیته است:

ردیف	نام کمیته	دلایل و ضرورت ایجاد کمیته	انتظارات و محتوای هر کمیته
۱	کمیته حسابرسی	الزام	اطمینان دهی معقول و اثر بخش از مجموعه فعالیت های شرکت
۲	کمیته واگذاری منازل سازمانی	هماهنگی و تسریع در تصمیم گیری	تصمیم گیری واگذاری منازل سازمانی
۳	کمیته امنیت اطلاعات و پدافند سایبری	الزام	تصمیم گیری در خصوص مجموع اقدامات امنیت اطلاعات و سایبری در سازمان
۴	کمیته پرسنلی	هماهنگی و تسریع در تصمیم گیری / خرد جمعی	تصمیم گیری مسائل مربوط به مسائل پرسنلی کارکنان
۵	کمیته برندینگ و ساماندهی	سیاست گذاری / هماهنگی و تسریع در تصمیم گیری	سامان دهی محیط کار و زیبا سازی
۶	کمیته پاداش	هماهنگی / نظریه مشورتی و خرد جمعی	تصویب و نحوه توزیع پاداش
۷	کمیته فرهنگی - رفاهی	سیاست گذاری / هماهنگی و نظر مشورتی و خرد جمعی	تسریع در تصمیم گیری و انجام مجموع اقدامات فرهنگی و رفاهی مجتمع
۸	کمیته پرورش ایده های خلاقانه	سیاست گذاری / هماهنگی و نظر مشورتی و خرد جمعی	تصویب ایده های طرح و ارسال شده پرسنل و تخصیص پاداش
۹	کمیته خرید	هماهنگی و تسریع در فرآیند تصمیم گیری و خرید	تسریع و بهبود در فرآیند خرید
۱۰	کمیته قیمت گذاری کارشناسان خبره	اخذ نظریه مشورتی کارشناس خبره	تعیین قیمت کارشناسی اقلام ضایعاتی
۱۱	کمیته انتصابات	هماهنگی در تصمیم گیری	نظارت بر انتصاب سمت های کلیدی
۱۲	کمیته ریسک	الزام	شناسائی و ارزیابی ریسک های سازمانی بصورت یکپارچه سازمان
۱۳	کمیته آموزش	اخذ نظر مشورتی و خرد جمعی	سیاست گذاری های آموزشی مجتمع
۱۴	کمیته یا شورای پژوهش و فناوری	الزام	سیاست گذاری و راهبری فعالیت های تحقیقاتی شرکت - بررسی و تصویب برنامه های سالیانه پژوهش و فن آوری - اولویت بندی و تصویب نهایی طرح های پژوهشی

ردیف	نام کمیته	دلایل و ضرورت ایجاد کمیته	انتظارات و محتوای هر کمیته
۱۵	کمیته کالای مازاد و بازبین	الزام	سامان دهی و تعیین تکلیف اقلام مازاد ، ضایعاتی و امحایی
۱۶	کمیته تحویل	الزام	تأییدیه سلامت و کیفیت کالا یا خدمت
۱۷	کمیته پروژه های کلان	الزام هلدینگ- داخلی	بررسی و تصویب پروژه های معاملات عمده و توسعه ای و تعیین متولیان از شرح کار تا اجرا
۱۸	کمیته انضباط کار	الزام	تصمیم گیری برای رسیدگی به تخلفات اداری پرسنل
۱۹	کمیته فنی بازرگانی	الزام	بررسی مبانی فنی و برآورد مالی پیشنهادات متقاضیان
۲۰	کمیته بحران	الزام	تصمیم گیری در زمان بروز شرایط اضطراری - تشکیل جلسات مانور
۲۱	کمیته طبقه بندی مشاغل	الزام	تصمیم گیری برای انتصاب، ارتقاء، و ترفیع و جابجایی شغلی کارکنان
۲۲	کمیته محیط زیست	سیاست گذاری / هماهنگی و نظر مشورتی و خرد جمعی	هماهنگی / تسریع در انجام امور و نظریات مشورتی در امور محیط زیست
۲۳	کمیته وصول مطالبات	هماهنگی و تسریع در انجام کار و اخذ نظریه مشورتی	تسهیل دریافت و وصول مطالبات و حل مشکلات با شرکت ها
۲۴	کمیته مدیریت دارایی های فیزیکی	الزام	تحقق حداکثری ارزش از دارایی ها
۲۵	کمیته اقدام اصلاحی	اخذ نظریه مشورتی و خرد جمعی	مدیریت تغییرات فنی مجتمع
۲۶	کمیته ساخت داخل	الزام	تصمیم گیری ساخت داخل تجهیزات و قطعات

Governance structure

کارایی فرایندهای مدیریت ریسک:

مرکز مطالعات راهبردی و برنامه ریزی مدیریت شرکت مبین انرژی خلیج فارس تشکیل کمیته جدید ریسک را جزء اقدامات جدید خود در سال ۱۴۰۱ قرار داد و با در نظر گرفتن منشور ریسک یکپارچه در چهارچوب سیاست گذاری هلدینگ خلیج فارس در حال پیگیری امور است.

در این مرکز و واحد ریسک شناسایی، تحلیل، ارزیابی و کنترل ریسک‌های شرکت بصورت یکپارچه در حال انجام می باشد و کمیته بر

اساس الزام حاکمیت شرکتی بورس اوراق بهادار و هلدینگ خلیج فارس که منشور آن در بخش دستور العمل به صورت سیستمی قرار داده شده است در حال اجرا می باشد و ریسک های شناسایی شده اولیه به شرح جدول ذیل می باشد:

ردیف	شرح ریسک های اولیه شناسایی شده
۱	نرخ فروش محصولات
۲	ریسک تجاری (ناشی از افزایش یا کاهش مصرف مشتریان و نیاز به طرح های توسعه)
۳	ریسک رعایت یا قانونی، اقتصادی و سیاسی
۴	ریسک HSE مرتبط با خطرات زیست محیطی و ایمنی و ...
۵	ریسک نقدینگی

Effectiveness of risk management processes

سیاست های پرداخت حق الزحمه:

شرکت مبین انرژی در راستای تعیین رویکرد خود نسبت به مسئولیت اجتماعی مواردی چون: احترام و ترویج منع تبعیض ذراتبابط با دستمزد برابر زنان و مردان در سمت شغلی مشابه، بهداشت و ایمنی شغلی، توجه به مسائلی مثل کارهای سخت و زیان آور و خدمت در منطقه بد آب و هوا و شفافیت در اصول استخدامی را در نظر گرفته است. هدف مبین انرژی تبدیل شدن به سازمانی قوی است که می تواند با ایجاد ارزش های جدید از طریق احترام گذاشتن، پذیرش و الهام گرفتن از شخصیت هر کارمند، به جامعه ای موفق کمک کند.

رویکرد مبین انرژی در ارتباط با فرآیند تعیین حق الزحمه:

- مبین انرژی خود را متعهد به پرداخت حق الزحمه بر اساس، مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان وزارت نفت برای کارمندان رسمی وزارت نفت، دستور العمل تعیین حقوق کارکنان قرارداد مدت معین شرکت ملی نفت ایران برای این دسته از قراردادها می داند و برای سایر گروه های استخدامی از دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ارتباط با پرداخت حقوق مزایا پیروی میکند و علاوه بر این ها شرکت مبین انرژی خلیج فارس دارای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل می باشد که در تاریخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۸ تهیه و تنظیم شده و از آن پیروی می شود.

- در ارتباط با طرح ها و مزایای بازنشتگی مطابق با آخرین دستورالعمل ها به شرح جدول ذیل عمل میشود:

ردیف	شرح
۱	مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان وزارت نفت، فصل ۱۴، خاتمه خدمت و مزایای آن.
۲	بخش نامه حوزه معاونت اداری مالی، با موضوع: بازنشتگی کارکنان سازمان به شماره: ۱۰۴۰۰/۹۴/۱۰۰۰ به تاریخ: ۱۳۹۴/۰۹/۳۰
۳	بخش نامه تنقیح و تلخیص بازنشتگی، حوزه معاونت بیمه ای با موضوع: تجمیع و تلخیص بخشنامه ها، دستورالعمل ها و دستورهای اداری حوزه بازنشتگی به شماره: ۱۰۰۰/۹۷/۱۳۱۹۶ به تاریخ: ۱۳۹۷/۱۱/۳۰.

۴- بازنشستگی کارکنان جانباز، آزاده، معلولین عادی و ناشی از کار، شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و مشمولین قانون حفاظت در برابر اشعه در صورت عدم احراز شرایط فوق تابع مقررات بخش عمومی و دولتی و حسب دستور اداری شماره ۱۰۲۴۶۱/۱۰۱۰ مورخ ۹۰/۱/۲۱ می باشد.

مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان وزارت نفت

ماده ۱۴- خاتمه خدمت و مزایای آن

۲- بازنشستگی قبل از موعد:

الف) به اختیار کارمند

کارمندان مرد می توانند با داشتن ۵۵ سال تمام سن یا بیشتر (۵۰ سال تمام یا بیشتر در مورد کارمندان طن) و حداقل ۲۰ سال تمام سابقه خدمت معتبر (۱۵ سال تمام در مورد کارمندان زن) تقاضای بازنشستگی قبل از موعد نمایند که در این حالت به ازای هر سال باقی مانده تا سن بازنشستگی عادی معادل ۳ درصد از مقرری کارمند کسر می شود. در صورت خدمت در مناطق بد آب و هوا (گرمسیر) حد نصاب سن مذکور برای هر چهار سال خدمت در آن منطقه یکسال تقلیل می یابد، لیکن در هر حال نباید سن کارمندان مذکور از ۵۰ سال تمام (۴۵ سال تمام در مورد کارمندان زن) کمتر باشد.

ماده ۱۳-۱۴- خدمات درمانی بازنشستگان

کارمندان بازنشسته و مشمولین طرح های تعدیل نیروی انسانی مقرری بگیر و افراد تحت تکفل آنان به شرح مندرج در مقررات بازنشستگی و همچنین بازماندگانی که طبق مقررات بازنشستگی مستمیری دریافت میکنند، می توانند از مزایای خدمت درمانی به شرح زیر استفاده نمایند:

۱- کلیه کارمندان بازنشسته صنعت نفت و خانواده / بازماندگان واجد شرایط آنان که در ایران اقامت دارند نیز می توانند همانند کارمندان شاغل از تسهیلات سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت استفاده نمایند

۲- در نقاطی از کشور که امکان برقراری تسهیلا بهداشت و درمان برای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت وجود ندارد و یا در مواردی که تمایل به استفاده از درمان آزاد داشته باشند، امور بازنشستگی در مقابل دریافت صورت هزینه قابل قبول، هزینه های درمان را بر اساس تعرفه به آنان پرداخت می نماید.

۳- در مواردی که سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، کارمند بازنشسته و خانواده / بازماندگان واجد شرایط وی را همانند کارمند شاغل به دلیل عدم وجود امکانات در صنعت نفت به مراکز درمانی خارج از صنعت نفت معرفی نماید، کلیه هزینه های درمان به حساب واحد مذکور خواهد بود.

بخشی از قوانین این دستورالعمل که با شاخص های پایداری هم سو می باشند به شرح ذیل می باشد:

بخش نامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی، حوزه معاونت بیمه ای:

بند ۳-۲- بیمه شدگانی که حداقل بیست سال متوالی و بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (مخل سلامت) اشتغال داشته و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان تامین اجتماعی پرداخته باشند، می توانند تقاضای مستمیری بازنشستگی نمایند. هر سال سابقه اشتغال و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور یک و نیم سال محاسبه خواهد شد. (قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ قانون مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰/۷/۱۴).

بند ۵-۷- شرایط بهره مندی معلولین حوادث ناشی از کار و معلولین عادی از قانون

بند ۵-۷-۱- دارا بودن حداقل ۲۰ درصد معلولیت و ۲۰ سال خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی یا بیمه پردازی.

بند ۲-۷- سنوات ارفاقی معلولین طبق جدول ذیل تعیین میگردد.

درصد معلولیت عادی	سنوات ارفاقی	درصد معلولیت ناشی از کار	سنوات ارفاقی
۲۰ لغایت ۳۰ درصد	۲ سال	۲۰ درصد	۲ سال
۳۱ لغایت ۴۰ درصد	۳ سال	۲۱ لغایت ۳۰ درصد	۳ سال
۴۱ لغایت ۶۰ درصد	۴ سال	۳۱ لغایت ۳۹ درصد	۴ سال
۶۱ لغایت ۸۰ درصد	۵ سال	۴۰ لغایت ۵۵ درصد	۵ سال
۸۱ لغایت ۱۰۰ درصد	۶ سال	۵۶ لغایت ۷۰ درصد	۶ سال
-	-	۷۱ لغایت ۸۵ درصد	۷ سال
-	-	۸۶ لغایت ۱۰۰ درصد	۸ سال

- بخش نامه حوزه معاونت اداری مالی

ماده الف ۹) سازمان می تواند کارکنان خود را با شرایط زیر بازنشسته نماید:

۱- داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن.

۲- داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت و ۶۰ سال سن برای مردان و ۵۵ سال سن برای زنان با درخواست کارمند.

۳- داشتن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت برای زنان کارمند بدون شرط سنی با درخواست کارمند.

GRI102-39

مشارکت ذی نفعان در تعیین حق الزحمه:

وزارت نفت به عنوان ذی نفع کلیدی و سازمان تأمین اجتماعی به عنوان ذی نفع محیطی (جامعه) مطابق دستور العمل پرداخت حقوق که صادر نموده اند نقش کلیدی به عنوان ذی نفعان مبین انرژی خلیج فارس در مشارکت تعیین حقوق و دستمزد سرمایه های انسانی این مجموعه دارند.

GRI102-39

افزایش درصدی در نسبت مجموع حقوق و مزایای سالانه:

شرکت مبین انرژی خلیج فارس در ارتباط با افزایش درصد حقوق و مزایای سالانه بر اساس بخشنامه و دستورالعمل های صادره از جانب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که به شرح ذیل می باشند عمل می نماید:

ردیف	شرح بخش نامه / دستورالعمل	شماره	تاریخ
۱	بخش نامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۲۶۵۳۴۴	۱۴۰۰/۱۲/۲۲
۲	دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند	۲۶۶۳۱۸	۱۴۰۰/۱۲/۲۲
۳	دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت	۲۶۶۳۲۰	۱۴۰۰/۱۲/۲۲

MOBIN ENERGY Co.

فهرست گروه های ذی نفع:

ذینفعان:

منظور از ذینفعان سازمان بر اساس استاندارد های موجود در واقع هر شخص یا گروهی است که به هر نحوی از سازمان ما و عملکرد آن تاثیر می پذیرد یا تاثیر می گذارد. بر اساس تئوری ذینفعان، سازمان باید تلاش کند که به ذینفعان خود نفع برساند و تاثیرات مثبت برای آن ها ایجاد کند، و با انجام این کارهاست که سازمان می تواند به موفقیت پایدار خود دست پیدا کند.

با حضور ذینفعان مختلف با خواسته ها، علایق و انتظارات مختلف در یک سازمان و وجود ارتباطات فی مابین سازمان ها و ذینفعان این طور برداشت می شود که فقط توجه کردن به مشتری و تعدادی از ذینفعان به مانند مشتری نهایی محصولات و یا خدمات و همچنین سهامداران عمده، نمی تواند موجب رفع یا کاهش چالش های بالفعل و بالقوه در محیط کسب و کار گردد بلکه باید ذینفعان تاثیر گذار و تاثیر پذیر از فرآیندها و خروجی های سازمان، شناسایی، ارزیابی و اولویت بندی شده و سازمان نیز در برآورده ساختن نیازها و انتظارات ذینفعان کوشا باشد. همچنین ریسک ها و فرصت های بالقوه آنها را تعیین و در جهت کاهش ریسک و یا رفع آن اقداماتی انجام دهند.

در این زمینه شرکت مبین انرژی خلیج فارس ذینفعان خود را از طریق جلسات طوفان فکری و با همفکری و مشورت کارشناسان و خبرگان در چارچوب دو کارگروه اجرایی و راهبردی تعیین نموده و جمع آوری نیازها و انتظارات آنها را به عنوان دروندا توسعه ارکان جهت ساز و بازنگری استراتژی و خط مشی های پشتیبان می شناسد. در کنار تحلیل نیازها و انتظارات آنها با در نظر گرفتن شیوه ارتباط بافت و محیط سازمان با ذینفعان، بافت های سازمانی مرتبط با هر حوزه نیز مشخص گردیده است.

ذینفعان شرکت مبین انرژی خلیج فارس به صورت کلی به ۳ دسته به شرح ذیل تقسیم می شوند که هرکدام از این دسته ها دارای گروه های ذی نفع می باشند که به تفصیل در جدول پیوست شرح داده شده اند.



دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	دندنام ذینفعان	واحد / حوزه مرتبط
ذینفعان اصلی	سهامداران	هلدینگ خلیج فارس	خدمات فنی، منابع انسانی، امور حقوقی، HSE، بازرگانی و انبار، بهره برداری، پژوهش و فناوری، تعمیرات، خودکفایی، فاوا، امور مالی، حسابرسی داخلی، مرکز مطالعات راهبردی، روابط عمومی
		سایر سهامداران	امور مالی
	کارکنان	مدیران ارشد و هیئت مدیره-روسا و مسئولین کارشناسان کارمندان کارگران کارکنان پیمانی	هیات مدیره، مدیرعامل، مدیریت منابع انسانی و تمامی مدیران
	مشتریان اصلی (فاز ۱)	زاگرس	
		جم	
		پردیس	بهره برداری، خدمات فنی، امور مالی، امور حقوقی، تعمیرات، فاوا، مرکز مطالعات، بازرگانی و انبار
		پارس	
		برزو بهد	
ذینفعان کلیدی	دیگر مشتریان	آریاساسول	
		پتروشیمی بوشهر	
		پتروشیمی دماوند	
		پتروشیمی کاویان	
		پتروشیمی مروارید	
		پتروشیمی مهر	بهره برداری، خدمات فنی، امور مالی، امور حقوقی، تعمیرات، فاوا، مرکز مطالعات، بازرگانی و انبار
		پتروشیمی نوری	
		شرکت اهتمام جم	
		شرکت پایانه ها و مخازن	
		بازار برق ایران	
شرکای تجاری	تامین کننده گاز (شرکت ملی گاز)	شرکت گاز استان بوشهر	خدمات فنی، بهره برداری، حراست، امور مالی
		شرکت پتروشیمی آپادانا	مرکز مطالعات
		مشتریان برون سازمانی آزمایشگاه	خدمات فنی
		شرکت بازارگاد	

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	دندنام ذینفعان	واحد/ حوزه مرتبط
ذینفعان کلیدی	تامین کنندگان مواد و قطعات و تجهیزات	تامین کنندگان قطعات یدکی و مواد شیمیایی (مپنا و زیرمجموعه - انرژی سمنان - رسوبگیری - آزاد فیلتر - نفت بهران) ، تامین کنندگان قطعات و تجهیزات	امور مالی، امور حقوقی، بازرگانی و انبار، تعمیرات، خودکفایی
	شورای رقابت		امور مالی
	پیمانکاران اجرایی و مشاوران	پیمانکاران (خدماتی، عمومی، بیمه ای، آموزشی)، مشاوران، شرکت های گواهی دهنده (CV)، شرکت همکاران سیستم و پیمانکاران (سیستم جامع بازرگانی - ماشین آالت)، بازارگاد	خدمات فنی، منابع انسانی، HSE، امور مالی، مرکز مطالعات، مرکز مطالعات، امور مالی، امور حقوقی، بازرگانی و انبار، بهره برداری، تعمیرات
	سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس		خدمات فنی، منابع انسانی، امور حقوقی، HSE، بازرگانی و انبار، روابط عمومی، فاوا، امور مالی
	شرکت ملی صنایع پتروشیمی		خدمات فنی، امور مالی، بهره برداری
	سازمان محیط زیست	اداره محیط زیست استان بوشهر	خدمات فنی، بازرگانی و انبار، بهره برداری، امور مالی، مرکز مطالعات، HSE
	کمیته حسابرسی و حسابرس و بازرس قانونی شرکت		امور مالی، حسابرسی داخلی
	نهادهای سرمایه گذاری و مالی	انکها و مؤسسات مالی و اعتباری - فایننسرها سازمان بورس و اوراق بهادار، صرافیها	امور مالی، حراست
	بورس اوراق بهادار و بورس کال، انرژی		امور مالی
		اداره صنعت و معدن و تجارت بوشهر	بازرگانی و انبار، پژوهش و فناوری، امور مالی
ذینفعان محیطی (جامعه)		آب منطقه ای بوشهر	امور مالی
		اداره امور مالیاتی	امور مالی
		سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار	
		شرکت های برق منطقه ای بوشهر و فارس	خدمات فنی
	سازمان های عمومی و دولتی	سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیوی	فاوا
		شرکت مخابرات	
		شرکت های همراه اول، ایرانسل	
		شرکت ارائه دهنده خدمات اینترنت	
		ادارات ثبت اسناد و امالک	امور حقوقی

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	ددنام ذینفعان	واحد/ حوزه مرتبط
ذینفعان محیطی (جامعه)	سازمان های عمومی و دولتی	مراجع قضایی	
		سازمان ها و نهادهای امنیتی بالادستی، اداره اطلاعات	حراست
		صندوق بازنگری، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت	امور مالی
		شبکه بهداشت عسلویه، بهداشت و درمان صنعت نفت	HSE، امور مالی
		سازمان خصوصی سازی	امور مالی
	رسانه	سازمان مدیریت بحران کشور	HSE
		رسانه های عمومی و نشریات	روابط عمومی
		نهاد های قانون گذاری و نظارتی	مجمع تشخیص مصلحت، مجلس شورای اسلامی سازمان بازرسی، مرکز مطالعات، روابط عمومی
		نهادهای پژوهشی و پژوهشگران	پژوهشگاهها و مراکز پژوهشی، ره آوران، دانشگاه شرکت های شرکت های دانش بنیان، واحد نوآوری پتروشیمی هلدینگ خودکفایی، پژوهش و فناوری
		اصناف و اتحادیه ها، انجمنها	انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی، انجمن صنعت پتروشیمی
	خانواده کارکنان	روابط عمومی، HSE، منابع انسانی	
	سازمانها و تشکل های عام المنفعه	نهادهای عمومی - حمایتی	روابط عمومی، منابع انسانی
	همسایگان	مردم منطقه	روابط عمومی

شرکت مبین انرژی خلیج فارس

شناسایی و انتخاب کردن ذی نفعان:

مبنای شناسایی ذینفعان

برای شناسایی ذینفعان از مدل دایره ای استفاده شد. ایدن مدل دیدی کلی از ذینفعان و اثرات آن ارائه میکند که نشانگر گروه های ذینفع می باشد. شناسایی دقیق ذینفعان در هر گروه براساس جلسات با گروه مرتبط تعیین شده است. سه دایره کلی برای ذینفعان وجود دارد و هرچه از دواير درونی به سمت دواير بیرونی حرکت شود از میزان اثر گذاری و اثر پذیری سازمان در قبال ذینفعان کاسته می شود.

۱. در دایره مرکزی: ذینفعان اصلی سازمان قرار می گیرند. (سهامداران و مدیران)

۲. در دایره میانی: ذینفعان کلیدی سازمان قرار دارند.

۳. در دایره بیرونی: ذینفعان محیطی سازمان (جامعه) قرار دارند.

ارزیابی و طبقه بندی ذینفعان:

یکی از شناخته شده ترین ابزار طبقه بندی ذینفعان، ماتریس علاقه/قدرت است.

جهت طبقه بندی ذینفعان شرکت مبین انرژی از ماتریس قدرت / تمایل استفاده شده است که مبنای اولویت بندی ذینفعان براساس میزان تاثیر یا نفوذ ذینفع و میزان منفعت از شرکت مبین انرژی می باشد. در همین راستا جهت ارزیابی میزان قدرت و تمایل ذینفعان شاخص هایی در نظر گرفته شد که مبنای ارزیابی در بازه امتیازی ۱ تا ۵ و دسته بندی ذینفعان در ۴ بعد ماتریس در نظر گرفته شد. ارزیابی و طبقه بندی ذینفعان در جلسات مرتبط و با مشارکت اعضاء کارگروه اجرایی و راهبری انجام گرفته است.

شاخص های ارزیابی قدرت:

۱- حق رای ناشی از مالکیت سهام

۲- قدرت اعتبار (قدرت اعتبارسازی مبتنی بر جلب توجه و نفوذ در رسانه ها است)

۳- قدرت مالی (مبتنی بر منابع مالی و ابزارها است)

۴- قدرت قانونی و سیاسی

۵- قدرت چانه زنی در مبادلات تجاری فیما بین (مشتري یا تامین کننده عمده)

۶- کنترل بر منابع استراتژیک (تامین کننده اقالم استراتژیک، منابع مالی و ...)

۷- نفوذ و تاثیرگذاری بر دیگر ذینفعان.

شاخص های ارزیابی منفعت:

۱- درصد مالکیت سهام

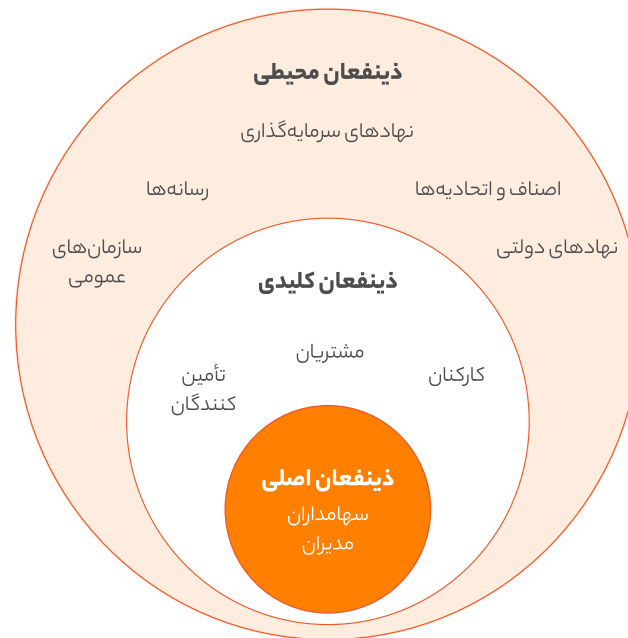
۲- حجم مبادلات تجاری فیما بین (مشتري یا تامین کننده عمده)

۳- پاسخگوی در قبال عملکرد مبین انرژی

۴- وابستگی اقتصادی ذینفع به مبین انرژی

۵- میزان منافع مالی ذینفع متأثر از عملکرد مبین انرژی

۶- میزان منافع اجتماعی و محیطی ذینفع متأثر از مبین انرژی

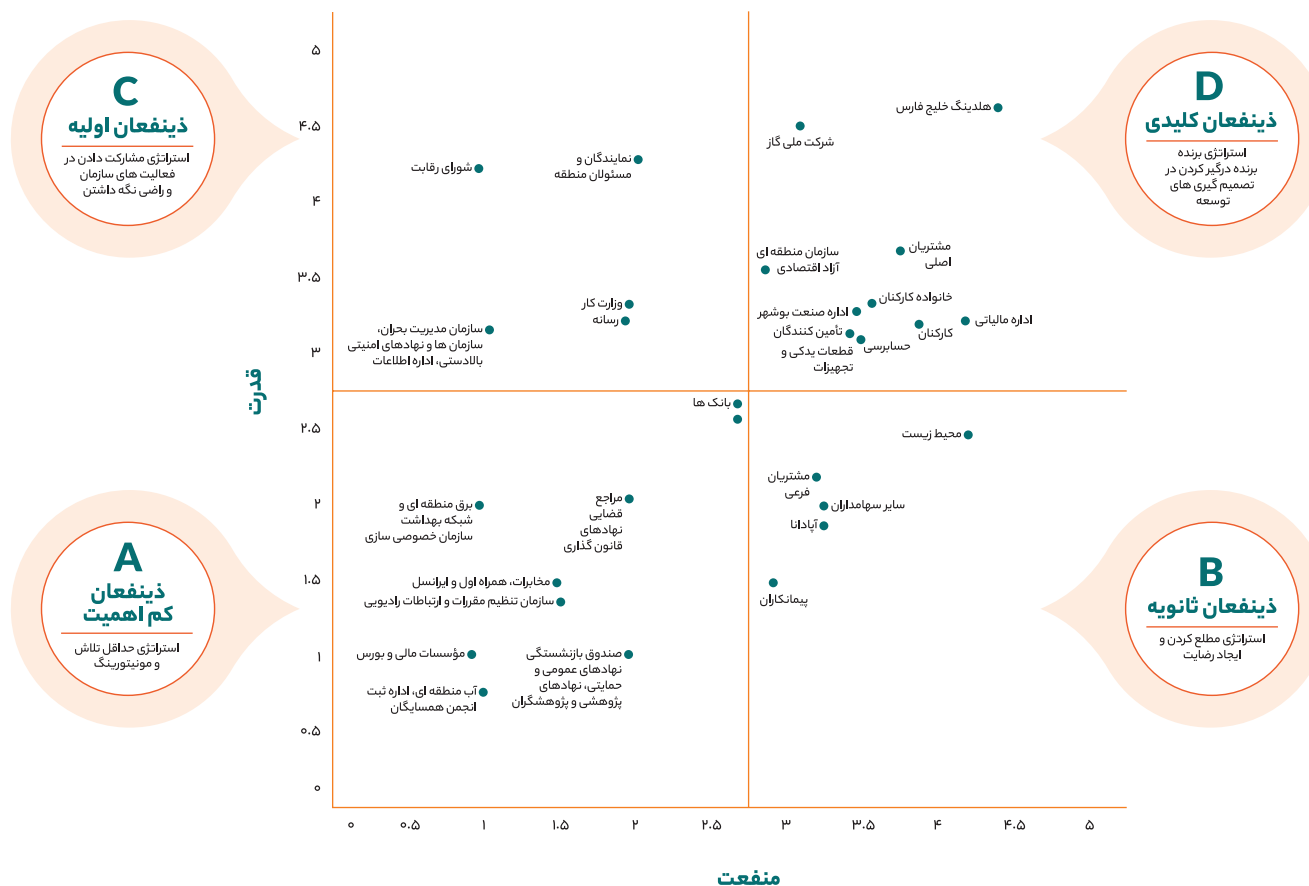


Identifying and selecting stakeholders

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	قدرت امتیاز (از ۱ تا ۵)	منفعت امتیاز (از ۱ تا ۵)
ذینفعان اصلی	سهامدار اصلی (هلدینگ خلیج فارس)	هلدینگ خلیج فارس	۵	۵
	سایر سهامداران		۲	۳
	سایر سهامداران	مدیران ارشد و هیئت مدیره - روسا و مسئولین	۴	۴
		کارشناسان، کارمندان، کارگران، کارکنان پیمانی	۳	۳٫۷۵
	مشتریان	مشتریان اصلی (فاز ۱)	۲٫۳	۲٫۳
	مشتریان	مشتریان فرعی (فاز ۲ و دیگر مشتریان)	۱٫۲	۳
	شرکای تجاری	پتروشیمی آپادانا	۲	۳
ذینفعان کلیدی	نهادهای دولتی و بالادستی	وزارت نفت (شرکت ملی صنایع پتروشیمی)	۴	۴
		سازمان محیط زیست (اداره محیط زیست استان بوشهر)	۴	۲٫۳
		اداره صنعت و معدن و تجارت بوشهر	۳	۳
		اداره امور مالیاتی	۴	۳
		سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار	۳	۲
		مسئولان و نمایندگان مردم در منطقه	۴	۲
		شرکت ملی گاز (شرکت گاز استان بوشهر)	۴٫۲۵	۲٫۷۵
ذینفعان کلیدی	تأمین کنندگان	تامین کنندگان قطعات یدکی و مواد شیمیایی (مپنا و زیرمجموعه - انرژی سمنان - رسوبگیری - آزاد فیلتر - نفت بهران) ، تامین کنندگان قطعات و تجهیزات	۳	۳
		پیمانکاران (خدماتی، عمومی، بیمه ای، آموزشی)، مشاوران، شرکت های گواهی دهنده (CV)، شرکت همکاران سیستم و پیمانکاران (سیستم جامع بازرگانی - ماشین آلات)، بازارگاد	۱٫۵	۲٫۸
	پیمانکاران اجرایی و مشاوران		۳	۳
		خانواده کارکنان	۳	۳
	سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس		۳٫۲۵	۲٫۶
		شورای رقابت	۴	۱
	رسانه	رسانه های عمومی و نشریات	۳	۲

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	قدرت امتیاز (از ۱ تا ۵)	منفعت امتیاز (از ۱ تا ۵)
ذینفعان محیطی (جامعه)	کمیته حسابرسی و حسابرس و بازرس قانونی شرکت		۳	۳
	نهادهای سرمایه گذاری و مالی	بانک ها و مؤسسات مالی و اعتباری - فایننسرها سازمان بورس و اوراق بهادار، صرافی ها	۱	۱
		سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیوی	۱٫۳	۱٫۶
		شرکت مخابرات	۱٫۳	۱٫۶
		شرکت های همراه اول، ایرانسل	۱٫۳	۱٫۶
		شرکت های برق منطقه ای بوشهر و فارس	۲	۱
		آب منطقه ای بوشهر	۱	۱
	سازمان های عمومی	ادارات ثبت اسناد و املاک	۱	۱
		مراجع قضایی	۲	۲
		صندوق بازنستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت ۲۱	۱	۲
		شبکه بهداشت عسلویه، بهداشت و درمان صنعت نفت	۲	۱
		سازمان خصوصی سازی	۲	۱
		سازمان مدیریت بحران کشور	۳	۱
	سازمانها و تشکل های عام المنفعه	نهادهای عمومی - حمایتی	۱	۲
	اصناف و اتحادیه ها، انجمن ها	انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی، انجمن صنعت پتروشیمی	۱	۱
	نهادهای نظارتی	شورای رقابت	۴	۱
		سازمان ها و نهادهای امنیتی بالا دستی، اداره اطلاعات	۳	۱
	نهادهای پژوهشی و پژوهشگران	دانشگاه ها، پژوهشگاهها و مراکز پژوهشی، ره آوران، شرکت های دانش بنیان، واحد نوآوری شرکت های پتروشیمی هلدینگ	۱	۲
	نهادهای قانونگذاری	مجمع تشخیص مصلحت، مجلس شورای اسلامی	۲	۲
	همسایگان	مردم منطقه	۱	۲

ماتریس طبقه بندی ذینفعان بر اساس قدرت و منفعت



Stakeholder classification matrix

موضوعات مهم و نگرانی های مطرح شده ذینفعان:

تحلیل نیازها و انتظارات ذینفعان

نیازها و انتظارات ذینفعان از طریق جلسات با حوزه های مرتبط با هر ذینفع و همچنین از طریق دریافت گزارش های موردی شناسایی و تحلیل گردید.

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	نیازها و انتظارات ذینفعان از شرکت مبین انرژی
ذینفعان اصلی	سهامداران	هلدینگ خلیج فارس	اجرای اصول حاکمیت شرکتی نشر اطلاعات مالی سازمان و وضعیت سهام افزایش سود سهام و پرداخت به موقع آن افزایش درآمد، حفظ بازار و سودآوری پایدار پاسخگویی و ارسال به موقع گزارشات پیشرفت پروژه ها، تولید، فروش و ارتقاء بهره وری، برنامه ریزی رفع موانع تولید و بهبود شاخص های عملکردی اجرای به موقع و باکیفیت دستورالعمل ها و ابلاغیه های صادر شده و الزامات حاکمیتی (آیین نامه معاملات) تعامل با سایر شرکتهای زیر مجموعه هلدینگ شفاف سازی اطلاع رسانی از تصمیمات اخذ شده جذب حداکثری بودجه های مصوب ارائه پیشنهاد طرح های سرمایه گذاری جدید داخلی و خارجی ارتقاء تصویر ذهنی جامعه و توسعه برند مبین به عنوان برند معتبر و مشهور مدیریت هزینه ها استفاده بهینه از منابع مالی بر اساس بودجه پایداری تولید و افزایش کیفیت محصولات
		سایر سهامداران	جراي اصول حاکمیت شرکتی، نشر اطلاعات مالی سازمان و وضعیت سهام، افزایش درآمد، حفظ بازار و سودآوری پایدار، شفاف سازی در اطلاع رسانی از تصمیمات اخذ شده، پایداری تولید و افزایش کیفیت مح صولات، ارتقاء بهره وری، برنامه ریزی رفع موانع تولید و بهبود شاخص های عملکردی، رتقاء تصویر ذهنی جامعه و توسعه برند مبین به عنوان برند معتبر و مشهو
مشتريان اصلی (فاز ۱)	کارکنان	مدیران ارشد و هیئت مدیره - روسا و مسئولین	افزایش رضایت شغلی از طریق افزایش ایمنی و امنیت شغلی، دریافت حقوق متناسب با شغل و مسئولیت، شایسته سالاری، ارتقای شغلی، آموزش، توسعه کار تیمی، خلاقیت، دانش و مهارت ها، اطلاع رسانی در مورد تصمیمات مرتبط، بهبود شرایط محیطی و ارگونومی کار، ایجاد عدالت و مساوات در ارائه خدمات رفاهی و رفع مشکلات معیشتی در حد توان شرکت (نوع وامها، مسکن)
		کارشناسان، کارمندان، کارگران کارکنان پیمانی	
		زاگرس	کیفیت بالای سرویسه و استاندارد بودن پارامترهای فنی (از قبیل دما، فشار، فلو، ولتاژ، فرکانس، ...) مطابق با Spec - پایدار بودن و مستمر بودن سرویسه و ندا شتن نوسان در فلو سرویسه یا برق دریافتی - پایش آنلاین مقدار محصولات دریافتی مطابق کمیت محصولات دریافتی با قرارداد، پایش آنلاین کیفیت محصولات دریافتی مناسب بودن قیمت سرویسه - تحویل به موقع و پایدار محصولات و خدمات دریافتی - تکریم و احترام شفاف سازی روابط با مشتری - مدیریت صحیح رسیدگی به شکایات و بازخورد به موقع، دسترسی به کانال های ارتباطی مشخص، مناسب بودن قیمت محصولات، پاسخگو بودن در قبال مشتریان، همکاری در ارائه اطلاعات شفاف.
		چم	
		پردیس	
		پارس	
		برزویه	
		آریا ساسول	

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	نیازها و انتظارات ذینفعان از شرکت مبین انرژی
دیگر مشتریان		پتروشیمی بوشهر	ارسال بموقع گزارشات و مکاتبات مرتبط، صحت اطلاعات و گزارشات ارسالی، گرفتن بازخورد نظرسنجی های انجام شده ، انعقاد و تمدید بموقع قراردادها، رسیدگی به اختلافات قراردادی، کاهش زمان تعمیرات خطوط انتقال سرویس های دریافتی، انعطاف در زمان تعمیرات خطوط انتقال سغغرویس های دریافتی، پرداخت متناسب با شرایط مشتری، تداوم در اتصال به فیبر نوری ملی کشوری از ساختمان مخابرات شرکت، فراهم آوردن و صدور مجوز به منظور امکان اتصال به فیبر نوری ملی کشوری از ساختمان مخابرات شرکت، تداوم در برقراری ارتباطات موجود بین شرکت ها از قبیل Hotline و خطوط ارتباطی با منطقه ویژه ، تداوم در سرویس های ارائه شده به برخی از شرکت ها مانن خط تلفن فراهم آوردن امکان ارتباط به سوچ سازمان منطقه ویژه
		پتروشیمی دماوند	
		پتروشیمی کاویان	
		پتروشیمی مروارید	
		پتروشیمی مهر	
		پتروشیمی نوری	
		شرکت اهتمام جم	
		شرکت پایانه ها و مخازن	
		بازار برق ایران	
		شرکت بازارگاد	
ذینفعان کلیدی	شرکای تجاری	مشتریان برون سازمانی آزمایشگاه	۱-کیفیت بالای سرویسها ، ۲ -تکریم و احترام ، ۳-شفاف سازی روابط با مشتری ، ۴- رسیدگی به شکایات مشتری
		شرکت پتروشیمی آبادانا	گزارش آزمون انجام شده بموقع به شرکت های مربوطه مقرون بصرفه بودن هزینه های آزمون
		شرکت گاز استان بوشهر (شرکت ملی گاز)	همکاری در مدیریت مقدار گاز مصرفی توسط مجتمع ها با توجه به فصول سال و همکاری در زمان انتقال اطلاعات مربوط به سیستم اندازه گیری خوراک «هماهنگ بودن با این شرکت در زمان تغییرات مصرف گاز رعایت الزامات ایمنی، رعایت استانداردها ، قوانین و همکاری در جهت برقراری امنیت / اطاعت از قانون و نظارت بر اجرای آن. پرداخت بموقع هزینه مصرف گاز، «پرداختهای بموقع ناشی از افزایش قیمت گاز متناسب با نوسانات بازار استفاده از تکنولوژی های ارتباطی مناسب و به روز.
تامین کنندگان مواد و قطعات و تجهیزات		تامین کنندگان قطعات یدکی و مواد شیمیایی (مپنا و زیرمجموعه - انرژی سمنان رسوبگیری - آزاد فیلتر - نفت بهران) ، تامین کنندگان قطعات و تجهیزات	افزایش قیمت کالا و خدمات متناسب با نوسانات بازار پرداخت به موقع صورت وضعیت ها و مطالبات ، پرداخت متناسب با شرایط مشتری «انعقاد و تمدید بموقع قراردادها، انعقاد قراردادهایی با کمترین ضریب ریسک رسیدگی به اختلافات قراردادی» «آزادسازی به موقع ضمانتنامه های بانکی اجرای دقیق قرارداد های فیما بین مدیریت صحیح رسیدگی به شکایات و بازخورد به موقع صدور به موقع مورد نیاز پرسنل از قبیل ایمنی ، حراست و... دسترسی به کانا ل های ارتباطی مشخص» «افزایش مقدار خرید کالا و خدمات از آنها

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	نیازها و انتظارات ذینفعان از شرکت مبین انرژی
ذینفعان کلیدی	پیمانکاران اجرایی و مشاوران	پیمانکاران (خدماتی، عمومی، بیمه ای، آموزشی)، مشاوران، شرکت های گواهی دهنده (CV)، شرکت همکاران سیستم (پیمانکاران) سیستم جامع بازرگانی، ماشین آالت)، بازارگاد	تهیه و تنظیم و دریافت به موقع صورت وضعیت، پرداخت به موقع صورت وضعیت انعقاد و تمدید بموقع قراردادها، رسیدگی به اختلافات قراردادی، انعقاد قراردادهایی با کمترین ضریب ریسک تبادل به موقع و مکفی اطلاعات فنی تسهیل در تردد نیروها و تجهیزات «دسترسی به موقع به اطلاعات مربوطه تأمین و فراهم نمودن تسهیلات مورد نیاز شفاف نمودن درخواستهای کارفرما از منظر زمان و الزامات پیمان حفظ حرمت و احترام متقابل» رسیدگی به شکایات شفافیت در گزارشات تهیه شده تعدیل و افزایش قیمت کالا و خدمات متناسب با نوسانات بازار تسهیل تشریفات انتخاب مشاور و امورات قراردادی ارائه تسهیلات (کارشناس مرتبط- جلسات مورد نیاز-نقلیه و اسکان) جهت اجرای پروژه همکاری در ارائه اطلاعات شفاف و کامل مطابق نیاز پروژه» همکاری در ارائه اطلاعات شفاف و کامل مطابق درخواست»
	سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس		«اخذ مجوزهای لازم در ارتباط با فعالیت های محدوده آفسایت پاسخگویی به مکاتبات اجرای دستورالعمل ها و رویه های عمومی رسیدگی به شکایات اخذ مجوزات خدمات شهری رعایت قوانین و مقررات مناطق ویژه (ارزش افزوده، صالحیت پیمانکاران و ...) تهیه گزارشات و روند انجام امور محوله انجام اقدامات جهت بهبود شاخص ها (اعلام ورود و خروج کلیه کالا های خریداری شده یا مرجوعی و تعمیراتی پرداخت عوارض سالانه تولید جهت صدور مجوز فعالیت و کد شیمیا شرکت در جلسات هماهنگی شده از طرف این سازمان عمل کردن به اهداف مسئولیت اجتماعی سازمان کمک به رشد و توسعه منطقه شفاف سازی روابط «فراهم نمودن شرایط ارتباط شرکت های منطقه به سوئیچ سازمان منطقه ویژه ارائه یک سری پیشنهادات و اقدامات دریافتی از سازمان های دولتی همانند پدافند غیر عامل یا افتای ریاست جمهوری و ابلاغ به واحد ICT استفاده بهینه از معافیت های منطقه ای واریز بموقع حق خدمات حفظ تولید در منطقه در جهت عدم توقف صنایع پایین دستی
	شرکت ملی صنایع پتروشیمی		ارسال به موقع گزارشات کامل و با صحت بالا پاسخگویی بموقع در ارتباط با مکاتبات در طرح های جدید اجرای به موقع و باکیفیت دستورالعمل ها و ابلاغیه ها صادر شده» «سودآوری براساس پیش بینی و توزیع سود استفاده بهینه از منابع مالی حفظ برند پتروشیمی از طریق کسب رتبه های بورسی و کشوری
	سازمان محیط زیست	اداره محیط زیست استان بوشهر	«پاسخگویی در مکاتبات موارد فنی و ارائه گزارشها و مستندات مرتبط با حوزه محیط زیست اخذ مجوزهای مورد نیاز طرح های جدید» «رعایت الزامات محیط زیست و اخذ مجوزهای مربوطه اجرای پروژه های کاهش آلودگی تصفیه کامل پس آبهای پتروشیمی های منطقه» تخصیص بودجه جهت توسعه فضای سبز در حد امکان استفاده از تکنولوژی های مناسب در طرح های جدید استفاده از فرایندهای بروز و سازگار با محیط زیست تعامل با شرکتهای منطقه در خصوص دریافت پسابهای صنعتی»
	شورای رقابت		
	کمیته حسابرسی و حسابرس و بازرس قانونی شرکت		اخذ اظهار نظر مطلوب در خصوص صورتهای مالی بر اساس استانداردهای حسابداری پرداخت حق الزحمه بموقع. ایشان اخذ نظرات مشورتی مالی از ایشان

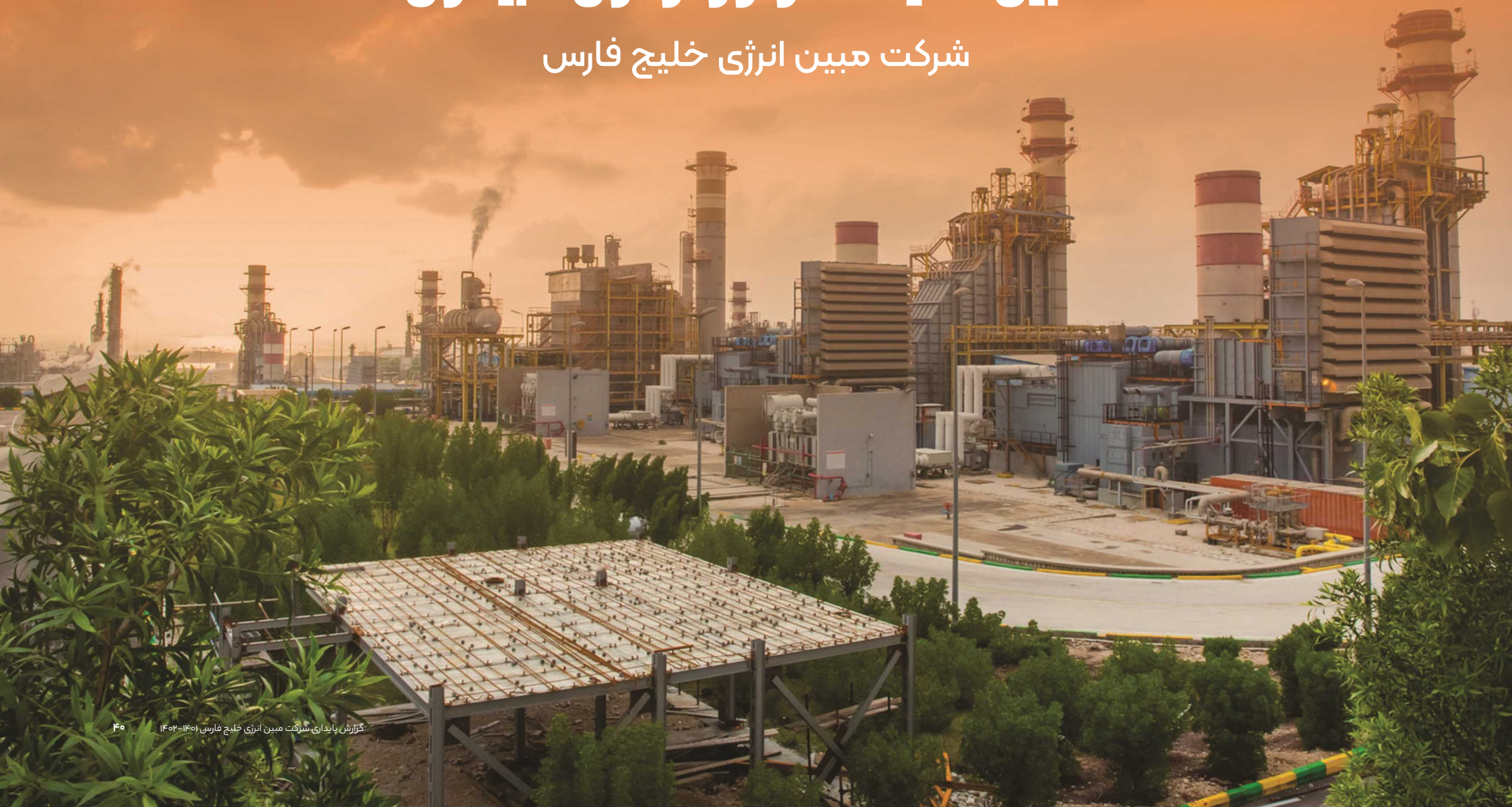
دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	نیازها و انتظارات ذینفعان از شرکت مبین انرژی
ذینفعان محیطی (جامعه)	نهادهای سرمایه گذاری و مالی	بانکها و مؤسسات مالی و اعتباری - فایننسرها سازمان بورس و اوراق بهادار، صرافیها	عقد قرارداد همکاری با بانک، پرداخت به معوق تسهیلات، سپرده گذاری حساب های مالی شرکت در بانک، خرید ارز از صرافی
	بورس اوراق بهادار و بورس کالا، انرژی		ارائه اطلاعات بموقع و شفاف براساس دستورالعمل ها افزایش مقدار محصولات ارائه شده در بورس قابلیت اتکا اطلاعات پاسخ به ابهامات سهامداران و بورس ارائه محصولات بیشتر در بورس کالا
	سازمان های عمومی و دولتی	اداره صنعت و معدن و تجارت بوشهر	اعلام مشخصات کالاهای وارداتی پرداخت حقوق و عوارض گمرکی شفافیت در اسناد ورودی و خروجی انبار (بارنامه ها) تایید فاکتورهای خرید در سامانه جامع تجارت حضور در جشنواره ها ارائه گزارش ها و اطلاعات مورد نیاز در صورت لزوم
		آب منطقه ای بوشهر	پرداخت آب بها مطابق مصوبات
		اداره امور مالیاتی	پرداخت بموقع مالیات تکلیفی و حقوق و ارزش افزوده
		سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار	پرداخت به موقع حق بیمه، رعایت الزامات و مقررات، مکاتبات بازنشستگی و از کارافتادگی، مکاتبات مشاغل سخت و زیان آور، پاسخگویی به شکایات کارگری، کنترل لیستهای بیمه کارکنان، اجرای قوانین ومقررات، احکام هیاتهای حل اختلاف جبران خسارات پرسنل، همکاری با حسابرسان مربوطه
		شرکت های برق منطقه ای بوشهر و فارس	هماهنگی در ارتباط با دریافت برق از شبکه در مواقع اضطراری همکاری در تامین بخشی از مصارف برق منطقه در زمان پیک مصرف
		سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیوی	الزام به رعایت قوانین و مقررات حوزه ارتباطات رادیویی
		شرکت مخابرات	ایجاد امکان برقراری ارتباط با دیگر شرکت های منطقه از طریق زیر ساخت های شرکت مبین ارائه زیر ساخت به منظور فراهم آوردن خدمات موبایل منطقه پرداخت به موقع هزینه سرویس های ارائه شده به شرکت
		شرکت های همراه اول، ایرانسل	پرداخت به موقع هزینه سرویس های ارائه شده به شرکت های همراه اول، ایرانسل ارائه زیر ساخت به منظور فراهم آوردن خدمات موبایل منطقه (تجهیزات و آنتن های BTS)
		شرکت ارائه دهنده خدمات اینترنت	تسریع در روند پرداخت تمدید قرار داد در سال های آتی
		ادارات ثبت اسناد و املاک	رعایت قوانین و مقررات مربوط به ثبت
		مراجع قضایی	رعایت قوانین و مقررات جاری کشور حضور بموقع در جلسات دادگاه ارائه مدارک مستند و مستدل
		سازمان ها و نهادهای امنیتی بالادستی، اداره اطلاعات	رعایت استانداردها، قوانین و همکاری / اطاعت از قانون و نظارت بر اجرای این موارد. استفاده از تکنولوژی های ارتباطی مناسب و به روز. ایجاد بسترهای اداری مناسب جهت اجرای دستورالعمل ها و قوانین و نظارت بر این بسترها.
		صندوق بازنستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت	پرداخت های بازنشستگی، مستمری و بهداشت و درمان تامین رفاه، ارائه خدمات

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	نیازها و انتظارات ذینفعان از شرکت مبین انرژی
	سازمان های عمومی و دولتی	شبکه بهداشت عسلویه، بهداشت و درمان صنعت نفت سازمان خصوصی سازی	انجام معاینات دوره ای کارکنان (تأمین اجتماعی) - سالیانه اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار (فیزیکی، شیمیایی، ارگونومیک) رعایت آیین نامه های بهداشتی در مراکز تهیه و طبخ مواد غذایی (آشپزخانه ها) رعایت آیین نامه های بهداشتی در اماکن عمومی رعایت آیین نامه های مربوط به آب آشامیدنی
	رسانه	سازمان مدیریت بحران کشور رسانه های عمومی و نشریات	پایده سازی سیستم مدیریت شرایط اضطراری انجام مطالعات پدافند غیر عامل تعامل با سایر نهادهای و شرکت های منطقه در هنگام بروز حوادث ارائه اخبار صحیح به رسانه ها به منظور اطلاع رسانی افراد جامعه انعطاف پذیری جهت انتقاد از فعالیت های شرکت دعوت از رسانه در رویدادهای شرکت ایجاد ارتباط دو سویه با رسانه ها
	نهادهای قانونگذاری و نظارتی	مجمع تشخیص مصلحت، مجلس شورای اسلامی سازمان بازرسی، سازمان حمایت از حقوق مصرف کننده	
	نهادهای پژوهشی و پژوهشگران	دانشگاه ها، پژوهشگاه ها و مراکز پژوهشی، ره آوران، شرکت های دانش بنیان، واحد نوآوری شرکت های پتروشیمی هلدینگ	شناسایی فرصت های کاری واقعی درون شرکت در جهت انجام امور علمی و پژوهشی تقویت ارتباط با دانشگاه در قالب طرح ها ی توانمندسازی و کارآموزی همکاری مشترک در انجام پروژه ها ی نوآورانه و تحقیق و توسعه تشکیل جلسات و تبادل دانش حاصله از پروژه های اجرایی
ذینفعان محیطی (جامعه)	اصناف و اتحادیه ها، انجمن ها	انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی، انجمن صنعت پتروشیمی	
	خانواده کارکنان		اجرای تورهای مسافرتی و گردشگری برگزاری جشن ها ارتقا موقعیت فرهنگی آگاهی بخشی از فعالیت های همکاران و موفقیت های سازمان به خانواده ها بررسی و توسعه فرهنگی اماکن مسکونی تامین تجهیزات ایمنی مورد نیاز منازل نظارت برانجام ایمن کارهای تعمیراتی مخاطره انگیز آموزش ایمنی عمومی برای خانواده ها
	سازمان ها و تشکل های عام المنفعه	نهادهای عمومی - حمایتی	مشارکت کردن (هزینه) در پروژه های NGO ها تصمیم سازی شرکت با مشارکت NGO ها اجرای کمپین های مشترک ایجاد و تعریف پروژه های سرمایه گذاری اجتماعی شرکت دادن NGO ها در مراسم های مختلف شرکت ارائه خدمات حمایتی و مالی با توجه به تعهدات مسئولیت اجتماعی شرکت جلسات مشترک کمیته راهبری منطقه
	مسئولان و نمایندگان مردم در مردم در منطقه	مسئولان و نمایندگان مردم در منطقه	پیگیری درخواست ها اجرای برنامه های مشترک حضور پررنگ تر شرکت در جامعه پیرامونی توانمند سازی جامعه اجرای درست مسئولیت های اجتماعی شرکت

دسته ذینفعان	گروه ذینفعان	نام ذینفعان	نیازها و انتظارات ذینفعان از شرکت مبین انرژی
ذینفعان محیطی (جامعه)	همسایگان	مردم منطقه	کنترل مزاحمت های ناخواسته برای همسایگان شرکت از لحاظ تولید آلاینده های ارتباط گیری شرکت در جهت تبادل دانش بومی منطقه موضوعات اجتماعی ، فرهنگی و سلامت مشارکت در موضوعات آموزشی و عمرانی منطقه صنعتی شفاف سازی فعالیت ها و گزارش به افکار عمومی اقدام جهت کاهش آسیب های احتمالی فرهنگی و محیطی جامعه محلی ایجاد شرایط تعادل فرهنگی در مواجهه اجتماع و محل سکونت کارکنان توانمندسازی جامعه محلی

مبین همیشه سرفراز، از کران تا بیکران

شرکت مبین انرژی خلیج فارس



استراتژی

GRI 103

استراتژی کلی شرکت

■ مسئولیت‌های اجتماعی در مبین انرژی خلیج فارس

رویکرد اصلی ما در تدوین شاخص‌های عملکرد مدیریت مسئولیت پذیری اجتماعی در راستای ارتقاء سیستم‌ها و نتایج برای هر یک از فعالیت‌های خود از جمله عملیاتی و ستادی که انتظار می‌رود به نحوی فعالیت‌های شرکت بر ذی‌نفعان اصلی، جامعه، محیط زیست و شرایط اقتصادی تأثیر گذار باشند، ایجاد شده است. از سوی دیگر، ما مسائل با اولویت بالا (اهمیت) را از موضوعات مختلف CSR مربوط به کسب و کار خود را شناسایی کرده ایم و برنامه CSR، شرکت مبین انرژی خلیج فارس را تحت عنوان "پیاده سازی استراتژی مسئولیت پذیری اجتماعی" شروع کردیم. اکنون ما فعالیت‌ها مرتبط با مسئولیت پذیری اجتماعی را همراه با برنامه اجرا می‌کنیم.

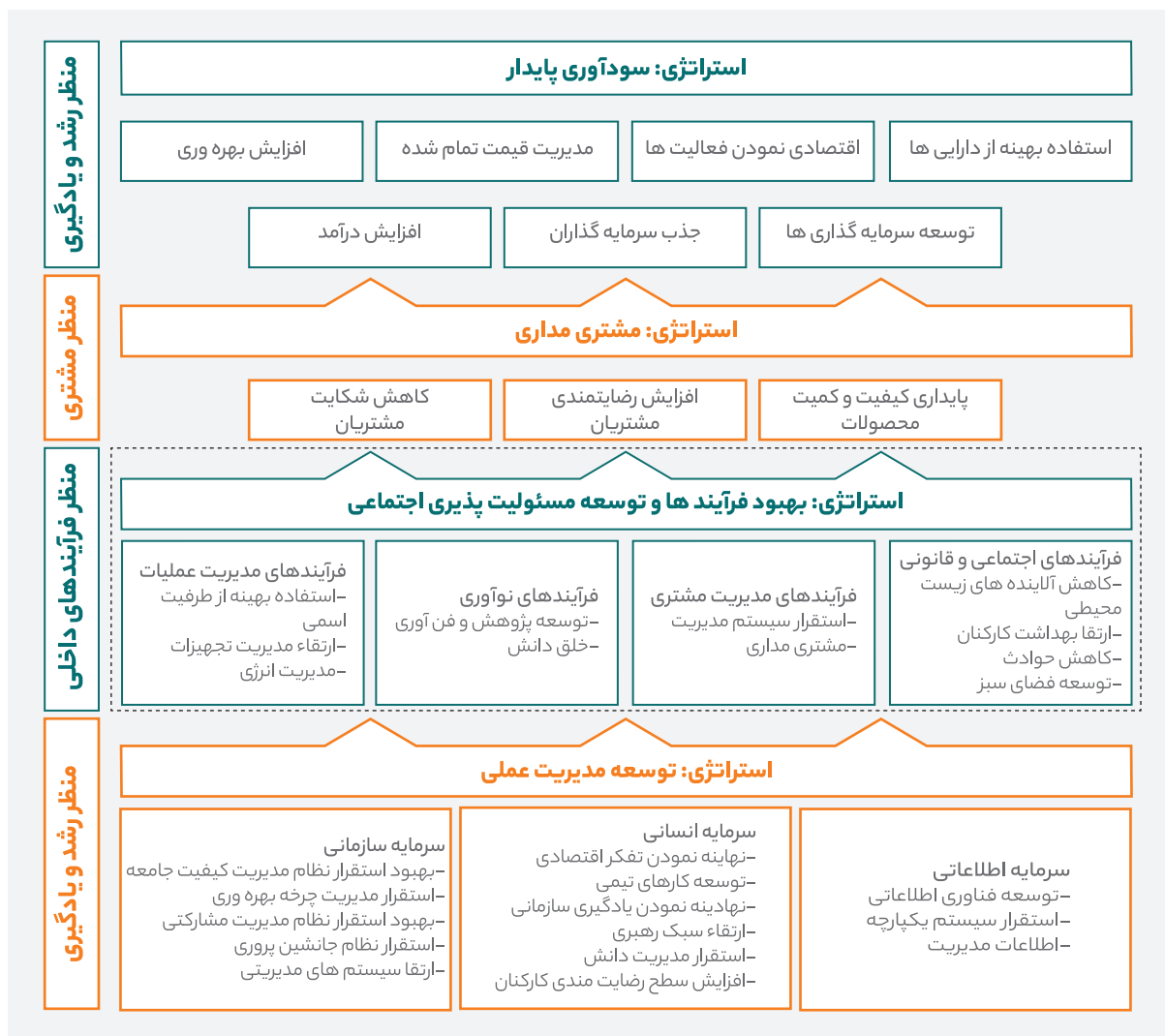
هدف ما از ارائه محصولات و خدمات با کیفیت بالا و بدون وقفه با فرهنگ محیط کار خلاق و پویا، منعطف و روشن و استفاده از فناوری‌های اختصاصی، کمک به پیشرفت جامعه، بهبود سلامت، حفاظت از محیط زیست و توجه به جامعه محلی است. به منظور عملی ساختن فلسفه شرکتی و دستیابی به چشم انداز خود، ما منشور مسئولیت پذیری اجتماعی مبین انرژی را تدوین کرده و آن را به طور کامل در تمام فعالیت‌های ستادی و عملیاتی خود اجرا می‌کنیم. برای اطمینان از آگاهی و اجرای همه کارکنان، ما رویکرد مسئولیت پذیری اجتماعی را با آموزش در همه سطوح سازمانی شروع کردیم. ما روش خود را در مورد مسئولیت پذیری اجتماعی به طور واضح بیان کرده ایم تا همه کارکنان شرکت مبین انرژی بتوانند فعالیت‌های مربوطه خود را با آگاهی از مسئولیت پذیری اجتماعی انجام دهند. ما همچنین سیاست‌های متفاوتی را برای پیاده سازی رویکرد خود به صورت مشخص و اطمینان از اینکه به طور جامع در سازمان خود و برای ذینفعان مربوطه اعمال می‌شود، ایجاد کرده ایم. سیاست‌هایی در زمینه محیط زیست، مشارکت اجتماعی، تنوع زیستی، حاکمیت شرکتی، ایمنی و بهداشت شغلی، تحول دیجیتال، پایداری شرکتی وجود دارد و بیانیه مسئولیت اجتماعی ما مربوط به همه این سیاست‌ها است.

MOBIN ENERGY COMPANY

پیشینه ایجاد طرح CSR ما

تعیین هدف بلند مدت

با توجه به اینکه در سال‌های اخیر انتظارات برای نقش شرکت‌ها به عنوان بازیگر در حل مسائل اجتماعی، محیط‌زیستی و ساختن یک جامعه پایدار در حال افزایش است. شرکت مبین انرژی هم راستا با این تحولات، در سند استراتژی شرکت مثل سال‌های گذشته به عنوان هدف بلندمدت خود برای سال‌های آینده که جزو اهداف بلند مدت ما تعیین شده‌اند مسئولیت‌های اجتماعی را به عنوان یکی از اهداف اصلی خود مشخص کرده‌است.

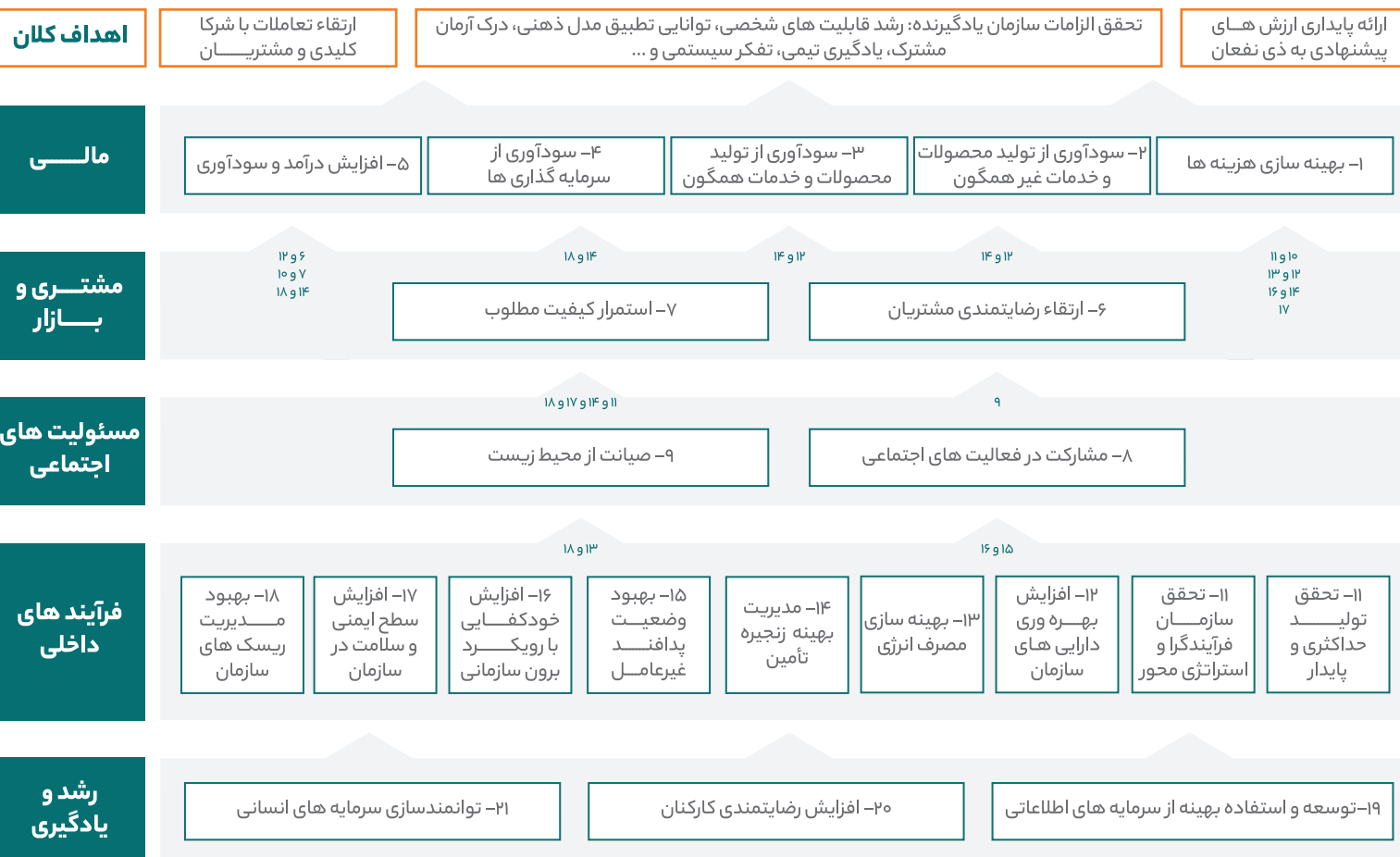


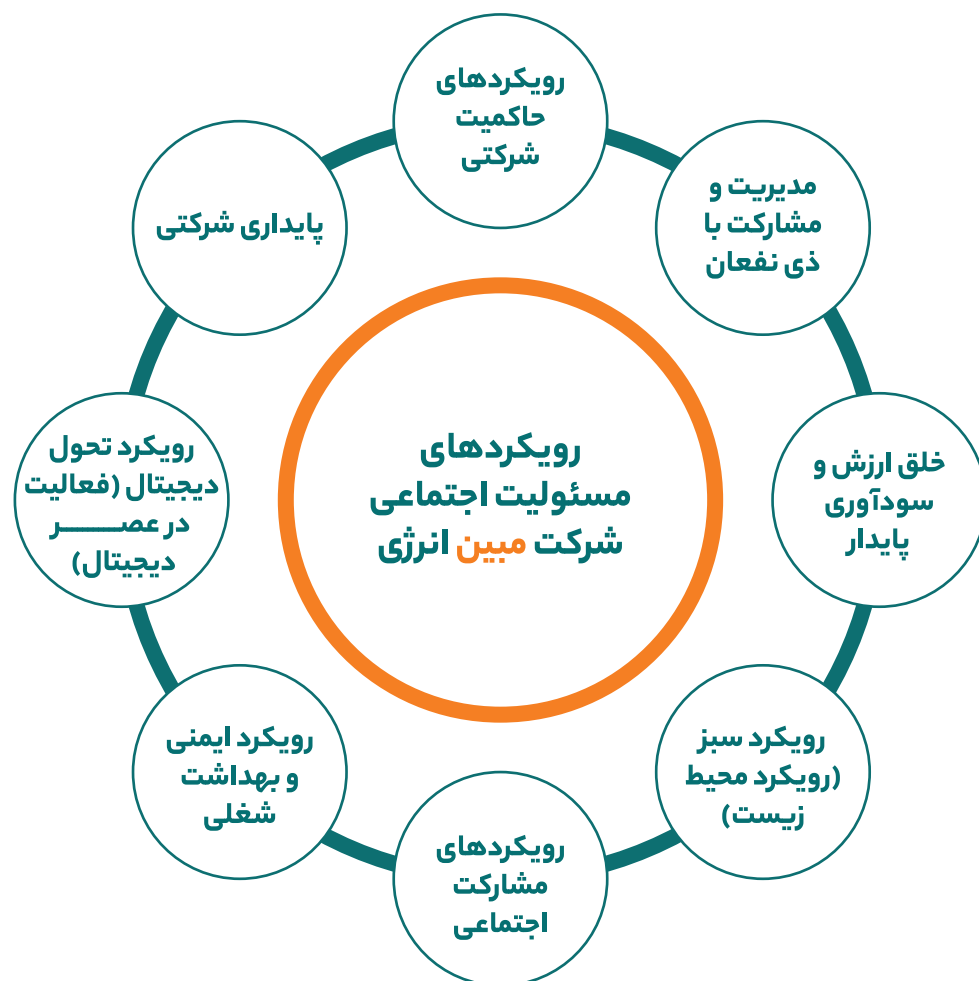


چشم انداز شرکت مبین انرژی خلیج فارس در افق ۱۴۰۴:
سازمانی یادگیرنده برای تحقق ارزش های پیشنهادی به ذینفعان.



ماموریت شرکت مبین انرژی خلیج فارس:
تولید پایدار یوتیلیتی به منظور کسب رضایت ذی نفعان با رعایت الزامات HSE از طریق مدل کسب و کار بهینه می باشد.





ردیف	رویکردهای اصلی	شرح	دستورالعمل های اقدام
۱	رویکرد حاکمیت شرکتی	رویکرد اصلی: در راستای ایجاد تعادل میان اهداف اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی و همچنین میان اهداف فردی و همگانی شرکت مبین انرژی خلیج فارس رویکرد حاکمیت شرکتی را پیاده سازی می کند. (رویکرد حاکمیت شرکتی یکی از عناصر اصلی در بهبود کارایی و رشد اقتصادی، مشارکت اجتماعی، حفاظت محیط زیست و همچنین تقویت حس اعتماد سرمایه گذاران است. موضوع حاکمیت شرکتی درباره روابط میان مدیریت، هیأت مدیره، سهام داران و سایر ذی نفعان شرکت است).	۱. تأمین مبنایی برای چارچوب مؤثر حاکمیت شرکتی ۲. چارچوب حاکمیت شرکتی حافظ حقوق سهام داران باشد و اعمال این حقوق تسهیل کند. ۳. نقش ذی نفعان در حاکمیت شرکتی ۴. افشای به هنگام و دقیق مسائل مهم، از جمله وضعیت مالی، عملکرد، مالیکیت و حاکمیت شرکتی ۵. مسئولیت های هیأت مدیره
۲	مدیریت و مشارکت با ذی نفعان	رویکرد اصلی: مشارکت ذینفعان در فرآیندهای سازمانی به عنوان یکی از شیوه های انسجام سازمانی در شرکت مبین انرژی دنبال می شود. در واقع تمامی فعالیت ها و فلسفه وجودی هر سازمانی در انتها برای ذی نفعان آن سازمان است. در شرکت مبین انرژی مراحل شناسایی ذی نفعان به پایان رسیده است و هدف اصلی در این مرحله مدیریت ارتباط با ذی نفعان و مشارکت با آن ها است.	۱. دسته بندی ذی نفعان ۲. ایجاد ارتباط و نظر خواهی از ذی نفعان اصلی ۳. شناسایی نقاط مشارکت با ذی نفعان ۴. ایجاد سیستم بازخورد و مدیریت ذی نفعان ۵. ایجاد سازوکار مشارکت با ذی نفعان
۳	خلق ارزش و سودآوری پایدار	رویکرد اصلی: هدف اصلی هر سازمانی خلق ارزش برای سهامداران از طریق استمرار عملکرد اقتصادی پایدار می باشد. در شرکت مبین انرژی به جای عملکردهای کوتاه مدت، بر فعالیت هایی در جهت سودآوری بلندمدت و پایدار تمرکز شده است. ما به دنبال نقاط قوت مالی و اقتصادی خود هستیم تا از طریق آنها بتوانیم سودآوری پایدار را برای ذی نفعان خود تضمین کنیم.	۱. کارآمدی عملیاتی ۲. مدیریت استعداد و نوآوری ۳. جهانی سازی ۴. بهره وری منابع طبیعی ۵. تغییر تمرکز از کوتاه مدت گرایی به بلندمدت گرایی ۶. تدوین فرهنگ سازمانی

ردیف	رویکردهای اصلی	شرح	دستورالعمل های اقدام
۴	رویکرد سبز (رویکرد محیط زیست)	رویکرد اصلی: یکی از ارزش های سازمانی شرکت مبین انرژی خلیج فارس پایداری محیط زیستی است. با توجه به اصول "توسعه پایدار" که مهمترین مسئله برای سیاره ما، جامعه و همه واحدهای تجاری در قرن ۲۱ است تدوین شده است. از طریق کلیه محصولات و خدمات، ما با ابتکار برای مقابله با تغییرات آب و هوایی، ترویج گردش منابع، حفظ محیط زیست منطقه ای و حفاظت از تنوع زیستی، برای ادای سهم خود در رسیدن به "توسعه پایدار" خواهیم کوشید. به منظور ایجاد یک جامعه پایدار، ما وظیفه داریم به طور جدی به مشکلاتی که در حال حاضر منجر به جای گذاشتن میراث های منفی که به نسل های آینده منتقل می شود، را برطرف کنیم. از جمله این مشکلات جدی، مسائل مربوط به تغییرات آب و هوایی مانند گرم شدن کره زمین، کاهش منابع طبیعی و از دست دادن تنوع زیستی است که به دلیل تخریب اکوسیستم ها و انقراض گونه های مختلف زنده با سرعت بحرانی در حال وقوع است. تنوع زیستی غذا، دارو و انرژی را در اختیار ما قرار می دهد در حالی که خطر بلایا را کاهش می دهد. از آنجا که فعالیت های تجاری شرکت مبین انرژی خلیج فارس ارتباط تنگاتنگی با تنوع زیستی دارد، مسئولیت ما این است که با توجه به حفظ و استفاده پایدار از اثرات سوء آن جلوگیری کنیم. در انجام این کار، ضروری است که توجه داشته باشیم که ما در وضعیت وابستگی متقابل جهانی هستیم و تفکر جهانی، عملکرد محلی را در نظر داریم.	۱. ما در حل مسائل زیست محیطی با استفاده از فناوری نوین در چرخه تولید محصولات مورد نیاز شرکت ها مشارکت خواهیم کرد. ۲. ما از قوانین تعیین شده کشوری و منطقه ای، مقررات خود شرکت های پتروشیمی، استانداردها و الزامات پیروی خواهیم کرد. ۳. به عنوان یکی از اعضای زنجیره تامین و جامعه، ما با هر یک از ذینفعان برای ارتقای فعالیت ها برای حل مسائل زیست محیطی همکاری خواهیم کرد. ۴. ما به طور فعال اطلاعات مربوط به ابتکارات زیست محیطی و نتایج آنها را برای ذینفعان مختلف مانند جوامع محلی، دولت ها، سهامداران و سرمایه گذاران، NGO ها، کارکنان فاش می کنیم و سعی در ایجاد ارتباط دوسویه داریم. ۵. ما با ارائه آموزش به کارکنان شرکت به منظور افزایش آگاهی در ارتباط با مسائل زیست محیطی کمک می کنیم. ۶. ما با اجرای پروژه های محیط زیستی سعی در حفظ تنوع زیستی منطقه و گونه های در معرض انقراض را داریم. ۷. تلاش برای کاهش تأثیرات منفی بر اکوسیستم تنوع زیستی منطقه جلوگیری از نابودی تنوع زیستی در همه جنبه های فعالیت های شرکت ما، شرکت مبین انرژی از ایجاد تأثیرات نامطلوب بر تنوع زیستی منطقه اجتناب می کند و توجه لازم را دارد که هیچ نوع تخریبی بر اثر فعالیت های شرکت بر تنوع زیستی منطقه رخ ندهد. ۸. به اشتراک گذاشتن اطلاعات شرکت مبین انرژی به طور مستمر اطلاعات مربوط به فعالیت های مربوط به تنوع زیستی را افشا می کند. شرکت تلاش می کند تجارب خود را باز نشر کند.

ردیف	رویکردهای اصلی	شرح	دستورالعمل های اقدام
۵	رویکرد مشارکت اجتماعی	رویکرد اصلی: شرکت مبین انرژی خلیج فارس با جوامع محلی به عنوان یکی از موارد تأثیر گذار بر فعالیت های خود همکاری می کند و با پاسخگویی صادقانه به نیازها و انتظارات آن جوامع ، به جامعه کمک می کند.	در جهت انجام فعالیت های مشارکت اجتماعی شرکت مبین انرژی موارد زیر را در نظر خواهد گرفت: ۱. شرکت مبین انرژی عمدتاً در زمینه آموزش و توانمند سازی جامعه محلی تمرکز می کند. ۲. شرکت با ذینفعان همکاری خواهد کرد. ما بر ارتباط متقابل و مشارکت با جوامع محلی ، موسسات ، سازمان های غیر دولتی و غیر انتفاعی اهمیت می دهیم. ۳. شرکت به اهمیت کارکنان برای مشارکت در فعالیت های داوطلبانه که هماهنگی اجتماع محلی را افزایش می دهد ، و همچنین بهبودهای اجتماعی ، اهمیت می دهد. شرکت به طور کامل از چنین فعالیت های داوطلبانه کارکنان حمایت می کند. ۴. به عنوان وسیله ای برای مشارکت اجتماعی ، شرکت از نقاط قوت کسب و کار خود مانند خدمات ، فناوری ها و دانش استفاده می کند.
۶	رویکرد ایمنی و بهداشت شغلی	شرکت مبین انرژی خلیج فارس با توجه به اینکه ارتقاء ایمنی و سلامت شغلی کارگران مهمترین پایه فعالیت های شرکتی آن است ، مشاغل خود را بر اساس این سیاست اداره می کند.	۱. ما ایمنی و سلامت شغلی کارکنان از جمله کارگران خود و پیمانکاران را به عنوان اولویت اصلی در نظر می گیریم و محیط های کاری را ایمن ، سالم و مناسب حفظ می کنیم. ۲. ما قوانین و مقررات مربوط به ایمنی و بهداشت شغلی و مقررات مربوط به خود را رعایت خواهیم کرد ، مانند مواردی که برای جلوگیری از حوادث محل کار و ساعات کار زیاد طراحی شده اند. ۳. ما مدیریت سلامت و بهره وری را از طریق حمایت فعال از کارکنان برای حفظ و تقویت سلامت جسمی و روحی خود ارتقا می دهیم. ۴. ما به طور فعال و مستمر آموزش کارکنان را در زمینه ایمنی و سلامت شغلی ارائه می دهیم.

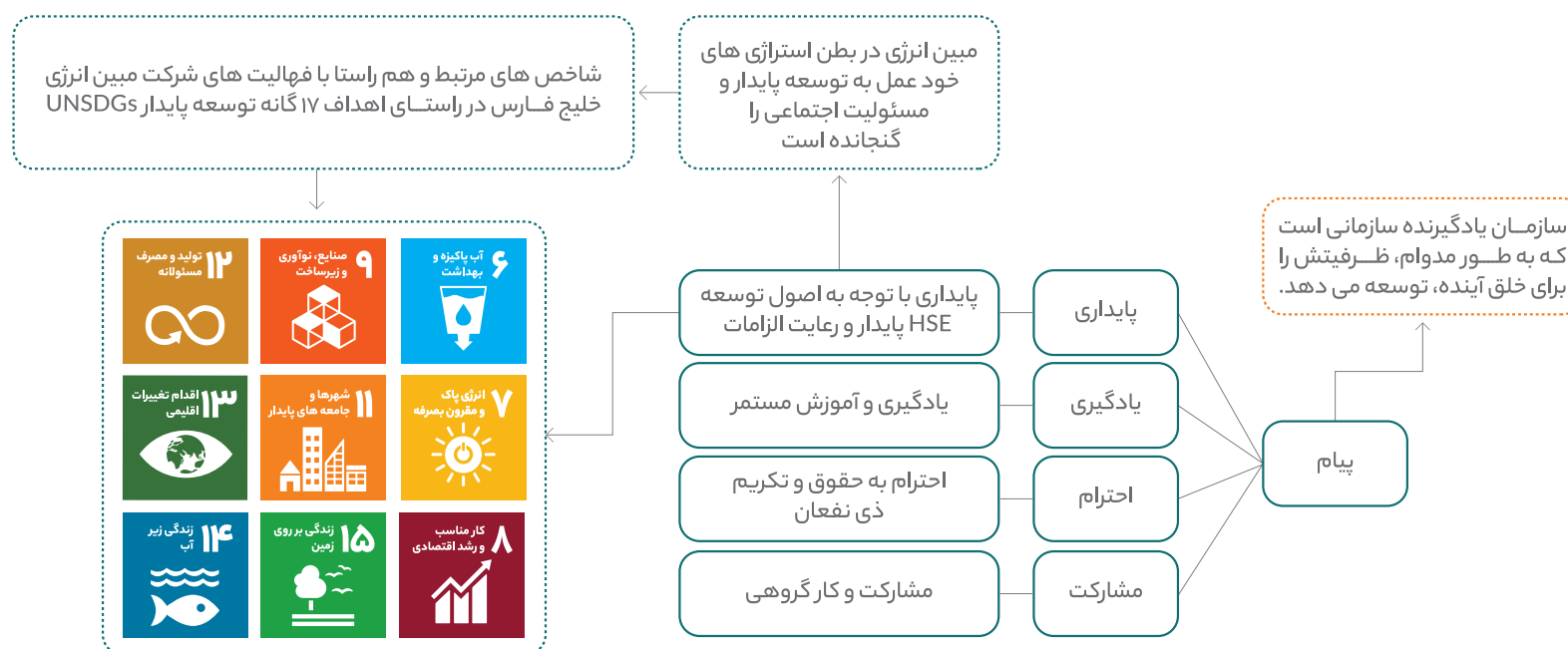
ردیف	رویکردهای اصلی	شرح	دستورالعمل های اقدام
۷	رویکرد پایداری شرکتی	رویکرد اصلی: پایداری شرکتی جهت برداشتن گام ها برای پایداری شدن و ادامه فعالیت شرکت ها ضروری است. مبین انرژی پایداری شرکتی را به عنوان یک سبک مدیریتی در سازمان خود دنبال می کند. از طریق پایداری شرکتی ما به دنبال شیوه های ابتکار تجاری خود هستیم.	۱. مدیریت انرژی ۲. سرمایه گذاری و نوآوری اجتماعی ۳. مدیریت و اندازه گیری اثرات اقتصادی ۴. انطباق های اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی ۵. حسابداری محیط زیست ۶. حسابداری منابع انسانی ۷. فرصت های اجتماعی شرکتی
۸	رویکرد تحول دیجیتال (زیستن در عصر دیجیتال)	رویکرد اصلی: کسب و کاری که امروز دیجیتالی می شود فردا برنده خواهد بود. بخش انرژی همواره با چالش های زیادی مواجه بوده است. شرکت های انرژی همچنان در حال یافتن راهی برای آوردن کارایی، پایداری و سودآوری در مدل های کسب و کار خود بوده و هستند. تنها راه مبارزه با این چالش های سیستمی، تسریع دیجیتالی سازی برای کمک به صرفه جویی در هزینه ها با صرف فناوری های آینده نگر است. نظرسنجی گارتنر نشان می دهد که AI/ML به سرعت در صنعت نفت و گاز پذیرفته می شود. این نظرسنجی نشان می دهد که مدیران ارشد نفت و گاز فکر می کنند که هوش مصنوعی، یادگیری ماشین، داده های بزرگ و اینترنت اشیا بهترین فناوری های تغییر بازی برای شرکت های انرژی هستند. در این راه شرکت مبین انرژی خلیج فارس نیز به دنبال به روز آوری استراتژی های کسب و کار خود است.	۱. سرعت بخشیدن به ایجاد ارزش جدید ۲. مدیریت امنیت اطلاعات ۳. توسعه منابع انسانی ۴. تحلیل های پیشبینانه

شرکت مبین انرژی خلیج فارس

پایداری در مبین

هم اکنون و بعد از گذشت دو سال از آخرین ارزیابی پایداری شرکت ما توانستیم کمیته CSR شرکت را راه اندازی کنیم تا در مورد تمامی فعالیت ها خود در شرکت دید مسئولیت اجتماعی و پایداری شرکتی را جاری سازی کنیم. ما معتقدیم اهداف و اطلاعات عملکرد پایداری ما برای افزایش کیفیت، قابلیت اطمینان و مقایسه عملکرد سالانه ما ضروری هستند. ما متعهد به افشای دقیق داده ها هستیم تا افشای پایداری خود را برای تصمیم گیری داخلی و برای ذینفعان خارجی خود بهبود بخشیم. به عنوان یک شرکت اثرگذار بر اقتصاد، ما همچنین به این نوع اطلاعات برای ادغام پایداری در فعالیت های اصلی کسب و کار خود متکی هستیم.

پایداری در استراتژی ما



شاخص های مرتبط با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار



هدف کلان

ایجاد دسترسی و مدیریت
پایدار آب و بهداشت

۶-۶- حفاظت و احیاء اکوسیستم های مرتبط با آب، از جمله کوه ها، جنگل ها، تالاب ها، رودخانه ها، آبخوان ها و دریاچه ها

۶-الف- گسترش همکاری های بین المللی و حمایت از ظرفیت سازی در کشورهای در حال توسعه در فعالیت ها و برنامه های مرتبط با آب و بهداشت، از جمله استحصال آب، شیرین سازی آب، بهره وری آب، تصفیه فاضلاب، بازیابی و فناوری های استفاده مجدد

شاخص های مرتبط با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار



هدف کلان

ایجاد دسترسی به
انرژی های تجدیدپذیر
مطمئن، پایدار و نوین

۷-۱- ایجاد دسترسی عمومی به خدمات انرژی تجدیدپذیر، مطمئن و نوین

۷-۲- افزایش چشم گیر سهم انرژی های تجدید پذیر در ترکیب انرژی جهانی

شاخص های مرتبت با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹
۸-۱- تداوم رشد اقتصادی سرانه مطابق با شرایط ملی و به ویژه، دست کم ۷٪ رشد سالانه تولید ناخالص داخلی در کشورهای کمتر توسعه یافته	۸-۲- تحقق سطوح بالاتری از بهره وری اقتصادی از طریق تنوع بخشی، ارتقای فناوری و نوآوری، از جمله از طریق تمرکز بر بخش های با ارزش افزوده بالا و نیروی کار فراوان	۸-۳- تدوین سیاست های توسعه گرایی که از فعالیت های مولد، ایجاد شغل شایسته، کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری حمایت نموده و رسمی سازی و رشد موسسات خرد، کوچک و متوسط اقتصادی را از جمله از طریق دسترسی به خدمات مالی، ترغیب می نمایند.	۴-۸- ارتقای تدریجی بهره وری منابع جهانی در تولید و مصرف تا سال ۲۰۳۰ جهت انفصال رشد اقتصادی از تخریب محیط زیست، مطابق با چارچوب برنامه های ۱۰ ساله در زمینه تولید و مصرف پایدار با رهبری کشورهای توسعه یافته	۵-۸- دستیابی همه ی زنان و مردان، از جمله جوانان و معلولان، به اشتغال کامل و مولد و کار شایسته و پرداخت دستمزد به مشاغل یکسان تا سال ۲۰۳۰	۶-۸- کاهش چشمگیر نسبت جوانان بیکار، بی سواد و فاقد مهارت	۸-۸- حمایت از حقوق کار و ترویج محیط کار امن و مطمئن برای تمامی کارگران	۸-۹- تدوین و اجرای سیاست های ترویج گردشگری پایدار تا سال ۲۰۳۰ که به ایجاد شغل و ترویج فرهنگ و محصولات محلی می انجامد.	۸-۱۰- تقویت ظرفیت موسسات مالی داخلی با هدف ترغیب و توسعه دسترسی به خدمات بانکی، بیمه و خدمات مالی برای همگان ۸-ب- توسعه و عملیاتی سازی راهبردی جهانی با هدف اشتغال جوانان و اجرای پیمان مشاغل جهانی سازمان بین المللی کار



هدف کلان

ترویج رشد اقتصادی مداوم، فراگیر و پایدار، اشتغال کامل و مولد و کار شایسته

شاخص های مرتبط با
اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار



هدف کلان

ایجاد زیرساخت های
مقاوم، ارتقای فرآیند
صنعتی سازی فراگیر و
پایدار و توجه به نوآوری

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹
۹-۱- توسعه زیرساخت های باکیفیت، قابل اعتماد، پایدار و تاب آور، از جمله زیرساخت های منطقه ای و فرامرزی، با هدف حمایت از توسعه اقتصادی و رفاه بشر با تمرکز بر دسترسی پرداخت پذیر و برابر برای همگان	۹-۲- ترویج صنعتی سازی فراگیر و پایدار و افزایش قابل توجه سهم صنعت از اشتغال و تولید ناخالص داخلی تا سال ۲۰۳۰، هم راستا با شرایط ملی و دو برابر شدن سهم آن در کشورهای کمتر توسعه یافته	۹-۳- افزایش دسترسی صنایع کوچک و سایر کسب وکارها، به ویژه در کشورهای در حال توسعه، به خدمات مالی، از جمله اعتبارات پرداخت پذیر و ادغام آنها در زنجیره ها و بازارهای ارزش	۹-۴- بروزرسانی زیرساخت ها و مقاوم سازی صنایع به منظور پایدارسازی آنها، همراه با افزایش بهره وری استفاده از منابع و به کارگیری بیشتر از فناوری ها و فرآیندهای صنعتی پاک و سازگار با محیط زیست، همراه با اقدامات هماهنگ تمامی کشورها در اقدام متناسب با ظرفیت های خود	۹-۵- افزایش تحقیقات علمی، بروزرسانی قابلیت های فناوری بخش های صنعتی تمامی کشورها، به ویژه کشورهای در حال توسعه، از جمله با تشویق به نوآوری و افزایش قابل توجه تعداد نیروهای بخش تحقیق و توسعه به ازای هر یک میلیون نفر و افزایش قابل توجه هزینه های تحقیق و توسعه در بخش دولتی و خصوصی				

شاخص های مرتبت با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹
۱-۱۱- ایجاد دسترسی به مسکن مناسب، امن و پرداخت پذیر و خدمات پایه و ارتقای مناطق نابسامان شهری	۲-۱۱- ایجاد دسترسی به سیستم حمل و نقل ایمن، پرداخت پذیر، در دسترس و پایدار	۴-۱۱- تقویت تلاش ها در جهت حمایت و حفاظت از میراث فرهنگی و طبیعی جهان	۵-۱۱- کاهش چشمگیر تعداد مرگ و میر افراد متأثر و کاهش چشمگیر زیان های مستقیم اقتصادی مرتبط با تولید ناخالص داخلی جهانی ناشی از بلایای طبیعی، از جمله بلایای مرتبط با آب، با تمرکز بر حمایت از فقرا و افراد ساکن در مناطق آسیب پذیر	۶-۱۱- کاهش سرانه اثرات نامطلوب زیست محیطی در شهرها، از جمله با توجه ویژه به کیفیت هوا و مدیریت زباله های شهری و سایر موارد مشابه	۷-۱۱- ایجاد دسترسی جهانی به فضاهای ایمن، جامع و قابل دسترس، سرسبز و عمومی، به ویژه برای زنان و کودکان، افراد ناتوان و مسن	۱۱-الف- حمایت از پیوندهای مثبت اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی میان مناطق شهری، حومه شهری و روستایی از طریق تقویت برنامه ریزی توسعه ملی و منطقه ای	۱۱-ب- افزایش چشمگیر شمار شهرها که به کارگیری و اجرای سیاست ها و برنامه های یکپارچه در راستای شمول، کارآیی منابع، کاهش تاثیرات و سازگاری با تغییرات اقلیمی، تاب آوری در برابر بلایای طبیعی و توسعه و اجرا مطابق با چارچوب سند کاهش خطرات بلایای سندی ۲۰۳۰ و مدیریت همه جانبه خطرات بلایای طبیعی در تمامی سطوح	



هدف کلان
ایجاد شهرها و
شهرک های فراگیر، ایمن،
تاب آور و پایدار

شاخص های مرتبط با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار



هدف کلان
ایجاد الگوهای تولید و
مصرف پایدار

۱۲-۲- تحقق مدیریت پایدار و استفاده کارآمد از منابع طبیعی

۱۲-۳- کاهش سرانه ضایعات غذایی تا ۵۰٪ در سرتاسر جهان در سطوح توزیع کننده خرد و مصرف کننده و کاهش تلفات مواد غذایی در طول زنجیره تولید و عرضه ، از جمله تلفات پس از برداشت

۱۲-۴- تحقق مدیریت مطلوب مواد شیمیایی و تمامی مواد زائد از منظر زیست محیطی در طول چرخه حیات آنها، مطابق با چارچوب های بین المللی مورد توافق و کاهش چشمگیر انتشار آنها در هوا، آب و خاک با هدف کاهش حداکثری عوارض نامطلوب آنها بر سلامت انسان ها و محیط زیست

۱۲-۵- کاهش چشمگیر تولید زباله از طریق پیشگیری، کاهش، بازیافت و استفاده مجدد

۱۲-۶- تشویق شرکت ها، به ویژه شرکت های بزرگ و فراملی، جهت اتخاذ شیوه های پایدار و یکپارچه سازی اطلاعات مربوط به پایداری در چرخه گزارش دهی

۱۲-۷- ترویج شیوه های تدارکات عمومی پایدار، مطابق با سیاست ها و اولویت های ملی

۱۲-ب- توسعه و اجرای ابزارهایی با هدف پایش تاثیرات توسعه پایدار بر گردشگری پایدار که موجب ایجاد شغل و ترویج فرهنگ و محصولات محلی می شود.

شاخص های مرتبط با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار



هدف کلان
اتخاذ اقدامات فوری جهت
مقابله با تغییرات اقلیمی
و تاثیرات آن

۱۳-۲- یکپارچه سازی تدابیر مربوط به تغییرات اقلیمی با سیاست ها راهبردها و برنامه ریزی های ملی

۱۳-۳- ارتقای سطح آموزش، اطلاع رسانی و ظرفیت انسانی و سازمانی در خصوص کاهش تغییرات اقلیمی، سازگاری، کاهش تاثیرات و هشداردهی زود هنگام

شاخص های مرتبت با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار



هدف کلان

حفاظت و استفاده پایدار
از اقیانوس ها، دریاها
و منابع دریایی با هدف
توسعه پایدار

۱-۱۴- پیشگیری و کاهش
قابل توجه انواع آلودگی
دریایی، به ویژه آلودگی های
ناشی از فعالیت در خشکی،
از جمله زباله های دریایی و
آلودگی مواد غذایی

۲-۱۴- مدیریت و حفاظت پایدار
از اکوسیستم های دریایی
و ساحلی با هدف جلوگیری
از عمده تاثیرات نامطلوب، از
جمله از طریق تقویت توان تا
ب آوری آن ها و اتخاذ اقدام
در جهت بازسازی آنها با هدف
ایجاد اقیانوس های سالم و
مولد

۳-۱۴- کاهش حداکثری و
مقابله با تاثیرات اسیدی شدن
اقیانوس ها، از جمله با افزایش
همکاری های علمی در تمام
سطوح

۱۴-ج- تقویت حفاظت و
استفاده پایدار از اقیانوس
ها و منابع آنها از طریق
اجرای قوانین بین المللی بر
اساس "کنوانسیون حقوق
دریاها" ملل متحد جهت ایجاد
چارچوبی قانونی با هدف
حفاظت و استفاده پایدار از
اقیانوس ها و منابع آنها،
مطابق با بند ۱۵۸ برنامه "آینده
ای که ما به دنبال آنیم".

شاخص های مرتبت با اهداف کلان در مبین انرژی

اهداف کلان توسعه پایدار



هدف کلان

حفاظت، بازسازی و
ارتقای استفاده پایدار از
اکوسیستم های خشکی،
مدیریت پایدار جنگل
ها، مبارزه با بیابان زایی
و متوقف و معکوس
ساختن تخریب زمین و
توقف از دست رفتن تنوع
زیستی

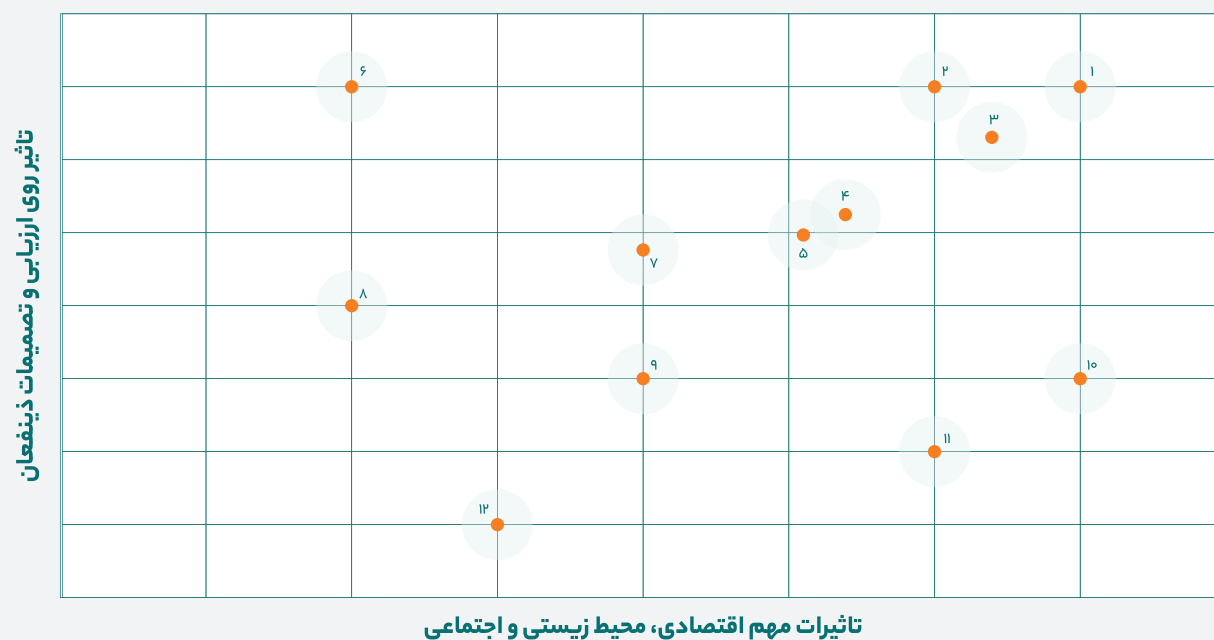
۱۵-۵- اتخاذ اقدامات فوری و عمده جهت کاهش میزان تخریب زیستگاه های طبیعی، متوقف سازی
نابودی تنوع زیستی و حفاظت و پیشگیری از انقراض گونه های در معرض خطر

■ ماتریس اهمیت شرکت

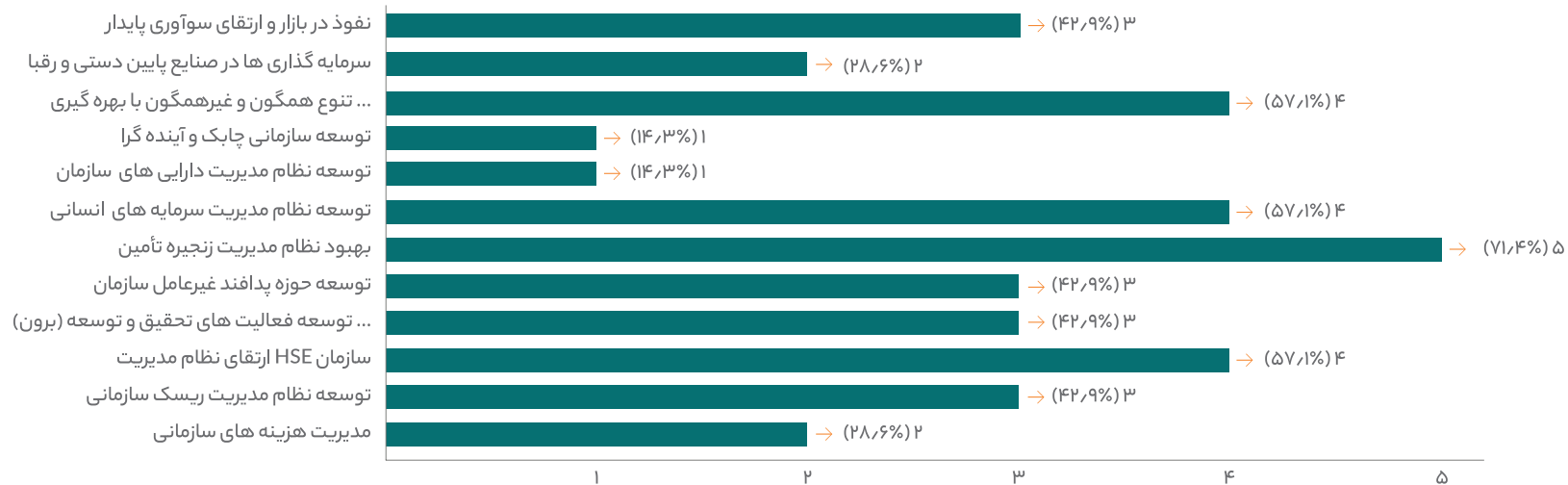
ماتریس موارد دارای اهمیت شرکت مبین انرژی خلیج فارس با نگاهی برد-برد به ذینفعان خود و خلق ارزش پایدار برای شرکت به صورت درون سازمانی و با استفاده از مدل تحلیلی SWOT، توسعه مشارکت کارکنان واحدهای مختلف شرکت و جلسات طوفان فکری مدیران ارشد سازمانی و دریافت پیشنهادهای راهبردهای خرد و کلان از ذینفعان اصلی خود تدوین می شود. موارد دارای اهمیت سازمان و ذینفعان اصلی به شرح زیر است:

۱. نفوذ در بازار و ارتقای سودآوری پایدار
۲. سرمایه گذاری ها در صنایع پایین دستی و رقبا
۳. تنوع همگون و غیرهمگون با بهره گیری از ارتباطات مطلوب با ذی نفعان
۴. توسعه سازمانی چابک و آینده گرا
۵. توسعه نظام مدیریت دارایی های سازمان
۶. توسعه نظام مدیریت سرمایه های انسانی
۷. بهبود نظام مدیریت زنجیره تأمین
۸. توسعه حوزه پدافند غیرعامل سازمان
۹. توسعه فعالیت های تحقیق و توسعه (برون سازمانی) برای افزایش بهره وری
۱۰. ارتقای نظام مدیریت HSE سازمان
۱۱. توسعه نظام مدیریت ریسک سازمانی
۱۲. مدیریت هزینه های سازمانی

نمودار ماتریس موضوع های دارای اهمیت



دیدگاه ذی نفعان نسبت به ماتریس اهمیت شرکت مبین انرژی



Stakeholders comments on Importance Matrix



GRI200



شاخص های اقتصادی

رویکرد پایداری اقتصادی مبین انرژی

عملکرد سیستم پایداری اقتصادی در شرکت مبین انرژی شامل بخشی از تعهد و چشم انداز اقتصادی ما به ارزش و سود آفرینی پایدار اختصاص دارد. این رویکرد به شکلی جامع به دنبال افزایش سود پایدار برای سهام داران، تقویت و توسعه اقتصاد محلی و سودآوری با کمترین آثار مخرب اجتماعی و محیط زیستی می باشد. وضعیت اقتصادی عمیقاً بر زیست پذیری کوتاه و بلند مدت شرکت ها اثر می گذارد، ما برای عبور از ناپایداری اقتصادی، برای عبور از دیدگاه صرفاً سود محور رویکرد ارزش و سود آفرینی پایدار را در تمامی سطوح سازمانی خود جاری سازی کرده ایم. سطوح ناپایدار رشد اقتصادی، بحران های دیدگاه صرفاً مالی را به وجود می آورند، این در حالی است که تهدید اصلی زمانی است که شرکت ها از پیگیری راهکارهای پایداری اجتناب کنند. ما به دنبال اقداماتی هستیم که با استفاده از پایداری اقتصادی از توسعه بلندمدت اقتصادی سازمان خود حمایت کنیم و در عین حال از عناصر محیطی، اجتماعی و فرهنگی نیز محافظت کنیم. ما سعی میکنیم هزینه های کمتری بر زمین، مردم و محیط پیرامونی خود تحمیل کنیم و به دنبال کاهش اثرات منفی عملیات های تجاری خود هستیم. پایداری اقتصادی مستلزم ارزیابی اثرات زیست محیطی، اجتماعی و درون سازمانی فعالیت های اقتصادی سازمان است، ما به دنبال ابداع اهداف پایداری برای ایجاد آینده ای بهتر برا خود و ذی نفعان خود هستیم. در چارچوب اهداف بعد اقتصادی پایداری بر تأثیرات سازمان خود بر شرایط اقتصادی ذینفعان و سیستم های اقتصادی در سطوح محلی، ملی و جهانی تمرکز کرده ایم.

اهداف کلان توسعه پایدار مرتبط با شاخص های اقتصادی

شرکت مبین انرژی خلیج فارس



۱۲ تولید و مصرف
استوانه

هدف کلان

ایجاد الگوهای تولید و مصرف پایدار



۹ منابع، نوآوری و زیرساخت

هدف کلان

ایجاد زیرساخت های مقاوم، ارتقای فرآیند صنعتی سازی فراگیر و پایدار و توجه به نوآوری



۸ کار مناسب و رشد اقتصادی

هدف کلان

ترویج رشد اقتصادی مداوم، فراگیر و پایدار، اشتغال کامل و مولد و کار شایسته

عملکر اقتصادی ۲۰۰

GRI 202-1

ارزش اقتصادی مستقیم تولید شده و توزیع شده

سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۰
۲۰,۲۳۷,۸۴۰	۲۰,۲۳۷,۸۴۰
۱۱۲,۷۰۲,۴۱۷	۱۴۰,۰۸۰,۹۸۱
۵,۴۵۶	۶,۷۹۵
۳۸۷,۶۷۳,۲۸۳	۳۷۴,۶۷۳,۲۹۵
۷,۴۷۵,۶۱۲	۴,۷۰۴,۹۵۳
۶,۴۱۱,۵۱۰	۳,۶۴۹,۳۶۸
سرمایه شرکت	
سود انباشته پایان دوره	
سود پایه هر سهم	
فروش محصولات و خدمات	
حقوق و مزایای پرداختی به کارکنان	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	

کمک‌های عام المنفعه و پرداخت‌ها در راستای مسئولیت‌های اجتماعی

درباره شورای راهبردی:

زیادی از آنها ساخته شده و به بهره‌برداری رسیده‌اند و برخی دیگر در حال ساخت و ساز می‌باشند و همین موضوع منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس را به یکی از بزرگترین پارک‌های صنعتی دنیا مبدل ساخته است. بر همین اساس پیرو ابلاغیه شماره ۸۷/۰۹/۲۳-پ.ص. ۱۱۱/۱۳۲۸/۲/۳۸۸ شرکت ملی صنایع پتروشیمی مقرر می‌گردد شورایی تحت عنوان "شورای راهبردی" با حضور تمامی شرکت‌های منطقه تشکیل گردد تا بدینوسیله بتوان در رابطه با نحوه ارائه خدمات، اجرای برنامه‌های فرهنگی و تفریحی، اداره مراکز آموزشی،

منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس به دلیل موقعیت جغرافیایی که در آن قرار دارد در سال ۱۳۷۷ طبق مصوبه شورای عالی مناطق آزاد تجاری صنعتی جهت بهره‌برداری از منابع نفت و گاز حوزه پارس جنوبی و انجام فعالیت‌های اقتصادی در زمینه نفت، گاز و پتروشیمی در محدوده نوار ساحلی عسلویه و خلیج نابند به وسعت ۳۰ هزار هکتار تاسیس شده است.

بر اساس طراحی اولیه انجام شده در این منطقه، ساخت و راهاندازی شرکت‌های متعدد پالایشگاهی و پتروشیمی برنامه ریزی شده است که تاکنون تعداد

مجزا در منطقه ایجاد گردد تا تمام اقدامات و منابع مالی مورد نیاز از طریق این ساختار اجرایی گردد.

در پایان خاطر نشان می‌سازد مجموعه اعضای این شورا به منظور اثراافزایی و افزایش اثر بخشی اقدامات خود در راستای نیل به اهداف مدنظر در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی، ضمن پرهیز از اقدامات انفرادی در این خصوص، کلیه فعالیت‌ها را بصورت منسجم و واحد از طریق این شورا به انجام می‌رسانند.

تعامل با سازمان‌ها و ارگان‌های منطقه و سایر خدمات به شکلی مطلوب و موثر تصمیم‌گیری گردد.

لذا با اهتمام به اهمیت و نقش شرکت‌های مذکور و همچنین پهنه گسترده فعالیت و اشتغال هزاران نفر در این شرکت‌ها بدهی است که فعالیت تعریف شده در این شورا نیز حجم و گستردگی خود را دارد. بر همین اساس به جهت ایجاد یکپارچه سازی فعالیت این تشکل در سطح منطقه مقرر می‌گردد مجموعه‌های تحت عنوان دبیرخانه شورای راهبردی با صندوق مالی

**MOBIN ENERGY
COMPANY**

ردیف	فعالیت	میزان هزینه	محل هزینه (جامعه محلی، شرکت)	نتایج
۱	پرداخت نقدی از سال ۱۳۹۳ الی ۱۴۰۱	۶۱۴/۶۴۵/۴۰۷/۴۲۹	شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه پارس	نتایج هزینه ها از منابع اطلاع رسانی شورای راهبردی قابل رویت و بررسی می باشد.



کمک های عام المنفعه و پرداخت ها در شور ای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه پارس برای مشارکت در توسعه زیر ساخت ها خدمات عمومی در منطقه برای سال ۱۴۰۱ ارقام میلیون ریال

طرح بازگشایی مدار س	۱۰۰/۰۰۰
کمپنه امداد امام خمینی عسلویه	۱۰۰/۰۰۰
مشارکت در طرح آبرسانی سیراف به جم	۸۸/۱۲۶
کمک به تکمیل سد اخند عسلویه	۵۰/۰۰۰
کمک به اداره بهزیستی	۵/۰۰۰
مرکز قرنطینه بازارگاد	۱۶/۸۴۲

تأثیرات اقتصادی غیر مستقیم ۲۰۳

GRI 203-1

سرمایه گذاری ها در تاسیسات زیر بنایی و خدمات پشتیبانی

اگر چه پایداری همواره در سطح شرکت اتفاق افتاده است اما نباید از اهمیت پروژه هایی که شرکت در راستای بهبود عملکرد خود به اجرا در می آورد چشم پوشی کرد زیرا تمامی پروژه های اجرایی منجر به صرف هزینه، منابع و از همه مهم ترین اثرات مثبت و منفی بر ذی نفعان اصلی یک سازمان می باشند. مبین انرژی رویکرد مسئولیت اجتماعی خود را در اجرای تمامی پروژه های خود حفظ می کند. در کنار تمامی پروژه های بهبود، شرکت مبین انرژی اقدام به راه اندازی و توسعه واحد خودکفایی به صورت درون سازمانی کرده است. این واحد علاوه بر مهندسی مجدد قطعات حساس شرکت، باعث ایجاد چرخه ی اقتصادی در داخل و خارج از منطقه نیز شده است. بسیاری از شرکت های جانبی طراحی و مهندسی قطعات به دلیل وجودی واحد خود کفایی در خارج از سازمان شکل گرفته اند. این واحد ضمن ایجاد صرفه ی اقتصادی برای شرکت، باعث ایجاد حوزه های دانشی جدید نیز بوده است.

کد پروژه	عنوان طرح	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	عملکرد سال ۱۴۰۰			عملکرد سال ۱۴۰۱		
				ارزی	ریالی	کل	ارزی	ریالی	کل
۲۹۱۰۸۳	طراحی و احداث مجتمع اقامتی شیرینو	۱۳۹۵	۱۴۰۰	-	۱۷۱,۳۵۹	۱۷۱,۳۵۹	-	۱۷۱,۹۰۰	۱۷۱,۹۰۰
جمع پروژه های ساختمانی									
۲۹۱۰۷۴	خرید و نصب یک دستگاه کمکی ۲۵۰ تنی	۱۳۹۳	۱۴۰۱	۱۰,۹۲۲	۶۹,۲۳۳	۸۶۸,۲۳۴	۱۱۲۸۲	۷۰,۲۸۳	۱,۰۹۸,۶۱۰
۲۹۱۲۱۷	استحصال آب tlesal از آب سرویس واحد پساب به روش R.O	۱۳۹۵	۱۴۰۲	۳,۰۶۸	۱۸۵,۴۴۲	۶۰۴,۱۸۵	۳,۱۴۵	۱۹۳,۶۹۲	۶۲۹,۲۳۲
۲۹۱۲۲۸	تغییر متريال خطوط دریا از GRP به کربن استیل فازا	۱۳۹۸	۱۴۰۱	۴,۶۶۷	۷۷۵,۷۹۰	۱,۷۳۹,۵۱۱	۵,۳۷۶	۱,۱۰۲,۲۶۰	۲,۳۳۸,۰۹۷
۲۹۱۲۲۲	احداث زیر ساخت های ارسال utility به شرکت پارسیان سپهر	۱۳۹۸	۱۴۰۲	-	۱۲۱,۵۸۷	۱۲۱,۵۸۷	-	۱۲۹,۹۱۷	۱۲۹,۹۱۷
-	پروژه احداث واحد متانول پتروشیمی آبادانا	۱۳۹۳	۱۴۰۲	۲۲۲,۸۰۸	۳۳۳,۲۷۷,۸۸۰	۶۲,۶۱۱,۲۵۲	۲۴۴,۴۲۵	۶۰,۴۵۲,۵۶۰	۱۰۳۳,۲۵۳,۸۳۸
جمع پروژه های تأسیساتی									
جمع کل									
				۲۴۱,۴۶۵	۳۴۴,۴۲۹,۹۳۲	۶۲,۶۱۱,۲۵۲	۲۴۴,۴۲۵	۶۰,۴۵۲,۵۶۰	۱۰۷,۴۴۹,۶۹۴
				۲۴۱,۴۶۵	۳۴۴,۴۲۹,۹۳۲	۶۲,۶۱۱,۲۵۲	۲۴۴,۴۲۵	۶۰,۴۵۲,۵۶۰	۱۰۷,۴۴۹,۶۹۴

جدول برآورد بودجه پروژه های جاری سرمایه (هزینه، میزان پیشرفت، کار انجام شده)

ردیف	شرکت سازنده	نام قطعه	ویژگی پروژه	تنوع قطعات و تجهیزات	فراوانی قطعات و تجهیزات	مصرفه اقتصادی کسب شده
۱	پردیس نیرو پاسارگاد	Cable Collector Guide	ساخت بار اول	۱ ست	۱,۴۴۵,۰۰۰,۰۰۰	
۲	شرکت فرا صنعت سپاهان	۱۵۰# inch ۲۰ Gasket For VG Valve	ساخت بار اول	۱ ست	۷۴۷,۵۰۰,۰۰۰	
۳	اطلس صنعت کهن	inch ۱۲ Spare Parts For Main Buddy-Ball Valve	ساخت بار اول	۲۷ عدد	۷۷۷,۵۰۰,۰۰۰	
۴	اطلس صنعت کهن	۲mm:Spring For Shutoff Valve-Wire Diameter	ساخت بار اول	۵۰۰ عدد	۱,۴۹۵,۰۰۰,۰۰۰	
۵	اطلس صنعت کهن	چرخنده های مربوط به گیربکس موتور ۱۳۲	ساخت بار اول	۱ ست	۱,۴۷۵,۰۰۰,۰۰۰	
۶	شرکت گستر تراش امید بخش	Cover For Chimal Mixer Pump	ساخت بار اول	۱ ست	۳۷۰,۰۰۰,۰۰۰	
۷	شرکت گستر تراش امید بخش	Spring for Diluge Valve	ساخت بار اول	۱ ست	۷۴۷,۵۰۰,۰۰۰	
۸	شرکت پردیس نیرو	کابل جمع کن جرثقیل سقفی بویلر	ساخت بار اول	۱ عدد	۳۱۲,۵۰۰,۰۰۰	

ردیف	شرکت سازنده	نام قطعه	ویژگی پروژه	تنوع قطعات و تجهیزات	فراوانی قطعات و تجهیزات	صرفه اقتصادی کسب شده
۹	رویال صنعت سامانه	Electronic Cards (Speedtronic Cards), GE Type MARK V	ساخت بار اول	۱۵ ست	۱۹۱,۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰	
۱۰	یورو اسلات پارس	مبدل حرارتی(تیوب بندل) سیستم بک آپ واحد هوای ۲	ساخت بار اول	۱ عدد	۱۵,۲۲۵,۰۰۰,۰۰۰	
۱۱	شرکت سازه های یاتاقان شهریار	Bearing for Motor Of Main Air Compressor(MAC), Drive End	ساخت بار اول	۴ عدد	۱۴,۷۲۳,۴۰۰,۰۰۰	
۱۲	شرکت سازه های یاتاقان شهریار	Bearing for Motor Of Instrument Air Compressor(IAC), Drive End	ساخت بار اول	۸ عدد	۱۲,۱۸۲,۰۰۰,۰۰۰	
۱۳	شرکت سازه های یاتاقان شهریار	Bearing for Motor Of Booster Air Compressor(BAC), Drive End	ساخت بار اول	۸ عدد	۳,۰۹۳,۵۰۰,۰۰۰	

جدول برآورد بودجه پروژه های جاری سرمایه (هزینه، میزان پیشرفت، کار انجام شده)

روش های تأمین تجهیزات ۲۰۴

GRI 204-1

نسبت هزینه تخصیص داده شده برای تأمین کنندگان محلی

شرکت مبین انرژی، پایداری خود را در گرو پایداری جامعه بومی و همکاری و مشارکت فعال با جامعه پیرامونی صورت می گیرد، میبندد و بر اساس رویکرد مدیریت منابع و بهبود وضعیت اقتصادی و اجتماعی جامعه بومی حرکت می کند.

در این راستا استفاده از تأمین کنندگان محلی به عنوان یکی از موارد افزایش توانمندسازی جامعه بومی منطقه اجرا شده است. از جمله این مزایا می توان به افزایش فرصت های شغلی و ارتقای سطح اقتصادی جامعه بومی، افزایش کیفیت محصولات و خدمات به دلیل نزدیک بودن تأمین کنندگان به مشتریان، حفظ و ارتقای فرهنگ و سنت های محلی، کاهش هزینه های حمل و نقل، حفظ محیط زیست به دلیل کاهش نیاز به حمل و نقل بیشتر و کاهش تولید دی اکسید کربن، و افزایش ارتباطات اجتماعی و تقویت شبکه های اجتماعی و فرهنگی جامعه محلی اشاره کرد. از دیگر مزایای استفاده از تأمین کنندگان محلی می توان به افزایش تحرکات اقتصادی در جامعه محلی، تقویت اعتماد مشتریان به تأمین کنندگان محلی، حمایت از کارگران محلی و کاهش نیاز به واردات محصولات از خارج از منطقه یا کشور اشاره کرد.

همچنین تأمین کنندگان و تولیدکنندگان بومی تایید شده که در سامانه تأمین کنندگان شرکت ثبت هستند و از آنها خرید انجام می شود، تقریباً ۵ درصد از لیست تأمین کنندگان را تشکیل می دهند.

ردیف	سال	میزان تأمین	درصد از کل تأمین شرکت
۱	۱۳۹۹	۷۴,۰۲۶,۶۴۵,۱۳۵	معادل ۱۰ درصد از کل خریدهای شرکت
۲	۱۴۰۰	۳۱۸,۸۱۶,۶۴۹,۱۶۷	معادل ۲۰ درصد از کل خریدهای شرکت
۳	۱۴۰۱	۳۷۹,۵۰۲,۷۴۰,۶۶۱	معادل ۳۰ درصد از کل خریدهای شرکت

مقایله با فساد ۲۰۵

GRI 205-1

عملیات های ارزیابی شده برای ریسک های مرتبط با فساد

به منظور مبارزه با پول شویی و تأمین مالی تروریسم و نیز فراهم آوردن تمهیدات لازم برای اجرای قانون مبارزه با پول شویی (مصوب دوم بهمن ماه ۱۳۸۶ مجلس شورای اسلامی) و نیز آئین نامه اجرائی قانون مبارزه با پول شویی موضوع تصویب نامه شماره ۱۸۱۴۳۴/ت ۴۳۱۸۲ ک مورخ ۱۴/۹/۱۳۸۸ وزیران عضو کارگروه تصویب نامه های مربوطه به قانون مبارزه با پول شویی، «دستورالعمل اجرایی مبارزه با پول شویی در شرکت های تجاری و موسسات غیرتجاری» در شرکت مبین انرژی خلیج فارس به اجرا درآمده است.

در اجرای ماده ۳۳ دستورالعمل اجرایی مبارزه با پولشویی توسط حسابرسان، رعایت مفاد قانون مزبور و آیین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی مرتبط، در چارچوب چک لیست های ابلاغی مرجع ذریبط و استانداردهای حسابرسی، توسط موسسه حسابرسی مستقل شرکت مورد ارزیابی قرار میگیرد.

سال	اقدامات انجام شده	اطلاع رسانی و آموزش	موارد تایید شده فساد مالی و اقدامات انجام شده
۱۳۹۹	برگزاری دو جلسه کمیته مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم	برگزاری کلاس آموزشی جهت کارکنان مالی و بازرگانی	موردی یافت نشده است.
	تاییدیه کمیته حسابرسی جهت صورتجلسات کمیته مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم	دوره آموزشی جهت مسئول مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم شرکت	
	اخذ نام کاربری مرکز اطلاعات مالی جهت شرکت	-	
	تهیه فرم های اطلاعات مشتریان	-	
۱۴۰۰	برگزاری دو جلسه کمیته مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم	برگزاری کلاس آموزشی برای کارکنان مالی	موردی یافت نشده است.
	تاییدیه کمیته حسابرسی جهت صورتجلسات کمیته مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم	-	

سال	اقدامات انجام شده	اطلاع رسانی و آموزش	موارد تایید شده فساد مالی و اقدامات انجام شده
۱۴۰۱	برگزاری سه جلسه کمیته مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم	برگزاری کلاس آموزشی برای کارکنان مالی و بازرگانی	موردی یافت نشده است.
	ارسال صورتجلسات کمیته مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم جهت تایید به کمیته حسابرسی شرکت	دوره آموزشی برای مسئول مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم شرکت	
	تدوین نحوه ارزیابی و طبقه بندی ریسک تعامل کاری با ارباب رجوع در شرکت	-	

جدول برآورد بودجه پروژه های جاری سرمایه (هزینه، میزان پیشرفت، کار انجام شده)

رفتار ضد رقابتی ۲۰۶

GRI 206-1

رفتار ضد رقابتی (اقدامات ضد انحصاری و ضد رقابتی)

در حال حاضر دو شرکت دماوند و شرکت تولید برق مپنا عسلویه در منطقه ویژه اقتصادی پارس به عنوان رقیب اصلی شرکت مبین انرژی خلیج فارس به شمار می روند اما با توجه به اینکه مشتریان هر شرکت مشخص و قراردادهای با مشتریان بصورت بلند مدت است فعالیت این شرکتها تهدیدی برای ادامه فعالیت شرکت مبین انرژی خلیج فارس محسوب نمی شود. شرکت تولید برق عسلویه مپنا تنها تولیدکننده برق بوده و محصول تولیدی خود را به شبکه سراسری برق به فروش می رساند.

محركهای اصلی شدت رقابت در بازار شرکت مبین انرژی خلیج فارس در شکل زیر نشان داده شده است. عواملی از قبیل راحتی در توسعه شرکت، سختی خروج از صنعت، هزینه ثابت بالا و ناهمگن بودن محصولات شرکت های فعال در بازار شرکت مبین انرژی خلیج فارس، از عواملی به شمار می روند که بر شدت رقابت در این بازار اثرگذار هستند. به عنوان مثال می توان به حجم سرمایه گذاری بالا در این صنعت اشاره کرد به طوری که جهت احداث مجتمعی در اندازه شرکت مبین انرژی خلیج فارس نیاز به سرمایه گذاری به میزان بالا است. حجم بالای سرمایه گذاری و سختی خروج از این صنعت در رفتار تأسیس شونده به این صنعت اثرگذار بوده است.



شرح رویکرد مالیاتی (بخشنامه ها، قوانین مالیاتی، ...)

براساس بخشنامه شماره ۲۱۰ / ۱۴۰۰ / ۵۰ مورخ ۳۱ / ۰۶ / ۱۴۰۰ سازمان امور مالیاتی کشور واحدهای صنعتی و معدنی که دوره معافیت مناطق کمترتوسعه یافته آن ها قبل از اجرای قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه شروع شده و تا تاریخ ۲۹ / ۱۲ / ۱۳۸۹ به پایان نرسیده و در طول برنامه پنجم توسعه معافیت قبلی آن ها استمرار داشته مفاد بند ب ماده ۱۵۹ قانون برنامه پنجم توسعه (معافیت بیست ساله) جاری می باشد. همچنین باستناد دادنامه شماره ۱۴۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۰۲۹۰ مورخ ۲۸ / ۰۲ / ۱۴۰۰ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، تصویب نامه شماره ۲۴۰۲۳ / ت / ۵۶۱۷۹ ه مورخ ۳۱ / ۰۲ / ۱۳۹۸ هیات وزیران و بخشنامه شماره ۲۰۰ / ۹۸ / ۱۶ مورخ ۰۱ / ۰۳ / ۱۳۹۸ سازمان امور مالیاتی کشور که به موجب آنها صرفا آن دسته از واحدهای صنعتی و معدنی موضوع ماده ۱۳۲ قانون مالیاتهای مستقیم که در طول برنامه پنجم توسعه با سرمایه گذاری انجام شده برای آنها پروانه بهره برداری صادر یا قرارداد استخراج و فروش منعقد شده باشد و دوره معافیت آنها تا تاریخ ۲۹ / ۱۲ / ۱۳۸۹ با تمام نرسیده باشد، مشمول برخورداری از افزایش معافیت موضوع بند "ب" ماده ۱۵۹ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران هستند، ابطال گردیده است. باتوجه به رای مذکور، این شرکت که قبل از قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و تا تاریخ ۲۹ / ۱۲ / ۱۳۸۹ مشمول برخورداری از افزایش معافیت موضوع بند "ب" ماده ۱۵۹ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران برای سال ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ شد و درآمد مالیات مشمول و مالیات ابرازی سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ را با این فرض در دفاتر ثبت نمود.



Tax approach



GRI300





شاخص های زیست محیطی

رویکرد سازمان در ارتباط با سیاست زیست محیطی و سیستم مدیریت محیط زیست

شرکت مبین انرژی خلیج فارس فعالیت هایی را با هدف مشارکت در "توسعه پایدار" در عملیات های خود، مطابق با سیاست زیست محیطی خود (رویکرد سبز) سازماندهی می کند. با توجه به اصول "توسعه پایدار" که مهمترین مسئله برای سیاره ما، جامعه و همه واحدهای تجاری در قرن ۲۱ است تدوین شده است. از طریق کلیه محصولات و خدمات، ما با ابتکار برای مقابله با تغییرات آب و هوایی، ترویج گردش منابع، حفظ محیط زیست منطقه ای و حفاظت از تنوع زیستی، برای ادای سهم خود در رسیدن به "توسعه پایدار" خواهیم کوشید.

دستورالعمل های اقدام

۹. ما در حل مسائل زیست محیطی با استفاده از فناوری نوین در چرخه تولید محصولات مورد نیاز شرکت ها مشارکت خواهیم کرد.
 ۱۰. ما از قوانین تعیین شده کشوری و منطقه ای، مقررات خود شرکت های پتروشیمی، استانداردها و الزامات پیروی خواهیم کرد.
 ۱۱. به عنوان یکی از اعضای زنجیره تامین و جامعه، ما با هر یک از ذینفعان برای ارتقای فعالیت ها برای حل مسائل زیست محیطی همکاری خواهیم کرد.
 ۱۲. ما به طور فعال اطلاعات مربوط به ابتکارات زیست محیطی و نتایج آنها را برای ذینفعان مختلف مانند جوامع محلی، دولت ها، سهامداران و سرمایه گذاران، NGO ها، کارکنان فاش می کنیم و سعی در ایجاد ارتباط دوسویه داریم.
 ۱۳. ما با ارائه آموزش به کارکنان شرکت به منظور افزایش آگاهی در ارتباط با مسائل زیست محیطی کمک می کنیم.
 ۱۴. ما با اجرای پروژه های محیط زیستی سعی در حفظ تنوع زیستی منطقه و گونه های در معرض انقراض را داریم.
 ۱۵. تلاش برای کاهش تأثیرات منفی بر اکوسیستم تنوع زیستی منطقه جلوگیری از نابودی تنوع زیستی
 ۱۶. به اشتراک گذاشتن اطلاعات
- در همه جنبه های فعالیت های شرکت ما، شرکت مبین انرژی از ایجاد تأثیرات نامطلوب بر تنوع زیستی منطقه اجتناب می کند و توجه لازم را دارد که هیچ نوع تخریبی بر اثر فعالیت های شرکت بر تنوع زیستی منطقه رخ ندهد.



■ شرکت مبین انرژی به طور مستمر اطلاعات مربوط به فعالیت های مربوط به تنوع زیستی را افشا می کند. شرکت تلاش می کند تجارب خود را باز نشر کند.

اهداف کلان توسعه پایدار مرتبط با شاخص های محیط زیستی شرکت مبین انرژی خلیج فارس



مدیریت محیط زیستی

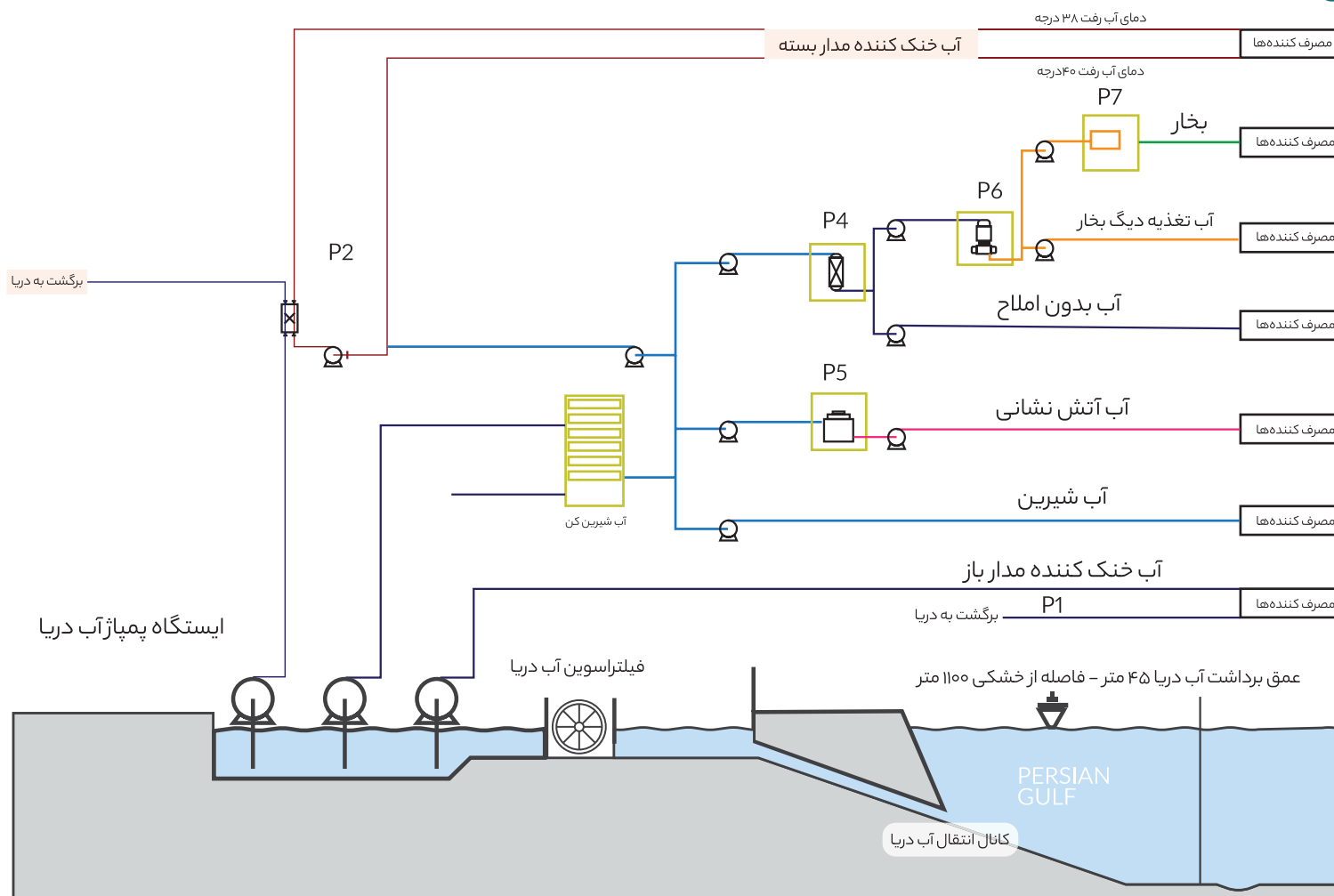
شرکت مبین انرژی هر سال داده های عملکرد زیست محیطی خود را تجزیه و تحلیل کرده و با استفاده از این تحلیل ها برای تعیین اقدامات اولویت دار و تعریف پروژه های محیط زیستی خود برای سال مالی بعدی اقدام می کند. شرکت اهداف و برنامه های عملیاتی را بر اساس اقدامات اولویت دار برای بهبود عملکرد زیست محیطی خود و در عین حال کاهش خطرات زیست محیطی تعیین می کند. استفاده از سیستم مدیریت محیط زیست ISO 14001 برای این فعالیت های زیست محیطی مستمر، تأثیر آنها را افزایش می دهد.

مدیریت ریسک های محیط زیستی شرکت

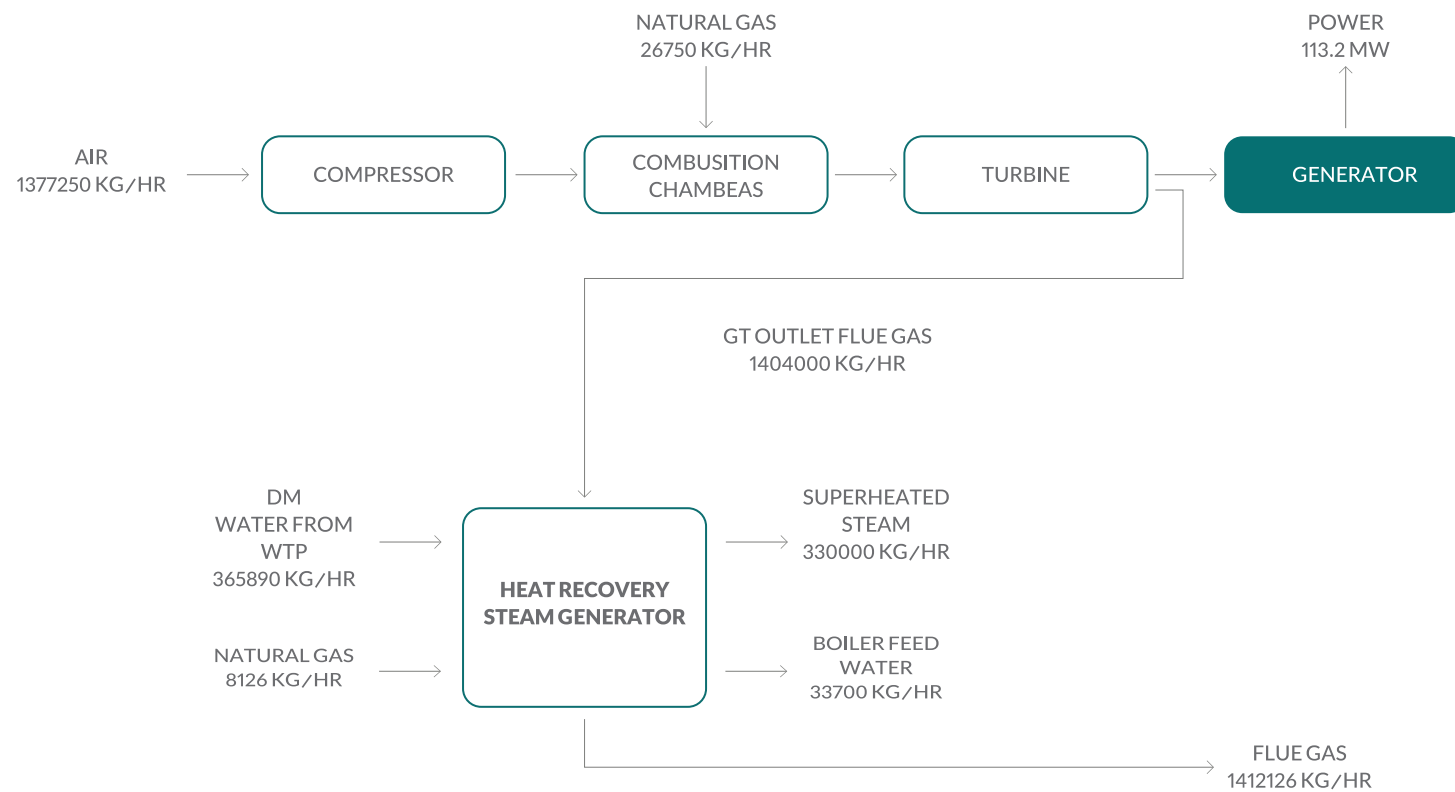
با توجه به اهداف شکل گیری شرکت مبین انرژی خلیج فارس یکی از مهم ترین فعالیت های مدیریت و حاکمیتی شرکت، مدیریت ریسک در حوزه محیط زیست می باشد. حفاظت و حفظ محیط زیست یکی از مسائل کلیدی برای جامعه، دولت ها و شرکت ها تبدیل شده است. با توجه به تعریف سیستم مسئولیت اجتماعی شرکت مبین انرژی، شناسایی و مدیریت ریسک های زیست محیطی برای شرکت ما امری ضروری است. ما گستره شناسایی و مدیریت ریسک های زیست محیطی مربوط به فعالیت های شرکت خود را بازگسترش می دهیم. زیرا ما نه تنها از تأثیرگذاری بر محیط زیست در نتیجه فعالیت های خود اجتناب می کنیم، بلکه مسائل نوظهور محیط زیستی را که ممکن است در نتیجه تغییرات اقلیمی، تغییرات محدوده صنعتی منطقه و سایر تغییرات مانند آلاینده های جدید، تغییرات در مقررات، از جمله رویدادهای آب و هوایی مکرر و شدیدتر را نیز شناسایی و مدیریت کنیم.



متریال



گردش آب



فرآیند کلی تولید برق و بخار

میزان گاز مصرفی درون سازمانی شرکت مبین انرژی خلیج فارس در سال ۱۴۰۱

ماه	میزان گاز مصرفی بر حسب استاندارد متر مکعب در سال ۱۴۰۱
فروردین	۱۷۸۶۷۵۹۱۲
اردیبهشت	۱۷۸۵۰۵۲۱۱
خرداد	۱۷۰۷۸۹۵۸۹٫۱۸
تیر	۱۷۰۳۱۷۱۶۸٫۰۰
مرداد	۱۶۸۰۴۹۹۱۸
شهریور	۱۶۱٫۸۵۳٫۲۳۶٫۰۰
مهر	۱۵۷٫۸۷۵٫۴۴۰٫۵۰
آبان	۱۴۷٫۶۵۲٫۸۶۷٫۸۸
آذر	۱۵۲٫۷۱۲٫۸۳۷
دی	۱۵۴٫۹۶۳٫۸۱۹
بهمن	۱۶۵٫۶۵۴٫۰۸۳
اسفند	۱۶۴٫۱۹۲٫۲۲۹٫۸۶
جمع	۱۹۷٫۱۲۴٫۲۳۱٫۲

میزان گاز مصرفی شرکت مبین انرژی خلیج فارس در سال ۱۴۰۱

ماه	میزان گاز مصرفی بر حسب استاندارد متر مکعب در سال ۱۴۰۱
فروردین	۱۸۰٫۱۱۲٫۱۴۱
اردیبهشت	۱۷۹٫۹۷۴٫۸۶۳
خرداد	۱۷۲٫۲۲۷٫۲۹۵
تیر	۱۷۱٫۴۳۸٫۷۳۰
مرداد	۱۶۸٫۲۶۱٫۰۲۱
شهریور	۱۶۲٫۵۷۸٫۲۸۱
مهر	۱۵۹٫۰۵۳٫۷۸۳
آبان	۱۴۸٫۴۵۷٫۷۲۰
آذر	۱۵۳٫۵۰۲٫۰۱۵
دی	۱۵۴٫۹۶۳٫۸۲۰
بهمن	۱۶۵٫۶۵۴٫۰۸۳
اسفند	۱۶۴٫۱۹۲٫۲۳۰
جمع	۱٫۹۸۰٫۴۱۵٫۹۸۲

انرژی ۳۰۲

GRI 302-1

مدیریت انرژی

بخش انرژی منبع حدود سه چهارم گازهای گلخانه ای امروز است و کلید جلوگیری از بدترین اثرات تغییرات آب و هوایی را دارد که شاید بزرگ ترین چالشی است که بشر با آن روبرو بوده است (آژانس بین المللی انرژی). شرکت مبین انرژی همواره بر پیچیدگی های مدیریت انرژی که هم از لحاظ فرآیندی، فناوری و همچنین مهارت های رهبری بسیار حائز اهمیت است واقف بوده و برنامه های خود را در راستای مدیریت هر چه بهتر آن هدف گذاری کرده است. ما از ارزیابی مدیریت انرژی فرآیندی برای ارزیابی پیشرفت سازمان به سمت توسعه و بهبود برنامه مصرف انرژی استفاده می کنیم. ما معتقدیم مدیریت انرژی با برنامه ریزی، نظارت و کنترل فرآیندهای مرتبط با انرژی با هدف حفظ منابع انرژی و صرفه جویی در هزینه انرژی و حفاظت از محیط زیست مرتبط است. هدف ما از این فرآیند آماده سازی فعالانه سازمان برای تولید و ذخیره سازی انرژی در آینده است تا در نهایت به عملیات های پایدار از نظر زیست محیطی یا حتی برآیند صفر دست یابیم.

شرکت مبین انرژی خلیج فارس در راستای مدیریت انرژی اقدام به پیاده سازی استاندارد ISO50001 نموده است.

نام پروژه	محل اجرای پروژه (نام واحد)	هدف کلان	وضعیت پروژه
پروژه تحقیقاتی در خصوص مطالعه و بررسی جامع اتلاف انرژی در شبکه توزیع بخار	آفسایت	کاهش اتلاف انرژی	پایان پروژه
لزوم بکارگیری مشاور جهت ممیزی گواهینامه سیستم مدیریت انرژی مبتنی بر استاندارد ایزو ۵۰۰۰۱ نسخه ۲۰۱۸	خدمات فنی (انرژی)	سیستم مدیریت انرژی به شکل نظام مند جریان انرژی در سازمان را ثبت می نماید و به عنوان پایه ای جهت سرمایه گذاری جهت بهبود بهینه سازی مصرف انرژی خدمت می نماید. پیاده سازی سیستم مدیریت انرژی به شرکت کمک می کند تا به شکل مستمر کارایی انرژی خود را بهبود بخشد.	در حال انجام
انتخاب شرکت گواهینامه دهنده سیستم مدیریت انرژی مبتنی بر استاندارد ایزو ۵۰۰۰۱ نسخه ۲۰۱۸	مرکز مطالعات راهبردی	سیستم مدیریت انرژی به شکل نظام مند جریان انرژی در سازمان را ثبت می نماید و به عنوان پایه ای جهت سرمایه گذاری جهت بهبود بهینه سازی مصرف انرژی خدمت می نماید. پیاده سازی سیستم مدیریت انرژی به شرکت کمک می کند تا به شکل مستمر کارایی انرژی خود را بهبود بخشد.	در حال انجام

ردیف	منابع	تأسیسات / تجهیزات مصرف کننده	نوع سوخت	میزان مصرف در سال مورد نظر (برحسب ژول، مترمکعب، لیتر، وات-ساعت و غیره)
۱	منابع تجدید پذیر (نظیر انرژی خورشیدی)	-	-	-
۲	منابع تجدید ناپذیر (نظیر سوخت های فسیلی)	توربین گاز	گاز طبیعی	۲۰۵۳۳۱۸۹۶۴ sm ^۳
۳	الکتریسیته	پمپ، کمپرسور	برق	۲۰۲۸۳۴۴ mwh

■ آیا این ساختمان / واحد صنعتی دارای استاندارد مدیریت انرژی ISO ۵۰۰۰۱ و مصوب سازمان ملی استاندارد ایران می باشد؟

■ بلی □ خیر

تنوع زیستی ۳۰۲

GRI 304-1-2-3-4

حفاظت از تنوع زیستی

تلاش برای کاهش تأثیرات منفی بر اکوسیستم تنوع زیستی منطقه جلوگیری از نابودی تنوع زیستی

در همه جنبه های فعالیت های شرکت ما ، شرکت مبین انرژی از ایجاد تأثیرات نامطلوب بر تنوع زیستی منطقه اجتناب می کند و توجه لازم را دارد که هیچ نوع تخریبی بر اثر فعالیت های شرکت بر تنوع زیستی منطقه رخ ندهد. تنوع زیستی برای فرآیندهایی که از تمام حیات روی زمین، از جمله انسان پشتیبانی می کند، ضروری است. بدون طیف وسیعی از حیوانات، گیاهان و میکروارگانیسم ها، نمی توانیم اکوسیستم های سالمی داشته باشیم که برای تامین هوایی که تنفس می کنیم ما به تنوع زیستی وابستگی کامل داریم. در این راستا شرکت مبین انرژی خلیج فارس سالیان متمادی است که از گونه در معرض انقراض لاکپشت منقار عقابی حمایت می کند.

گذاری بر پروژه پایش و احیاء زیستگاه های تخم گذاری لاک پشت های دریایی در استان بوشهر

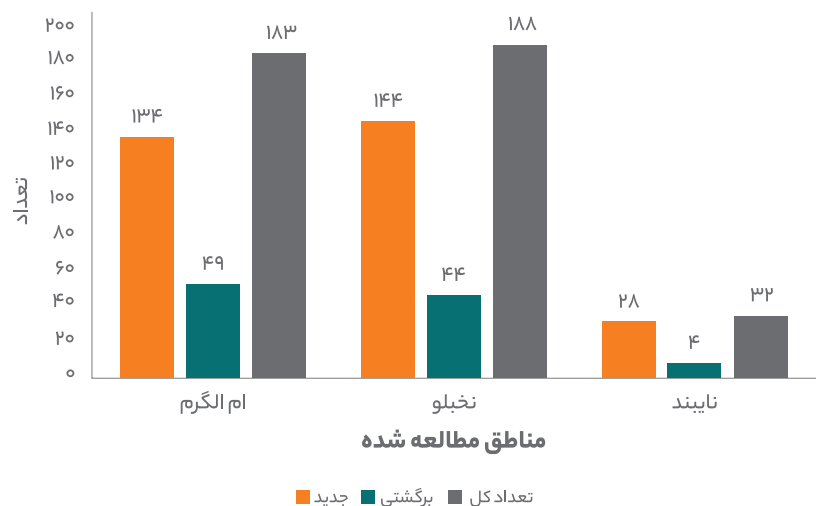
محافظت از محیط زیست و گونه های در خطر انقراض یکی از ارکان اصلی توسعه پایدا برای دولت ها و حکومت ها به حساب می آید. لاک پشت های دریایی گروهی از خزندگان می باشند که به زندگی در دریاها سازش یافته اند و تنها لاک پشت ماده برای لانه گزینی در طی فصلی خاص به سواحل مستعد تخم گذاری در سرتاسر جهان مراجعه می کنند. با توجه به گستردگی پراکنش و زیستگاه این خزندگان دریایی مطالعه زندگی این گونه ها در دریاها کار بسیار مشکلی است از اینرو بیشتر مطالعات زیستی بر روی این گونه ها و همچنین برنامه های محافظی در ارتباط با زمان حضور این گونه ها در سواحل تمرکز دارد. در طی سالیان اخیر و با گسترش صنایع و گردشگری و همچنین کاهش جمعیت لاک پشت های دریایی، توجه ویژه ای به بحث حفاظت و کاهش مخاطرات پیش روی این



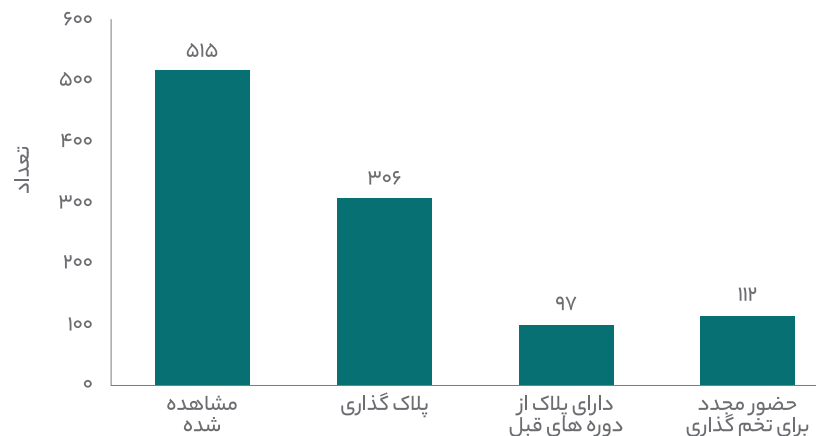
خزندگان دریایی مطرح شده است. مسلماً اولین گام برای حفاظت از گونه ها داشتن اطلاعات کافی از زیست شناسی و زیستگاه های مستعد حضور لاک پشت های دریایی می باشد.

اولین گام های پیش رو برای تدوین برنامه های بلند مدت حفاظتی از این گونه های در خطر انقراض، مطالعه زیستگاه های لانه گزینی و زیست شناسی این گونه ها می باشد. پروژه حاضر با اجرای اهداف ذیل دنبال گردید.

- پایش لاکپشت های دریایی در پارک ملی دریایی نایبند
- پایش لاکپشت های دریایی در پارک ملی دیر-نخیلو
- پاکسازی سواحل تخم گذاری لاکپشت های دریایی
- مبارزه با جوندگان و سایر تهدیدات موجود در منطقه
- ایجاد هجری سایت جهت حفاظت در مناطق مورد نیاز سواحل پایش تخم گذاری لاک پشت های دریایی در خلیج نایبند.



تعداد لاکپشت های تگ گذاری شده و بازیابی شده به تفکیک در مناطق مطالعه شده



تعداد لاکپشت های بازیابی شده و تگ گذاری شده در طی دوره پایش در مناطق مطالعه شده در استان بوشهر



آلاینده‌گی‌ها ۳۰۵

انتشار گازهای گلخانه‌ای رویکرد انتشار کم کربن

یکی از اهداف کلی جهانی محدود کردن افزایش دمای جهانی به ۱٫۵ درجه سانتیگراد است، ما می‌خواهیم در این هدف با دید «تفکر جهانی، اقدام محلی» گامی برداریم. ما به دنبال اهدافی هستیم که حداقل انتشار گازهای گلخانه‌ای را داشته باشیم. کشور ما دارای رتبه هفتم از منظر انتشار گازهای گلخانه‌ای است و بیشتر انتشار در بخش سوزاندن سوخت‌های فسیلی اتفاق می‌افتد. شرکت مبین انرژی به دنبال ایجاد سازو کارهایی برای انرژی پاک تر است.

ردیف	منابع انتشار	مقدار انتشار ۱۴۰۰	مقدار انتشار ۱۴۰۰
۱	مقدار فلرینگ (تن)	۰	۰
۲	مقدار انتشار گازهای گلخانه‌ای (تن) دی اکسید کربن معادل	۳۷۰۴۲۵۹	۳۷۲۵۵۱۹
۳	مقدار انتشار اکسیدهای گوگرد (تن)	۰	۰
۴	مقدار انتشار اکسیدهای نیتروژن (تن)	۶٫۶	۶٫۶
۵	مقدار انتشار ترکیبات آلی فرار (تن)	۱۹۲۵	۷۵
۶	میزان فضای سبز (مترمربع) و (درصد)	۱۴۵۰۰۰ متر مربع معادل ۱۹٫۱ درصد	۱۴۵۰۰۰ متر مربع (درصد)
۷	میزان عوارض آلاینده‌گی (میلیون ریال)	۰	۰
۸	سیستم‌های پایش لحظه‌ای (درصد)	۶۰٪	۶۱٪
۹	نقطه - پارامتر مشمول پایش لحظه‌ای (عدد)	۵۲	۸۷
۱۰	نقطه - پارامتر دارای سیستم پایش لحظه‌ای (عدد)	۸۷	۵۳۳

شرکت مبین انرژی خلیج فارس در راستای اهداف مسئولیت اجتماعی خود تمام تلاش خود را در جهت کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای به کار می‌برد. مبین انرژی در صدد تعریف و اجرای پروژه‌هایی است که کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای را نه تنها در مجموعه خود، بلکه با همکاری سایر ذی‌نفعان اصلی، مانند مشتریان و سایر شرکت‌های حاضر در منطقه به اجرا درآورد.

سرویس استان‌ها
آذربایجان شرقی / آذربایجان غربی / اردبیل / البرز / اصفهان / ایلام / بوشهر / چ
هرمزگان / زنجان / فارس / قم / قزوین / سمنان / سیستان و بلوچستان / کردس
مرکزی / مازندران / همدان / یزد

چکیده ۱۰ دی ۱۳۹۸ / ۱۰۳۳ / دسته‌بندی: بوشهر / کد خبر: 98100100174 / منبع: بوشهر / چاپ

صبح عسلویه به خیر نیست...



صبح امروز - سوختن فلرها در عسلویه

ایسنا/بوشهر در همین روزهایی که کلاتشهرهای تهران، البرز، اصفهان و... درگیر آلودگی هوای شدید بوده و در خط خبری رسانه‌ها قرار داشتند، عسلویه به آرامی و در سکوت میان دود و دم و آلاینده‌گی نفس که نمی‌گشدد هیچ، بلکه آرام جان می‌دهد...

طی روزهای گذشته بدسوزی فلر پتروشیمی‌ها و پالایشگاه‌ها از سوی یکی از شرکت‌های مستقر در منطقه عسلویه موجب بروز آلودگی‌های شدیدی در سطح منطقه شده است.

به گزارش ایسنا، رئیس حفاظت محیط زیست شهرستان عسلویه دلیل آلودگی‌های شدید این منطقه

ایسنا/بوشهر هنوز به عسلویه نرسیده‌ای: شعله‌های روشن پالایشگاه‌ها با ترکیب‌بوی گاز و دود ناشی از سوختن مواد هیدروکربنی به استقبالت می‌آیند. هوا مملو از گازهای مرکب‌بوی، چون CO₂، SO₂ و H₂S است.

این موضوع البته داستان قریبی نیست. وقتی کارهای مختلف منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (عسلویه) روز به روز به تعدادشان افزوده می‌شود، ره‌آوردش در کشورهای کمتر توسعه‌یافته می‌شود دود و آلودگی.

پساب و پسماند ۳۰۶

رویکرد مدیریت پسماندها

شرکت مبین انرژی به دنبال ایجاد یک سیستم مدیریت پسماند است که شرکت را قادر سازد تا برای دفع، کاهش، استفاده مجدد و جلوگیری از ضایعات از آن استفاده کند. همچنین این رویکردی است که در آن شرکت استراتژی‌های جامعی را برای مدیریت کارآمد ضایعات از منشاء آن تا دفع نهایی اجرا می‌کند. استراتژی‌ها و روش‌های مدیریت پسماند متعددی وجود دارند. این استراتژی‌ها را می‌توان ترکیب کرد یا مجدداً تنظیم کرد تا یک سیستم مدیریت پسماند متناسب با یک سازمان را تشکیل دهد. استراتژی‌های مدیریت پسماند در شرکت مبین انرژی به سمت پایداری هدایت می‌شوند. مجموعه مقررات و اقدامات، طی مراحل تولید، ذخیره سازی، جمع‌آوری، حمل و نقل، پردازش تولید، جابجایی، ذخیره سازی، جمع‌آوری و حمل و نقل، استفاده مجدد، بازیافت، سوزاندن و دفن که منجر به تعیین تکلیف اصولی و بی‌خطر پسماندها شود. این مقررات و اقدامات باید منطبق بر الزامات ملی و بین‌المللی محیط زیستی و رعایت اصول بهداشتی باشد و مسائل زیباشناختی نیز در آن رعایت شود.

بازنگری روش اجرایی مدیریت پسماند در تاریخ ۲۰ / ۱۱ / ۱۴۰۱ انجام شد و نسبت به روش اجرایی قبل تغییرات گسترده‌ای داشته است. دلیل ایجاد تغییرات، الزامات قانونی سازمان محیط‌زیست و نیاز شرکت به تشریح فرآیندهای مختلف در عملیات مدیریت پسماند و همچنین تدوین راهنما برای واحدهای مختلف از زمان تولید تا تعیین تکلیف نهایی پسماند بوده است.

هدف

۱. ایجاد رویه مناسب به منظور مدیریت درست پسماندهای شرکت مبین انرژی خلیج فارس

۲. حفظ و صیانت از محیط زیست و جلوگیری از بروز پیامدهای محیط زیستی

ردیف	نام واحد	نام پسماند	ترکیبات احتمالی پسماند	کد فرم	کد خطرناکی	حالت فیزیکی پسماند	روش بسنه بندی	دوره تناوب تولید و مقدار بر اساس طراحی	گروه ماده	گروه های ناسازگار	روش تعیین تکلیف	محل انبارش	ملاحظات محیط زیستی
۱	هوا	روغن	روغن	۲۰۶	H	جامد	بشکه فلزی	-	N/A	N/A	فروش	انبار سربویشیده آبگیر	بستن درب بشکه، برچسب گذاری، مهار با تسمه و قرار دادن روی پالت توسط بهره بردار

ردیف	نام واحد	نام پسماند	ترکیبات احتمالی پسماند	کد فرم	کد خطرناکی	حالت فیزیکی پسماند	روش بسته بندی	دوره تناوب تولید و مقدار بر اساس طراحی	گروه ماده	گروه های ناسازگار	روش تعیین تکلیف	محل انبارش	ملاحظات محیط زیستی
۲	هوا	بشکه مواد شیمیایی	پلاستیک	۴۰۶	H	جامد	-	-	N/A	N/A	فروش	انبار روباز آبخیر	شستشو و بستن درب بشکه توسط بهره‌بردار- سوراخ کردن بشکه قبل از خروج از شرکت توسط پیمانکار
۳	نیروگاه	فیلتر	فلز، پلاستیک، نمد	۴۲۰	H	جامد	بیگ بگ	-	N/A	N/A	سوزاندن	انبار روباز آبخیر	نگهداری درون کانتینر
۴	نیروگاه	فیلتر روغن هیدرولیک	پارچه و فلزی	۴۲۰	H	جامد	بیگ بگ	-	N/A	N/A	سوزاندن	انبار روباز آبخیر	نگهداری درون کانتینر
۵	آب DM	شکه پلاستیکی مواد شیمیایی	پلاستیک	۴۰۶	H	جامد	-	-	N/A	N/A	فروش	انبار روباز آبخیر	شستشو و بستن درب بشکه توسط بهره‌بردار و سوراخ کردن بشکه قبل از خروج از شرکت توسط پیمانکار
۶	پساب	لجن بیولوژیک	لجن	۴۲۵	۲	جامد	مظروف کردن	-	N/A	N/A	سوزاندن و دفن	سلوچ واحد پساب	



مقدار پسماند تولید شده

ردیف	نوع پسماند	مقدار ۱۴۰۰	مقدار ۱۴۰۱
۱	مقدار پسماندهای خطرناک تولید شده (کیلوگرم)	۷۴۹۶۰۰	۴۰۹,۷۳۰
۲	مقدار پسماندهای غیرخطرناک تولید شده (کیلوگرم)	۲۹۶۱۶۵۰	۳,۳۹۳,۴۰۰
۳	مقدار پسماندهای خطرناک بازیافت شده (کیلوگرم)	۳۷۹۹۰۰	۴۰۳,۶۵۰
۴	مقدار پسماندهای غیرخطرناک بازیافت شده (کیلوگرم)	۴۸۲۶۵۰	۶۵۰,۷۰۰

مقدار پساب تولیدی و تصفیه شده

نام جریان	مقدار تولیدی (m ^۳) ۱۴۰۰	حدود تصفیه ۱۴۰۰		حدود تصفیه ۱۴۰۱	
		تصفیه کامل (تا حدود استفاده یا روش دفع موردنظر (m ^۳)	تصفیه ناقص یا عدم تصفیه (m ^۳)	تصفیه کامل (تا حدود استفاده یا روش دفع موردنظر (m ^۳)	تصفیه ناقص یا عدم تصفیه (m ^۳)
آب همراه	۰	۰	۰	۰	۰
پساب فرآیندی	۲۷۸۱۰۴	۰	۰	۹۹,۵۰۱	۹۹,۵۰۱
پساب بهداشتی	۶۲۷۵۶	۰	۰	۱۱۲,۶۴۸	۱۱۲,۶۴۸
بلودان آب کولینگ	۰	۰	۰	۰	۰
آب کولینگ یکبارگذر	۲۷۰۰۳۰۸۱۶۵	۰	۰	۲,۶۲۰,۰۱۷,۷۰۳	۲,۶۲۰,۰۱۷,۷۰۳
پساب سیستم های شیرین سازی آب	۵۴۶۹۷۱۱۴	۰	۰	۵۳,۹۲۷,۴۴۴	۵۳,۹۲۷,۴۴۴
سایر جریان ها (با ذکر نام جریان)	۰	۰	۰	۰	۰

انطباق زیست محیطی ۳۰۷

پروژه های محیط زیستی شرکت مبین انرژی خلیج فارس

احترام به محیط زیست

دیدگاه محیط زیستی ما به معنای احترام به طبیعت از طریق حفاظت از محیط زیست، کاهش اثرات منفی بر محیط زیست و مشارکت مثبت در حفاظت از تنوع زیستی است. ما متوجه هستیم که برای حفاظت و ارتقای تنوع زیستی، حفظ کیفیت آب، بهبود کیفیت هوا و خاک و استفاده کارآمدتر از منابع، قطعیت رو به رشدی وجود دارد. ما در حال از دست دادن فرصت برای مقابله با تغییرات اقلیمی هستیم.

ما در جهت ایجاد تأثیرات مثبت بر محیط زیست با همکاری بخش های اجرایی مانند دانشگاه ها، NGOs و جوامع محلی پروژه هایی را اجرا کرده ایم:

ردیف	نام پروژه	اهداف انجام	نتایج
۱	تولید آب RO از آب سرویس تولیدی واحد تصفیه پساب های صنعتی با استفاده از روش اسمز معکوس و تصفیه مجدد شورابه تولیدی توسط MED	• بالا بودن میزان TDS (حدود ۴۰۰۰ PPM) آب سرویس تولیدی و افزایش کیفیت آب آبیاری فضای سبز • عدم تمایل خرید شرکت های منطقه جهت خرید آب سرویس بخاطر کیفیت پایین • مصرف مجدد شورابه تولیدی در واحد تولید آب RO باهدف رسیدن به ZLD در مصرف آب سرویس تولیدی در واحد پساب های صنعتی	• کاهش ۹۹ درصدی میزان TDS • بازیافت ۸۷ درصدی پساب ورودی با REUSE آب • کاهش انتشار CO₂ به میزان بیش از ۶۱ هزارتن در سال • جلوگیری از ورود ۱۱۸ هزار کیلوگرم آلاینده به محیط زیست
۲	حذف نیترات و موادآلی فرار به همراه استفاده مجدد از لجن حاصل از تصفیه	• کاهش میزان نیترات و ترکیبات دارای نیتروژن تا حد مورد قبول استاندارد در راستای صیانت از محیط زیست و منابع زیرزمینی • حذف موادآلی فرار (VOC) از پساب های ورودی از سایر مجتمع های مستقر در منطقه • حذف لجن فعال تولیدی در واحد پساب در راستای پاکسازی و حفاظت محیط زیست و استفاده از آن به عنوان خوراک در کارخانه های سیمان	• حذف انحراف استانداردهای زیست محیطی مربوط به میزان آلاینده های آلی موجود در محیط اتمسفر و حفظ محیط زیست و انتشار هوا پاک • بهینه سازی فرآیند تصفیه پساب • ارتقای سلامت کارکنان • کاهش میزان آلاینده ها تا ۸۶۷ هزار کیلوگرم در سال • مصرف مجدد حداقل ۲۰۰تن از لجن فعال در کاخانه های سیمان

ردیف	نام پروژه	اهداف انجام	نتایج
۳	بررسی و حفاظت از زیستگاه لاکپشت در خطر انقراض منقار عقابی	• حفاظت از تنوع زیستی	• آموزش افراد محلی و افزایش سطح فرهنگ عمومی جهت حفاظت از لاکپشت ها • بازسازی زیستگاه های لاکپشت های دریایی • حفظ گونه لاکپشت به شدت در معرض انقراض منقار عقابی و افزایش تعداد این گونه جانوری و خروج از رده بحران انقراض لیست قرمز سازمان ملل
۴	طراحی و احداث سایت برای خاک های آلوده به ترکیبات هیدروکربنی	• پاکسازی خاک های آلوده شده به ترکیبات هیدروکربنی • حفظ محیط زیست • عدم وجود مرکزی برای پاکسازی خاک در منطقه	• حذف زیستی ترکیبات هیدروکربنی از خاک آلوده • ایجاد خدمتی جدید در منطقه از سوی مبین انرژی خلیج فارس جهت پاکسازی خاک های آلوده سایر مجتمع ها • سودآوری از طریق خدمت مذکور • قابلیت پاکسازی ۳۰۰ تن خاک آلوده در سال

رعایت قوانین و مقررات محیط زیستی

در رستای حفظ و صیانت از محیط زیست شرکت مبین انرژی خلیج فارس خود را ملزم به رعایت قوانین و مقررات محلی، منطقه ای، ملی و بین المللی می داند. سیستم شرکت مبین انرژی تعهدی دیرینه به نظارت بر محیط زیست و رعایت قوانین و مقررات محیط زیستی دارد و همچنان در حفاظت و حفظ منابع طبیعی برای نسل های آینده پیشرو است. ما حفاظت را بر اساس قوانین ملی و بین المللی تمرین می کنیم، تنوع زیستی را ترویج و اجرا می کنیم و درک می کنیم که استفاده محتاطانه از منابع طبیعی برای برآوردن نیازهای ذی نفعان و حیات خود امری اجتناب ناپذیر است. ما برنامه های دقیقی را برای اطمینان از پیروی از دستورالعمل های زیست محیطی قابل اجرا در عملیات خود اجرا می کنیم.



ردیف	سطح قوانین	قوانین و مقررات محیط زیستی
۱	منطقه ای	قوانین محیط زیستی اداره محیط زیست استان بوشهر
۲	ملی	قوانین و مقررات سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس اصل ۵۰ قانون اساسی
۳	اختصاصی صنعت پتروشیمی	راهنمای کاربرد الزامات زیست محیطی صنایع پتروشیمی استاندارد تخلیه پساب قانون هوای پاک الزامات مدیریت پسماند در صنعت پتروشیمی راهنمای حسابداری و گزارش انتشار گازهای گلخانه ای در صنایع پتروشیمی



A photograph of an industrial facility, likely a power plant or refinery. In the foreground, a large, grey, cylindrical cooling tower with red horizontal bands is prominent. To its right is a tall, blue, multi-story industrial building with a complex network of pipes and walkways. The sky is overcast and grey. The text "GRI400" is overlaid in the center in a bold, teal font.

GRI400

شاخص های اجتماعی

رویکرد اجتماعی شرکت مبین انرژی خلیج فارس

پایداری اجتماعی جنبه ای از پایداری است که اغلب نادیده گرفته می شود، زیرا بحث های توسعه پایدار اغلب بر جنبه های زیست محیطی یا اقتصادی پایداری متمرکز است. هر سه بعد پایداری باید برای دستیابی به پایدارترین نتیجه ممکن مورد توجه قرار گیرد. ما تلاش می کنیم گام های بیشتری برای تعبیه پایداری اجتماعی به طور سیستماتیک تر و پیوسته تر در شرکت خود برداریم. پایداری اجتماعی زمانی رخ می دهد که در یک سازمان تمام فرآیندهای عملیاتی و ستادی در پایداری اجتماعی و درک ارتباط با جامعه مورد توجه قرار گیرند. سیستم های سازمان باید برای ایجاد روابط فعالانه از ظرفیت نسل فعلی و آینده برای ایجاد جوامع سالم و قابل زندگی حمایت کند. ما به پایداری اجتماعی به چشم یک سرمایه گذاری اجتماعی ارزشمند نگاه می کنیم. تغییرات اجتماعی یکی از پارادایم های با اهمیت پایداری به شمار می رود.

ما موفقیت و تداوم حیات خود را در گرو مسئولیت در برابر محیط اجتماعی می بینیم. ما با رویکردی آینده نگر، مسئولیت اجتماعی، را نه تنها سیاستی هزینه بر تلقی نمی کنیم، بلکه برای ما نوعی سرمایه گذاری انسانی و اجتماعی معنی پیدا می کند.

در اینجا است که کارایی اقتصادی، تنها مسئولیت شرکت تلقی نمی شود. همانگونه که شرکت ها با تولید و... خود جامعه را تحت تأثیر قرار می دهند، جامعه نیز شرکت ها را ملزم به احساس مسئولیت در برابر عملکرد خود میکند تا علاوه بر تولید و خدمات مطلوب، ملاحظات اجتماعی را نیز رعایت کنند. جامعه انتظار دارد که شرکت ها در نحوه برنامه ریزی ها و اجرای عملکردها شان بتوانند یک رابطه کلان - بخشی برقرار سازند و آن را مدیریت کنند؛ به گونه ای که گسترش و توسعه یک بخش، عدم توسعه بخش دیگر را به دنبال نداشته باشد و تعارض ها و گسیختگی ها، هزینه هایی را به سایر بخش ها تحمیل نکند. (پژوهشکده تحقیقات استراتژیک گروه پژوهش های فرهنگی اجتماعی ۱۳۸۷)



اهداف کلان توسعه پایدار مرتبط با شاخص های اجتماعی شرکت مبین انرژی خلیج فارس



هدف کلان

ایجاد شهرها و شهرک های
فراگیر، ایمن، تاب آور و پایدار

هدف کلان

فراهم سازی آموزش فراگیر
و با کیفیت مساوی و ترویج
فرصت های یادگیری

هدف کلان

ایجاد زندگی سالم و ارتقای
رفاه برای همگان

استخدام ۴۰۱

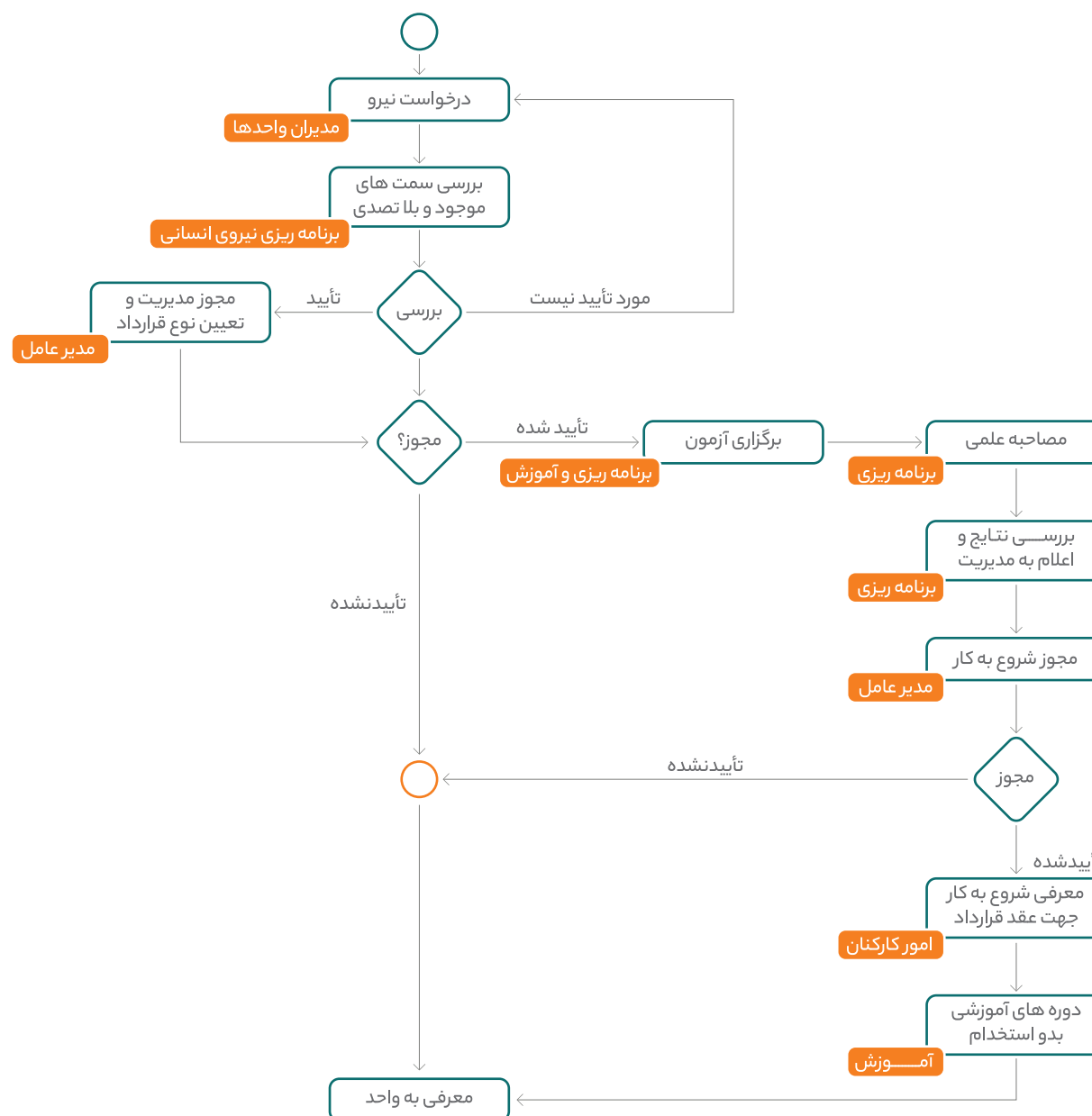
GRI 401-1

استخدام کارمندان جدید و گردش مالی کارمندان

موفقیت یا شکست سازمان، ارتباط مستقیمی با چگونگی جذب و نگهداری سرمایه های انسانی آن دارد. در واقع، سرمایه های انسانی به عنوان یکی از مهمترین دارایی های سازمانی شناخته می شود و به نوعی سرمایه گذاری در افراد و توانایی های آن ها به منظور رشد و پیشرفت سازمان است.

فرآیند جذب و استخدام کارمندان جدید در شرکت مبین انرژی خلیج مطابق چارت تعریف شده است و در ارتباط با گردش مالی کارمندان مطابق با بند ۱۰۲/۳۵/۳۶ GRI که در بخش شاخص ها عمومی گزارش آمده است عمل می شود.

شرکت مبین انرژی با هدف ارتقا مهارت و شایستگی ها و همسو شدن با فرآیند های سازمان در بدو استخدام کارکنان مطابق با دستور العمل جذب نیروی انسانی، متناسب با مقطع تحصیلی خود، دوره های لازم را برگزار نموده و پس از طی موفقیت آمیز دوره ها نسبت به مجوز شروع به کار آن ها اقدام میکند. به منظور اطمینان یافتن از وجود عدالت در تمامی شرایط استخدامی، در آیین نامه استخدام سازمان، شرایط یکسان جهت تمامی افراد واجد شرایط در نظر گرفته شده و هیچگونه محدودیتی در مورد استخدام افراد وجود ندارد.





مزایایی که به کارمندان تمام وقت ارائه می شود و به کارمندان موقت یا نیمه وقت تعلق نمی گیرد

شرکت مبین انرژی با داشتن رویکرد برابری، عدم تبعیض، با هدف ارائه ارزش مشترک و ارج نهادن به سرمایه های انسانی شرکت و یکپارچه سازی این مسئله در سازمان تمام سعی خود را برای اعطای مزایای برابر به تمامی دسته های قراردادی خود دارد، با این حال برخی از تفاوت های ارائه خدمات به پرسنل در ادامه لیست شده است.

انجام معاینات دوره ای کارکنان پیمانکاری تعمیرات توسط شرکت پیام سلامت و کارکنان مدت معین و موقت توسط مرکز طب کار افق
تسهیل و تشویق کارکنان به اسکان در منطقه با ارائه تسهیلات لازم از جمله افزایش کمک هزینه اجاره مسکن به پرسنل پیمانکاری و افزایش و دیعه مسکن به پرسنل رسمی و قراردادی
اعطاء ودیعه مسکن به کلیه کارکنان رسمی و قراردادی متأهل که متقاضی سکونت در شهر های همجوار می باشند .

خدمات گردشگری که در اختیار سرمایه های انسانی قرار دارد:

استفاده کنندگان سال ۱۴۰۱ خدمات گردشگری				
مکان	تعداد پرسنل	نوع قرارداد		تعداد روز هر نفر در سال
		رسمی/معین	پیمانکار	
مشهد	۱۸۸	۱۲۰	۶۸	۷
شیراز	۳۴۰	۲۳۵	۱۰۵	۴
تهران	۱۹۸	۱۱۰	۸۸	۴
شمال(محمود آباد)	۳۶	۳۶	۰	۵
کیش (هتل کوروش)	۷۵	۷۵	۰	۴
شهرکرد (مجمع چغاخور)	۵۲	۵۲	۰	۵
جمع	۸۸۹	۶۲۸	۲۶۱	

استفاده کنندگان سال ۱۴۰۰ خدمات گردشگری				
مکان	تعداد پرسنل	نوع قرارداد		تعداد روز هر نفر در سال
		رسمی/معین	پیمانکار	
مشهد	۲۰	۷	۱۳	۷
شیراز	۱۲۰	۷۰	۵۰	۴
تهران	۴۸	۴۰	۸	۴
جمع	۱۸۸	۱۱۷	۷۱	

توضیحات: بدلیل گسترش بیماری کووید ۱۹ گردشگری در سال ۱۴۰۰ محدود و صرفاً بصورت پزشکی استفاده می گردیده است .

بهداشت و ایمنی شغلی ۱۴۰۳

GRI 403-1

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی

بهداشت و ایمنی شغلی شامل تمامی فعالیت ها و استراتژی هایی است که به منظور حفظ سلامت و ایمنی کارکنان در محیط کار انجام می شود. این فعالیت ها شامل شناسایی، ارزیابی و کنترل خطرات موجود در محیط کار، آموزش و آگاهی بخشی به کارکنان در مورد رفتارهای ایمنی و بهداشتی، و تدابیر ایمنی و بهداشتی در صورت وقوع حوادث و نارسایی هایی مانند آتش سوزی، انفجار و غیره می باشد.

شرکت مبین انرژی خلیج فارس همواره به دنبال دستیابی و ثبات عملکرد صحیح ایمنی و بهداشت شغلی سازمان از طریق کنترل ریسک های ایمنی و بهداشت شغلی با توجه به خط مشی و اهداف سازمانی خود است. شرکت مبین انرژی در مقاطع زمانی مختلف عملکرد خود را از نظر رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشت مورد ارزیابی و بازنگری قرار می دهد. در راستای این ارزیابی شرکت اقدام به استقرار استاندارد ISO 45001 کرده است و هدف از پیاده سازی این استانداردها کاهش ریسک های ایمنی و بهداشت شغلی و بهبود عملکرد در صیانت از کاکنان است.

همچنین این واحد اقدام به تهیه شناسنامه فرآیند با عنوان HSE - بهداشت، ایمنی و محیط زیست، با هدف و مأموریت مدیریت مقوله های مرتبط با بهداشت، ایمنی و محیط زیست با رویکرد برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت، نظارت، کنترل، فرهنگ سازی و ایجاد انگیزش برای بهبود نموده است که تمامی اجزای ساختار سازمانی با مدیریت و هدایت واحد HSE ملزم به اجرای این فرآیند می باشند.

Occupational Health and Safety



این فرآیند ها شامل موارد ذیل می باشد و همانطور که مشاهده می کنید فرآیند مربوط به مشتریان نیز تعریف شده است که جزء ذینفعان اصلی سازمان می باشند:

۱	فهرست ورودی های فرآیند و منابع تامین مرتبط	فهرست ورودی های فرآیند	محیط کاری و کریدورهای ارتباطی شامل راه ها، فضاهای محصور و باز
			دارایی های فیزیکی شامل ساختمان ها، تاسیسات، ماشین آلات و دستگاه ها، تجهیزات اداری، ستادی و عملیاتی، اموال و اقلام ماندگار و مصرفی
			کارکنان و نیروهای انسانی اعم از کارمند، کارگر، پیمانکار، مراجعان، میهمانان سازمانی و ...
۲	شرح تحقق فرآیند (روند ایجاد ارزش افزوده بروی ورودی ها)	فهرست فعالیت های مهم در جهت ایجاد ارزش	تجهیزات حفاظت فردی
			تجهیزات و امکانات حفاظت گروهی و محیطی مانند تجهیزات بهداشتی، ایمنی، مراقبت های زیست محیطی و ...
			شناسایی، ارزیابی، تجزیه و تحلیل، پیگیری، نظارت، عارضه یابی، ارایه مشاوره و راهنمایی، و گزارشدهی مسایل بهداشتی و سلامت محور
			شناسایی، ارزیابی، تجزیه و تحلیل، پیگیری، نظارت، عارضه یابی، ارایه مشاوره و راهنمایی، و گزارشدهی مسایل ایمنی فردی و سازمانی
			شناسایی، ارزیابی، تجزیه و تحلیل، پیگیری، نظارت، عارضه یابی، ارایه مشاوره و راهنمایی، و گزارشدهی مسایل زیست محیطی و محیط کار
۳	فهرست خروجی های فرآیند و دریافت کنندگان / مشتریان درون و برون سازمانی	فهرست خروجی های فرآیند	برقراری ارتباط مفید و موثر و سیستماتیک چند جانبه با عوامل، منابع و مقام های مجری و مسوول درون و برون سازمانی
			جاری سازی نظام ها و سیستم های مدیریتی و رویکردهای فنی و عملیاتی در مسایل جاری و مرتبط با مقوله های بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی
			حفظ آمادگی و توانمندی، نظارت، اطلاع رسانی، مدیریت صحنه و واکنش ها، ساماندهی فعالیت ها و اقدامات و گزارشدهی در خصوص شرایط اضطراری
			تامین و تدارک شرایط سالم و بهداشتی برای انجام فعالیت ها و گردش کارها بین افراد و کارکنان و روابط بین سازمانی
			تامین و تدارک شرایط ایمن و مطمئن برای انجام فعالیت ها و گردش کارها بین افراد و کارکنان و روابط بین سازمانی
			تامین و تدارک شرایط زیست محیطی سالم و مطمئن در محیط کار و در اختیار برای انجام فعالیت ها و گردش کارها بین افراد و کارکنان و روابط بین سازمانی
			ایجاد و افزایش توانمندی ها و امکانات مدیریت برای کنش و اقدام و همچنین واکنش و پاسخگویی به تمامی ذی نفعان در حوزه ی HSE
			توسعه توانمندی های فردی، گروهی و سازمانی در راستای محافظت و مراقبت های بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی برای انجام کارها با قابلیت اطمینان بالا

و همینطور بعد از اجرای فرآیند ها، پایش و اندازه گیری فرآیند نیز طراحی . اجرا می شود که مطابق جدول ذیل می باشد:

ردیف	عنوان شاخص	نحوه پایش	فرمول اندازه گیری	مرجع محاسبات	حد پذیرش	مسئول	موعد گزارش دهی
۱	مطلوبیت بهداشت پرسنلی و سازمانی	مدیریت و نظارت مداوم و مستمر	$\times 100$ $\frac{\text{تعداد اقدامات و برنامه های در دست اجرا و یا پایان یافته در یک دوره}}{\text{تعداد موضوعات شناسایی شده و نیازمند به اقدام در همان دوره}}$	گزارشات، مشاهدات و سوابق کاری	۸۰٪	رییس واحد HSE	سه ماه یکبار با مبداء فصلی
۲	مطلوبیت ایمنی پرسنلی و سازمانی	مدیریت و نظارت مداوم و مستمر	$\times 100$ $\frac{\text{تعداد اقدامات و برنامه های در دست اجرا و یا پایان یافته در یک دوره}}{\text{تعداد موضوعات شناسایی شده و نیازمند به اقدام در همان دوره}}$	گزارشات، مشاهدات و سوابق کاری	۸۰٪	رییس واحد HSE	سه ماه یکبار با مبداء فصلی
۳	مطلوبیت زیست محیطی محیط کار و سازمان	مدیریت و نظارت مداوم و مستمر	$\times 100$ $\frac{\text{تعداد اقدامات و برنامه های در دست اجرا و یا پایان یافته در یک دوره}}{\text{تعداد موضوعات شناسایی شده و نیازمند به اقدام در همان دوره}}$	گزارشات، مشاهدات و سوابق کاری	۸۰٪	رییس واحد HSE	سه ماه یکبار با مبداء فصلی

GRI 403-2

شناسایی ریسک ، ارزیابی ریسک و بررسی حادثه

در شرکت مبین انرژی خلیج فارس با رویکرد اهمیت شناسایی ریسک و در راستای الزامات بورس، در جهت کاستن ریسک های موجود، کمیته ریسک که پیش تر در قسمت شاخص های عمومی بیان شد با تصویب هیات مدیره و حکم مدیر عامل شرکت تشکیل گردید. هدف کلی از تشکیل کمیته ریسک شناسایی ریسک ها در سطوح مختلف سازمان ، ارایه راهکار های بهبود و حذف یا حداقل نمودن ریسک ها ، پیاده سازی فرهنگ سازمانی در جهت رعایت HSE و پرهیز از انجام کارهای ریسک ساز بوده است . گزارش تجزیه و تحلیل ریسک شرکت در جلسات کمیته بررسی می گردد. همچنین در واحد HSE این سازمان انجام مطالعات ارزیابی ریسک فرآیندی به روش HAZOP نیز انجام می شود.

در صورت بروز حادثه نیز بر اساس دستور العمل گزارش فوری حوادث مهم وزارت نفت، اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیر عامل به کد: MOP-HSED-IN (۱)۲۲۹ عمل می شود و فرم پر شده گزارش حوادث می بایست حداکثر ۳ ساعت پس از وقوع حادثه، به دفتر مقام عالی وزارت به شماره نمابر ۰۲۱-۸۸۹۳۹۳۰۴ و مدیر کل HSE و پدافند غیر عامل وزارت نفت به شماره نمابر ۰۲۱-۸۸۸۰۸۸۵۶ ارسال شود.

GRI 403-3-6

خدمات بهداشت حرفه ای و ارتقاء سلامت کارکنان

شرکت مبین انرژی خلیج فارس در راستای ارائه خدمات بهداشت حرفه ای به سرمایه های انسانی خود در ارتباط با شناسایی و رفع خطرات و حداقل رساندن ریسک های مربوط به سلامت، بهداشت و ایمنی در محیط کار دارای درمانگاه، پزشک، پرستار و مجهز به امبولانس برای ارائه خدمات درمانی و اورژانسی به صورت ۲۴ ساعته در مجتمع می باشد.

همچنین ایجاد امکانات دیگر برای سرمایه های انسانی و خانواده هایشان از جمله:

- کلیه کارمندان شاغل و بازنشسته بر اساس نوع قراردادشان (صنعت نفت، تأمین اجتماعی) و خانواده / بازماندگان واجد شرایط آنان که در ایران اقامت دارند می از تسهیلات سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و تأمین اجتماعی استفاده نمایند.
- عقد قرارداد دو ساله با سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به جهت ایجاد امنیت خاطر کارکنان تابعه صنعت نفت و خانواده گرامی ایشان در بخش سلامت عمومی (جسمی - روانی) در کلیه استانهای کشور).
- حفظ سلامت همکاران و خانواده محترم ایشان در برابر ویروس کرونا (حضور تیم غربال گری بیماری ویروسی کرونا متشکل از یک پزشک و ۳ پرستار به طور مستمر و روزانه جهت حفظ سلامت و رعایت پروتکل های ایمنی و پیشگیری از بروز و یا شیوع بیماری در کارکنان) و همچنین تهیه و توزیع پکیج بهداشتی برای خانواده های محترم کارکنان شرکت.
- عقد قرارداد با شرکت بیمه گر به منظور بهره مندی کلیه کارکنان رسمی ساکن، قراردادی مدت معین و موقت و پیمانکاری و خانواده از بیمه تکمیلی درمان.
- عقد قرارداد بیمه عمر و حادثه جهت کلیه کارکنان رسمی، قراردادی و پیمانکاری جهت امنیت خاطر و ارتقاء سطح سلامت عمومی ایشان در مواجهه با حوادث احتمالی که منجر به نقص عضو و فوت با شرکت بیمه گر ایران از طریق برگزاری مناقصه
- عقد قرار داد بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در قبال کارکنان ، بیمه آتش سوزی ، اشخاص ثالث ، ماشین آلات ، مهمانسراها ، غواصان، باربری و آسانسور با شرکت بیمه گر ایران از طریق برگزاری مناقصه.

GRI 403-7

پیشگیری و کاهش اثرات ایمنی و بهداشت شغلی که مستقیماً با روابط تجاری مرتبط است

واحد HSE شرکت مبین انرژی خلیج فارس با برگزاری جلسات منظم کمیته های ایمنی واحدهای بهره برداری نقاط قوت و ضعف این واحد ها در خصوص HSE شناسایی نموده و در جهت رفع موارد نا ایمن در تلاش است، که این مسئله به دلیل جلوگیری از کاهش اثرات منفی بهداشت و ایمنی شغلی که به عملیات، محصولات و روابط تجاری سازمان مربوط می شود از اهمیت ویژه ای برخوردار است، همچنین با تدوین محتوای درس دوره های آموزش ایمنی و برگزاری آن ها در سطح مجتمع برای کلیه پرسنل در جهت نهادینه نمودن فرهنگ HSE در بین پرسنل به منظور ارتقای بهره وری با توجه به اهداف استراتژیک شرکت اقدام نموده است و دو سند با عناوین: روش اجرایی ایمنی و روش اجرای بازرسی با رویکرد HSE تنظیم نموده است که مختصری از اهداف و فرآیند این اسناد را در ادامه بیان خواهیم کرد:

**MOBIN ENERGY
COMPANY**

روش اجرای ایمنی

هدف	هدف از تدوین این روش اجرایی تشریح نحوه نظارت بر عملکرد فعالیت های جاری در شرکت مبین انرژی خلیج فارس و حصول اطمینان از تأمین محیط کارایمن، پیشگیری از وقوع و به حداقل رساندن حوادث می باشد.
دامنه کاربرد	دامنه شمول این روش اجرایی، کلیه واحدهای تحت پوشش شرکت مبین انرژی می باشد.
شرح اقدامات	شناسایی، ارزیابی و کنترل ریسک
	نظارت بر فعالیتهای جاری شرکت
	نظارت بر وضعیت ایمنی پیمانکاران و ارزیابی عملکرد آن ها
	کمیت های ایمنی
	صدور و کنترل پروانه های کار
	تهیه آمار ایمنی و گزارش
	اقدامات اصلاحی جهت جلوگیری از تکرار حوادث
	اقدامات پیشگیرانه جهت جلوگیری از وقوع حوادث
	اطلاع رسانی
مسئولیت ها	نظارت بر وضعیت ایمنی پروژه ها (طراحی و نصب)
	مسئولیت اجرای این روش بر عهده رئیس واحد ایمنی امور HSE می باشد.

روش اجرای بازرسی با رویکرد HSE

هدف	هدف از تهیه این دستورالعمل انجام بازرسی و نظارت با رویکرد HSE می باشد، بگونه ای که در چارچوب مسوولیت های قانونی و تعهدات سازمانی، نسبت به بهداشت و سلامت، ایمنی و امنیت مصرف، کاربرد و بهره برداری و سازگاری موارد و موضوعات مورد بازرسی با محیط زیست و محیط کار در شرایط همزمان و پس از مصرف و بهره برداری و کاربردهای مربوطه، اطمینان های لازم کسب و حاصل گردد.
دامنه کاربرد	این مستند و دستورالعمل کاری در حوزه و چارچوب مقوله های بهداشت و سلامت، ایمنی و امنیت (امنیت مواد غذایی، خوراکی و دارویی) و محیط کار و محیط زیست در داخل و خارج و تعامل بین ذی نفعان شرکت کاربرد داشته و مورد بهره برداری کاربران قرار خواهد گرفت و شامل تمامی موارد مرتبط با HSE، از جمله به روی اقلام و کالاهای کاربردی (فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، الکتریکی، الکترونیکی و ...)، مصرفی، ماندگار و مرتبط با عملکرد شرکت و همچنین ابزار و تجهیزات و ملزومات و دستگاه ها، دارایی ها، زیرساخت ها و ... خواهد گردید.

تشریح فرآیند بازرسی	ورودی های بازرسی (برخی از موارد)	محدودیت ها و ممنوعیت های بازرسی
		مجوز ها و دستورات بازرسی
		فهرست ریسک ها و مخاطرات بهداشتی و ایمنی شناسایی و ارزیابی شده
		فهرست جنبه ها و اثرات زیست محیطی شناسایی و ارزیابی شده
	فرآیند بازرسی (برخی از موارد)	نیازها، خواسته ها و الزامات تعریف و تبیین شده برای ایجاد محیط کار سالم و سلامت و ارگونومیک
		برنامه ریزی اجرایی و سازماندهی اقدامات برای انجام بازرسی
		برقراری ارتباطات و تعامل و تبادل داده ها و اطلاعات و برنامه های بازرسی بین ذی نفعان
		ثبت و اعلام ریسک ها و مخاطرات بهداشتی و ایمنی و جنبه ها و اثرات زیست محیطی در جریان بازرسی
	خروجی های بازرسی	تهیه،تنظیم و تدوین گزارش بازرسی بر پایه ی شواهد و مشاهدات کیفی و اندازه گیری های کمی
		صدور و انتشار، اعلام و ابلاغ گزارش بازرسی به ذی نفعان آن
		ثبت و انتقال تجربه ها و دیدگاه های حاصله و راهکارهای مفید در ساختار مدیریت دانش بازرسی
		تعیین تکلیف یافته های بازرسی
		تصمیم گیری در زمینه ی انجام اقدامات اصلاحی و راهکار دستیابی به بهبود
		پاسخگویی مستدل و مبتنی بر مدارک و شواهد به ذی نفعان فرآیند بازرسی

ارتباطات و اطلاع رسانی به ذی نفعان در زمینه بازرسی:

ذی نفعان فرآیند بازرسی در شرکت و نحوه ی ارتباط و اطلاع رسانی به ایشان در جدول زیر تشریح می گردد:

حوزه ذی نفعان	معرفی ذی نفع	ارتباط با فرآیند بازرسی		الزامات و شرایط تعامل و تبادل داده ها و اطلاعات
		ارایه / داده	دریافت / ستانده	
داخلی	مدیریت ارشد شرکت	دستور بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	کارکنان در همه ی سطوح	خواسته ها	تحقق انتظارات	بصورت عرف و شفاهی
	اماکن و دارایی های شرکت	مجوز دسترسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد HSE	مجوز بازرسی	رضایتمندی متقاضی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد بازرگانی	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب

حوزه ذی نفعان	معرفی ذی نفع	ارتباط با فرآیند بازرسی		الزامات و شرایط تعامل و تبادل داده ها و اطلاعات
		ارایه / داده	دریافت / ستانده	
داخلی	واحد انبار	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد خدمات	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد تشریفات	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد برق	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد تاسیسات	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد مخابرات و ارتباطات IT	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد اداری	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	واحد مالی	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	فضای سبز	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
	باسکول ها	تقاضای بازرسی	گزارش بازرسی	بصورت مستند و مکتوب
خارجی	کارفرما	تفویض کننده کار و اختیار		
	مشتری	مصرف کننده و گیرنده خدمات		
	همسایگان کاری	سازمان ها و شرکت های همجوار		
	خدمات تامین و تدارک اقلام			
	فروشندهگان اقلام			
	سازندگان اقلام			
	خدمات حمل و نقل و جابجایی اقلام			
	امور گمرکی و خدمات ترخیص			
	خدمات بارگیری و تخلیه اقلام			
	خدمات پسماند و دفع ضایعات			

نکته : تقاضا و درخواست برای انجام بازرسی در همه ی موارد و بدون استثناء، می بایست مکتوب بوده و در همین راستا مرجع، واحد و مسئول درخواست کننده، این موضوع را می باید به واحد HSE، به عنوان مجری فرآیند بازرسی، حداکثر یکروز/ ۲۴ ساعت قبل از موعد مورد انتظار اعلام و یا ابلاغ نماید.

آموزش و پرورش ۱۴۰۴

شرکت مبین انرژی به مبحث آموزش سرمایه های انسانی خود با رویکرد سرمایه گذاری نگاه می کند و توجه ویژه ای به توانمند سازی و ارتقاء سطح پرسنل خود دارد، همچنین با توجه به موعد بازنگری تعداد قابل توجهی از مدیران، مدیریت فعلی رویکرد ویژه ای در ارتباط با بازنگری فرآیندهای آموزش به صورت کاربردی و تخصصی در زمینه آموزش مدیران دارد.

مبین انرژی در جهت افزایش انعطاف پذیری، بهبود عملکرد و افزایش رضایت پرسنل بر اساس استاندارد سیستم مدیریت یکپارچه و همچنین استاندارد ۱۵۰۰۱۵ در جهت ارتقاء سطح دانش، مهارت و رفتارهایی که باعث بهبود عملکرد کارکنان و در نهایت عملکرد کلی شرکت میشود فرآیند آموزش مطابق با (روش اجرایی MPC-QP-۰۱۱) از سال ۸۸ در شرکت مبین انرژی تعریف و به اجرا درآمده است. در این راستا شرکت از طریق انجام زیر فرآیندهای ذیل این مهم را به اجرا در می آورد.

نیاز سنجی آموزشی:

جهت فرآیند نیازسنجی از سه ورودی استفاده می شود:

(الف) بر مبنای شغل: نیازهای شغلی بر اساس پودمان های آموزشی مورد نیاز مشاغل (که تحت عنوان نیازهای آموزشی استاندارد شده شرکت مبین انرژی میباشد) تعریف می گردد که قبلاً توسط شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به روش دیکوم تدوین شده اند.

(ب) بر مبنای نیازسنجی سازمانی: با توجه به اهداف واحدهای سازمان و مشکلات موجود آن ها و همچنین شرح مشاغل، نیازهای آموزشی توسط رابطین آموزشی شناسایی شده و پس از تأیید در کمیته نیازسنجی به واحد آموزش اعالم می شو.

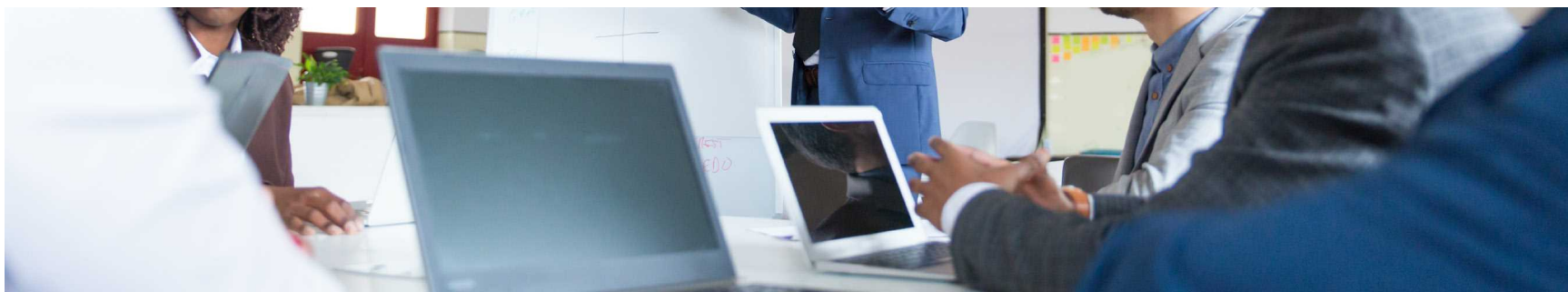
(ج) بر مبنای عملکرد: بر اساس تحلیل نتایج ارزیابی عملکرد کارکنان.

طراحی و برنامه ریزی آموزشی:

با توجه به نیازسنجی و اولویت بندی بعمل آمده بر روی آن، تقویم آموزشی تدوین می شود. ضمن آنکه شرکت مبین انرژی هرچا که لازم است تا از خدمات موسسات آموزشی استفاده نماید، نسبت به ارزیابی موسسات اقدام کرده و همواره پیمانکاران آموزشی خود را از بین بهترین ها انتخاب می نماید.

اجرای دوره های آموزشی:

محتوای دوره از رابط آموزشی دریافت شده و با آموزش دهنده هماهنگی لازم جهت طراحی دوره صورت می پذیرد.



میانگین ساعات آموزش در هر سال برای هر کارمند

عملکرد واحد آموزش در سال ۱۴۰۱

شرکت کنندگان	شرکت کنندگان مرد	شرکت کنندگان زن	جمع شرکت کنندگان	ساعت
فنی	۶۳۱	۰	۶۳۱	۱۱,۲۳۰
غیر فنی	۶۱۸	۱۵	۶۳۳	۶,۰۴۸
HSE	۷۵۴	۰	۷۵۴	۱۰,۶۹۷
کامپیوتر	۴۰	۰	۴۰	۱,۰۲۶
سمینار	۱۸	۰	۱۸	۶۸۴
جمع	۲,۰۶۱	۱۵	۲,۰۷۶	۲۹,۶۸۵

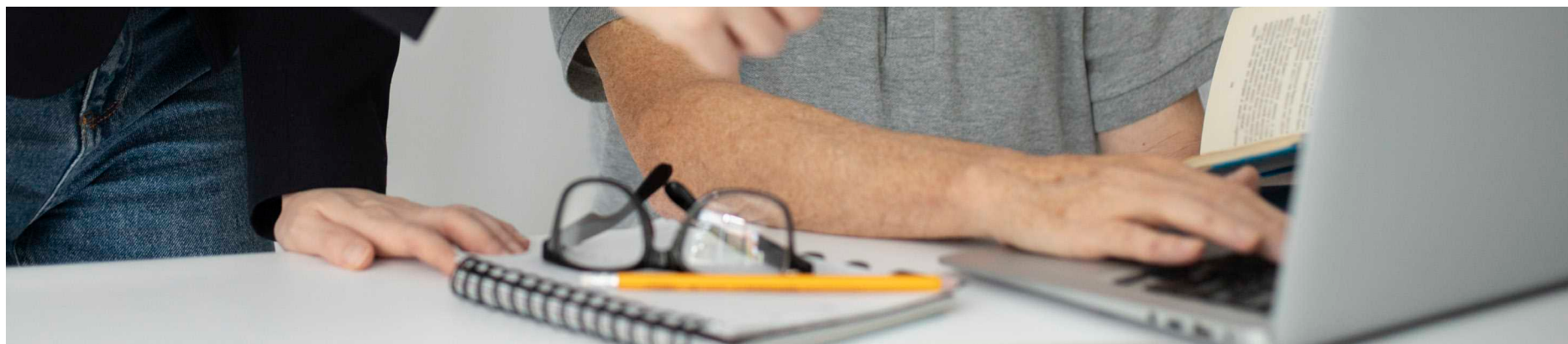
برنامه های آموزشی شرکت مبین انرژی در سال ۱۴۰۱

تولید و تهیه محتوای آموزشی در حوزه های مختلف نیازسنجی شده و قرارگیری آن در بستر آموزش الکترونیک سامانه آموزشی شرکت
برگزاری دوره های آموزشی در بصورت حضوری با رعایت پروتکل هایی بهداشتی و تغییرات لازم در کلاسهای حضوری
تهیه کتابهای آموزشی استاندارد در حوزه HSE
دوره های آموزشی داخلی با تدریس اساتید داخلی
رصد نیازهای مدیریتی با همکاری امور مطالعات راهبردی و برگزاری دوره ای مرتبط با ساماندهی محیط کار
برنامه ریزی دوره های خاص مدیریت بحران
برنامه ریزی دوره های مدیریت دارایی های فیزیکی
تهیه پکیج آموزشی HSE و برنامه ریزی آن
تشکیل فضای آموزشی بیرون سازمان
انجام دوره های تخصصی پیمانکاران تعمیرات
اجرای دوره ایمنی عمومی (کمک های اولیه) کلبه کارکنان
برگزاری دوره های تخصصی بهره برداری
برگزاری دوره های ویژه خدمات اداری

برنامه هایی برای ارتقا مهارت های کارمندان و برنامه های کمک به انتقال دانش

از انواع ساز و کارهای آموزشی به کار گرفته شده در شرکت مبین انرژی و اقدامات انجام شده در این حوزه می توان به موارد جدول زیر اشاره نمود:

سازو کارهای یادگیری	روش پیاده سازی	نوع یادگیری	سطح دسترسی (گروه هدف)
آموزشهای عمومی	اجرا و برگزاری آموزش های مختلف فنی مهارتی و عمومی بصورت تئوری و عملی	دانشی / نگرشی	کلیه کارکنان تازه استخدام
مورد کاوی (study case)، یادگیری از تجربیات دیگران	از طریق دعوت از کارشناسان	دانشی / مهارتی	کلیه مدیران کارکنان رسمی و قراردادی، پیمانکاری
یادگیری از آموخته های علمی و کاربردی همکاران در محل (آموزش حین خدمت)	اجرا در محل شرکت	دانشی / نگرشی / مهارتی	کلیه کارکنان رسمی و قرار دادی
اجرای دوره های مرتبط با منابع انسانی	دعوت از اساتید مجرب روانشناسی و جامعه شناسی	دانشی / نگرشی	کارشناسان در آستانه ارتقاء شغلی به مسئولیت های سرپرستی و مدیریتی
دوره های آموزشی HSE	در غالب جلسات دو روزه به صورت هفتگی با هماهنگی اداره آموزش و با حضور کارکنان HSE	دانشی / نگرشی	مهار تی کلیه کارکنان
نرم افزار های فنی تخصصی	برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت به منظور یادگیری و کار با تجهیزات و دستگاه های مختلف موجود در شرکت قبل و حین استفاده	دانشی / نگرشی	کلیه کارکنان رسمی، قراردادی و پیمانکاری



درصد کارکنانی که به طور منظم بازرینی عملکرد و پیشرفت شغلی دریافت می کنند

سنجش اثربخشی دوره ها:

اثربخشی دوره ها در سه سطح، دانشی - واکنشی (بلافاصله بعد از دوره)، یادگیری و رفتاری (سه ماه پس از دوره) سنجیده می شود. و با یادگیرهای بعمل آمده نظیر: برگزاری جلسات روساء آموزش شرکت های پتروشیمی منطقه و دوره های آموزشی برگزار شده در این راستا اقدامات بهبود متنوعی نیز به اجرا درآمده است که از آن جمله می توان به: تغییر در شاخص های سنجش اثربخشی، مدل نیازسنجی، بازنگری در سیستم نور و بهبود تجهیزات آموزش نظیر لابراتور اشاره نمود. مبین انرژی در ارتباط با دوره های آموزشی که برای کارمندان خود برگزار می کنند میزان اثر بخشی دوره ها برای هر کارمند را از ۳ منظر می سنجد و امتیاز دهی انجام می دهد و سپس نتیجه میزان اثر بخشی دوره های برای کارمندان بر اساس میانگین امتیازات سنجیده می شود.

تعداد دوره	نفر دوره	میانگین مطلوبیت	میانگین یادگیری	میانگین رفتار	میانگین نمره اثر بخش کل
۲۲۵	۱۹۰۸	۸۴٫۶	۲۶	۸۳٫۵	۸۴

تنوع و فرصت برابر ۴۰۵

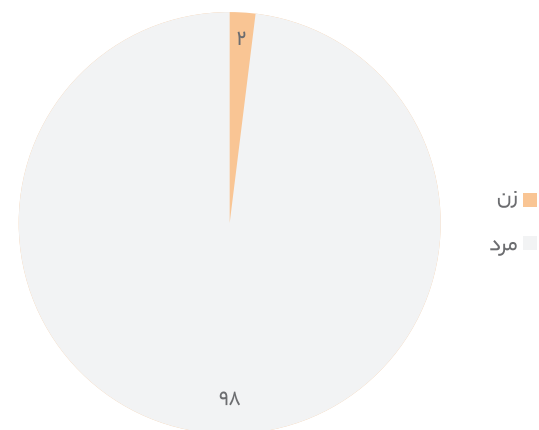
شرکت مبین انرژی خلیج فارس با داشتن رویکرد متعهدانه به ارائه فرصت های برابر در استخدام، پیشرفت و آموزش برای کارکنان خود با هدف ایجاد ارزش افزوده برای آن ها و بهبود عملکرد سازمان با توجه به شاخص های متنوع اجتماعی در بدو استخدام (سن، مدرک تحصیلی، جنسیت) فرصت های برابر را برای اجتماع خود به وجود می آورد.

تنوع نهادهای حاکمیتی و کارمندان

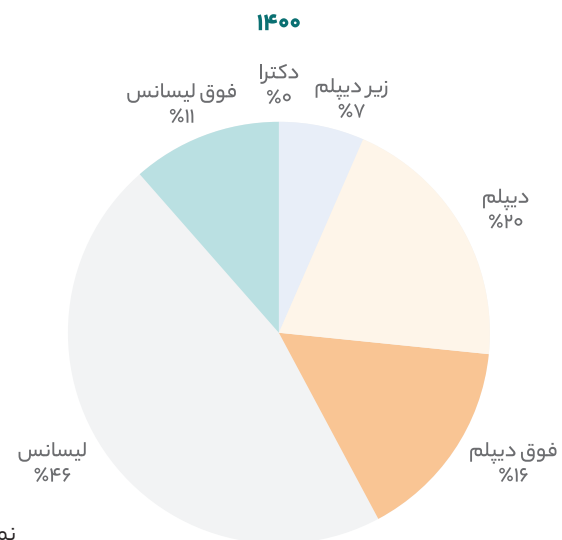
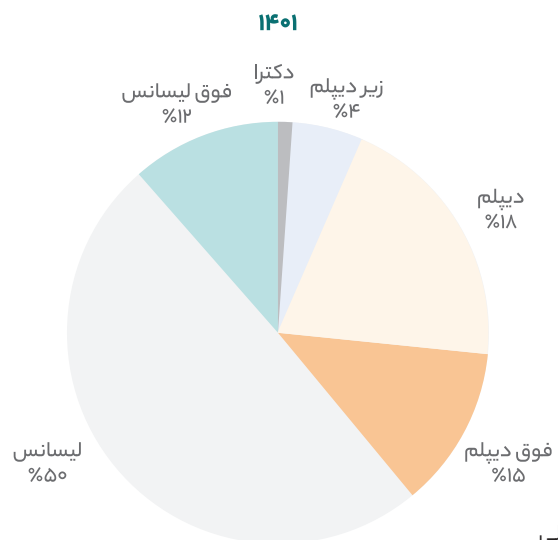
شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاوره ای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
جنسیت ۱۴۰۰	زن	۱	۰	۰	۰	۱۴	۳	۱۸
	مرد	۱۱۰	۱۵۰	۳	۱	۳۷۲	۵۰۲	۱۱۳۸
	جمع کل	۱۱۱	۱۵۰	۳	۱	۳۸۶	۵۰۵	۱۱۵۶
شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاوره ای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
جنسیت ۱۴۰۱	زن	۱	۰	۰	۰	۱۴	۳	۱۹
	مرد	۱۱۰	۱۱۹	۳	۳	۳۸۲	۴۵۵	۱۱۵۲
	جمع کل	۱۱۱	۲۰۰	۳	۳	۳۹۶	۴۵۸	۱۱۷۱

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	کارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاوره‌ای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان بیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با بیمانکاری مستمر
مدرک تحصیلی ۱۴۰۰	زیر دیپلم	۰	۰	۰	۰	۰	۷۶	۷۶
	دیپلم	۴	۱۷	۰	۰	۲۵	۱۸۶	۲۳۲
	فوق دیپلم	۲۴	۴۲	۰	۰	۱۳	۱۰۳	۱۸۲
	لیسانس	۶۹	۸۳	۲	۱	۲۵۵	۱۲۳	۵۳۳
	فوق لیسانس	۱۴	۸	۱	۰	۹۳	۱۷	۱۳۳
	دکتری	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
	جمع کل	۱۱۱	۱۵۰	۳	۱	۳۸۶	۵۰۵	۱۱۵۶

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	کارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاوره‌ای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان بیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با بیمانکاری مستمر
مدرک تحصیلی ۱۴۰۱	زیر دیپلم	۰	۱	۰	۰	۰	۴۶	۴۷
	دیپلم	۴	۱۸	۰	۰	۲۲	۱۶۴	۲۰۸
	فوق دیپلم	۲۴	۵۲	۰	۰	۱۳	۹۴	۱۸۳
	لیسانس	۶۹	۱۱۳	۲	۱	۲۶۳	۱۴۱	۵۸۹
	فوق لیسانس	۱۴	۱۶	۱	۱	۹۸	۱۳	۱۴۳
	دکتری	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۱
	جمع کل	۱۱۱	۲۰۰	۳	۳	۳۹۶	۴۵۸	۱۱۷۱



نمودار مقایسه‌ای جنسیت

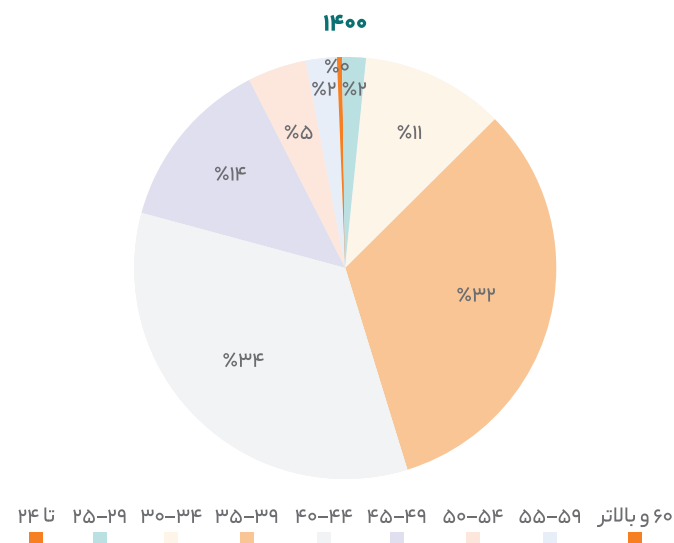
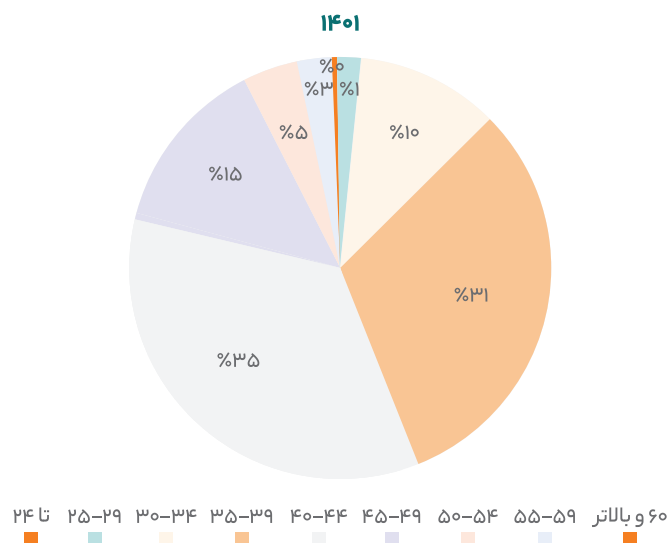


نمودار مقایسه‌ای مدرک تحصیلی

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گزارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاورهای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
سن ۱۴۰۰	تا ۲۴	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱
	۲۵-۲۹	۱	۰	۰	۰	۰	۲۰	۲۱
	۳۰-۳۴	۲۷	۴	۰	۰	۲	۹۴	۱۲۷
	۳۵-۳۹	۶۷	۵۰			۹۷	۱۵۷	۳۷۱
	۴۰-۴۴	۱۶	۵۷	۲	۰	۱۹۳	۱۲۳	۳۹۱
	۴۵-۴۹	۰	۲۶	۱	۰	۶۳	۶۸	۱۵۸
	۵۰-۵۴	۰	۱۰	۰	۰	۱۹	۲۹	۵۸
	۵۵-۵۹	۰	۲	۰	۰	۱۲	۱۱	۲۵
	۶۰ و بالاتر	۰	۱	۰	۱	۰	۲	۴
	جمع کل	۱۱۱	۱۵۰	۳	۱	۳۸۶	۵۰۵	۱۱۵۶

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گزارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاورهای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
سن ۱۴۰۱	تا ۲۴	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱
	۲۵-۲۹	۱	۴	۰	۰	۰	۱۲	۱۷
	۳۰-۳۴	۲۲	۱۸	۰	۰	۱	۷۱	۱۱۲
	۳۵-۳۹	۷۱	۶۸	۰	۰	۸۱	۱۴۷	۳۶۷
	۴۰-۴۴	۱۷	۶۴	۲	۱	۲۱۰	۱۱۶	۴۱۰
	۴۵-۴۹	۰	۳۰	۱	۰	۷۳	۷۱	۱۷۵
	۵۰-۵۴	۰	۱۶	۰	۰	۱۴	۲۵	۵۵
	۵۵-۵۹	۰	۰	۰	۱	۱۷	۱۲	۳۰
	۶۰ و بالاتر	۰	۰	۰	۱	۰	۳	۴

شاخص اصلی	شاخص فرعی	قراردادی مدت معین	قراردادی مدت موقت	گارگر (رسمی، قراردادی، بیمه پرداز)	قرارداد مشاورهای و ساعتی	کارکنان تابع صندوق نفت	کارکنان پیمانکاری مستمر	مجموع کارکنان شرکت با پیمانکاری مستمر
سن ۱۴۰۱	جمع کل	۱۱۱	۲۰۰	۳	۳	۳۹۶	۴۵۸	۱۱۷۱



نمودار مقایسه‌ای سن



GRI 405-2

نسبت حقوق پایه و پاداش زنان به مردان

با توجه به اینکه پیشتر به این مسئله اشاره شد که رویکرد شرکت مبین انرژی خلیج فارس در راستای ترویج منع تبعیض در ارتباط با دستمزد برابر زنان و مردان در سمت شغلی مشابه می باشد، نسبت حقوق زنان و مردان و پاداش هایشان به صورت مشابه بوده و مبین انرژی خود را متعهد به پرداخت حق الزحمه بر اساس، مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان وزارت نفت برای کارمندان رسمی وزارت نفت، دستور العمل تعیین حقوق کارکنان قرارداد مدت معین شرکت ملی نفت ایران برای این دسته از قراردادها می داند و برای سایر گروه های استخدامی از دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ارتباط با پرداخت حقوق مزایا پیروی میکند و علاوه بر این ها شرکت مبین انرژی خلیج فارس دارای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل می باشد که در تاریخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۸ تهیه و تنظیم شده و از آن پیروی می شود.

جوامع محلی ۴۱۳

GRI 413-1

عملیات با مشارکت جامعه محلی، ارزیابی اثرات و برنامه های توسعه

شرکت مبین انرژی خلیج فارس با داشتن رویکرد داوطلبانه و مسئولانه در قبال جامعه، حتی الامکان برای انجام پروژه های خود که نیاز به کارگر موقت دارند از نیرو های بومی منطقه استفاده نموده و از مشارکت جامعه محلی به عنوان ذی نفع سازمان بهره می برد، که در ادامه اطلاعات این پروژه ذکر شده است، همچنین از سال ها گذشته تا کنون اقدام به کمک های متنوع به اقشار کم درآمد و نهادهای حمایتی و جوامع محلی نموده است که اطلاعات آن پیش تر در قسمت شاخص های اقتصادی بیان شده است.

پروژه های انجام شده به کمک جامعه محلی:

ردیف	پروژه	سال ۱۴۰۰ (کارگر روزمزد نفر روز)	سال ۱۴۰۱ (کارگر روزمزد نفر روز)	هزینه کل پرداخت شده
۱	پروژه حمایت از لاک پشت ها	۱۱۲	۸۵۹	۴,۵۸۵,۳۵۳,۳۰۰
۲	پاکسازی خطوط آفاسایت	۵۴۸	۶۰۰	۱۰,۲۶۲,۱۳۱,۵۸۳
۳	اورهال		۹۶۹	۱۰,۶۱۲,۹۸۴,۵۶۲
۴	جمع کل			۲۵,۴۶۰,۴۶۹,۴۴۴

سلامت و ایمنی مشتری ۴۱۶

GRI 416-1

ارزیابی تأثیرات بهداشتی و ایمنی دسته بندی محصولات و خدمات

شرکت مبین انرژی دارای دستورالعمل انجام بازرسی و نظارت با رویکرد HSE می باشد، بگونه ای که در چارچوب مسئولیت های قانونی و تعهدات سازمانی، نسبت به بهداشت و سلامت، ایمنی و امنیت مصرف، کاربرد و بهره برداری و سازگاری موارد و موضوعات مورد بازرسی با محیط زیست و محیط کار در شرایط همزمان و پس از مصرف و بهره برداری و کاربردهای مربوطه، اطمینان های لازم کسب و حاصل کند.

مسئولیت کلی و کامل اجرا و بهره برداری و ارایه نتیجه از اقدامات مبتنی بر این دستور العمل به عهده ی واحد HSE می باشد.

ارتباطات و اطلاع رسانی به ذی نفعان خارجی در زمینه بازرسی در شرکت مبین مطابق جدول ذیل تقسیم بندی می شود:

کارفرما	مشتری	همسایگان کاری	خدمات تامین و تدارک اقلام	فروشندهگان اقلام
سازندگان اقلام	خدمات حمل و نقل و جابجایی اقلام	امور گمرکی و خدمات ترخیص	خدمات بارگیری و تخلیه اقلام	خدمات پسماند و دفع ضایعات

رئیس واحد HSE، مسئول انجام و ثبت ریسک ها و مخاطرات بهداشتی و ایمنی و همچنین جنبه ها و اثرات زیست محیطی در برنامه ریزی و سازماندهی بازرسی های مرتبط با حوزه ی بهداشت، ایمنی و محیط زیست می باشد و در همین راستا، در گردآوری و تنظیم داده ها و اطلاعات مربوطه از تمامی اجزای اجرایی و ارتباطات درون و برون سازمانی بهره گیری خواهد نمود.

مقوله های مورد بازرسی با رویکرد مطلوبیت در حوزه HSE در فرآیند بهره برداری و ارائه خدمات به مشتریان:

مقوله های مورد بازرسی با رویکرد مطلوبیت در حوزه HSE

موضوع بازرسی		نمونه از موضوع و مقوله بازرسی		حوزه بررسی	
				کیفی	کمی
ماشین آلات، دستگاه ها و تجهیزات حوزه اجرایی / تولیدی / عملیاتی / پروژه ای		دستگاه ها، ماشین آلات، تجهیزات، ابزار و لوازم مکانیکی و الکتریکی و ...		✓	✓
تاسیسات، تجهیزات و ابزار		تاسیسات و تجهیزات سرمایشی و گرمایشی، بویلرها، مخازن، دودکش ها، تسمه ها، بالابرها، مته ها، اجاق ها، لوله های انتقال مواد اعم از گاز، آب و مواد سوختی و شیمیایی		✓	✓
دستگاه ها و ماشین آلات جرثقیل ها، ...		دستگاه ها و ماشین آلات عملیاتی، تولیدی و اجرایی		✓	✓

مقوله های مورد بازرسی با رویکرد مطلوبیت در حوزه HSE

موضوع بازرسی		نمونه از موضوع و مقوله بازرسی	حوزه بررسی	
کیفی	کمی			
	✓	خودروهای سبک و سنگین سواری و باری		
	✓	تانکرها، تریلرها، واگن ها، مخازن باری، قایق، لنج، کشتی، هواپیما و ...		
	✓	نحوه ی انجام و اقدام یک یا گروهی از فعالیت ها و کارها		
	✓	انجام و اقدام به ایجاد، ساخت و یا ارایه خدمات		
	✓	تعمیر و بازسازی و یا تغییر و تحول در یک کار، تجهیز، محصول و یا خدمت		

نمونه معیارهای بازرسی کمی و کیفی اقلام و کالا در حوزه HSE

نمونه معیارهای بازرسی کمی و کیفی اقلام و کالا		
موضوع بازرسی	مشخصه مورد بازرسی کیفی (VC)	مشخصه مورد بازرسی کمی (DC)
سلامت و بهداشت بسته بندی و قالب کالا	تمیز (عدم آلودگی به لحاظ ظاهری)	بهداشتی (عدم آلودگی میکروبی / ویروسی)
سلامت و بهداشت اصل کالا (خود کالا یا جنس)	تمیز (عدم آلودگی به لحاظ ظاهری)	بهداشتی (عدم آلودگی میکروبی / ویروسی)
اعتبار تاریخ مصرف / بهره برداری	ثبت روی بسته بندی / لفاف / کالا	قراردادشتن در محدوده ی مجاز زمانی
ایمنی تماس و بهره برداری بسته بندی و قالب کالا	ایمن بودن ظاهری و در حد انتظار	آزمون ریسک های جابجایی و بهره برداری
ایمنی تماس و بهره برداری اصل کالا (خود کالا یا جنس)	ایمن بودن ظاهری و در حد انتظار	آزمون ریسک های جابجایی و بهره برداری
برخوردراری از مجوز ها و اعتبارات قانونی	ثبت و نصب مجوزها و اعتبارات قانونی وی بسته بندی / لفاف / کالا و یا داخل اسناد و مدارک و منابع مربوطه	کنترل مدارک و اعتبار سنجی مراجع صادر کننده و تطبیق موارد با هم
برخوردراری از استانداردها و تاییدیه های فنی (ایمنی / بهداشتی / زیست محیطی)	ثبت و درج استانداردها و تاییدیه های فنی روی بسته بندی / لفاف / کالا و یا داخل اسناد و مدارک و منابع مربوطه	کنترل مدارک و اعتبار سنجی مراجع صادر کننده و تطبیق موارد با هم
سازگاری بسته بندی / لفاف / قالب کالا با معیارها و ضوابط زیست محیطی	ثبت و نصب علایم و نشانه های چرخه بازیافت روی بسته بندی / لفاف / کالا یا اسناد و مدارک و منابع مربوطه	مطالعات مدیریت پسماند بررسی و آزمون جذب محیطی
تناسب و سازگاری با معیارها و ضوابط میزان مصرف انرژی	ثبت و نصب برچسب مصرف انرژی روی بسته بندی / لفاف / کالا و یا داخل اسناد و مدارک و منابع مربوطه	آزمون مصرف انرژی و تطابق با معیارها و ضوابط ملی و بین المللی

بمنظور پیشگیری از وقوع حوادث و اطمینان از رعایت مقررات ایمنی در شرکت اقدامات ذیل انجام می‌گیرد.

شناسایی و ارزیابی ریسک‌های ناشی از فعالیت‌های شرکت مبین انرژی: بدین منظور طبق روش اجرایی تنظیم شده، شناسایی و ارزیابی ریسک‌های ناشی از کلیه فعالیت‌های فرایندی شرکت و لوله‌کشی صنعتی Piping و انجام کلیه فعالیت‌های مربوط به لوله‌های صنعتی موجود در ناحیه Off Site و خطوط ارتباطی مابین مجتمع‌های پتروشیمی مستقر در منطقه با استفاده از روش HAZOP انجام شده، سپس برای ریسک‌های غیرقابل قبول، اقدامات اصلاحی پیشنهاد می‌گردد.

همچنین اقدامات دیگر از جمله :

- نظارت بر فعالیتهای جاری شرکت
 - نظارت بر وضعیت ایمنی پیمانکاران و ارزیابی عملکرد آن‌ها
 - کمیته‌های ایمنی
 - صدور و کنترل پروانه‌های کار
 - تهیه آمار ایمنی و گزارش
 - اقدامات اصلاحی جهت جلوگیری از تکرار حوادث
 - اقدامات پیشگیرانه جهت جلوگیری از وقوع حوادث
 - اطلاع‌رسانی
 - نظارت بر وضعیت ایمنی پروژه‌ها (طراحی و نصب).
- از دیگر اقداماتی است که به صورت مستمر و مطابق دستورالعمل جهت حفظ ایمنی مجتمع و ارائه خدمات انجام می‌شود.

مدیریت ارتباط با مشتری در مبین انرژی خلیج فارس

رویکرد اساسی برای ارتباط با مشتری

شرکت مبین انرژی خلیج فارس بنا بر فلسفه شرکتی خود قصد دارد با استقرار مدیریت خود بر رضایت مشتری (CS) محصولات و خدمات خود را با بهترین کیفیت ارائه دهد که ایمن، بدون وقفه و ارائه آرامش خاطر به آنها باشد. به منظور دستیابی به رضایت مشتری، مهم است که نظرات طیف گسترده‌ای از مشتریان را به دست آوریم و مکانیزمی برای انعکاس موثر آنها در محصولات و خدمات ما داشته باشیم. برای رسیدن به این هدف، ما توجه ویژه‌ای به برقراری ارتباط با مشتریان خود داریم، این ارتباط نقطه شروع ما برای ایجاد تجربه مشتریان مان است. هدف ما درک درست نظرات آنها و همچنین پاسخگویی سریع، مهربانانه، دقیق و منصفانه است و ما در حال ایجاد سیستمی هستیم تا این دیدگاه‌ها را به بهبود در فرآیندهای کاری و توسعه پایدار خود پیوند دهیم.

یکی از اهداف اجرایی طرح پیاده سازی مسئولیت اجتماعی شرکت مبین انرژی «مشارکت با گروه‌های ذینفع براساس دیدگاه مسئولیت اجتماعی» است. در راستای این هدف شرکت مبین اقدام به تدوین چک لیست‌های افکارسنجی مشتریان که یکی از ذی‌نفعان اصلی شرکت هستند نموده است. ما معتقدیم:

هنگام شناسایی ذینفعان، تمرکز بر روی ساختار رسمی سازمان کافی نیست و باید به روابط غیررسمی و غیر مستقیم نیز توجه کرد. بر این اساس، شکل‌گیری و مدیریت گروه‌های ذینفعان به موقعیت انفرادی هر شرکت بستگی دارد. در نتیجه، برای گروه‌های مختلف ذینفعان، راهبردهای گوناگونی مورد نیاز است که باید متناسب با واقعیت سازمان تنظیم شود.

در این طرح سعی بر مدیریت ادراک بین شرکت و مشتریان شده است.



Section 1 of 3

پروژه شناسایی، مدیریت و مشارکت با ذی نفعان شرکت مبین انرژی خلیج فارس

پروژه شناسایی، مدیریت و مشارکت با ذی نفعان توسط شرکت مبین خلیج فارس انجام می شود. هدف از انجام این پروژه مطالعه درباره نظرات ذی نفعان اصلی است که به بهبود فعالیت های مسئولیت اجتماعی شرکت علاقه دارند. به عنوان بازیگر عرصه صنعت پتروشیمی نظر شما و سازمانی که برای آن کار می کنید مهم است.

برنامه ما این است که با ذی نفعان کلیدی خود مصاحبه انجام دهیم و گزارشی از نظرات ذی نفعان مختلف بدست آوریم. اطلاعاتی که از طریق این مصاحبه ها به دست می آید مستقیماً توسط شرکت برای بهبود سیاست گذاری استفاده خواهد شد.



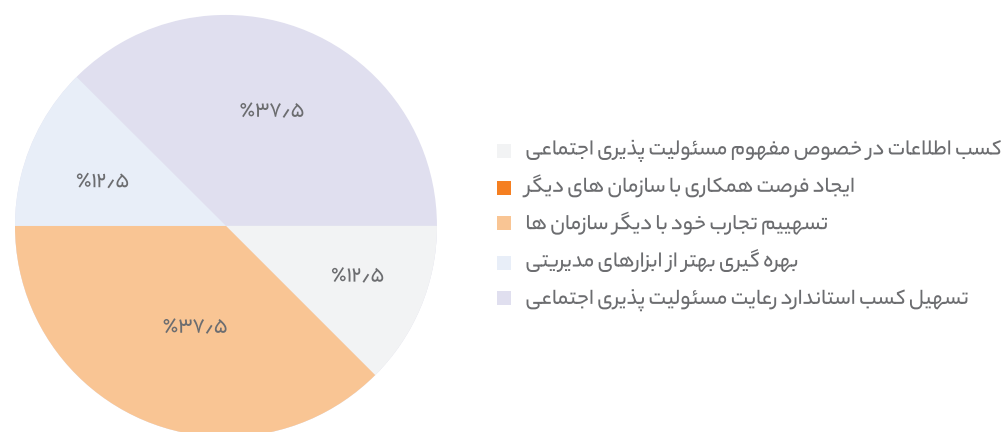
چک لیست های مصاحبه به پیوست گزارش قابل ارائه می باشد.

پاسخ ها در حوزه فردی:

نظر شما در مورد موضوع «مسئولیت پذیری اجتماعی» چیست؟

ردیف	پاسخ
۱	مسئولیت و تعهد اجتماعی در حوزه های گوناگون دارای تعاریف فراوانی بر اساس حوزه فعالیت است. مثلا در حوزه شرکت ها و یا بنگاه ها که این مسئولیت به اختصار به CSR شناخته می شود و بندهای مختلفی برای این منظور تعریف شده است.
۲	در صورتی که مدیران و سازمان در برابر اتفاقات و بحران های بوجود آمده در اجتماع خود را مسئول بدانند تلاش می کنند که این موارد را در زمانی کوتاه و به بهترین شکل ممکن حل کنند و بدینسان بسوی جامعه ای سالم گام بردارند.
۳	مسئولیت پذیری اجتماعی در رویکرد توسعه محوری نقش مؤثری دارد.
۴	اصل مهمی که برای پایداری هر سازمان لازم و حیاتی است، با نگاه متوازن و جامع به اقتصاد، محیط زیست، کارکنان و جامعه
۵	در نظر گرفتن مسئولیت اجتماعی در هر سازمان و پیاده سازی استانداردهای مربوطه موجب بهره وری پایدارتر و ایجاد حس همدلی در کسب و کار و رشد سیستم خواهد شد.

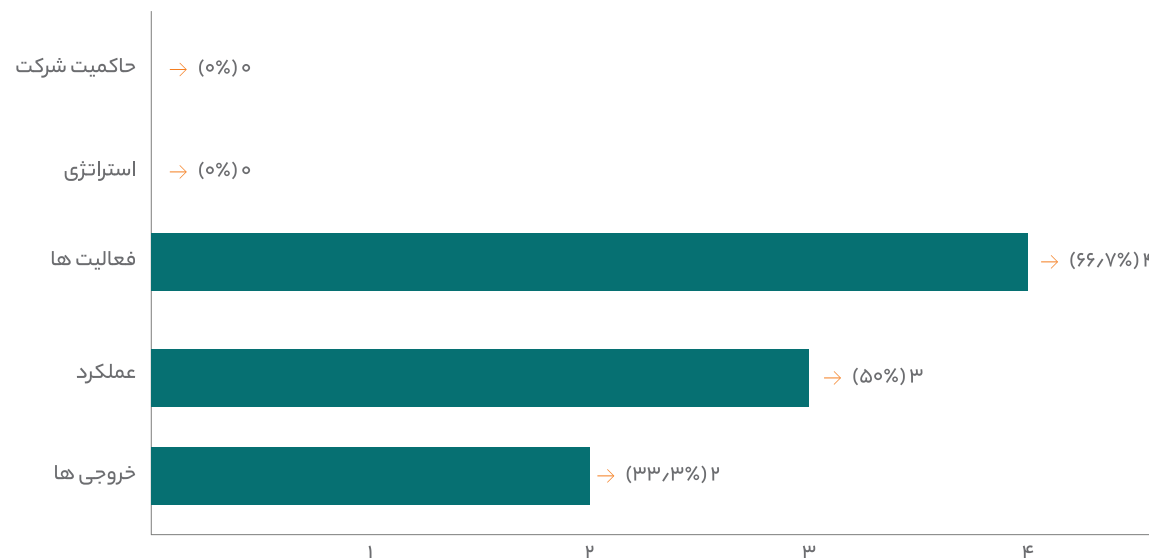
کدام مورد زیر را جزو مزایای شبکه های مربوط به مسئولیت پذیری اجتماعی می دانید؟



در ادامه نظرسنجی از مشتریان شرکت مبین انرژی، مشتریان به ترتیب ذیل علاقمندی خود را نسبت به نقش خود به عنوان ذی نفع اصلی بیان کرده اند:

ردیف	موضوع	درصد علاقمندی
۱	میزان علاقه مندی به ارائه برنامه خود و ایفای نقش در استراتژی های مبین انرژی	۶۶٫۷٪
۲	علاقه مند به شرکت در پروژه های مسئولیت پذیری اجتماعی مانند «سرمایه گذاری اجتماعی» در شرکت مبین انرژی	۸۸٫۳٪
۳	اثر گذاری در نقشه ذی نفعان شرکت مبین انرژی خلیج فارس	۱۰۰٪

به عنوان ذی نفع شرکت مبین انرژی خلیج فارس علاقمند به تصمیم گیری در کدام حوزه هستید؟





شرکت مبین انرژی خلیج فارس
MOBIN ENERGY Co.

Sustainability Report

THIS ENERGY CONTINUES

www.mobinec.ir